

ПРОЦЕНТ — ПОЛПРОЦЕНТА — ДОПОЛНИТЕЛЬНО
РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ

С 1 марта по 1 мая на комбинате проводится массовый общественный смотр по выявлению дополнительных резервов повышения производительности труда. Его цель — дальнейшее развитие творческой инициативы рабочих, инженерно-технических работников и служащих по изысканию дополнительных резервов роста производительности труда, укреплению трудовой и производственной дисциплины и снижению трудозатрат на единицу продукции.

Участникам смотра рекомендовано обращать внимание на несколько направлений поиска резервов. Одно из эффективных средств повышения производительности труда — сокращение трудозатрат благодаря внедрению новой техники и технологии, механизации ручных и трудоемких работ, автоматизации производственных процессов. Большое значение в выполнении дополнительного задания партии играет пересмотр устаревших и внедрение прогрессивных норм выработки и обслуживания работников. На действующем оборудовании и при существующих производственных площадях также можно увеличить производство продукции — это тоже важный резерв роста производительности труда.

Большое значение имеет разработка и широкое внедрение личных планов повышения производительности для тех, кто занят на индивидуальных работах. С каждым годом возрастает роль работ по упрочнению деталей и вторичному их использованию. Это верный путь снижения расхода деталей и запасных частей, а значит — и повышения производительности труда. Сокращение длительности ремонтов, увеличение межремонтного срока службы оборудования и повышение надежности его работы — еще один крупный резерв роста производительности труда.

В последнее время все яснее становится тот факт, что далеко не все детали и запасные части нужно изготавливать в механических цехах комбината. Иногда значительно выгоднее поручать эту работу сторонним организациям. Точно так же целесообразно в ряде случаев закупать необходимые де-

тали, сменное оборудование и узлы на стороне. Этот вопрос следует внимательно изучать в каждом конкретном случае специалистам, вносить свои предложения и добиваться их реализации.

Нельзя упускать из виду такой эффективный резерв повышения производительности труда, как выполнение плановых заданий меньшим числом работников за счет совмещения функций и профессий, расширения зон обслуживания, устранения потерь рабочего времени и непроизводительной работы, внедрения бригадных форм организации труда.

Коротко говоря, путей решения проблемы повышения производительности труда достаточно, чтобы каждый участник смотра нашел наиболее для себя приемлемый и сулящий максимальный выигрыш.

Подготовкой и руководством смотра занимается общекомбинатский штаб под руководством директора предприятия. В составе штаба — специалисты, руководители основных подразделений, передовые рабочие. В цехах организуются смотровые комиссии. Поступающие предложения должны рассматриваться этими комиссиями дважды в месяц, распоряжением по цеху устанавливаются сроки реализации и ответственные за внедрение предложений. Если реализация новинки требует участия других цехов или служб, такие предложения следуют направлять через ОНОТиЗ в общекомбинатский штаб с указанием ожидаемой эффективности.

Для поощрения лучших коллективов цехов и наиболее отличившихся участников смотра выделяются средства.

Л. ПОЛЯКОВ.

ПРИНЯТИЯ МЕР

по сохранности социалистической собственности на том же стане. Заглянули мы на слесарный участок и очень удивились. Весь слесарный инструмент, различные болты и гайки лежали как попало, без надзора. Бери кому что приглянется. А потом в конце месяца слесари жалуются, что не хватает то одного, то другого.

Рейд вызвал такой резонанс, что даже проводились бригадные собрания с целью предупреждения хищений. Сегодня слесари закрывают свой инструмент в ящики и стараются его беречь.

И еще несколько слов о действенности рейдов. Я считаю, что «прожекторист» должен не только выпускать листки «КП» и ждать реакции со стороны, но и сам активно вмешиваться в жизнь. Мне, как молодому коммунисту, довольно часто приходится выступать на партийных собраниях в цехе. Пытаюсь с партийной трибуны

воздействовать на нерадивых работников, строже спрашивать о выполнении цеховых распоряжений.

