ДЕЛЕГАТ XVI СЪЕЗДА ВЛКСМ

НАШ СОВРЕМЕННИК

То здесь, то там языки пламени жадно лижут крышки завалочных окон, озаряя площадку и лица рабочих нежным малиновым светом. Высоко под сводами цеха, урча и требовательно позванивая, проплывают мощные краны, бережно неся в своих могучих «руках» ковши с металлом. Торопливо снуют завалочные машины. А вокруг — разгоряченные молодые лица.

Это — мартен, здесь люди варят сталь. Какие же они, эти люди в грубых, обожженных огнем суконных спецовках?..

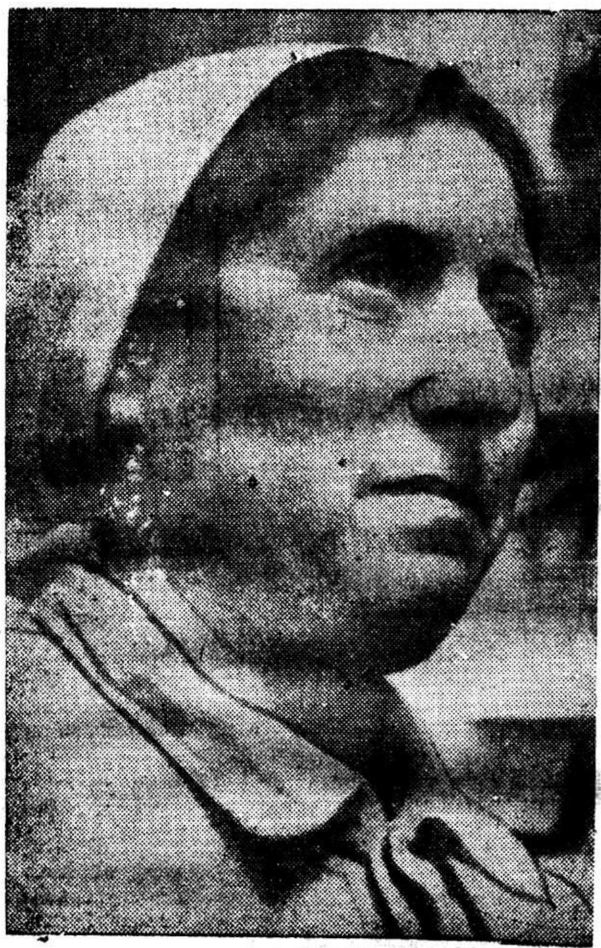
Поправив очки, сталевар Борис Бахтин всматривается в струю магнезита, которым заправляются стенки и откосы печи. Капельки пота, собираясь в ручейки, сбегают за ворот. Движения быстрые, команды четки и ясны. Покончив с заправкой, Борис поспешил за печь. Там разливщики готовятся к разливке выпущенной им плавки. Старший разливщик Виктор Аксенов делает короткое движение ручкой стопорного механизма ковша— и путь плавке открыт. Струя металла течет в изложницы без разбрызгивания, стопор кроет хорошо. «Вот и еще одна плавка пойдет в долгую жизнь, претворится в мосты, рельсы, машины»,— подумал сталевар. Подошел к сталевыпускному отверстию, у которого трудились первый подручный Фарид Яфаров со своим помощником Львом Алексеевым, групкомсоргом бригады. Убедившись, что набивка летки заканчивается и его помощь не нужна, стал руководить завалкой.

Да, трудна и необычна была последняя плавка. Сталевару с мастером Юлием Павловичем Дунаевым пришлось много с ней повозиться. После первой пробы стало ясно, что плавка расплавлена «крепко», углерода в ней более полутора процентов, а это намного выше обычного. Необходимо было присадить, то-есть дать в печь 14—15 мульд агломерата, чтобы довести содержание углерода до нормы. Можно было заказать агломерат бригадиру по подаче, который подает составы на печь, но это значило — ждать. Выручил сталевар 33-й печи Дмитрий Пасека: у него в первом составе оказался излишек агломерата. Евгений Евченко, машинист завалочной машины, сработал быстро и четко, и плавка была доведена до нормы вовремя.

Труд сталевара даже при существующих средствах механизации, автоматизации, при всей отработанности технологии и способов контроля за процессом остается еще в большой мере творческим. Есть похожие плавки, но одинаковых нет. От знаний сталевара, его умения организовать работу зависят результаты труда многих десятков людей.

