

# ДОБИВАТЬСЯ НОВЫХ УСПЕХОВ

промперсонала составили 7035 человеко-дней, что равносильно ежедневному невыходу на работу более 30 человек. Увеличилось количество прогулов (на 100 работающих) в огнеупорном производстве, Молочно-овощном совхозе, производстве товаров народного потребления, фасольно-техническом цехе и в некоторых других цехах.

Руководству и общественным организациям этих производств и цехов следует больше уделять внимания воспитательной работе.

Оплата труда, установленные нормы выработки, разрядов, окладов производится в соответствии с действующим законодательством. На протяжении года проводилась работа по совершенствованию норм выработки и условий об оплате труда. В целях повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции, по мере внедрения организационно-технических мероприятий, пересматривались устаревшие и заниженные нормы выработки. Пересмотрены нормы выработки у 6588 рабочих.

Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала возросла против 1977 года на 1,5 процента.

Продолжалась работа по улучшению условий труда, производственного быта, санитарного состояния рабочих мест. Из 53 мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности, предусмотренных соглашением, выполнено 50 мероприятий.

Несмотря на то, что на улучшение условий и охраны труда расходуются такие большие средства, производственный травматизм остается высоким.

Из 15 мероприятий по дальнейшему улучшению условий труда и быта женщин-работниц, предусмотр-

ренных колдоговором, выполнено 13 мероприятий.

Для улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся и членов их семей построено нового жилья 80 тыс. кв. метров; выполнено строительно-монтажных работ по объектам и сооружениям коммунального обслуживания на 2,6 млн. рублей; выполнен план ремонта жилья на 104 процента, коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий и сооружений на 117,8 и баз отдыха — на 121,2 процента и выполнено много других работ.

Подобными хозяйствами комбината произведено и поставлено на общественное питание 2844 тонны картошки, 4013 тонн молока, мяса в живом весе 1832 тонны, 4393 тонны овощей, 1020 тонн фруктов и ягод. На удешевление стоимости питания в столовых комбината и бесплатные обеды отдельных работников, работающих на участках с тяжелыми условиями труда и на открытом воздухе в зимнее время, израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 87 тыс. рублей.

Выполнены обязательства по улучшению организации отдыха, лечебно-профилактического и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей. На приобретение путевок в санатории и дома отдыха израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 240 тыс. рублей. На содержание домов отдыха, пансионатов, пионерских лагерей, Дворцов, стадионов израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 1,9 млн. рублей.

В первом пункте проекта коллективного договора на 1979 год записано основное обязательство администрации и трудящихся комбината — обеспечить выполнение государственного плана и

принятых социалистических обязательств, а они серьезные и ответственные. Очень напряженный план по чугуну, предусмотрено увеличить его производство на 125 тыс. тонн. Это обязывает доменщиков строго соблюдать графики выпусков чугуна, снижать текущие простои. Нужна также четкая работа смежников — горняков, коксовиков, кислородчиков и железнодорожников.

С начала года сложилось тяжелое положение в доменном цехе из-за недостатка кокса и перебоев с поставками железорудного сырья.

Тяжело обстоят дела в коксохимическом производстве. Еще раз задержана установка коксовой батареи № 8 на перекачку из-за отсутствия средств на реконструкцию. Положение осложнилось и тем, что железнодорожный транспорт справляется с большим напряжением и поэтому нам недоставало в январе 160 тыс. тонн коксующихся углей, 100 тыс. тонн руды, 66 тыс. тонн металлического лома.

Коксовики ухудшили качество кокса. Их задача в этот трудный момент мобилизовать себя на улучшение работы, содержания и эксплуатации оборудования.

Горняки снизили добычу руды на 380 тысяч тонн. Задача горняков — быстрее вскрыть месторождение валунчатых руд и использовать их на обогащении. План агломератчикам установлен нормальный, и их задача давать агломерат доменному цеху высокого качества с необходимым содержанием железа.

Сталеплавиловый передель обеспечен всем необходимым. Основная задача сталеплавилов — давать сталь строго по заказам и графикам.

В обжимных цехах за последнее время сделано много — улучшена организация

управления, созданы достаточные резервы по нагреву, приведено в порядок оборудование, созданы условия для нормальной работы и для полного обеспечения прокатных цехов необходимыми заготовками.

У прокатчиков задачи ясны — выполнение плана и заказов народного хозяйства.

Все остальные управления и службы (главного механика, главного энергетика, управления капитального строительства) должны обеспечить нормальную работу основных производств — агломерационного, коксового, доменного, сталеплавилового и прокатного.