Конечно, и у нас не всегда все получается гладко. Почему-то в последнее время стала утрачиваться связь с народными контролерами, очень трудно собрать ребят, работающих в разных бригадах, на заседания штаба «КП», нет у нас своего художника, и приходится прибегать к помощи цехового, которому и без того забот хватает... Но я считаю, что все проблемы, в принципе, преодолимы, было бы желание работать. Судя по активности наших прожектористов, такое желание у них есть, а значит «Комсомольский прожектор» в цехе будет светить еще ярче.

С. ЯДВИЖЕН, чертежница, начальник штаба «КП» сорпрокатного цеха.



Крепить дисциплину

— К ИТОГАМ СМОТРА-КОНКУРСА —

Подведены итоги общественного смотра-конкурса по укреплению дисциплины труда и улучшению использования рабочего времени в цехах комбината. Для его организованного проведения во всех цехах были созданы комиссии во главе с начальниками цехов. Также была проведена широкая разъяснительная работа среди трудящихся, в каждом цехе разработаны комплексные планы мероприятий по укреплению дисциплины труда и снижению потерь рабочего времени. Постоянный контроль за ходом смотра-конкурса осуществляла администрация совместно с общественными организациями цехов.

Итоги показали, что конкурс сыграл положительную роль в повышении активности трудящихся в изыскании дополнительных резервов лучшего использования рабочего времени и повышения производительности труда.

В ходе проведения смотра-конкурса от трудящихся комбината поступило 6244 предложения по вопросам смотра. Из них было принято в реализацию 4283 и внедрено в производство 2486 предложений. Это позволит

сократить потери рабочего времени на 19 797 человеко-дней, более чем на 50 тысяч часов снизить простои оборудования, высвободить на другие работы 179 человек.

Лучших результатов в смотре добились коллективы горно-обогатительного и огнеупорного производств, паросилового, седьмого листопркатного, механического и мебельного цехов. Только благодаря вкладу трудящихся горно-обогатительного производства станет возможным на 180 часов сократить простои оборудования, 22 человека высвободятся для выполнения другой работы, уровень механизации повысится на 0,3 процента.

88 предложений принято к реализации в огнеупорном производстве. Это позволит сократить простои оборудования на 927 часов, высвободить на другие работы 14 человек.

В паросиловом цехе в смотре-конкурсе принял участие каждый четвертый работник коллектива, а в коксохимическом производстве — лишь 4,3 процента трудящихся. Это говорит о том, что далеко не во всех подразделениях комбината отнеслись к смотру с должным

вниманием. На низком уровне прошел он в проволочно-штрипсовом, третьем марте-новском, втором листопркатном цехах, в цехе ремонта металлургического оборудования № 2. В них в смотре-конкурсе участвовало от 3,4 до 7,1 процента коллектива. Поэтому предложения, поданные трудящимися, не дали здесь ощутимого экономического эффекта, участились случаи нарушения трудовой дисциплины, допущены внутрисменные потери рабочего времени.

Администрация, профсоюзный комитет комбината, рассмотрев итоги смотра-конкурса, решили:

Начальникам цехов установить сроки внедрения и определить ответственных за внедрение предложений, принятых к реализации.

Первое место и первую премию присудить коллективу горно-обогатительного производства.

Второе место и вторые премии присудить коллективам огнеупорного производства и паросилового цеха.

Третье место и третьи премии — коллективам листопркатного цеха № 7, механического и мебельного цехов.

Слава вам, женщины!

В зале во время слета женщин комбината.

НА ВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

В поле коллектив центральной лаборатории автоматизации отметил свое двадцатипятилетие. В честь этой даты с начала года развернулось социалистическое соревнование. По итогам работы в феврале победителем вышел коллектив лаборатории автоматизации прокатного производства, руководителем которого А. П. Самойлюкевич, партгрупорг В. В. Никифоров, профгрупорг Н. В. Хмелевцов. Работники лаборатории не только уверенно справляются с заданиями, добиваясь лучших результатов среди коллективов передельных лабораторий, но и успешно выполняют личные творческие планы. Они направлены на выявление и устранение «узких» мест путем автоматизации, изобретательства, рационализации. Эффект почти в полсотни тысяч рублей в год дал использование систем автоматизации на стане 1200 в третьем листопркатном цехе и агрегате резки № 1 в четвертом листопркатном.

