

Честь и доброе имя коллектива — забота каждого

ВТОРОЙ мартеновский цех не раз был инициатором нового, коллектив его делом доказывал, что он может решать сложные задачи, выполнять повышенные обязательства. Но в самом цехе рядом с передовыми агрегатами уживались отстающие. Коллектив печи № 4 на протяжении ряда лет достигает самых высоких показателей, а на соседних печах ра-

Будем первыми в соревновании

НЕ ОДНО интересное и ценное начинание исходило от коллектива нашего второго мартеновского цеха. Не раз зачинатели делом доказывали, что являются хозяевами своего слова. Это потому, что здесь борются за честь цеха, за доброе имя советского рабочего. Борьба за успехи не проходит гладко, то и дело и у нас падают люди, не дорожащие славой цеха, позорящие себя нарушениями трудовой дисциплины, нехорошими поступками в быту и в обществе. Чтобы довести до сведения всех патристические мысли знатной звеньевой колхоза Н. Г. Заглады и ленинградского фрезеровщика И. Д. Леонова, заставить пораздумать над разговором, начатым ими, у нас прошли собрания, где всесторонне обсудили отношение к труду в каждой смене.

Для примера везде указывали на коллектив четвертой печи, сумевший высоко поднять знамя соревнования, призывали следовать примеру сталеваров этой печи. Отмечали и других передовиков производства.

Не оставили без внимания и тех, кто нерадиво относится к своим обязанностям, мешает работать ритмично. Машинист крана т. Шербаков не смотрел за краном, поломал его, вывел из строя на 15 суток. Сталевар т. Бурков и мастер т. Ленский допустили уход металла из печи № 3 через завальное окно. Такое же нарушение сделали сталевар печи № 10 т. Ладанов и мастер т. Володин. Не берегут оборудование машинисты завальных машин тт. Исаев и Бердников. А подручные сталеваров тт. Шеметов и Чижов, электросварщик т. Нестеренко пристрастны к спиртному, пьяные затевают дома скандалы.

С такими явлениями надо бороться, не позволять никому позорить цех, товарищей. Об этом говорили мартеновцы на своих собраниях. Много внимания уделили они борьбе за добросовестное выполнение дела, бережное отношение к материалам. Миксеровой т. Желнин критиковал своего напарника т. Рафикова, который обманывает товарищей, хулиганит.

Бригадир шихтового двора т. Чукуев потребовал слаженности в труде.

— Какая польза производству от сталевара, который только о своей печи заботится, а о других не думает, — сказал он. — Вот сталевар печи № 8 Сергей Панасенко ставит желоб на пути и не дает возможности подать состав к шестой печи. О себе Сергей Панасенко заботится, до других ему дела нет. Так не годится в нашей среде.

Когда на помощь пришел товарищ

бота велась неровно, выполнение обязательств срывалось.

На это обратило внимание бюро нашей партийной организации. Оно поручило коммунистам руководителям участков, оказать существенную помощь в труде сталеварам отстающих агрегатов. Мне поручили это трудовое шефство над коллективами печи № 1, старшему мастеру Михаилу Петровичу Артамонову — над печью № 3. Помочь коллективам печей №№ 7 и 10 обязали старших мастеров Ивана Андреевича Дмит-

риева и Виктора Степановича Гречишкина, за заместителем начальника цеха Александром Ивановичем Казаковым закрепили коллектив печи № 8.

Это было в середине августа, когда на этих агрегатах был и долг большой, и продолжительность плавки намного превышала нормы. На печи № 1 долг составлял 663 тонны, а плавка затягивалась до 13 часов 25 минут. Еще больше задолжала — 824 тонны — печь № 3. Там и продолжительность плавки достигала 13 часов 50 минут. Не лучше были показатели работы сталеваров печей седьмой, восьмой и десятой.

Приступая к выполнению партийного поручения, мы создали 15 августа совещание сталеваров и их подручных. На нем начальник цеха А. Трифонов сообщил, какие предстоят ремонты этих печей, какая реконструкция проводится, разъяснил, как должны работать, какую иметь продолжительность плавки, чтобы выполнять обязательство.

