

● ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ЮБИЛЕЙНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ПУНКТ ЗА ПУНКТОМ

Ознакомившись с пунктами социалистического обязательства, принятого коллективом цеха технологической диспетчеризации в честь 50-летия Октября, можно сделать вывод: хорошими трудовыми показателями решили встретиться труженники цеха юбилей нашей Родины. И особенно радует то, что их слова не расходятся с делом.

Посмотрим как же выполняются пункты социалистического обязательства.

«За счет внедрения и освоения новой техники, — записано в одном из них, — высвободить 12 человек, получить экономический эффект 15000 рублей».

Для выполнения этого пункта труженники цеха сделали уже многое. В ряде цехов комбината установлена новейшая аппаратура, значительно облегчающая работу. Только установка промышленной громкоговорящей связи в эмалице позволила высвободить 4 человека. В ближайшее время будет закончено еще несколько мероприятий, которые также дадут возможность высвободить несколько человек.

Хорошим подарком встречают праздник цеховые рационализаторы. Они наметили к 7 ноября разработать и внедрить в производство 30 рацпредложений. Как показала проверка, за 7 месяцев было разработано и внедрено 22 предложения. По экономии средств план, намеченный на этот срок, выполнен на 171 процент. А впереди еще два месяца напряженных творческих поисков.

Наиболее ценный вклад в производство внесли рационализаторы Петр Филиппович Цымбал и Валентин Иванович Китаев. Их предложения способствуют повышению надежности работы аппаратуры, продлению срока службы оборудования.

И вот еще один пункт: «Уменьшить количество брака и отказов по сравнению с прошлым годом на 3 процента». Этот показатель перекрыт в пять раз. Хороший подарок к юбилею!

Есть в обязательстве пункт, касающийся учебы. «Охватить различными видами учебы, — говорится в нем, — 80 человек».

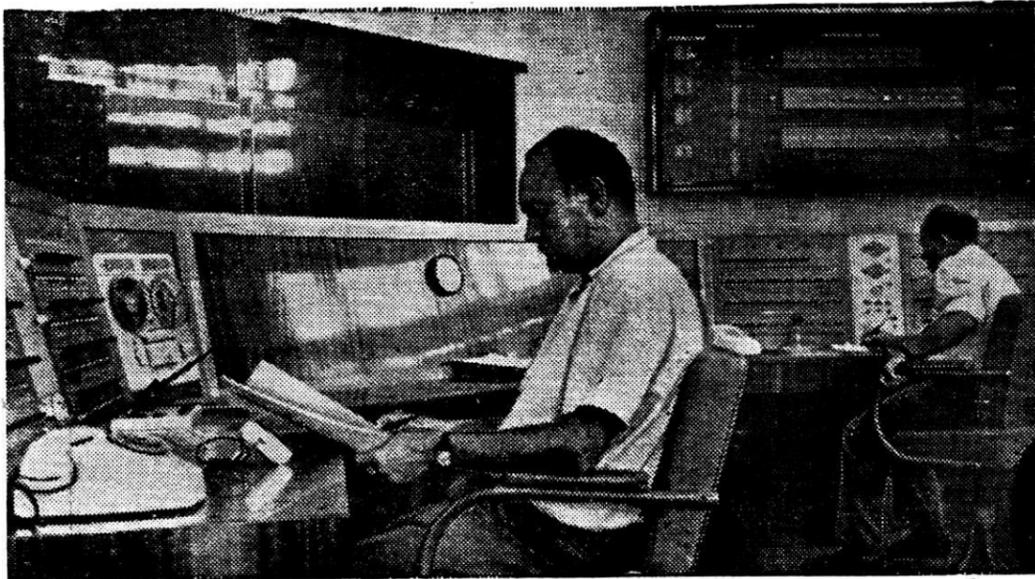
Много внимания уделялось учебе на собраниях, кроме того, со всеми рабочими и служащими, не достигшими 35-летнего возраста, проводили индивидуальные беседы и начальник цеха, и начальники участков. И эта большая работа не пропала даром. К различным видам обучения в юбилейном году приступят свыше 100 человек.

Взят цехом и еще один важный рубеж. На комбинате в короткий срок организован централизованный прием-передача за счет расширения функций автоматической информационной станции. Для этого цехом переоборудованы диктовально-множительный узел и бюро корреспонденций, созданы рабочие места по расшифровке фонограмм.

