



Валерия Лукьянова в коллективе основного механического цеха знают как одного из передовиков производства, ежемесячно выполняющего задания до 120 процентов. Специальности токаря Валерий обучился в этом цехе в 1965 году. Поступил учиться в индустриальный техникум, уже скоро окончит его.

Недавно большой группе тружеников комбината присвоено почетное звание «Отличник учебы — передовик производства». В числе этих товарищей назван комсомолец Валерий Лукьянов.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда токарь В. ЛУКЬЯНОВ за работой.

Фото Н. Нестеренко.

## БЛАГОДАРНОСТЬ ВЕТЕРАНАМ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

ки. Только прощу не забывать нас, производство, приходи к нам почаще. Ваши советы будут для нас неоценимо полезны.

От имени коксовиков старшая газовщица А. Н. Халина вручила юбилярам цветы.

П. С. Буханец и Н. Е. Егоров поблагодарили за теплые поздравления и пожелания.

— Может быть, что-то мы делали не так, — сказал П. С. Буханец, — но, честное слово, все наши действия были в интересах производства, трудового коллектива. Надеем-

ся, что под руководством наших преемников коллектив цеха достигнет новых вершин в труде, в социалистическом соревновании.

...Последняя смена трудового человека. Смена до подробностей схожая с тысячей других. И если эта тысяча других смен отработана с полной отдачей сил, от последней смены человек будет испытывать удовлетворение, чувство исполненного долга. С таким чувством покинул сегодня цех Павел Сергеевич Буханец и Николай Ефимович Егоров.

Р. ШАРАФУТДИНОВ.

# КАЧЕСТВО — ЗАБОТА ВСЕХ

Улучшение качества продукции стало одним из коренных вопросов развития экономики. Выпуск продукции повышенного качества равнозначен выполнению заказов потребителей в полном соответствии с требованиями стандартов и технических условий.

Наращивание из года в год производства продукции на всех участках металлургического передела комбината требует расширения фронта борьбы за качество. За последний год достигнут значительный прирост чугуна, стали, проката, а вот над повышением качества еще предстоит большая работа.

Заранее можно сказать, что все условия для выпуска продукции высокого качества у нас есть. В 1972 году была закончена работа по аттестации выпускаемой продукции по категориям качества. И отраслевая комиссия Министерства черной металлургии отнесла всю выпускаемую комбинатом продукцию к первой категории. Правда, сюда не вошел рифленый лист. Первый листопрокатный цех, который его производит, не может добиться требуемой точности прокатки. Оборудование же остальных цехов вполне отвечает требованиям качества, а сортовые станы даже могут выкатывать металл особой точности.

Нужно сказать, что работа по повышению качества продукции производится наиболее важных мероприятий, над которым постоянно работает коллектив комбината, является снижение вредных примесей серы и фосфора в готовом металле. И некоторые успехи есть. Также, в целях уменьшения загрязненности стали окисными включениями, внедрена новая технология разлива стали с применением экзотермических шлаковых смесей. Это позволило уменьшить количество ок-

сидных включений в 2—3 раза и сократить брак по поверхностным дефектам в 4—5 раз.

Замена уширенных кварцевых изложниц унифицированными, с теплоизоляционными плитками для разлива спокойного металла, значительно упростила подготовку составов, уменьшила количество типов изложниц, что дало возможность увеличить пропускную способность изложниц и разливочных пролетов мартеновских цехов и несколько повысить производство стали.

Внедрена технология химического закупоривания всего кипящего металла алюминием, и это позволило сократить головную обрезь по конструкционным маркам стали на 6 процентов.

Мероприятия, осуществленные по сталеплавлению, позволили увеличить долю металла, подаваемого на прокатные станы транзитом, минуя ручную зачистку заготовки. Доля транзитного металла по сравнению с 1970 годом увеличилась на 17,5 процента.

На сортовых и листовых прокатных станах внедрены прокатка листов и фасонных профилей с минимальными допусками и расширилась доставка проката по теоретическому весу, что сэкономило в 1972 году 78322 тонны металла. В этом же году осваивалась новая технология по производству стали 18ЮА, и выход годного увеличился в два с половиной раза. Также была сдана в эксплуатацию нормализационная печь на стане 2350, и освоение ее работы позволило организовать производство нормализованных листов из низколегированных сталей трех марок с неплохой гарантией ударной вязкости.