По итогам индивидуального соревнования лучшим инженером признан Н. П. Зробак, под чьим руководством в первом копровом цехе досрочно внедрена система автоматической защиты пакетир-пресса от перегруза.

Хорошо потрудились также монтажные бригады Ф. Я. Малого, И. Н. Строкина, инженеры Б. В. Котов, М. А. Катков, рабочие С. Н. Богачев, А. Ф. Журавлев, Л. М. Видюлина и другие.

А. МЯГКОВ, зам. председателя комитета профсоюза ЦЛА.



Итоги выполнения производственного плана за февраль и с начала 1984 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

ММК		С нач. года		КМК		С нач. года		НТМК	
За м-ц	С нач. года	За м-ц	С нач. года	За м-ц	С нач. года	За м-ц	С нач. года	За м-ц	С нач. года
Чугун	100,1	100,1	100,1	Чугун	100,1	100,1	Чугун	100,1	100,2
Сталь	100,2	100,1	101,4	Сталь	101,4	101,2	Сталь	100,7	100,7
Прокат	100,2	100,1	101,5	Прокат	101,5	101,2	Прокат	101,8	101,6
Кокс	100,3	101,1	106,6	Кокс	106,6	107,6	Кокс	101,1	100,9
Руда	129,3	126,1		Руда			Руда	100,3	100,6
Агломерат	100,2	100,3	101,0	Агломерат	101,0	100,8	Агломерат	100,8	100,7
Огнеупоры	101,7	101,3	101,4	Огнеупоры	101,4	101,0	Огнеупоры	100,7	101,2

Итоги выполнения производственного плана за февраль 1984 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		С нач. года		КМК		С нач. года		НТМК	
Доменный цех	100,1	100,1	Доменная печь № 1	100,1	Доменный цех № 1	100,0	Доменная печь № 2	100,1	
Доменная печь № 2	100,2	100,1	Доменная печь № 3	100,1	Доменная печь № 4	100,0			
Доменная печь № 3	100,1	100,0	Доменная печь № 2	100,1	Доменная печь № 3	100,1	Доменная печь № 2	101,3	
Доменная печь № 4	100,0	100,0	Доменная печь № 1	100,3	Доменная печь № 3	100,9			
Доменная печь № 6	100,1	99,9	Доменная печь № 2	100,9	Доменная печь № 17	100,2			
Доменная печь № 7	100,1	97,5	Доменная печь № 2	116,3	Доменная печь № 13	100,3			
Мартеновский цех № 2	100,0	98,9	Доменная печь № 3	100,9					
Мартеновский цех № 3	99,9	101,7	Доменная печь № 10	99,0					
Мартеновская печь № 2	97,5	101,4	Доменная печь № 7	101,1					
Мартеновская печь № 3	98,9	100,1	Доменная печь № 8	102,8					
Мартеновская печь № 11	101,7	102,6	Доменная печь № 15	104,6					
Мартеновская печь № 12	101,4	99,4	Обжимный цех	101,8					
Мартеновская печь № 13	100,1	100,0			Блюминг	100,4			
Мартеновская печь № 22	101,0	100,0			Бригада № 2 блюминга	97,6			
Мартеновская печь № 25	102,6	98,6							
Обжимный цех № 3	99,4	90,4	Листопркатный цех	100,0					
Блюминг № 2	100,0	100,3	Среднесортный стан	100,3					
Бригада № 2 блюминга № 2	98,6	100,9	Копровый цех	103,4					
Среднелистовой стан	90,4	92,6	ЖДТ	103,4					
Стан «500»	100,3				Копровый цех	100,4			
Копровый цех № 1	100,9				ЖДТ	102,1			
ЖДТ	92,6								