Все это позволит принимать и обрабатывать значительно больше информации, чем раньше, а это говорит о том, что экономия времени руководящих работников комбината и цехов будет еще более заметной.

Есть у труженников цеха и некоторые помехи, сдерживающие их движение к новым рубежам. И одна из них — недостаточное снабжение. Значительно сказывается в работе то, что совершенно нет в запасе ротаторной краски, проявляющего порошка и даже ваты, необходимой для работы электрографических аппаратов типа «Эра» и «Вега». Видимо, отделу снабжения комбината следует оказать цеху помощь в решении этой проблемы.

Ю. МИШИН.



Диспетчерская комбината. Сюда по многочисленным каналам связи поступает обширная, подробная информация о работе цехов и агрегатов. Каждый час в любое время суток прислушиваются напряженно диспетчеры к голосам, раздающимся в селекторе, приносящем свежие известия с рабочих мест.

От того, как оперативно принимаются здесь решения, зависит общий настрой работы металлургического гиганта, ритмичная бесперебойная работа каждого цеха.

На снимке: диспетчер комбината А. С. Истомин принимает очередную информацию.

Фото Н. Нестеренко.

НАМ БЫ ПЕРЕНЯТЬ...

Недавно из поездки на Новокузнецкий металлургический комбинат вернулась делегация наших металлургов, в составе которой был коксохимик М. П. Беляев. Сегодня он рассказывает в нашей газете о своих впечатлениях от этой поездки.

Кроме подведения итогов социалистического соревнования двух гигантов и обмена новыми повышенными обязательствами в честь 50-летия Советской власти, нам, членам делегации Магнитогорского металлургического комбината, представилась возможность посетить цехи кузнецкой Магнитки.

Всякое производство имеет ряд существенных недостатков. Не лишено их и коксохимическое производство Новокузнецкого комбината. Но мы увидели и много хорошего, что следовало бы перенять нам у кузнецан.

Возьмем хотя бы эксплуатацию коксовых печей. Коксовые батареи №№ 1—4 работают с 1932 года. За это время на этих батареях где-то в 1945—47 годах перекладывались только отопительные простенки и менялись насадки регенераторов (вместо брусковой, сделана решетчатая), однако батареи выглядят вполне удовлетворительно и еще смогут работать без ремонта длительное время.

Пятая коксовая батарея, ровесница нашей четвертой, не имела ни одного ремонта отопительного простенка, здесь не заменена ни одна колонна, но несмотря на это, состояние ее таково, что можно продолжать эксплуатацию еще много лет. Прогиб анкерата с коксовой стороны составляет на этой батарее всего 20 мм, нет деформаций кладки камер печей, нет никаких сколов и раковин в головной части камер, кроме незначительных (20—25 мм) сколов против отверстий для стояков, образованных ершом механизма очистки.

Как же добились кузнецане такой сохранности кладки коксовых печей? Ответ прост. Дело в том, что печи они закрывают дверьми после выдачи кокса через полторы-две с половиной минуты, хотя «концов» у них больше. Печи более 20—25 минут даже на ремонте открытыми не держат, стояки под выдачу открывают не за 20 минут, как делается нередко у нас, а значительно позже, строго следят за режимом выжиги кокса.

Состояние дверного хозяйства у коксофиков Новокузнецка лучше, чем у нас. Двери печей мало «газуют» даже во время загрузки и совершенно не смоятся. Не допуская в эксплуатацию смолистые двери, их немедленно меняют. Хотя футеровка дверей коксовых печей укорочена и заужена, но это техническое мероприятие не делает погоды в сроке эксплуатации без повседневной заботы, внимания и бережливости отношения к дверному хозяйству как со стороны эксплуатационников, так и со стороны механической службы.

Заслуживает внимания надежность работы механизмов по очистке дверей. Эти механизмы имеются только на четвертом блоке печей, но работают хорошо. Щетки меняются через полтора-два месяца. Процесс их изготовления механизирован. На этом же блоке печей силами цеха загрузочные вагоны оборудованы оригинальными и простыми по устройству механизмами по очистке горловин стояков.

Интересная работа проведена по реконструкции фасадов регенераторов. На уплотнении фасадов сейчас на восьми батареях занят всего один человек, тогда как у нас эту работу производят восемьдесят человек.

Газовоздушные клапаны или заизолированы, или заложены изоляционным кирпичом заподлицо с передней стенкой клапанов, что значительно сокращает теплоотдачу на рабочие места в туннелях. Эта работа сделана аккуратно и красиво.

