

единение

газета в газете

№ 8(59) 15 ноября 2001 года

КРУГЛЫЙ СТОЛ

13 ноября в актовом зале ЦЛК состоялся семинар председателей профкомов и цеховых комитетов профсоюза комбината. Главной темой семинара стало обсуждение предстоящей Всероссийской акции протеста профсоюзных органов. Представителями профсоюзного органа крупнейшего предприятия страны была принята резолюция. Кроме этого, были рассмотрены текущие вопросы жизни трудового коллектива ММК. Затем состоялся «круглый стол» с участием председателей профкомов цехов комбината, в ходе которого обсуждались самые животрепещущие проблемы.

Сейчас не время МИТИНГОВАТЬ

На вопросы журналистов ответил заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» Анатолий ТОМЧУК.



— Что вы думаете о новом КЗоТе?

— Было несколько проектов Трудового кодекса. Они предлагались и правительством, и депутатами, и общественными организациями. Наиболее широко обсуждению подвергся правительственный и так называемый согласительный варианты. В течение этого года шла жесткая полемика, каким должен быть новый Кодекс законов о труде. В правительственном варианте было много статей и пунктов, которые либо ограничивали, либо ущемляли права трудящихся и профсоюзных организаций. Например, в формулировке «представители трудовых коллективов» не конкретизировалось, кто имелся в виду. А профсоюз каким-то образом вообще исчез из статей этого документа. Ведь представителем трудового коллектива может быть кто угодно. Зачем нужна нам такая анархия, когда действует мощная и четкая структура как профсоюз, уполномоченная представлять интересы трудящихся. Поэтому профсоюзные организации России выступили против правительственного варианта. И к нам прислушались. С учетом нашего мнения проект КЗоТа был принят в первом чтении. Перед вторым чтением в Госдуме было рассмотрено и принято около 2000 поправок.

— Как участвовал профсоюз ММК в обсуждении нового проекта?

— От профкома нашего предприятия тоже

отправляли свои предложения и поправки. Из горно-металлургического профсоюза России нам прислали ответ, что 26 наших предложений рассматривались комиссией по принятию и разработке нового КЗоТа.

— Какие наиболее важные предложения были направлены в Москву?

— Самый главный и серьезный вопрос, с которым мы сталкиваемся — это сокращение людей с рабочих мест. Мы сторонники того, чтобы без мнения профсоюзных организаций людей не увольняли. Именно тех работников, кто не нарушает трудовую дисциплину.

Один из острых вопросов — это заработная плата. Наша позиция: зарплата должна выплачиваться вовремя и в полном объеме. К тому же, работодатель не должен злоупотреблять сверхнормативным трудом работника. После рабочей смены установленного графика люди должны отдыхать, восстанавливать силы и здоровье.

— Как в цехах комбината воспринимает нововведение КЗоТа?

— Дело в том, что проект нового Кодекса нигде в центральной прессе не публиковался и практически не обсуждался. Большинство населения не знает до сих пор всех тонкостей ожидаемых изменений. Лишь «Российская газета» публиковала, да по профсоюзам его рассылала. Наша задача — объяснить трудящимся основные положения нового КЗоТа, особенно по тем пунктам и статьям, по которым ведутся споры.

Весь цивилизованный мир работает сегодня, как модно говорить, путем компромисса. На комбинате созданы все условия, чтобы между руководящим персоналом и трудовым коллективом было согласие. Благодаря этому предприятие работает стабильно, без конфликтов. Все трудовые споры и вопросы мы ста-



раемся решать переговорным путем. Как бы не было трудно комбинату, профсоюзный комитет всегда боролся за сохранение льгот нашим трудящимся.

— Как трудящиеся ММК относятся к идее социальных карточек?

— Не все пока устраивает металлургов. Но социальная карточка — это тоже вид льготы. В основном трудящихся интересует, каковы же будут рыночные цены путевок на Банное и в Абзаково, если суммы, переведенной на социальную карточку не хватит даже для отдыха одного человека. Вывести семью на отдых будет невозможно. Но мы обязательно выслушаем мнение трудового коллектива и доведем его до руководства. Все вопросы и предложения трудящихся рассмотрит комиссия по принятию коллективного договора на следующий год. Необходимо просчитать возможность внедрения нововведений, предлагаемых работниками. Все наиболее важные вопросы мы будем решать путем переговоров с руководством.

— Каковы последствия единого социального налога?

— Если вы помните, профсоюзы в канун его принятия выступали против. И сегодня видны негативные стороны его действия. Во-первых, уменьшились отчисления в Фонд социального страхования — в основном этих денег хватает теперь лишь на выплаты пособий. Во-вторых, на оздоровление средств не хватает. Поэтому количество отдыхающих в этом году по сравнению с прошлым заметно уменьшилось.

— Вы поддерживаете Всероссийскую акцию протеста, организованную профсоюзами?

