

> НАДЕЖНОСТЬ

Зима – не помеха

МИНУВШИЙ год для комбината был непростым: снижались объемы производства. Энергетики паровоздуховой электростанции в сложное время решили не простые задачи.

– Составили программу ремонтов, – говорит и. о. начальника ПВЭС Дмитрий Полунин. – Техническое диагностирование, продление срока службы котлов, турбогенераторов, турбовоздуходувок.

Сначала отремонтировали котлоагрегат №1. В конце прошлого года на втором блоке станции запустили восстановленный буквально с «нуля» котел высокого давления Санкт-Петербургского производства. Пуско наладочные испытания прошли успешно. Новый котел имеет более совершенные системы управления, более надежен в эксплуатации. Его ввод позволит увеличить паропроизводительность станции.

Январские морозы не застали ПВЭС врасплох: к работе в зимних условиях здесь подготовились заранее, и нынешние погодные условия не повлияли на стабильность.

На нынешний год намечен ремонт первого и пятого котлов.

Основа для будущего

> В ОАО «ММК-МЕТИЗ» подведены производственные итоги

В МИНУВШЕМ году Магнитогорский метизно-калывровочный завод «ММК-МЕТИЗ» произвел 309,2 тысячи тонн метизов, что выше планируемых показателей на девять процентов. Объемы по сравнению с 2008 годом снизились.

Показатель был прогнозируемым вследствие уменьшения потребления изделий основными покупателями – предприятиями машиностроительной, горнодобывающей и строительной отраслей. Не следует забывать и о том, что первые три квартала 2008 года отмечены высоким ростом производства, ощутимое сокращение выпуска метизной продукции произошло в ноябре – декабре.

Минувший год характеризовался экономической нестабильностью вследствие финансово-экономического кризиса, что не могло не отразиться на работе ОАО «ММК-МЕТИЗ». Несмотря на трудности объективного характера рыночная ситуация и наличие заказов позволяли задействовать мощности завода и сохранить основной кадровый состав.

Реализовывались инвестиционные проекты, имеющие приоритетное значение для



ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

предприятия: продолжена подготовка к пуску второй колпаковой печи фирмы EBNER. Первая была введена в эксплуатацию в 2008 году. Шла установка новых прямоточных волочильных станов для производства высокоуглеродистой и низкоуглеродистой проволоки, позволяющих осуществить замену изношенных волочильных станов и изготавливать проволоку необходимых размеров с требуемым комплексом механических свойств и геометрических параметров. Активно продолжена реализация других

проектов по обновлению производства, предусмотренных программой технического развития ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Метизники осваивали новые виды продукции и вели разработку технологий. В прошлом году ассортиментный ряд метизов пополнен новыми марками высокопрочного крепежа для мосто- и машиностроения, омедненной сварочной проволокой разных диаметров, прутками из арматуры периодического профиля класса В500, восьмипрядными канатами,

что позволяет предприятию достойно конкурировать на рынке.

Реализация принятых в колдоговоре обязательств не была прекращена – это отмечено комиссией в качестве главного итога. Многие сделано для профессионального развития персонала. Приоритетными направлениями социальной политики ОАО «ММК-МЕТИЗ» оставались медицинское обслуживание и лечение, организация отдыха и оздоровление тружеников завода и членов их семей, благотворительная поддержка ветеранов, реализация программы по защите материнства и детства. Обеспечены безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний.

Проанализировав выполнение колдоговора, совместная комиссия администрации и профсоюзного комитета выступила за сохранение действующих льгот и гарантий работникам предприятия. Профсоюзный комитет вышел с инициативой продлить действующий коллективный договор на год. Руководство предприятия поддержало предложение, и действующий коллективный договор пролонгирован до 25 января 2011 года ☺

Бюро общественных связей ОАО «ММК-МЕТИЗ»

Конфиденциальность гарантируется

> О результатах работы «горячей линии» ОАО «ММК» за 2009 год

С ОСЕНИ 2008 года на ОАО «ММК» работает «горячая линия», которая представляет собой систему передачи информации в контрольное управление от сотрудников ОАО «ММК», обществ Группы ОАО «ММК» и работников других организаций о совершаемых или планируемых противоправных действиях, которые могут привести к экономическим потерям. Ввод «горячей линии» в действие стал очередным этапом в организации контрольного управления ОАО «ММК» системы противодействия экономическим правонарушениям.

