



Человека оценивают по его делам.  
Машинист бурового станка СБШ-250 Якименко Иван Иванович много лет трудится на горизоннтах горы Магнитной. Его имя было занесено на комбинатскую и городскую Доску Почета. Много времени он отдает общественной работе, являясь членом цехкома рудника.

Его помощник Борис Андреев также хорошо трудится и учится. Окончил 10 классов вечерней школы, а этой осенью успешно сдал вступительные экзамены в МГМИ.

НА СНИМКЕ (слева направо): помощник машиниста Борис Андреев и машинист бурового станка И. И. Якименко.  
Фото М. Веселова.

## ПРОГУЛЫ СТОЯТ ДОРОГО

Одним из важнейших условий роста производительности труда является сокращение потерь рабочего времени, но как показывает анализ, в кузнечно-прессовом цехе потери рабочего времени все еще очень велики. Причины разные. Большей частью эти потери связаны с нарушением трудовой дисциплины — с прогулами.

На сто человек работающих количество прогулов в истекшем году составило 12,9, то есть изменений к лучшему не произошло, цифра осталась той же, что и в 1966 году. Только по этой причине за год цехом недоделано свыше 100 тонн продукции. Вот как дорого обходятся прогулы.

Обслуживание молотов в нашем цехе бригадное. А это значит, что всякий прогульщик подводит своих товарищей. Один не вышел на работу — все остальные члены бригады переводятся на вспомогательные работы; они вынуждены заниматься второстепенным делом вместо изготовления основной продукции.

Анализ причин совершения прогулов в 1967 году показывает, что из 31 прогула 17 были совершены по причине пьянки, а большинство любителей спиртного — 11 человек — побывали в медвытрезвителе. Причем посещали это заведение не только молодые ра-

бочие, но и люди в возрасте, имеющие семьи и детей.

Вот пример. Подручный кузнеца А. К. Сагдинов работает в цехе после окончания технического училища № 19 с июля прошлого года. За неполную половину года он сумел дважды отличиться: в сентябре совершил прогул, а в ноябре отбыл пятнадцать суток за хулиганство. И все это произошло на почве пьянства. А. К. Сагдинов живет в прекрасном общежитии, хорошо зарабатывает. Живи, казалось бы, да спокойно занимайся чем-нибудь полезным на досуге. Но он выбрал себе другое занятие — пьянку, и это «увлечение» быстро вытеснило на задний план школу рабочей молодежи, в которую он пошел было в начале учебного года.

А вот еще один пример. Подручный кузнеца П. К. Чупрынин уже не молод, имеет семью, двоих детей. Тридцатого декабря из-за пристрастия к спиртному тоже совершил прогул, в результате чего пострадали кузнец и машинист молота; мощный пресс простоял всю смену, недоделано было в этот день 2,6 тонны поковок, цеху нанесен ущерб в сумме 426 рублей.

Зачастую даже сами нарушители дисциплины не знают, почему они выкинули очередной «фокус», не могут дать даже мало-мальски весомых объяснений своим непригляд-

ным поступкам. Значит, причина — собственная расхлябанность, полнейшая безответственность. Нельзя сказать, что с пьяницами и прогульщиками не проводится в цехе соответствующая работа. Их и на собраниях прорабатывают, и беседуют с ними, и административные меры воздействия к ним применяются. Однако плохо, видимо, мы работаем с ними: ведь расхлябанность — порождение безнаказанности. Отсюда и вывод: нужна нетерпимая обстановка. Практика показывает, что наиболее действенными были и остаются именно меры общественного воздействия: обсуждение на сменно-встречных собраниях, на товарищеских судах, на беседах в профгруппах. Нужно сделать так, чтобы сами товарищи по работе прониклись должной ответственностью, со всей серьезностью разбирали проступки провинившихся. У нас это, к сожалению, не всегда еще получается. Только при умелом использовании всего арсенала мер общественного воздействия они — эти меры — могут стать действительно действенными, дадут желаемые результаты. Ну и, конечно, нужно шире нам использовать такую меру, как лишение нарушителей благ, получаемых ими от профсоюза.