— Мы сегодня на активе рассмотрели требования этой акции и приняли собственную резолюцию. По нашему мнению, драматизировать ситуацию по многим вопросам не стоит. Понятно, что тяжелое положение в бюджетной сфере. И здесь мы солидарны с общими требованиями протеста. Что касается нашего предприятия, то у нас положение по многим позициям стабильно. Зачем, спрашивается, лишний раз будоражить общественность? Надо работать, а не митинговать. Не следует наш переговорный процесс с руководством комбината прерывать акциями и шествиями.

начальник жилищного отдела; Закиров О. М., председатель Союза молодых металлургов; Тихоновский М. Г., председатель Совета ветеранов.

От профсоюзного комитета:

Близнюк В. З., председатель профсоюзного комитета; Томчук А. В., первый заместитель председателя; Самородов С. И., заместитель председателя профкома; Доброходова Н. Д., заведующая отделом по организационной работе; Чупрова Т. П., главный бухгалтер; Скорова Л. Н., заведующая отделом по организации отдыха и оздоровления трудящихся и членов их семей; Вершинин И. А., заведующий отделом по жилищно-бытовой работе; Лисунова С. А., заведующая отделом по культурно-массовой работе и ра-

боте с женщинами; Обухов О. Ю., заведующий отделом по работе с молодежью; Бабич И. В., юристконсульт; Золотарев Л. В., экономист; Головин Н. В., мастер доменного цеха; Злобин Н. С., сталевар кислородно-конвертерного цеха; Мингазов Е. М., председатель профкома прокатных цехов.

Замечания и предложения в проект коллективного договора ОАО «ММК» на 2002 год вы можете передать в профсоюзный комитет, кабинет № 402 или по телефонам: 24-30-78, 24-63-91.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

В ЦЕХЕ ВОДОСНАБЖЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА проведен День цеха. С трудящимися встретились главный инженер комбината Е. Карпов, первый заместитель председателя профкома А. Томчук и специалисты заводоуправления.

СОЗДАН ПРОЕКТ Программы строительства жилья на 2002 год. Планируется построить 5 домов общей площадью 27 тысяч квадратных метров.

В ПОСЕЛКЕ ЗАПАДНОМ разрабатывается программа строительства коттеджей.

В 2001 ГОДУ САДОВОДЧЕСКИМ ТОВАРИЩЕСТВАМ оказана помощь в размере 600 тысяч рублей.



ПРОВОДИТСЯ АНАЛИЗ ВЫПОЛНЕНИЯ РАЗНОВИДНОСТИ по оздоровлению профбольных, использования талонов на стоматологические услуги.

ВЕДЕТСЯ РАБОТКА ПРОГРАММЫ оздоровления трудящихся ММК на 2002 год.



ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ детей металлургов готовится передвижная выставка.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ прошел фестиваль «Моя Магнитка», посвященный 70-летию ОАО «ММК».



ПРОВЕДЕНО БОЛЕЕ 100 ВЕЧЕРОВ ОТДЫХА для ветеранов комбината в честь Дня пожилого человека.

В УНИВЕРСАЛЬНОЙ МАССОВОЙ БИБЛИОТЕКЕ состоялось заседание Клуба литературных встреч.

ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ И РАБОТНИКОВ ОАО «ММК» организована встреча с поэтом А. Павловым «Весь мир кольцу сталью листовой».

В ДЕНЬ ИНТЕРНАТА РАССМАТРИВАЛИСЬ ВОПРОСЫ работы с молодежью ЗАО «Механоремонтный комплекс», заслушаны отчеты о работе воспитателей общежития за прошедший месяц.

ДЛЯ ПРОЖИВАЮЩИХ В ОБЩЕЖИТИИ № 4 проведен вечер олимпийской культуры, посвященный 70-летию ОАО «ММК». Вечер организован при участии Магнитогорского центра национальных культур.

40 ВЕТЕРАНОВ КОМБИНАТА получили талоны на бесплатные обеды в кафе БОФ «Металлург». Оздоровлены 213 пенсионеров.



КОЛДОГОВОР-2002

Профсоюзный комитет выступил с инициативой о начале ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора на 2002 год.

В соответствии с Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора на 2002 год созданы комиссии в составе:

От администрации:

Мастурев А. Л., директор по персоналу и социальным программам; Посаженикова Е. В., начальник управления персоналом; Чернущ С. И., начальник отдела социальных программ; Батрутдинов А. С., заместитель главного бухгалтера; Бердников С. Н., начальник управления промышленной безопасности; Шпак И. И., начальник управления экономики; Каконин В. И., начальник управления кадров; Шеметова М. В., главный врач учреждения «МСЧ администрации города и ОАО «ММК»; Маслова Л. А., заместитель начальника правового управления; Грицай М. Н., заместитель начальника УФР; Васёв А. И., начальник УКС; Жданчикова Р. В.,

СОГЛАСИТЕЛЬНЫЕ КОМИССИИ



ПРИСТУПИЛИ К РАБОТЕ