Все мы, прикрепленные к коллективам печей, работаем с утра. Это очень удобно, каждый встречается на работе со сталеварами разных смен, иначе говоря, со всеми печными бригадами подшефных печей.

На первой печи стоит новый более мощный вентилятор, воздуха идет в агрегат больше. А сталевары не были приучены к изменению существующих норм подачи воздуха, боялись форсировать ход печи и прикрывали вентиль. Пришлось показать, объяснить, научить работать уверенно.

Конечно, одна только моя помощь не принесла бы желаемого результата. Ведь работа у печи разнообразна, выполнение одной операции неотделимо от другой. Поэтому сюда приходил и старший мастер М. Артамонов. Он учил быстро править подину, заправлять печь, наглядно показывал, как надо бороться за минуты.

В борьбе за лучшую работу сталеваров помогла и школа передового опыта коллектива четвертой мартеновской печи, из которой многое почерпнули сталевары всех других агрегатов.

Помощь в труде, показ лучшего пошла на пользу. Намного улучшилась работа на отстающих печах. На первой, например, в сентябре долг намного снизился, а продолжительность плавки составляет 12 часов 11 минут. Показатель еще не идеальный, но все же против прежнего короче на 1 час 14 минут. На печи № 3 и того лучше. Там в сентябре плавят сверхплановую сталь, а продолжительность плавки короче августовских показателей на 2 часа.

Почти на час сократилась продолжительность плавки против прежнего на печи № 10. А выдача сверхплановой стали на печах №№ 7, 8, 10 значительно увеличилась.

Этот способ конкретного руководства себя оправдывает, помогает глубже разобраться в причинах отставания, принимать более существенные меры для их устранения.

А. ВОЛКОВ,
старший мастер по теплотехнике.

Для вас, технические информаторы, изобретатели, новаторы производства

Успешное выполнение производственного плана требует широкого внедрения всех достижений науки и техники в производство, освоения новых технологических процессов работниками комбината. Путь к этому лежит через повышение политических, технических и экономических знаний людей.

В распространении и повышении этих знаний большую помощь может оказать научно-техническая библиотека комбината с ее филиалами, которые организованы в основных цехах производства. Библиотека может подобрать литературу по теме, над которой вы работаете, что намного сократит и облегчит ваш труд. В ее фонде имеется более 350.000 печатных единиц. Среди них: книги, журналы (отечественные и зарубежные), информационные материалы, переводы по различным вопросам техники.

Библиотека систематически пополняется литературой по экономике, металлургии, машиностроению, металлообработке, энергетике, транспорту и другим отраслям техники. Здесь можно найти литературу по механизации и автоматизации производственных процессов, новому оборудованию, прогрессивной технологии и передовым методам труда.



Средствами наглядной агитации

Каждый, кто входит на территорию обжимного цеха, всюду видит лозунги, стенды, панно. Некоторые из них рассказывают о материалах XXII съезда КПСС, другие о задачах, стоящих перед коллективом, третьи о том, кто идет впереди и кто отстает, как лучше обеспечить выполнение заданий, что дает цеху повышение производительности труда или снижение себестоимости.

На одном из щитов красочно оформлен стенд под общей шапкой «С мускулов народа перенесем тяжелый труд на мускулы машин». По бокам стенда говорится, какие участки в цехе нужно механизировать. Рядом с перечнем указаны фамилии коммунистов передовиков рационализаторов и изобретателей тт. Жерднева, Цигипова, Кудимова, Меркина, Высокотого, Игонькина и других.

Неплохо здесь работают организации ВОИР и БРИЗ. Показатели их деятельности вывешены на видных местах цеха. Из них можно узнать о многом интересном. О том, например, что в результате внедрения ряда ценных предложений повысилась в 1961 году производительность труда на 4 процента. Предложение тт. Стерликова и Кудимова по реконструкции нагревательных колодцев повысило производительность блюмингов на 5—6 процентов. По предложению тт. Жерднева, Меркина проведено совершенствование схемы автоматического управления планетарными ножницами стана «450», за счет чего возросла пропускная способность стана на 3 процента и уменьшился брак.