М. ВОЛКОВ,  
инженер по труду  
кузнечно-прессового цеха.

## РАБОТАЕМ С КАЖДЫМ

Коллектив основного механического цеха в истекшем 1967 году добился значительных успехов в выполнении своих производственных заданий по многим показателям.

Снижение непроизводительных затрат явилось результатом усиления массово-политической работы среди трудящихся. Ежедневно проводятся сменно-встречные собрания, где обсуждается каждый случай нарушения производственной и трудовой дисциплины, регулярно проводят беседы информаторы на внутригосударственные и международные темы. Основным в процессе воспитания является индивидуальная работа.

Особенно хороших результатов добился коллектив 1-го станочного отдела, где начальником В. Курочкин, партгрупорг Г. Озеров. Здесь на 120 работающих был всего лишь один случай нарушения трудовой дисциплины. Причем в отделе работает преимущественно молодежь. Со стороны администрации и общественности цеха ей оказывается большая помощь в организации правильного, полезного досуга. Большинство молодежи учится. Все больше молодежи привлекается к участию в общественной жизни цеха.

Есть у нас, однако, и такие участки, где мало еще уделяется внимания воспитательной работе, а поэтому низка трудовая и производственная дисциплина, и, как следствие, низка производительность труда. Усиливать воспитательную работу необходимо на каждом участке, где мастером т. Романенко, в слесарно-монтажном отделе, возглавляемом т. Сидоренко, во втором станочном отделе, руководит которым т. Васин.

Опыт у нас есть, и думается, коллектив цеха приложит все усилия к тому, чтобы в 1968 году значительно улучшить массово-политическую работу, еще больше снизить непроизводительные показатели и выполнить досрочно социалистические обязательства.

А. ФОРТУНИН, нормировщик ОМЦ.

## ОДНОГО ЦЕХА

мерно столько же времени нужно будет на строительство. Это недопустимо большой срок: уже сейчас сталеплавильному производству необходима экзотермическая смесь или, как ее называют иначе, синтетический шлак.

### ЧИСТАЯ «РУБАШКА»

Разработкой технологии получения синтетического шлака занимался молодой ученый из сталеплавильной лаборатории ЦЗЛ А. Е. Воронин. Затрачен был колоссальный труд. Игра стоила свеч. Пробные разливы стали в изложницы с экзотермической смесью показали, что металл получается значительно чище.

В состав синтетического шлака входят недефицитные материалы: алюминиевый порошок, марганцевая руда, доменный гранулированный шлак, силикатные глыбы и плавиковый шпат. Технология получения смеси не сложна: компоненты должны быть высушены и размельчены. Все просто. Зато эффект от применения экзотермической смеси громадный.

Слиток стали в «рубашке» из синтетического шлака получается значительно качественней. Опыты показали: объем брака снижается в два с лишним раза. Содержание серы в стали уменьшается — эта вредная примесь уходит в шлак — снижается содержание азота, синтетическая рубашка изолирует жидкий металл от воздуха, уменьшаются неметаллические включения в слитках в два-три раза.

Приблизительный, явно заниженный, расчет показывает, что применение экзотермической смеси при разливе спокойных сталей даст миллионную экономию в год.

Возвращаясь к вопросу о строительстве участка по приготовлению экзотермической смеси, следовало бы привести такой аргумент: затраты на строительство нового участка окупятся в два-три месяца. Стоит ли говорить о том, что надо быстрее закончить проектирование и построить участок? Оборудование уже есть, нужно помещение. Ускорить строительство участка экзотермической смеси необходимо еще и потому, что скоро сталеплавильщики будут производить автомобильную сталь, которая должна быть химически очень чистой.

