

Кадры



Участник Александр Тиканов и член комиссии Марат Табиев



Андрей Серебряков

ГОСТ всему голова

Даже на трудовых соревнованиях требуют соблюдать государственный стандарт

На учебной площадке корпоративного центра подготовки кадров «Персонал» по улице Казакова, 11/1 провели конкурс на звание лучшего сварщика. Участвовали пятнадцать работников организаций Группы ПАО «ММК» и городских предприятий. Задания для конкурса разрабатывали с учётом пожеланий руководителей производств.

Сварщик – востребованная профессия на рынке труда, а конкурс показывает кадровый потенциал предприятий, считает член конкурсной комиссии, руководитель группы профессионального обучения КЦПК «Персонал» Николай Степанов.

Практическое задание включает в себя сварку трубы диаметром 89 миллиметров и толщиной стенки шесть миллиметров, – Степанов показал заготовки и готовые работы. – Надо сварить в неповоротном положении. Требования отображены в технологической карте.

На каждый вид сварного соединения есть ГОСТ, который предусматривает ширину, высоту, чешуйчатость шва, а

также наличие различных дефектов.

– Все дефекты у нас прописаны, и мы отмечаем, выставляем штрафные баллы, – объяснил член комиссии, мастер производственного обучения КЦПК «Персонал» Александр Шнайдемиллер. – Также на конкурсе даётся определённое время на заварку 89-й трубы – качественно можно выполнить за двадцать минут.

Среди конкурсантов были выпускники «Персонала».

Приятно видеть ребят, которые обучались у нас и уже многого добились, – отметил Николай Степанов. – Кого-то предприятия отправляли учиться, а кто-то приходил по своей инициативе. Вот электрогазосварщик шестого разряда Александр Тиканов работает в «Шлаксервисе». Десять лет назад пришёл к нам обычным парнем, желающим освоить ремесло.

Александр Тиканову 29 лет, в профессии с 2011 года. В конкурсе участвует впервые.

Пригласили, и я согласился, потому что всегда интересно посоревноваться, узнать для себя что-то новое, – рассказал Тиканов. – Какое бы место ни занял, участие всё равно пойдёт на пользу. По

заданию надо сделать корень шва и облицовочный шов – на работе такое часто встречается. По десятибалльной шкале сложности задание, наверное, тянет на пять. Но в профессии, если научиться, сложного ничего не будет.

Перед практикой участники прошли тестирование, в котором ответили на 50 вопросов. От уровня теоретических знаний зависели дополнительные баллы.

Звание «Лучший сварщик-2018» завоевал Дмитрий Гаврильков, АО «Прокатмонтаж». Вторым стал Игорь Красильников, ООО «Уралтеплоприбор». На третьем месте – Юрий Жук, ООО «Прокатэнергомонтаж-1». Александр Тиканов, ООО «Шлаксервис», стал девятым.

В соревнованиях участвовали сварщики Лысьевского металлургического завода Пермского края Дмитрий Мехряков и Сергей Тюленев. Они заняли четвёртое и шестое места. Главное же впечатление от командировки – положительные моменты в организации труда магнитогорцев. Полученный опыт постараются внедрить в свой производственный процесс.

Максим Юлин

Мониторинг

Кликни, что думаешь

Администрация Магнитогорска собирает мнения горожан о стартапах и зарплатах в конвертах.

Онлайн-опросы проводят в проекте «Активный город», доступ к которому открыт на сайте муниципалитета. Для участия в поросах надо зарегистрироваться.

Стартап – это коммерческий проект, запускаемый с нуля, цель которого заключается в получении прибыли после запуска и развития.

Опрос о стартапах поможет местным властям выявить потенциальных предпринимателей. Действующим же предпринимателям – помочь в развитии проектов от идеи до выхода на рынок за счёт консультаций и привлечения инвестиций.

Второй опрос проводят, чтобы получить достоверную информацию о лега-

лизации трудовых отношений между работодателями и работниками.

