

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2001 ГОД

Проект

Окончание.

Начало на 3-й стр.

7.4.8. Предусмотреть в социальном заказе по лечению и оздоровлению предоставление неработающим пенсионерам ОАО «ММК» путевок в санатории, санаторий-профилакторий, дома отдыха в период с октября по май — 600 — 650 чел., услуги по стоматологической помощи СЦ «Агат»: лечение и протезирование — 120 чел.. Предоставление данной помощи производится в соответствии с действующими Положениями по направлениям Совета Ветеранов ОАО «ММК» через БОФ «Металлург» в пределах средств, предусмотренных на эти цели.

7.4.9. С целью дальнейшего развития производственной базы учреждений социальной сферы и улучшения качества оздоровительных услуг для работников и членов их семей ввести в строй следующие объекты:

в санатории «Юбилейный»	
спальный корпус № 20 («Парус-1»)	— 1.06.01
спальный корпус № 6	— 1.06.01
в ОСК «Абзаково»	
дача № 10	— 31.05.01
аквапарк	— 31.09.01
в ОФ и З «Магнит»	
аквапарк	— 1.03.02
(на базе плавательного бассейна)	

7.5. Гарантии и льготы работникам.

Работодатель обязуется:

7.5.1. В случае смерти работника (пенсионера) от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умершего выплачивать единовременную материальную помощь в размере 10-ти минимальных оплат труда по РФ (МРОТ на момент выплаты) для работника и 5-ти для пенсионера. Предоставление ритуальных услуг производится через учреждение «Услуги» ОАО «ММК» согласно Положению.

7.5.2. Установить 6-ти часовой рабочий день для беременных женщин с сохранением заработной платы за «неполное» время. Беременных женщин в соответствии с медицинским заключением перевести на другую работу, более легкую и исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов (цех «Здоровье»), с сохранением среднего заработка по прежней работе. Перевод осуществляется по желанию женщины.

Предоставлять по просьбе беременной женщины, до ухода в отпуск по беременности и родам, отпуск без сохранения заработной платы.

7.5.3. С учетом производственных возможностей по желанию работающей женщины устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю с оплатой пропорционально отработанному времени. Женщинам, работницам ОАО «ММК», имеющим детей — первоклассников, предоставлять, по их заявлению, дополнительный оплачиваемый отпуск 1 сентября.

Женщинам, работницам ОАО «ММК», оказывать материальную помощь в размере 1000 рублей при рождении ребенка на приобретение комплекта детских вещей за счет средств ОАО «ММК».

7.5.4. При решении вопросов, связанных с социальной поддержкой молодых работников и их семей, стороны договорились проводить работу в соответствии с «Программой Молодежь ОАО «ММК» и комплексной системой работы с молодежью.

В соответствии с постановлением Правительства РФ № 1394 от 25.11.98г. предоставлять материальную помощь в размере 5-ти кратного минимального размера оплаты труда (МРОТ на момент выплаты) молодым работникам, принятым на работу в ОАО «ММК» после увольнения с военной службы и до призыва работавшим в подразделениях ОАО «ММК». Материальная помощь оказывается по личному заявлению работнику, обратившемуся не позднее трех месяцев со дня найма на работу.

7.5.5. Осуществлять поощрение лучших работников в соответствии с Положениями «О трудовых династиях», «О грамоте ОАО «ММК» и «Почетной грамоте ОАО «ММК».

Работодатель обязуется:

7.5.6. Выделять работникам с оплатой за счет личных средств, в том числе по безналичному расчету в счет зарплаты, строительные и другие материалы для строительства индивидуальных домов, садовых домиков, гаражей, а также грузовой автотранспорт.

Обеспечивать работников и пенсионеров обработанной землей под коллективные огороды.

7.5.7. Вместо оказания ежемесячной материальной помощи через БОФ «Металлург», неработающим пенсионерам, уволившимся на пенсию после 01.04.2001 года, выплачивать допол-

нительную негосударственную пенсию в соответствии с «Положением о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ММК» в негосударственном пенсионном фонде «Социальная защита старости».

7.5.8. Профсоюзный комитет обязуется выдать краткосрочных займов в 2001 году на сумму 3,5 млн. рублей членам КВП на семейные нужды через кассу взаимопомощи профсоюзного комитета АО «ММК». Заем выдается в пределах членского взноса.

7.6. Социальная защита ветеранов, неработающих пенсионеров и инвалидов.