Каждое поступившее сообщение, в том числе и анонимное, обрабатывается и проверяется – это главная особенность «горячей линии» ОАО «ММК». При этом обеспечивается конфиденциальность лица, сообщившего о противоправных действиях.

За 2009 год на «горячую линию» ОАО «ММК» поступило 302 сообщения. Поступающая информация касается экономических потерь и правонарушений, злоупотреблений служебным положением, несоблюдения внутренних нормативных документов, а также нарушений трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

В результате проведенных проверок подтверждено 88 сообщений о нарушениях (29 процентов). Часть информации из 12 сообщений, особенно по трудовым вопросам и заработной плате, подтверждается, но не является нарушением; 12 сообщений находятся в настоящее время на проверке. 190 сообщений (63 процента) – не подтвердились.

Своевременные сообщения на «горячую линию» о совершаемых хищениях помогают их предотвращать, выявлять и расследовать. Несколько примеров.

12.01.2009 в районе ГОП задержана автомашина марки «ГАЗель» с ломом черного металла.

16.01.2009 в районе аглофабрики задержана автомашина «ГАЗель» с ломом алюминия.

В ночь с 4.06.2009 на 5.06.2009 с территории стана «5000» похищено два барабана с кабелем, принадлежавшим подрядной организации.

В конце июля 2009 года – с территории ЛПЦ-4 было совершено хищение металлопродукции.

23.10.2009 на территории ОАО «ММК» были задержаны четыре работника подрядных организаций при попытке хищения ферросплавов.

По данным фактам заведены уголовные дела.

В 2009 году зафиксировано более 20 случаев задержания при попытке хищений металлолома из вагонов со станций Гранитная и Ежовка. Задержанные привлечены к административной или уголовной ответственности.

При проверке поступивших сообщений подтверждены 47 фактов нарушений, которые привели к экономическим потерям ОАО «ММК» и дочерних обществ. Вот несколько примеров.

В январе – феврале 2009 года в одном из цехов ГОП выявлены нарушения в производственном учете готовой продукции.

В мае 2009 года выявлен имевший место в июле – августе 2008 года в



одном из цехов ГОП ОАО «ММК» факт оплаты подрядчику невыполненной работы по ремонту автотракторной техники.

В июне 2009 года в ДОЦ ОАО «ММК» обнаружено складирование ранее списанных неучтенных материальных ценностей.

В октябре – декабре 2009 года в ООО «Шлаксервис» выявлены нарушения в процессе осуществления хозяйственной деятельности общества, которые привели к необоснованным расходам;

Подтверждены факты использования должностных полномочий, которые привели к экономическим потерям ОАО «ММК» и дочерних обществ при осуществлении ремонтов, использовании ГСМ, выдаче спецодежды.

По выявленным фактам проведены внутренние расследования, приняты

меры к лицам, допустившим нарушения.

В ноябре – декабре 2009 года в одном из дочерних обществ выявлен ряд нарушений, свидетельствующих об отсутствии эффективной системы контроля при реализации инвестиционных проектов, что привело к возникновению значительных необоснованных затрат. Сейчас формируются окончательные результаты проверки.

