

МАГНИТОГОРСК — НОВОКУЗНЕЦК — Н. ТАГИЛ

Подведены итоги социалистического соревнования коллективов Магнитогорского, Кузнецкого и Нижнетагильского металлургических комбинатов за 1982 год.

Ввиду невыполнения условий соревнования первенство решено ни одному из соревнующихся коллективов предприятий не присуждать.

Среди коллективов производства, цехов, агрегатов и бригад победителями признаны:

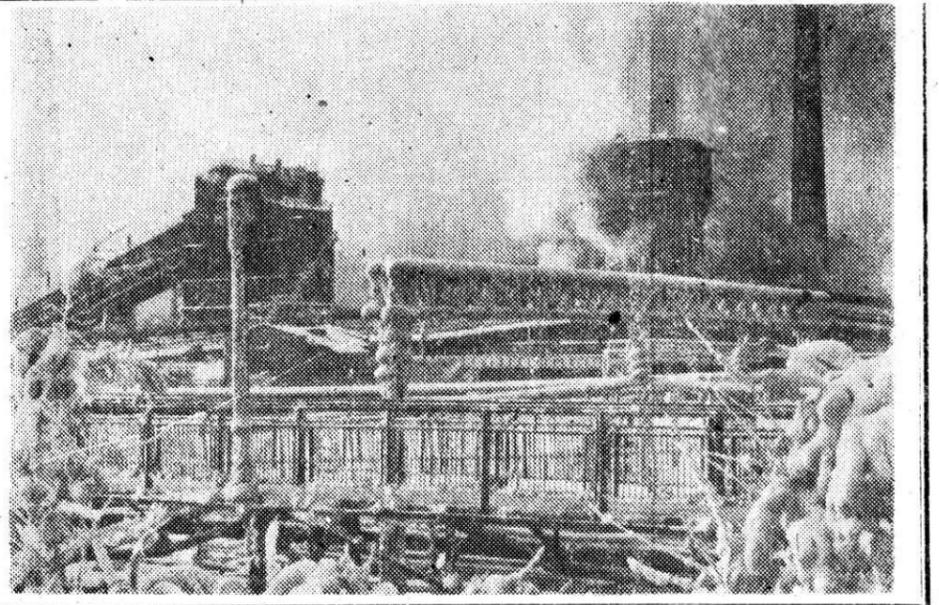
по ММК — коллективы доменных печей № 2 и 3, листопрокатного цеха, цеха ремонта металлургических печей № 1, копрового цеха № 1, цеха водоснабжения, цеха эмалированной посуды, центральных лабораторий

автоматизации и механизации, цеха технологической диспетчеризации, управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства, строительного-монтажного управления;

по КМК — коллективы литейного цеха, цеха благоустройства, электро-ремонтного цеха;

по НТМК — коллективы коксохимического производства, автотранспортного цеха, центральной лаборатории автоматизации и механизации, цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики, трамвайного цеха.

Заключен договор на соревнование на 1983 год.



ДЕЙСТВЕННАЯ СИЛА СОРЕВНОВАНИЯ

ОПЫТ НАШИХ ДРУЗЕЙ

Пожалуй, в целом отдых магнитогорских металлургов организован лучше, чем на КМК. Но вот что заслуживает внимания: кузнечане взяли направление на строительство капитальных баз отдыха. Конечно, это дороже и дольше, но зато и долговечнее. К тому же, возводя базы отдыха, кузнечане одновременно разрешают такие вопросы, как обогрев помещений, организация питания и досуга отдыхающих, строительство благоустроенного жилья

для обслуживающего персонала.

И у нас, и у них есть цеховые базы отдыха. Но использование, а точнее, отдача от них — различная. Работники Кузнецкого комбината с удовольствием и с пользой для здоровья бывают на своих базах. А наши цеховые базы в лучшем случае можно было бы назвать домиками рыбака или грибочка. Думается, настала пора общее руководство в данном деле передать совету ДСО «Труд», с тем чтобы он переориентировал цеховые здравницы на спор-

тивно-туристское направление.

Много слабее мы выглядим в организации спортивно-массовой работы. В январских встречах с активами бригад директор комбината говорил, что нередко больные, которым предписан постельный режим, «исправляют здоровье» на личных садовых участках, на рыбалке. Нужна действенная система проверки соблюдения больными предписания врачей. На КМК это делается следующим образом. Каждый день медик и страхделегат

встречаются в поликлинике, берут карточки больных, садятся в машину и едут по адресам. Если обнаруживается нарушение, об этом тут же становится известно в цехе, а в карточке появляется соответствующая запись. Налицо выигрыш в эффективности проверок. Есть отличия и в порядке оформления путевок.