В 1961 году в цехе внедрено 415 предложений, экономический эффект от них составил 557 489 рублей или 174 процента к плану. Только за семь месяцев 1962 года внедрено 265 предложений с экономическим эффектом более полумиллиона рублей, что в два раза превышает плановое задание. Комиссия по наглядной агитации, созданная при партбюро, умело освещает работу рационализаторов и изобретателей. В красных уголках на больших стендах вывешены портреты лучших рационализаторов, а под ними рассказывается о содержании предложения и его экономическом эффекте.

Не дают покоя в цехе и нарушителям трудовой дисциплины. Прогульщики сразу же попадают в цеховой «Крокодил» и причем оперативно. Например, 8 августа прогулял оператор Меркулов и уже на следующий день возле столовой «Крокодил» с вилами в руках сообщил по какой причине Меркулов прогулял. И так по каждому случаю.

Очень хорошо освещается в цехе социалистическое соревнование. Возле столовой адьюстажа всегда многолюдно и вот на этом бойком месте каждый рабочий может увидеть самую разнообразную свежую наглядную агитацию. Красочно оформлен большой стенд, на котором подводятся итоги выполнения социалистических обязательств цеха, на другом стенде, рядом с ним, можно узнать, как сработал коллектив за прошлые

сутки, здесь же фотографии передовиков производства. Каждый работник цеха может сравнить как трудятся обжимщики Кузнецкого и Нижне-Тагильского металлургических комбинатов, так как они с ними соревнуются.

Красочно оформлен стенд, напоминающий, что цех борется за звание коммунистического. В этой галерее можно увидеть, кроме конкретных лозунгов, призывающих обжимщиков выполнить взятые обязательства, и красочные политические панно по материалам XXII съезда КПСС, панно с портретом В. И. Ленина — «Претворим в жизнь решения XXII съезда КПСС» — о Программе коммунистической партии, о мире и на другие темы. Эти панно на самые разнообразные темы установлены вдоль тротуарной дорожки до 6-й проходной.

Известно, что главное в наглядной агитации — ее идейность, оперативность, конкретность, живая связь с задачами цеха. Но, чтобы достичь этого, необходимо хорошо знать положение на каждом участке, вовремя и наиболее действенно влиять на ход производства, неустанно воспитывать у людей коммунистическое отношение к труду.

А могло ли партбюро цеха справиться с этой задачей, охватить все? Конечно, нет. Поэтому здесь по предложению партийной организации на каждом участке созданы инициативные группы в два-три человека. Основная задача их состоит в том, чтобы сред-

ствами наглядной агитации доводить до каждого работника решения партии и правительства, мобилизовать людей на выполнение производственных планов. На адьюстаже эту работу возглавляет начальник адьюстажа т. Швидченко и партгруппорг т. Голтгарев, на втором блюминге — начальник смены т. Капитан и т. Высокотский, во второй бригаде второго блюминга — комсомолец т. Драпиенко. Активно включились в это дело инженеры и техники тт. Устюгов, Бережной, Любимов и другие.

Партийная организация обжимщиков серьезное внимание уделяет стенной печати. Например, в жизни коллектива блюминга № 2 стенная печать имеет первостепенное значение, причем она содержательна, целеустремленна. Так, в сентябрьском номере газеты дана статья, напоминающая о борьбе за снижение брака в потоке на 30 процентов против 1961 года. В другой под заголовком «Учеба в жизнь» говорится о новом учебном году в ШРМ, поздравляются те товарищи, которые совмещают труд с учебой. В статье «Наши успехи» отмечаются достижения 4-й бригады блюминга, что ее коллектив в августе перевыполнил план и свои социалистические обязательства по количеству проката, указано, кто имеет лучшие результаты.

Стенная печать не только рассказывает об успехах, но и вскрывает недостатки, критикует тех, кто мешает в работе. В последней статье т. Каримов сообщает, что по вине слесаря Романова, операторов Неделько, Леонова и подручного вальцовщика Кириченко допущено большое количество брака.

(Окончание на 4 стр.)