Риски экономических потерь от выявленных случаев составили около 650 миллионов рублей. Кроме того, на «горячую линию» приходят сообщения от контрагентов ОАО «ММК» о превышении некоторыми работниками ОАО «ММК» своих полномочий и нарушении ими внутренних регламентов. За 2009 год поступило 11 сообщений о таких нарушениях работниками некоторых управлений ОАО «ММК», функционально взаимодействующих со сторонними организациями. По итогам проверок один работник уволен, к одному – при-

менено дисциплинарное взыскание. Три сообщения не подтверждались, остальные – проверяются. Сообщения об этих нарушениях очень важны, так как такие действия работников наносят вред имиджу и деловой репутации ОАО «ММК» и, как следствие, приводят к экономическим потерям.

Решением совета директоров ОАО «ММК» от 17.07.2009 утверждена новая редакция «Кодекса деловой этики ОАО «ММК», которая введена в действие приказом президента ООО «Управляющая компания ММК» от 12.08.2009 № ВР-247. В соответствии с данным приказом, во все положения о структурных подразделениях и должностные инструкции работников ОАО «ММК» внесены изменения в части соблюдения требований кодекса деловой этики. Проверка знаний кодекса деловой этики будет осуществляться при проведении аттестации работников. Приказом президента ООО «УК ММК» от 13.01.2010 года № ВР-13 утверждено «Положение о комиссии по этике ОАО «ММК», которая будет рассматривать,

в том числе, вопросы нарушений внутренних нормативных документов и превышения должностных полномочий в отношении с контрагентами.

Продолжают поступать сообщения о работниках ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК», которые предоставляют недостоверную информацию

о своем образовании. По итогам проверок подтверждены четыре факта. В результате один работник понижен в должности, двое – уволены.

Поступают сообщения и о нарушениях трудовой дисциплины. По итогам проверок мастер одного из дочерних обществ понижен в должности, три работника – уволены.

Подтверждены сообщения о нарушениях работниками БОТИЗов некоторых цехов ОАО «ММК» при расходовании фонда руководителя. Начальнику БОТИЗа, двум ведущим специалистам по труду из различных цехов ОАО «ММК» были снижены премии на 25 процентов.

Каждый поступивший сигнал на «горячую линию» имеет ценность и может помочь в подготовке и реализации мероприятий, направленных на раскрытие и предотвращение случаев корпоративного мошенничества и иных нарушений, приводящих к экономическим потерям. В сегодняшних экономических условиях значимость данной работы не снижается.

Не будьте равнодушными! Правонарушения и злоупотребления не должны оставаться безнаказанными. Если вам стало известно о любых фактах противозаконных действий, способных нанести ущерб деятельности ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК», воспользуйтесь любым из каналов «горячей линии» и доведите данную информацию до компетентных лиц ☺

ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

Телефоны и адреса «горячей линии»

Информацию о фактах хищений и корпоративного мошенничества можно передать по каналам «горячей линии»:

специально выделенная телефонная линия - 24-30-30 (звонки бесплатны и принимаются круглосуточно); электронная почта 24-30-30@mmk.ru; ящики доверия. Специальные ящики для сбора сообщений расположены на проходных ОАО «ММК» и ОАО «ММК-МЕТИЗ», в фойе почти всех подразделений заводоуправления ОАО «ММК» (в том числе в здании управления кадров), поликлинике МСЧ ОАО «ММК»; обычная почта: 455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93, абонентский ящик 000.

> НА КОНТРОЛЕ

Комфортный сезон

ДЛЯ ГОТОВНОСТИ структурных подразделений к устойчивой работе в летний и осенне-зимний периоды, выполнения производственной программы 2010-2011 годов на ММК утверждены оргтехмероприятия по поддержанию комфортных условий труда на рабочих местах, подготовке оборудования производств и цехов.

В перечень для поддержания комфорта включены актуальные пункты – от приобретения сатураторов, кондиционеров, вододиспенсеров, электрочайников, микроволновых печей и холодильников до ремонта комнат отдыха, душевых и реконструкции систем аспирации. В числе мер – очистка кровель зданий и ливнепроводов, подготовка водоотливных канав к пропуску паводковых вод, замена зимней и летней смазки в редукторах, ревизия пожарной автоматики, ремонт въездных ворот, систем обогрева стрелочных переводов...