Стороны договорились:

— проводить социальную поддержку ветеранов, неработающих пенсионеров и инвалидов в виде «адресной» социальной помощи по их заявлениям в соответствии с социальным заказом через благотворительный фонд «Металлург» и профком в пределах средств предусмотренных бюджетами (денежными средствами, продуктами питания, медикаментами, одеждой и другими товарами первой необходимости);

— пенсионерам, имеющим звание «Почетный пенсионер ММК», Героя Социалистического труда, награжденным орденами «Трудовая Слава» всех 3-х степеней, орденами «Ленина», «Боевой и Трудовой Славы» двух степеней (II и III) предоставлять льготы согласно Положений;

— при принятии решения об увеличении размера ежемесячной материальной помощи, оказываемой неработающим пенсионерам через БОФ «Металлург», руководствоваться принципом дифференцированного подхода, учитывающего стаж работы в ОАО «ММК», награжденные высокими государственными наградами;

— по ходатайству Совета ветеранов силами подразделений (цехов) производить текущие ремонты квартир 2-5 пенсионерам в течение года (одиноким, одиноко проживающим, больным неработающим пенсионерам своего подразделения).

7.7. Социальная защита инвалидов труда и профзаболевания, семей, потерявших кормильца по вине работодателя.

Работодатель обязуется:

7.7.1. По договору с БФ «Металлург» оказывать дополнительную социальную и материальную поддержку данной категории в соответствии с Программой социальной поддержки пострадавших на производстве (неработающих инвалидов труда и профессионального заболевания, семей потерявших кормильца).

7.7.2. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве, произошедшего в течение действия настоящего коллективного договора, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами Акта специального расследования, производить его семье, в качестве возмещения морального вреда, единовременную выплату в размере годового заработка на супругу (супруга) и на каждого нетрудоспособного члена семьи в месячный срок со дня смерти кормильца.

Указанные выплаты не производятся, если погибший работник находился в нетрезвом состоянии, в состоянии токсического или наркотического опьянения.

7.8. Культурное обслуживание и организация физкультурно-оздоровительной работы.

Стороны договорились:

7.8.1. Утвердить программу культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников, членов их семей и пенсионеров в соответствии с социальным заказом для учреждений этого профиля за счет средств от их собственной деятельности, средств, предусмотренных для перечисления профкому на организацию культурно-массовой работы, средств профбюджета и собственных средств работников.

7.8.2. Предусмотреть в социальном заказе для этих учреждений следующие объемы культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы:

ДКМ им. С. Орджоникидзе	— 382 мероприятия,
ДКИТ	— 360 мероприятий,
Универсальной массовой библиотеке	— 25 000 читателей,
ОФиз «Магнит»	— 154000 посещений.
Профсоюзный комитет совместно с работодателем контролирует выполнение данной программы.	

8. Социальное партнерство.

8.1. Для обеспечения согласованных действий при решении совместных вопросов стороны обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательства РФ.

8.2. Работодатель, руководствуясь Законом РФ от 12.01.96 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», КЗоТ РФ не вмешивается в деятельность профорганов, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих их права и обязуется обеспечить условия для законной деятельности профкома и его выборных органов:

— выделение помещений для работы выборных профсоюзных органов ОАО «ММК» и оборудованных помещений для проведения собраний (конференций);

— оснащение и техническое обеспечение нормального функционирования профсоюзных органов ОАО «ММК» в соответствии с КЗоТ РФ: мебель, связь, компьютерная техника, освещение, отопление, уборка помещений и их охрана, ремонт и обслуживание компьютерной и множительной техники, транспортная техника (один легковой автомобиль), изготовление необходимой для работы профсоюзных органов печатной продукции;

— предоставление руководителям выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, а также членам комиссии по трудовым спорам, времени для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также освобождение от работы делегатов, для участия в работе съездов, пленумов, конференций;

— ежеквартальное перечисление профкому средств на проведение культурно-массовой и спортивной работы, предусмотренных бюджетом работодателя;

— предоставление необходимой информации по социально-трудовым вопросам;

— функционирование системы безличной уплаты членских профсоюзных взносов (при наличии письменных заявлений работников), перечисление профсоюзных взносов производится ежемесячно и бесплатно на расчетный счет профсоюзного комитета. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

8.3. Работодатель признает, что:

8.3.1. Работники, избранные в состав профсоюзных органов, а также комиссию по трудовым спорам, не освобожденные от основной работы, не могут быть переведены на другую работу и подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа, комиссии по трудовым спорам, членами которых они являются.

8.3.2. Работникам, освобожденным от основной работы вследствие их избрания на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания выборных полномочий прежняя работа (должность), а при отсутствии — другая равноценная работа (должность) в том или другом (с согласия работника) подразделении ОАО «ММК». На выборных и наемных работников профсоюзного комитета распространяются социальные льготы и гарантии согласно данному коллективному договору.

Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывается в трудовой стаж в соответствии с законодательством РФ.

8.3.3. Увольнение по инициативе Работодателя работников, избранных в состав профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, а также в комиссию по трудовым спорам, допускается только с предварительного согласия профсоюзного органа, комиссии по трудовым спорам, членами которых они являются.

8.3.4. Увольнение по инициативе Работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые Федеральным законодательством предусмотрено увольнение.

8.4. Для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда, выполнение коллективного договора, торговли и жилищно-бытового обслуживания работников профсоюзным органам предоставляется право:

— беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места;

— проверять работу предприятий торговли и общественного питания, а также работу поликлиник, здравпунктов, общежитий и других коммунально-бытовых предприятий, обслуживающих работников ОАО «ММК»;

— получать от работодателя все необходимые документы.

8.5. Коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствии с действующим законодательством РФ.

ОБРАЗОВАНИЕ

НАУКИ ТРУДНЫЕ ПУТИ

«Образование через всю жизнь» — такое название получила прошедшая в школе № 64 первая научно-практическая конференция. Разве достаточно современному ученику знаний в пределах школьной программы! Нужно стремиться познать гораздо больше, тем более, если любовь к школьному предмету откроет дверь будущей профессии. Одни выбрали тему гуманитарного направления, другие — естественнонаучного, третьи — отдали предпочтение точным наукам.

Историю рождения идеи проведения конференции мне рассказала заместитель директора по научно-методической работе М. М. Врублевская:

— Школа девятый год работает в экспериментальном режиме. Цель эксперимента — создать модель образовательного учреждения нового типа: «детский сад — школа — вуз». Для каждой ступени — свои задачи. Например, на ступени среднего полного образования необходимо привлечь старшеклассников к активной поисковой, опытно-экспериментальной деятельности, развивать навыки и умения самообразования. Это очень придется в вузе! Научно-практическая конференция помогает нам выявить одаренных подростков, поддержать способных школьников. Этой цели мы достигли.

Подготовка к конференции началась еще в ноябре. На первом этапе ребята, желающие принять участие в ее проведении, выбрали тему научного исследования. А когда выбрали, то задумались, как же написать хороший реферат? Для этого необходимо не пожалеть времени для штудирования литературы в библиотеке по изучаемой теме. Постиг основы? Проанализируй полученные знания, выскажи собственное мнение о предмете исследования, да еще сумей правильно оформить свой реферат.

Рефераты оценивало строгое жюри, в состав которого вошли учителя, а возглавила его декан факультета повышения квалификации учителей, кандидат педагогических наук Л. А. Мирошниченко (МаГУ). Отобрать самые лучшие рефераты оказалось не так-то просто. Но ребята постарались, и многие работы получились достойными признания и похвалы.

Большинство работ были настолько интересными, что заслужили рекомендации выступления перед аудиторией. Теперь встал вопрос, как привлечь внимание слушателей именно к своей работе. Публичное выступление — штука сложная и ответственная. Тут нужно и знания показать, и красноречие. Требовалось продемонстрировать насколько глубоко изучена тема, насколько докладчик «владеет предметом», показать, что нового он открыл для себя, доказать, что это новое важно и слушателям.

Участники волновались... Так вот посмотрите в зал и видите как кто-то судорожно шепчет основные тезисы доклада, кто-то нервно листает свой труд. А зря нервничали! Юные «профессора» оказались молодцами. Темы были разнообразными, научный поиск — основательным, а фантазия — не имела границ. Каждый старался найти оригинальную форму представления реферата: от сказочного спектра-миниматюры до строгого доклада, дополненного графиками, фотографиями и рисунками. Свою работу нужно было защитить: отвечать на каверзные вопросы, уточнять и даже спорить, конечно, аргументированно. Огорчало участников лишь то, что время доклада было строго ограниченным. А так много хотелось рассказать...

В заключении конференции выступали студенты МаГУ, выпускники нашей школы. Тут-то мы увидели, что значит уметь донести смысл своего выступления до слушателей! Неторопливо, умно, с интонациями... Мы так научимся. Непременно!

Назвали победителей. Они были счастливы! Щедрое жюри не жалело похвал, поощрений и призов. Спасибо ему за поддержку. Особо жюри отметило серьезный, вдумчивый подход к теме научных исследований Максима Калямина, Никиты Суровцева, Марии Антипиной, Гузели Тазетдиновой. Стало очевидным: такие конференции будут традиционными в нашей школе.

З. ФАТХУЛИНА,
ученица 11-б класса школы № 64.