Конечно, все, о чем здесь говорилось, нельзя слепо копировать. Но серьезно рассмотреть эти отличия нужно. И сделать соответствующие практические выводы.

В. БЛИЗНОК,
зам. председателя профкома ММК.

УЧИТЬСЯ ЛУЧШЕМУ

Довелось мне побывать в первом мартеновском цехе Кузнецкого комбината. Сталеварские бригады и этого, и второго цеха неплохо отработали в январе и уверенно отстояли первые смены февраля. Приятно, что в целом по комбинату положение начинает выправляться.

Во время встреч с мартеновцами нам нашлось о чем поговорить. Большинство забот и проблем одинаковы и для них, и для магнитогорцев. Так же, как и мы, кузнечане борются за качество стали и за выполнение заказов. Но есть и отличия — и технические, и в организации производства.

Первое, что бросилось в глаза, — крышки завалочных окон. У нас они закладываются кирпичом и выдерживают в лучшем случае 15—17 плавов. Их крышки заливаются спецмассой и стоят, как правило, от одного холодного ремонта до другого, т.е. в среднем по 220 плавов!

Руководство производства, инженеры пошли на смелый эксперимент: во втором цехе полностью снесена печь № 12. Обосновывают это выигрышем в свободном месте, упрощением в обеспечении всем необхо-

димым оставшихся печей, а рост производства стали на них, как подсчитали специалисты, перекроет потерю.

И приятно, и несколько обидно было узнать, что в мартеновских цехах почти нет сходов составов на стрелочных переводах. Приятно за друзей по соревнованию: меньше у них аварийных ситуаций, значит, можно четче работать. А обидно за магнитогорцев. Все дело в том, что стрелки в мартеновских цехах КМК установлены на монолитных фундаментах, и сделано это по проекту, разработанному у нас, но так и нешедшем на ММК применения. Сходы составов, вывороченные рельсы, перебой в снабжении печей — эти проблемы до сих пор остаются злободневными, и все из-за нашей же неосторожности.

Есть у кузнечан и недоработки, но, думается, в скором будущем они их устранят. Тем более, что сейчас и комбинат в целом, и производство работают месяц от месяца все увереннее.

Н. БАТРАЕВ,
сталевар мартеновской печи № 33, полный кавалер орденов Трудовой Славы.

КУРС НА РЕКОНСТРУКЦИЮ

находится в хорошем состоянии, и коренных перестроек здесь не намечается. Но строительство ведется и здесь — возводим новые производственные здания, станции и пункт перегрузки приемного кокса.

Длительное время напряженно работала цепочка мартены — стриппер — блюминг. Главная причина такого положения заключалась в недостаточности ремонтной базы. Делу помогла организация нового цеха — ЦРМО № 2 (он взял на себя ремонт кранового оборудования ЦПС и блюминга), появился также цех подготовки производства, летом были реконструированы все железнодорожные пути цепочки, что сократило количество сходов за сутки с десяти практически до нуля.

Вновь начал функциони-

ровать закрытый был литейный цех, и поэтому с изложницами мы вышли из-под зависимости от записовцев. Построили недавно отлично организованный, высокomeханизированный и открытый склад.

Большая работа проведена по нагревательным котлам. Сейчас ремонт их проводится по твердому графику и большими группами, причем, если прежде на ремонт одной группы затрачивалось до месяца, то сейчас лишь 10—12 суток.

В сталеплавильном производстве мы стараемся освободить мартеновские цехи от трудных марок стали, передавая их набирателю темпы второму электростале-плавильному цеху. В перспективе у нас строительство трех конверторов с непрерывной разливкой и третьего электростале-пла-

вильного цеха — взамен устаревшего мартеновского производства. В прокатном производстве одна из ближайших задач — строительство нового сортопрокатного цеха взамен отслужившего свое.

Думается, проводимые мероприятия сделают для кузнечан работу на комбинате более привлекательной, что позволит решить нам кадровую проблему. К тому же с обновлением производства будут решаться и задачи социального плана.

В заключение замечу, что хотелось бы, чтобы соревнование между коллективами наших предприятий продолжалось и впредь, а в производственном плане — чтобы нас связали крепкие кооперативные связи.