В рамках бюджета коммерческая служба обеспечит своевременные поставки на комбинат сырья, топлива, материалов и оборудования. Руководителям структурных подразделений ОАО «ММК» предписано своевременно открывать заказы в КИС, организовывать выполнение мер по подготовке к работе в сезонных условиях в срок.

> ЗАЩИТА

«Дружинники» в цехе

НА ММК ежегодно утверждают состав добровольной газоспасательной дружины.

Она организована на основании федеральных законов о защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей, правил безопасности в газовом хозяйстве металлургических и коксохимических предприятий и производств, положения о газоспасательной службе и добровольной газоспасательной дружине в металлургическом комплексе России. В нынешнем году в состав дружины вошли около трехсот работников. Наиболее представительная группа по традиции из газового цеха – полсотни человек. По два десятка «дружинников» в третьем и пятом листопрокатном, доменном и коксовом цехах.

В добровольную газоспасательную дружину делегируют работников, прошедших обучение и сдавших экзамены.

> ИТОГИ

Эффект горняков

НА КОМБИНАТЕ подвели итоги смотра передового опыта.

В смотре участвовали четыре совета референтов производств и 33 референтских группы, в которых работали 114 референтов и 97 технических информаторов. Основное внимание уделено решению проблемных тем производств и цехов. Специалистам направили свыше четырехсот контрольных карт-рекомендаций с теклодокументацией и научно-технической информацией. Большинство из них приняты к внедрению и дальнейшей проработке.

Для изучения опыта работы предприятий России, стран СНГ и зарубежных фирм, участия в работе конгрессов, конференций, выставок состоялось более ста командировок 188 специалистов, которые заимствовали для внедрения 217 мероприятий, в том числе для решения проблемных тем.

Специалистам регулярно предоставляли тематические подборки описаний изобретений, переводы иностранных источников, статей, стандартов, инструкций и другой зарубежной информации. Работники научно-технической библиотеки проводили по актуальным темам («инженерные часы», тематические просмотры, организовали около сотни выставок литературы, подготовили 684 выпуска указателей новинки литературы по пятидесяти темам, используя для рассылки указателей электронную почту.

В результате совместной работы специалистов производств и цехов ОАО «ММК», инженеров группы научно-технической информации и работников НТБ референты изучили почти 19 тысяч источников, для внедрения рекомендовано 1189 мероприятий, внедрено 919 новшеств с ожидаемым экономическим эффектом 900,054 миллиона рублей. По итогам общественного смотра в первой группе цехов первое место и звание «Лучшая референтская группа ОАО «ММК» присвоено представителям аглоцеха. Они внедрили в производство 33 мероприятия с ожидаемым эффектом 169,9 миллиона рублей. Второе место разделили ЛПЦ-4 – референты внедрили 37 мероприятий с ожидаемым эффектом 112,03 миллиона – и ЛПЦ-8 – внедрили 75 мероприятий с ожидаемым эффектом 74,08 миллиона рублей. Третье место у референтских групп ККЦ, рудника, РОФ.

Во второй группе цехов заслужили звания «Лучшая референтская группа ОАО «ММК» представители ЦЭТЛ. На втором месте – группы паросилового цеха и УЖДТ, на третьем – энергоцеха, ЦЭС, ЦТОиР.

Распоряжением по комбинату премированы активные референты и техинформаторы, сотрудники научно-технической библиотеки, организаторы смотра. Объявлена благодарность с присвоением званий «Лучший референт ОАО «ММК» и «Лучший технический информатор ОАО «ММК» двадцати шести руководителям и специалистам цехов и производств.

МАРИЯ ТЕПЛОВА

> Предприятия Челябинской области в 2009 году потратили на охрану атмосферного воздуха 2 млрд. рублей