Повысить производительность труда на 2,9 процента возможно двумя путями — изысканием возможностей для увеличения продукции на 15—20 млн. рублей или снижением численности промышленно-производственного персонала на 1200 человек.

Напряженные планы по реализации и прибыли. План по реализации увеличен на 26, а по прибыли — на 2 млн. рублей. Все это осуществимо, если мы выполним задание по росту производительности труда и добьемся экономии сырья, материалов, топлива и всех затрат на производство.

Коллектив комбината, руководствуясь решениями ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, задачами, поставленными в выступлении на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, на основе широко развернувшегося социалистического соревнования под девизом: «Лучшие достижения третьего года пятилетки — норма работы в 1979 году», выполнит плановые задания и социалистические обязательства четвертого года десятой пятилетки.



Во время работы конференции.

## НАШИ ПРОБЛЕМЫ

Из выступления агломератчика аглоцеха № 1  
Т. ПЕРМЯКОВА

Коллектив агломератчиков, несмотря на многие трудности, в 1978 году выполнил принятые социалистические обязательства, выдал сверх плана около 70 тысяч тонн агломерата, несколько улучшил его качество. Этому во многом способствовало соревнование между коллективами бригад, аглофабрик и смежниками. Но мы могли бы работать значительно лучше, с большей отдачей, если бы не мешали эти трудности. Были простои фабрик из-за отсутствия емкостей для агломерата в доменном цехе, а также по нашей вине.

Напряженным будет для нас и 1979 год: план установлен значительно выше достигнутого в прошлом году производства, к тому же ухудшается качество привозной руды и намечается капитальный ремонт пяти агломашинов. Конечно, мы и нынче по-боевому настроены на преодоление трудностей. Однако по поручению коллектива я должен высказать ряд просьб.

Первая аглофабрика — самая старая. Нам, правда, помогают поддерживать ее в рабочем состоянии: боль-

ше стали выделять людей на ремонты, выполнены некоторые работы по реконструкции, но этого уже не достаточно. Как правило, планируемые работы при ремонтах выполняются не полностью, агломашины пускаются в работу с большими недоделками. Главное же — по-прежнему остаются в аварийном состоянии конструкции и перекрытия зданий. Не в лучшем состоянии находятся аглофабрики № 2 и 3.

Настала, видимо, пора капитальной реконструкции этих фабрик, хотя бы поочередной. Это одно. Второе — должно быть улучшено снабжение запасными частями и узлами.

Проектом коллективного договора предусмотрено расширение бытового корпуса аглофабрики № 3. Мы просим по возможности быстрее выполнить эту работу, уж очень бедны у агломератчиков бытовые помещения.

И еще. Надо упорядочить перевозки горняков трамваями в ночное время и выделять на наш длинный маршрут вагоны с обогревом.

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

В организацию социалистического соревнования в 1979 году внесены дополнения: введена ежедневная оценка качества труда каждого трудящегося, организовано соревнование коллективов агрегатов за достижение рекордного производства в течение квартала, изменены условия соревнования за звание лучшего по профессии. Получил дальнейшее распространение опыт ростовчан — работать без отставших.

Эти изменения требуют дополнительных усилий, повышения ответственности каждого трудящегося за эффективное использование рабочего времени, снижение простоев оборудования. Прокатчикам предстоит мобилизовать коллектив на увеличение производительности станов в горячий час и уменьшить простои оборудования на 1 процент. Решение этой задачи необходимо для выполнения плана и обязательств 1979 года.

Решение производственных задач, повышение производительности труда неотделимо от совершенствования нормирования и системы оплаты труда. В прошлом году были пересмотрены шкалы и размеры премирования из фонда материального поощрения по 38 положениям. Введено 24 новых положения о дополнительном премировании рабочих за улучшение качества продукции, экономии материальных и трудовых ресурсов. Пересмотрены все положения о премировании ИТР и служащих в связи с вы-

ходом в совет отраслевого Типового положения о премировании. Расширена оплата рабочим за совмещение профессий и увеличение зон обслуживания.

Большинство цехов в 1978 году имели опережение темпов роста производительности труда в сравнении с ростом заработной платы. Однако отдельные цехи, например, обжимные № 2, 3, ПВЭС, ТЭЦ, мартеновский № 2, цех подготовки составов имеют отставание в росте производительности труда от роста заработной платы. Основными причинами этого являются содержание сверхплановой численности работающих и устаревшие, заниженные нормы выработки.

Большую работу профсоюзный комитет проводит совместно с хозяйственным руководством по охране труда, повышению культуры производства на основе механизации и автоматизации, улучшению бытового обслуживания трудящихся на производстве, условий труда работающих женщин, воспитанию каждого работающего в духе строгого соблюдения правил техники безопасности, а также постоянно осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства.