А. БУРДИН,
и. о. директора КМК.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Сейчас наш комбинат, можно сказать, на переломе. В январе впервые за три года на КМК не было ни одного минуса в технико-экономических показателях. Дополнительно произведено 7046 тонн чугуна, 2632 тонны стали, 3592 тонны проката. Социалистические обязательства выполнены по всем пунктам. Немалая заслуга в этом принадлежит цеховым и производственным организациям профсоюза.

Но профсоюзные работники комбината не сбрасывают со счетов и чисто социальные заботы. Главная забота сейчас для нас — завершить строительство пионерского лагеря «Космонавт» (впрочем, пад называем мы еще подумав) и дач для дошкольников. Не спимаясь с повесткой дня и строительство городских детских дошкольных учреждений. Пока что для 800 малышей, чьи родители работают на КМК, не хватает мест в детсадах и яслях. Но если вспомнить, что буквально два года назад в очереди было до полутора тысяч детей, то станет понятным, что вопрос этот не застыл на мертвой точке.

Вторая крупная проблема — жилье. На комбинате

нужно улучшить жилищные условия примерно для 9 тысяч работников. Как и на Магнитке, у нас происходит активная смена поколений. Молодежи нужно жилье. Только среди молодых специалистов не устроены 500 человек. Но проблема у нас обостряется тем, что строительные организации систематически недодают нам заветных квадратных метров. Судите сами: за два года комбинат вместо 80 тысяч квадратных метров жилья получил только 50 тысяч.

Сейчас, когда КМК уверенно набирает темпы в производственном плане, мы ожидаем улучшений и в социальном обеспечении.

На комбинате в принципе решен вопрос о общественном питании. В столовых хороший выбор блюд, работники имеют возможность заготовить продукты для дома. И все это благодаря комбинатскому совхозу (1000 голов крупного рогатого скота). Еще больше укрепитя производственная база с пуском строящегося второго животноводческого совхоза.

Г. МОРГУНОВ,
председатель комитета профсоюза КМК.

Положение выправим

Тяжелейшим был минувший год для металлургов Нижнего Тагила. Об этом красноречиво говорят окончательные итоги года: не выполнен государственный план по всему производственному циклу. Недодано 393 тысячи тонн чугуна, 297 тысячи тонн стали, 265 тысяч тонн проката. Только нашим коксохимикам удалось справиться с плановым заданием. Общее положение по комбинату было значительно хуже, чем в неблагополучном, как мы считали, 1981 году: тогда отставание было не столь значительным.

Чем можно объяснить подобное положение дел? Не буду говорить о всей сумме причин, скажу лишь о главных. Первая и основная — наши внутрикомбинатские организационные

неполадки. Возьмем сталеплавильное производство. У нас два мартеновских цеха и один кислородно-конверторный. И коллективам всех трех цехов пришлось в минувшем году нелегко. А вот справились с трудностями коллективы с различной степенью успеха. Тогда как сталеварские бригады второго цеха на протяжении всего года трудились ровно, с небольшим, но стабильным перекрытием месячных заданий, их коллеги из первого мартеновского с тем же постоянством из месяца в месяц недодали сталь. В этом цехе, самом мощном в сталеплавильном переделе, аварии шли одна за другой, трудовая, производственная и технологическая дисциплина становилась все хуже и хуже. Здесь

сказался низкий уровень руководства. Пришлось пойти на перемещения в руководящем составе. Результатом стало выполнение коллективом цеха производственного плана января нынешнего года.

Вторая причина — неудовлетворительные поставки нам кокса. Потому-то доменщики не смогли выплавить требуемое количество чугуна, конверторщики — стали, а прокатчики недодали свою продукцию. Об экономических показателях также говорить не приходится. Перерасходовали мы и жидкий чугун, и сталь на прокат. Но это уже следствие общего неблагополучия в производственных.

Работа в январе показывает, что нижнетагильцы могут трудиться на плано-

вом уровне. Этому помогает и трудовое соперничество между тремя родственными коллективами. За два с лишним десятка лет, в течение которых коллектив НТМК соревнуется с КМК и ММК, мы почерпнули много полезного из опыта друзей. Заимствуем новшества, внедряем их у себя, получаем от них большую отдачу. Скажем, у магнитогорцев мы переняли систему оптимально направленного свода мартеновских печей, в результате на средних печах стойкость их доведена до 300 плавов. Непонятно только, почему сами магнитогорцы отказались от этой системы. Немало интересного нашли мы и на Кузнецком комбинате. Неплохо было бы, чтобы наше копровое хозяйство было организовано на их уровне.

В. БАРАНОВ,
главный сталеплавильщик, руководитель делегации НТМК.