### ТОЖЕ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА МЕТАЛЛА

Строительство нового люнкеритного отделения было включено еще в комплекс мероприятий 1966 года приказом директора комбината № 1. Строительство было намечено на 1967 год. Потом строительство люнкеритного отделения по приказу № 138 от 6 мая 1966 года было назначено на довольно неопределенный срок: 1966—1970 годы. Но тех, кто работает в старом люнкеритном отделении, и руководителей цеха вспомогательных материалов никак не удовлетворяет такое решение неотложного вопроса.

Пора уже отказаться от старого

люнкеритного отделения. Во-первых, потому что там условия труда очень тяжелые. Нарушения санитарно-гигиенических условий, с какими там приходится работать, требуют быстрого и положительного решения вопроса строительства нового люнкеритного отделения.

Теперь этот вопрос надо рассмотреть и с экономической точки зрения.

В технологических условиях, в каких сейчас готовится люнкерит, практически невозможно получить его качественным. А некачественный люнкерит — это значит, увеличенный его расход и увеличение объема брака металла.

В условиях работы по новой системе планирования и экономического стимулирования любое предприятие обращает особое внимание на повышение качества продукции. Высокое качество — это дополнительная прибыль. Отсюда следует: на нашем комбинате надо использовать все резервы улучшения качества продукции.

### ВО ЧТО ВСЕ УПИРАЕТСЯ

Михаил Иванович Белоглазов предупреждал меня, что решение всех проблем, связанных со строительством новых участков цеха вспомогательных материалов, осложняется отсутствием средств. А строители еще и добавили бы: нехваткой рабочей силы.

Да, отставание в строительстве участков, работающих на отходах производства обычно объясняют

экономией средств. Ну, а кто же за то, чтобы транжирить деньги? Как раз наоборот, использование так называемых отходов производства — не пустое дело. Использование на нашем комбинате богатейших залежей шлака не может быть «нерентабельным».

Магнитогорский комбинат растет. Каждый год строятся новые объекты, ведется реконструкция устаревших производственных мощностей. Все направлено на то, чтобы страна получала больше металла. Строительные организации с трудом справляются с тем объемом работ, которого требует рост нашего комбината.

Вот здесь слышится голос: какой, мол, может идти разговор о строительстве комплекса производственных участков по использованию шлаковых отвалов, когда логическое рассуждение говорит о том, что нет такой возможности; главная, мол, сегодняшняя задача — увеличение производства металла. Но строительство люнкеритного отделения, участка экзотермической смеси, участка переработки шлаковых отвалов в конечном счете тоже направлено на увеличение производства металла.

### ВОПРОС

#### СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

Итак, сложилось мнение, что строительство участка по переработке шлаковых отвалов — дело будущего. Такое мнение, конечно, сложилось прежде всего из-за нехватки средств и рабочей силы. Однако сам здравый смысл возражает против такого довода. Как можно отказываться от прибы-

ного производства?

Комплекс производственных участков по переработке шлаковых отвалов обойдется не так уж дорого. Суммы экономии, которую дают рационализаторы комбината за год, хватило бы на строительство ипуск нужных объектов. Участки по переработке шлаковых отвалов окупили бы себя на одном только строительстве стана «2500» холодной прокатки.

Экономисты подсчитали: если каждый рабочий в стране потеряет по одной минуте рабочего времени в смену, то это даст 50 миллионов рублей убытка государству. Считают, что необходимо бороться за эту минуту. И борются, исследуют причины простоя, занимаются улучшением организации и предлагают научно-обоснованные методы труда. Привлекаются большие силы ученых, экономистов, исследователей. Все направлено на то, чтобы сохранить для государства, для народа миллионы рублей.

А здесь, на Магнитогорском металлургическом комбинате, лежат неиспользованными десятки миллионов рублей. Кроме того, из шлаковых отвалов можно ежегодно извлекать десятки тысяч тонн чугуна. Использование этого мощного резерва прибыли не запланировано на ближайшие годы. Почему такое промедление?

...Когда по вечерам небо Магнитки вспыхивает искусственной зарей, это значит, что под откос идет богатство, цена которому очень велика.

М. КОТЛУХУЖИН.