Но, несмотря на внедрение ряда мероприятий по улучшению качества стали, имеет место увеличение

брака по сталеплавлению производству. Это можно объяснить тем, что для изготовления сталеразливочного припаса применялась глина Берлинского месторождения, что значительно снизило стойкость и привело к увеличению беспорочной разливки по всем трем цехам. Она увеличилась почти вдвое. А это способствовало росту брака по плене, сотовой рванине, трещинам и расслоению. Основной же процент брака, выявленного в сталеплавлении переделе, приходится на брак по химическому составу стали и авариям на печках. Они берут на себя львиную долю — 64,2 процента (по итогам работы двух месяцев этого года). Несоблюдение технологии разлива, когда металл заливается ускоренно, перегретый, приводит к приваркам и трещинам в слитках. Также неудовлетворительная сборка составов сказывается на качестве металла — слитки зависают, образуются трещины. Поэтому-то на обжимно-заготовочных станах 87,5 процента всего брака приходится на трещины в слитках. Огрехи сталеплавления тянутся и в прокатный передел, приводят к излому, раслою, шиферности. Эти дефекты берут на себя 78 процентов всего брака прокатчиков. Освоение интенсификации мартеновских печей с применением кислорода выразилось в увеличении ненормально отлитых слитков, аварийном браке и браке по недоливкам.

Высокий брак стали по химическому составу объясняется и тем, что комбинат получает ферросплавы укрупненными кусками, вместо необходимых кусков размерами 25—50 мм. А это приводит к неравномерному раскислению стали, а высококремнистый ферромарганец, применяемый для раскисления кипящей стали, вызывает

вялый и заподальный кип металла в изложнице, и приводит к увеличенной обрезки по раслою.

Выдача стали мартеновцами не по заказам увеличивает выход вторых сортов у прокатчиков, которым приходится делать частые перестройки и переделки, что никак не может обеспечить высокой точности и нужного качества проката.

Из всего этого видно, что очень многое зависит от сталеплавыльщиков. Они задают тон в работе всему металлургическому переделу. Успехи есть. Производство наращается в плане зримо и осязаемо. Но нельзя забывать, что параллельно с ним должно расти и качество. А согласно требованиям сегодняшнего дня повышение качества продукции даже должно опережать рост производства. В этом отношении коллективу комбината предстоит работать много, напряженно, с полной отдачей сил. Ведь качество сегодня — это и своевременное выполнение заказов, и экономия средств и материалов, и наше благосостояние. Качество — не только лицо изделия, но и лицо изготовителя.

С целью усиления всеобщей борьбы за качество сейчас проводится областной смотр по улучшению качества продукции. У нас на комбинате создана общезаводская комиссия во главе с главным инженером Д. П. Галкиным. Подобные комиссии созданы и в цехах. Металлургам предстоит бороться за присвоение Знака качества чугуна и некоторым видам продукции. Этот смотр, несомненно, должен дать большой эффект, принести огромную пользу повышению качества.

М. ИВКО,  
заместитель начальника ОТК.

## ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

А. П. Максимов, токарь механического цеха, А. А. Цыба, машинист-оператор сортопрокатного цеха, В. П. Рубанцев, аппаратчик кислородно-компрессорного цеха и многие другие.

У металлургов Магнитки сложилась добрая традиция, суть которой заключается в том, чтобы сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра достигнуть еще больших рубежей. Для всех нас памятен день, когда бригада коммунистического труда сталевара Юрия Карташова обратилась с призывом ко всем металлургам страны сделать 1973 год годом высокого производства металла. С первых дней января по настоящему ударную работу показывает бригада Карташова. Сегодня на счету бригады свыше 400 тонн стали высокого качества.

Пример передовиков, характер их обязательств, верность данному слову послужили ориентиром для многих бригад комбината. Равнение на передовых стало нормой повседневного труда многих участников соревнования. Опираясь на пример и опыт передовиков, надо постоянно идти вперед,

ставить новые конкретные цели и со всей энергией добиваться их осуществления. В известном постановлении о соревновании сказано, что основой соревнования должно стать соревнование за коммунистическое отношение к труду. «Надо так организовать дело, чтобы борьба за высокую производительность труда, за наилучшие показатели в производстве, за высокое качество продукции стала делом всенародным», — говорил Л. И. Брежнев в докладе о пятидесятилетиях СССР. Именно с учетом инициативы, творчества масс и составлены планы нынешней пятилетки. Необходим настойчивый и напряженный труд, чтобы каждый вложил в дело частицу своего сердца, своей души. На это обратил внимание Л. И. Брежнев в докладе.

