

Изменилось не только название

Недавно в составе АО "ММК" появилось новое структурное подразделение — дирекция качества, организованная на базе бывшего отдела технического контроля. Чем продиктовано ее создание? Каковы функции новой структуры? Чем отличается контролер дирекции качества АО "ММК" от контролера ОТК? На эти и другие вопросы отвечает директор дирекции качества Анатолий Андреевич Грищенко. Необходимо заметить, что в цехах комбината началась работа по пересмотру инструкций. С этого и начался наш разговор.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

2

— Анатолий Андреевич, пересмотр технологических инструкций цехов комбината — очередная кампания или необходимость?

— С самого рождения комбинат работал на максимальное производство. И все технологические инструкции подстраивались под "вал". К каким только ухищрениям не прибегали для того, чтобы увеличить выпуск продукции. И уменьшали время перед разведением стальных слитков, и форсировали нагрев слитков на прокате — лишь бы выдерживало оборудование станков. Сейчас, когда производство на комбинате сократилось в отдельных цехах на 30 процентов, возникла необходимость привести в порядок технологические инструкции. Пусть правит бал не "вал", а качество.

— Анатолий Андреевич, за качеством продукции раньше следил ОТК, а сейчас ваше подразделение. Какое отличие между ними?

— Качественная продукция в условиях рынка это, если хотите, лицо предприятия. И нужны на этом предприятии работники, следящие за выпуском добротной продукции. Даже на частных, не говоря уж о государственных, предприятиях развитых капиталистических стран есть службы контроля.

Но вернемся на комбинат. В свое время очень горячо обсуждался вопрос, каким быть ОТК при разделе ММК на заводы. И, наверное, принято единственно правильное решение — оставить единый для всех дочерних предприятий ОТК, присвоив ему статус дирекции по качеству и возложив на нее ответственность перед потребителем и акционерным обществом. В положении черным по белому записано, что мы являемся самостоятельным подразделением АО и подчиняемся генеральному директору, а в вопросах технологии — техническому директору.

Мы не стали делиться на отдельные службы заводов, потому что в решении вопросов качества продукции нужна арбитражная организация. Предвидя сложившуюся сегодня ситуацию, мы задолго до этого начали заниматься входным контролем. Чтобы продукция, следуя по технологической цепочке из цеха в цех, переходила с хорошим качеством или во всяком случае соответствовала ГОСТу. Если мы замечаем несоответствие в чем-либо, то продукция должна уценяться. Сейчас каждый цех начинает считать деньги. Например, ЛПЦ N 5 поставляет металл цеху гнутых профилей. За январь проконтролировано 13290 тонн переданного металла. Выявлено из них с пониженным качеством 416 тонн. Уже необходима уценка продукции, жаль, что механизм уценки пока отработывается.

— Прослеживается ли связь между нарушением технологической и производственной дисциплины?

— Трудно сказать однозначно. Дело в том, что при максимальном производстве мы не могли остановить стан для устранения каких-то дефектов. Сейчас, если виден брак, стан останавливают без разговоров. Выясняется причина дефекта. За первые сутки февраля по сортопрокатному производству зафиксировано 8 случаев остановки станков.

— Инициатива остановки принадлежит работникам дирекции качества или технолагам?

— Практически на 90 процентов — инициатива наша. Сейчас сами технологи, зная, что, скажем, через два часа они встанут из-за отсутствия

металла, не будут гнать брак. В этом смысле легче стало работать контролерам.

— Анатолий Андреевич, оттого как АО "ММК" "сработает" по качеству, зависит благополучие каждого из нас, судьба комбината. Вы сравниваете работу нашего предприятия с основными конкурентами по рынку — металлургами Липецка, Череповца?

— У нас давняя связь с этими металлургическими предприятиями. В начале года обмениваемся показателями работы. И системы управления качеством у нас с коллегами России похожие. Это проверка знаний и выполнения технологии, проведение дней качества.

— Вы, наверное, интересуетесь, какой металл лучше покупают в нас, у конкурентов. Поделитесь.

— Особым спросом пользуется сортовой прокат. Комбинат продает его с июля прошлого года с предплатой. И не только государствам СНГ, но и в дальнее зарубежье. В этом году ставится задача экспортировать около 3 млн. тонн металлопроката, чтобы на вырученную от продажи валюту продолжать строительство станна "2000" горячей прокатки. Наш лист ввиду изношенности и технологического старения станков не "тянет" на автозаводах на первую группу отделки поверхности (кузова, дверцы) автомобилей. Здесь лидеры — металлурги Липецка. Горьковский автозавод получает от нас сортовую продукцию для изготовления осей, полуосей, шаровых пальцев.