Как указано в пояснительной записке к опросу, нелегальное трудоустройство не даёт социальных гарантий, не фиксирует стаж и трудовой опыт. Страховые взносы не перечисляют в пенсионный фонд и фонды обязательного медицинского страхования и социального страхования. Условия труда не соответствуют нормам трудового законодательства. Уволить могут без объяснения причин.

Муниципалитет создал проект «Активный город», чтобы горожанам стало удобнее участвовать в жизни Магнитогорска. В проекте можно выдвигать идеи, голосовать за предложенные пути развития города. Проект помогает горожанам влиять на решения, которые принимают местные власти.



Инвестиции

Униформа по-уральски

Губернатор Борис Дубровский побывал на промышленной площадке резидента территории опережающего социально-экономического развития ООО «Легпром» в Бакале Саткинского района. Предприятие выпускает продукцию для Министерства обороны РФ и планирует использовать продукцию Магнитогорской обувной фабрики при выполнении гособоронзаказа. Об этом сообщает пресс-служба губернатора.

– Наша задача, во-первых, помочь действующим предприятиям, во-вторых, привлечь инвесторов для организации новых производств, чтобы, в свою очередь, комплексно решить третью задачу – поднять экономику и уровень жизни в наших моногородах, в том числе в горнозаводской зоне, – подчеркнул Борис Дубровский на совещании в Бакале. – Для решения этих задач мы определили в качестве темы совещания перспективы развития промышленного кластера специальной экипировки. Это не массовый сегмент, не ширпотреб. Здесь ценятся функциональность, качество и надёжность. Считаю, что мы можем реально занять эту нишу. Для этого у нас есть необходимые компетенции и практики.

ООО «Легпром» стал первым резидентом ТОСЭР в Бакале, когда открыл производство товаров для нужд Министерства обороны и товаров народного потребления. Компания планирует вложить 593 миллиона рублей и создать 250 рабочих мест. Предприятие приобрело и переоборудовало разорившийся хлебокомбинат площадью 2,8 тысячи квадратных метров. На сегодня работают два цеха – швейный и термопластавтоматов – и создано 89 рабочих мест, на которых посменно трудятся 100 человек.

– Лёгкая промышленность Челябинской области – реальная точка роста, которую необходимо поддерживать, – отметил Борис Дубровский. – Сейчас пришло время делать это на новой технологической основе, привлекать инвесторов в наши моногорода, тем более что уже есть интерес к нашим ТОСЭР.

«Легпром» выступил инициатором создания нового промышленного кластера по производству специальной экипировки. Кластер объединяет десять предприятий лёгкой промышленности региона и Республики Башкортостан. Магнитогорскую обувную фабрику рассматривают как кандидата на включение в кластер.

Статус резидента ТОСЭР даёт право компаниям-инвесторам получать льготы по налогам на прибыль и имущество организаций, земельному налогу, а также снизить страховые выплаты в государственные внебюджетные фонды. Статус ТОСЭР в Челябинской области имеют Верхний Уфалей, Бакал, Снежинск и Озёрск.



Занятость

Соцсети вредят трудоустройству

Исследование агентства по поиску работы CareerBuilder показало, что 70 процентов работодателей проверяют личные страницы кандидатов в социальных сетях. А уже нанятые работники всё чаще стремятся скрыть личную жизнь от коллег и начальников, сообщает деловой журнал Inc.

Исследование основывается на опросе среди HR-менеджеров и сотрудников рекрутинговых центров. Оказалось, что 57 процентов работодателей отказали потенциальным сотрудникам в устройстве, после того как изучили их личные страницы в Facebook и других сетях. То, как человек проводит личное время, стало важным для руководителей.

По данным CareerBuilder, впечатление о человеке больше всего портят провокационные фотографии и видеоролики. Работодателей отталкивает образ сотрудника, который в свободное время не прочь выпить или даже употребить лёгкий наркотик. Также наниматели обращают внимание на соблюдение правил политкорректности – могут отказать в работе, если заподозрят в расизме или экстремизме.

Следить за личной жизнью подчинённых продолжают и после устройства на работу. Агентство советует контролировать своё поведение в соцсетях или хотя бы стараться не афишировать вредные привычки и непопулярные взгляды.