Человек славен трудом. Вернее сказать, отношением к труду. В процессе творческого, вдохновенного труда реализуются способности, физические и духовные. Чтобы заявить о себе, не обязательно выполнять какую-то исключительную работу. По словам М. И. Калинина, в любой работе могут встречаться люди, которых на-

зывают ремесленниками, и люди, которых зовут мастерами, художниками своего дела. Все зависит от того, как человек относится к этому делу, вкладывает ли он в работу свою душу или же рассматривает ее как тягостную повинность и трудится по принципу «от сел и до сел».

Коллектив печи № 13 мартеновского цеха № 2 — сложившийся коллектив. Печь № 13 — далеко не новый агрегат. Проектная мощность его давно освоена, и специалисты считали, что ресурсы исчерпаны полностью. Бригада Карташова и его товарищи нашли резервы и обязались в 1973 году перекрыть достигнутые на комбинате максимальные рубежи по производству стали на 400-тонной мартеновской печи и выплавить 315 тысяч тонн стали, что на 10 тысяч тонн больше, чем в прошлом году. Столь впечатляющие обязательства, как говорят сами сталевары, можно выполнить лишь за счет лучшей организации труда, строгого соблюдения и экономного расходования сырья, материалов. «Каждую минуту на учет» — этим руководствуется коллектив печи

№ 13. Правда, не всякий может взять такую рекордную высоту, какую взяла бригада Карташова и его товарищи по печи. Но каждый в состоянии трудиться с большим старанием, чем обычно. А ведь это тоже будет существенным вкладом в пятилетку. Наконец, простое честное выполнение заданий, ровная ритмичная работа с полной отдачей, неукоснительное соблюдение каждым установленных обязанностей — разве не из этих элементов складывается личное отношение к труду? Каждый человек в состоянии сбросить киловатт-час электроэнергии, по-хозяйски распорядиться сырьем, материалами. Очень важно ценить каждую минуту рабочего времени. При высоких темпах развития народного хозяйства, стремительных скоростях минута становится поистине золотой. К сожалению, это золото в больших количествах выбрасывается на ветер. А кто повинен в такой бесхозяйственности? Иной производитель, когда речь заходит о простоях оборудования, кивает на снабженцев, на нерасторопность руководителей цеха или участка. Но многие

потери в состоянии перекрыть каждый труженик. Личный вклад не ограничивается только добросовестным трудом. Иногда можно видеть: человек старается, к делу относится безукоризненно, а показатели его не лучшие в коллективе. Отчего это происходит? Современное производство требует грамотных работников, неустанно совершенствующих свое мастерство. Поэтому трижды старший работник, но с низким образованием не добьется заметных успехов. Знания, опыт придать человеку силу, уверенность в работе и тем самым повышают его привесок в копилку трудовых успехов коллектива.

Весомость личного вклада будет тем больше, чем щедрее делится новатор секретами мастерства с другими, растит учеников. Поделитесь вашей мудростью, подскажите соседу, как лучше освоить станок, поставьте на ноги начинающего рабочего — благородное дело. Товариществу и взаимопомощь должны стать одной из важнейших норм повседневной жизни трудящихся.

Питает соревнование, множит его силу дух коллективного поиска, здорового трудового соперничества. Придать конкретную

и целеустремленную направленность соревнованию в каждом коллективе особенно необходимо сейчас, когда решается судьба девятой пятилетки. Большой эффект дает заключение двухсторонних договоров между ответственными бригадами, смежными цехами. Надо и впредь активно использовать эти формы массовой работы. При анализе результатов труда следует исходить из фактического вклада каждого его участника в повышение эффективности производства. Необходимо решительно преодолеть проявления формализма в организации соревнования, казенного подхода к подведению его итогов.

Равняться на лучших — значит внимательно изучать передовой опыт. Задания третьего, решающего года пятилетки очень напряженные, вот почему участники соревнования должны повысить требовательность к себе, быть лично ответственными за безусловное выполнение обязательств.

А. СЕМЕНОВ,  
начальник сектора социальное соревнование ОНОТЗ.