Все рамповые площадки на восьми батареях выложены вместо чугунных диабазовыми плитами. Практикой кузнецан установлено, что покрытие диабазовыми плитками рамповых наклонных площадок увеличивает срок их службы в два раза.

Для уплотнения крышек люков загрузки используется, как и у нас, глина, но приготовление смеси производится внизу глиномешалкой. Готовый раствор при помощи сжатого воздуха подается наверх непосредственно на рабочие места. Глиномешалка работает автоматически. Успешно разрешен вопрос уплотнения крыш сатураторов и бензольных скрубберов бензольного отделения элоксидными смолами.

Кузнецанам, благодаря специальным уплотнениям на участках перегрузки угля и оборудованию сложной и мощной системы вентиляции, удалось на рабочих местах в угледоготовительном цехе довести содержание пыли в воздухе до санитарных норм, чего, к сожалению, нет у нас. Вот далеко не полный перечень того, что мы, коксохимики Магнитки, могли бы позаимствовать у кузнецан.

В заключение хочется сказать, что прием, оказанный магнитогорской делегации, теплый и радушный, помог нам с пользой посетить предприятие, встретиться с людьми, побывать на базах отдыха трудящихся.

М. БЕЛЯЕВ, начальник участка первого коксового цеха.

Верный помощник — учеба

Из слесарей ремонтного участка котельного цеха центральной электростанции совмещают работу с учебой двенадцать человек — ровно половина.

Слесарь шестого разряда Анатолий Макуха окончил в свое время ремесленное училище, среднюю школу, после службы в рядах Советской Армии вернулся в котельный цех и поступил вновь на учебу — в горнометаллургический институт. Анатолий уже перешел на третий курс, является секретарем комсомольской организации электростанции. Комментарии, как говорится, излишни.

Виктор Хрущев — профгруппор ремонтников котельного цеха, — заканчивая техническое училище, посещал одновременно среднюю школу рабочей молодежи. В этом году он будет сдавать экзамены за третий курс индустриального техникума. На четвертый курс индустриального техникума перешли Виктор Скрыпко, Юрий Пигалов, Геннадий Шахов и другие. Все это молодые ребята с высокими производственными разрядами. Под их наблюдением находится все оборудование пылеприготовления и газового хозяйства станции, множество механизмов, автоматика; от них требуется умение делать центровку, балансировку. Долгое время уже вся аппарату-

ра, все газовое хозяйство постоянно находятся в надлежащем рабочем состоянии. Помогает слесарям разбираться в сложном хозяйстве участка учеба.

— Раньше мастеру приходилось контролировать буквально каждый шаг рабочего, а теперь получит слесарь наряд в начале смены и все — сам знает, как организовать работу, как поступить в каждом конкретном случае, — говорит старший мастер ремонтного участка котельного цеха Василий Григорьевич Пристюк.

Помогают слесарям добиваться успехов и большая сплоченность, общая ответственность за производственные дела, за каждого нового члена коллектива. Второй год уже действует у слесарей-ремонтников общественный отдел кадров. Принимают они в свою среду любого, кто изъявил желание трудиться вместе с ними, но только при том условии, если он согласен с «уставом» коллектива. А требования устава очень просты — трудись честно, умно, с пользой проводи свой досуг. Кто не выдерживает строгих требований, тот не может прижиться в коллективе.

В начале августа я присутствовал на одном из рабочих собраний: бригада ремонтников мастера т. Чернявского принимала в

свой коллектив девятнадцатилетнего парня Виктора С. Тов. Приступок зачитал записи в трудовой книжке Виктора. «Уволен за прогул», «самовольно оставил», — такого типа фразы повторялись в ней. Состоит на учете в милиции... Что и говорить, «буйно» проводит молодость парень. Да и вид у него «аховский». Задумались люди. Принимать вроде не за что, и не принять — куда он пойдет, кто его к труду приучит, если отказы везде будет получать. Начинают задавать вопросы, объясняют, что ожидает новичка.

— Работа у нас интересная, но и не легкая, — говорит один из слесарей.

— Учиться надо, обязательно, — говорит другой. Новичок признается, что страшновато ему вступать в коллектив ремонтников, потому что дисциплина у них жесткая, а он не привык как-то к этому. Обещает быть дисциплинированным, выполнять все требования.

Одна за другой поднимаются руки. Виктор довольно улыбается: он принят. Теперь все зависит от него, от его отношения к своим обязанностям рабочего...

А. ЮДИН.