— Анатолий Андреевич, качество и исправность, отлаженность технологического оборудования — звенья одной цепи. Насколько изношенность оборудования влияет на качество продукции?

— Около 70 процентов качества продукции заложено в технически исправном состоянии оборудования и только около 30 процентов — деятельность людей. На сегодня АО имеет много изношенных клетей, валков. Для сравнения посмотрите качество полосы ЛПЦ N 8 и ЛПЦ N 5. На новом — и продукция добротней.

Переориентация комбината на листовое производство после пуска станков "2000" сомнений в улучшении качества не вызывает. Ну, а ныне широко продаваемый сорт? На его качество получаем нарекания даже от соседних металлургических заводов. В перспективе намечается закупка нового сортового стана за границей на паях с ММЗ, МКЗ и его монтаж на территории комбината.

— И все-таки, Анатолий Андреевич, почему, на ваш взгляд, металлурги, ставшие хозяевами производства, не могут добиться должного качества?

— Всем известный КамАЗ уже около трех лет является акционерным обществом. Как-то к нам в Магнитогорск приезжал заместитель его директора по экономике. Я задавал на встрече с ним вопрос: "Что у вас изменилось по отношению к труду?" Он ответил: "Ничего". И у нас быстро ничего не изменится, потому что наша психология еще не позволяет почувствовать себя хозяином.

Но даже в этот сложный переходный период наши контролеры не являются на предприятии лишними людьми. Если прикинуть, просчитать "за" и "против", каждый наш работник себя окупает. Главный сталеплавильщик сталепрокатного завода N 1 В. Плюшкин просит поставить контролера на контроль поступающих ферросплавов,

чтобы взвешивать их, выдавать сертификат и отправлять в мартеновские цехи по весу. Там их принимать, взвешивать и отдавать под расписку технолагам. При нынешнем безобразном отношении сталеплавильщиков к ферросплавам этот контролер экономией раскислителей окупит, думается, себя неоднократно.

Принцип деятельности акционерного общества — получение максимальной прибыли. Она же составляется из качества продукции, экономии материальных ресурсов. Это работа и технологов, и контролеров. Заинтересованность общая, всех заводов акционерного общества, а не только технологов и работников дирекции качества конечного передела, где происходит окончательная приемка металла, где после отправки проката потребителям остается дожидаться их претензий. За январь этого года мы получили их 15, выплатили 12579 рублей. Еще большие потери понесли из-за уценки продукции по поверхностным дефектам.

— Анатолий Андреевич, как на сегодняшний день вы оцениваете жизнестойкость вашей организации, квалификацию ваших работников в условиях рынка?

— У нас около тысячи человек в штате. Естественно, мы будем сокращать, вернее, перераспределять работу. Где-то, возможно, придется потеснить цеховых работников, как планируем сделать во втором копровом на новой весовой, а где-то наши контролеры могут оказаться и лишними. Хотя без контролеров ни одно производство не обходится. Примером того может служить коксохим, где выпекали "пирог", как кому вздумается. Результат — "загнали" домненные печи. И вынуждены были создать участок ОТК коксохимпроизводства. Сейчас образовали ОТК на заводе Торняк.

Все было бы хорошо, но один из больших наших вопросов — вопрос об оплате контролеров. За декабрь прошлого года мы имели по ее размерам предпоследнее место по комбинату. Наши работники получают 77 процентов от средней зарплаты по акционерному обществу и 66 процентов от средней зарплаты технологического процесса. Поэтому кадры не держатся. У нас остаются проверенные люди с высшими 5 и 6 разрядами, а молодежь приходит и уходит. Примером тому может служить переход контролеров ККЦ в приемосдатчики металла ККЦ. Люди получили зарплату в два раза выше, чем имели, работая два в два, по их мнению, меньше. Чтобы поднять престиж работника дирекции качества, ему необходима зарплата на уровне технологов. Но она, конечно, не может быть такой, как, скажем, у сталевара: разрядная сетка (сравните 8 и 5 разряд) уже этого не допустит.

— Но при создании дирекции качества было оговорено, что ваши контролеры отныне наравне с технологами отвечают за качество продукции.