На выполнение мероприятий по охране труда израсходовано свыше 9 млн. рублей. В прошлом году слана в эксплуатацию установка для охлаждения прокатной обрезки в обжимном цехе № 1, в каждом мартеновском цехе переделано по

## РЕШАЯ ДВУЕДИНУЮ ЗАДАЧУ

Из доклада председателя профсоюзного комитета комбината Т. ЦЫКУНОВА

две завалящие машины на управление из стационарной кабины, заканчивается переход на шибберную разливку стали в мартеновском цехе № 1. Смонтировано 11 установок для охлаждения воздуха в кабинах машинистов кранов, занятых на горячих работах, построено 60 новых вентиляционных систем, работает 210 кондиционеров на кранах и на постах операторов.

Механизация ручного труда — одно из главных направлений в улучшении его условий и изменения характера работы. За минувший год цехом механизации выполнено 90 работ, позволивших высвободить от тяжелого ручного труда 270 человек, в том числе 130 женщин, и облегчить труд одной тысячи человек. Однако доля ручного труда остается высокой и сокращается еще медленно.

Продолжаются работы по улучшению бытового обслуживания на производстве. Закончено расширение бытового корпуса кузнечно-прессового и механического цехов, готовятся к сдаче бытовые помещения цеха водоснабжения и электростанции, выполнен график текущих ремонтов бытовых помещений. Ведутся работы по благоустройству и озеленению территории комбината.

Большую помощь в организации и выполнении мероприятий по охране труда призван оказывать профсоюзный актив, насчитывающий 2200 общественных инспекторов и 800 членов комиссий охраны труда цеховых комитетов профсоюза. Однако эффективность их работы пока не устраивает коллектив. Профсоюзному комитету необходимо значительно повысить их роль в выполнении всех мероприятий, намеченных по охране труда.

Профсоюзный комитет уделял внимание выполнению мероприятий, направленных на охрану окружающей среды. На строительство сооружений по защите воздушного и водного бассейнов ежегодно расходуется около 8 млн. рублей. В 1978 году введены в строй очистные сооружения северной группы прокатных цехов, стана «2500» горячей прокатки, газоочистка за мартеновской печью № 33 и начато строительство газоочистки за печью № 26 и 27.

Вместе с тем медленно решается вопрос пылеподавления в агломерационном, доменном, огнеупорном, сталеплавиловом, прокатном переделах. Нередко люди работают в условиях повышенных температур и сильного шума, что приводит к

заболеваемости, а в отдельных случаях и к профессиональным болезням.

Профсоюзным комитетом осуществлялись мероприятия по дальнейшему улучшению социального страхования, медицинского обслуживания, охраны здоровья, организации лечения и отдыха трудящихся комбината и членов их семей. Затраты на эти цели составили около 3 миллионов рублей. Организованной формой лечения и отдыха было охвачено 40 293 человека, на 638 человек больше, чем в 1977 году. 80 процентов путевок выдано рабочим, 2164 — бесплатно, на частичную оплату проезда израсходовано 3500 рублей, на диетическое питание — 86,5 тыс. рублей.

Придавая большое значение организации лечения и отдыха трудящихся, профсоюзный комитет и администрация постоянно осуществляют мероприятия, направленные на расширение и благоустройство баз отдыха. Закончено строительство двух санаториев-профилакториев: пульмонологического и «Юбилейного» на 200 мест каждый. Дом отдыха «Зеленстрой» реконструируется под санаторий-профилакторий на 100 мест. Закончено строительство и ведется оборудование лечебного корпуса в пансионате

«Металлург». Реконструируются с улучшенной планировкой и благоустройством корпус № 12 в доме отдыха «Юбилейный». Начато строительство столовой на 500 мест в доме отдыха «Кусимово», двух спальных корпусов на 212 мест каждый в доме отдыха «Банное».

Вместе с тем в социальном страховании, медицинском обслуживании и оздоровлении трудящихся имеются нерешенные вопросы и существенные недостатки. Имеющиеся возможности оздоровления трудящихся и членов их семей на базах комбината полностью не используются. В домах отдыха ежегодно оздоравливается вместо 41 тысячи только 25 тысяч человек. Задача состоит в том, чтобы круглогодично, равномерно использовать дома отдыха, более планомерно проводить работу по организации лечения и отдыха трудящихся в период их отпусков. Первоочередной задачей должно быть значительное улучшение медицинского наблюдения за состоянием здоровья рабочих, занятых на тяжелых участках производства. В самое ближайшее время коренным образом следует улучшить работу цеховых здравпунктов, полное использование имеющегося фи-