— Да, здесь принцип такой: мы приняли металл, мы за него и отвечаем. И должна быть зарплата с высокой ответственностью и высокая оплата труда. Но взаимопонимания у работников центра социальной защиты комбината пока не находим. Причина, вероятно, кроется в том, что за прошлый год комбинат заплатил по претензиям к качеству продукции около пяти миллионов рублей. А в этом году мы просим выделить нам фонд на зарплату. И с этого фонда будем платить и рекламу, и зарплату.

Беседовал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.



Мы — живые творцы и свидетели...

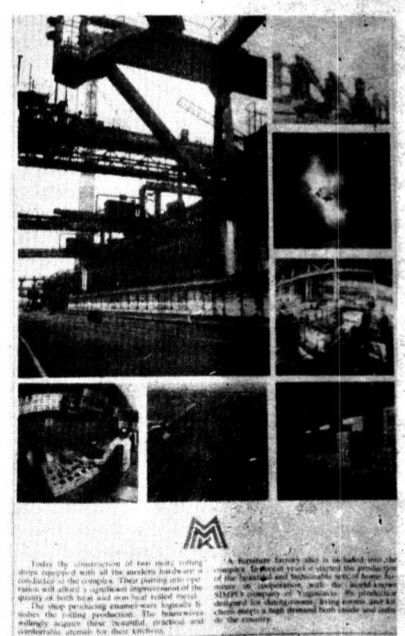
— Счастливые люди жили в этом городе, — скажут когда-нибудь, спустя десятилетия, наши потомки, до которых, быть может, дойдет хоть один из тридцати тысяч экземпляров новой рекламной брошюры "Труд и жизнь Магнитки".

Рассматриваешь ее, переворачиваешь страницы и ловишь себя на мысли — сменяются десятилетия, уходят правители, а наш город словно не меняется: мы все те же, что в буклетах семидесятых. Всплохи огня, знакомые улицы, узнаваемые лица.

Да, есть у металлургов новые столовые, здравницы, сауны, праздники, хоть и не очень частые. И огонь в мартенах, слава Богу, не гаснет. И мы по праву гордимся этим. Это наша жизнь. Но столько потемкинского в этих лучезарных снимках, столько искусственного.

Разве не другой он, наш рабочий город? Разве не с почерневшими лицами входят на проходных в трамвай ребята-металлурги? Разве все старики накормлены и ухожены? И разве много среди нас счастливых?

Новая книжка отвечает на эти вопросы по-своему. А мы, живые свидетели...



РЕПЛИКА Привыкнем и к этому?

Насмешкой над магнитогорцами стал первый день повышенных тарифов проезда в городском транспорте. Вечером будто черт шутил на трамвайных путях и в вагонах. Около 18 часов напротив "Современника" застыл по техническим причинам трамвай 16-го маршрута, закупорив артерию в новые кварталы по Маркса. Чуть позже по Грязнова трамвай пятнадцатого маршрута едет в депо N 2 без объяснения причин. Еще чуть позже — столкновение трамвая с автомашиной напротив поликлиники треста "Магнитострой", поэтому замирает ветка по Советской опять — таки на новые кварталы. А часом раньше, в 17 часов, сход вагона на Полевой.

На печальные размышления наводят эти факты. Не развивается ремонтная служба, нет маневренности трамвайных поездов, нет... Впрочем, у нас много чего нет. Привыкли уже к пустым полкам в магазинах, к драконовским ценам, к житью в кредит. Придется привыкнуть, боимся, ходить пешком, хотя и тяжело это нам достанется.

Фото В. МАКАРЕНКО.



С путевкой училища и школы

Своеобразным посвящением в рабочие становится каждая традиционная встреча выпускников базовых технических училищ с руководством металлургического комбината. И эта последняя встреча состоялась во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе.

Лучшие представители 19-го, 121-го, 97-го технических училищ, технического и электротехнического лицеев проявили незаурядное эстрадное мастерство, песнями, музыкальными инсценировками рисунка "визитные карточки" своих учебных заведений. Впервые на нынешней встрече была представлена и восьмая школа: она тоже готовит молодых квалифицированных рабочих по заказам комбината.

Бурю эмоций вызвала игра "Звездный час". А затем, что называется, до упору дискотека.

Перед ребятами, вступающими в трудовую семью комбината, выступили заместитель генерального директора Г. Чугуников, председатель профкома В. Близнак.