Несмотря на свою молодость, Бахтин уже опытный сталевар 900-тонного мартена-гиганта. Начальник смены Виктор Алексеевич Колодяжный дал такую оценку его труду: «Хорошо знает печь. Работает грамотно». В первый мартеновский цех Борис пришел восемь лет назад робким восемнадцатилетним пареньком, пройдя курс науки сталеварения в аудиториях индустриального техникума. Для начала его определили третьим подручным. То было трудное время. В цехе тогда использовалось много ручного труда. Печи лихорадило, нередко случались выбросы металла и шлака через пороги печи. «Каждая смена проходила, как в тумане, — вспоминает Борис. — Необычные условия, большая физическая нагрузка так изматывали, что после смены хотелось только одного — хорошо выспаться. Мне с Геннадием Винокуровым, вторым подручным (позднее мастером производства, Почетным металлургом), большую часть смены приходилось быть под печью, заниматься уборкой шлака. Но через полгода все вошло в норму, спать уже не хотелось»,— с шуткой добавляет он.

Борис окреп, стал присматриваться к действиям сталеваров, вникать в тонкости дела. С теплым чувством отзывается он о своих первых наставниках, сталеварах Иване Егоровиче Руденко, Михаиле Андреевиче Сорокине, Василии Васильевиче Чуманове, Полиене Ивановиче Ушнурцеве. Но особенно благодарен он Анатолию Ивановичу Рубанову, Герою Социалистического Труда, сталевару и мастеру (ныне слушателю Высшей партийной школы), и Владимиру Заварзину, работающему сейчас старшим мастером. Анатолий Иванович подметил у своего подручного трудолюбие и сноровку, желание вникнуть в процесс доводки плавки. И когда на новую печь № 35 потребо-



На этом снимке вы видите стекловара стекольного участка цеха вспомогательных материалов Елизавету Тимофеевну МАРФЕНИНУ. Передовой труженице присвоено звание ударника коммунистического труда. Е. Т. Марфенина в третий раз избрана депутатом районного совета.

Фото Н. Нестеренко.

ОПОРА—ЦЕХОВОЙ АКТИВ

На проходившем на прошлой неделе заседании заводского штаба «Комсомольского прожектора» шел разговор о задачах, стоящих перед прожектористами в ближайшем месяце.

В своей работе заводской «Комсомольский прожектор» будет опираться на цеховые штабы. И поэтому сейчас самое главное—знать каждому представителю заводского штаба тот актив прожектористов цеха, с которым ему придется проводить рейды, контролировать ликвидацию выявленных недостатков.

На основании сведений, которые будут поступать в заводской штаб из цехов, будут планироваться рейды по переделам, будут оформляться критические витрины «КП».

В конце этого месяца заводской штаб «Комсомольского прожектора» и заводской комитет народного контроля проведут совместный семинар со своим активом.

Б. МАЕВСКАЯ.

За поиском — поиск

Партийное бюро постоянно ведет поиск новых форм и методов контроля за воспитательной работой, которую проводят инженерно-технические работники нашего цеха. О результатах одного такого поиска и пойдет сейчас речь.

Очень часто партийному бюро приходилось давать мастерам всевозможные рекомендации, советы и т. д. Но, как стало теперь ясно, эти советы не выходили за пределы каких-то общих установок, устойчивых и применимых в любых условиях. Некоторые наши мастера имели весьма относительные понятия о том, с чего, скажем, начать работу по воспитанию своих рабочих. Этим, собственно говоря, во многом определялся низкий уровень дисциплины в некоторых коллективах: частыми были прогулы, пьянки, опоздания и другие нарушения.

Возникла потребность в существовании какой-то единой системы, которая бы определила характер воспитательной работы, делала ее целенаправленной и постоянной, а не зависящей от характера и количества случаев нарушения дисциплины. Думая над этим, пришли мы к такому мнению: каждый мастер, начальники участков и смен, начальник цеха должны четко представлять круг тех обязанностей, которые предстоит им выполнять в воспитательной работе. С этой целью партийное бюро специально подработало минимум тех вопросов, которыми предстояло заниматься руководителям коллективов, и вынесло эти вопросы на обсуждение коммунистов. Коммунисты с одобрением отнеслись к инициативе партбюро.

Сейчас у каждого инженерно-технического работника имеется небольшая книжечка, на обложке которой помещена памятка. В эту книжечку мастер, к примеру, записывает все, что делается им по воспитанию членов бригады. Памятка гласит о том, что (назову лишь некоторые пункты) необходимо «своевременно принимать меры по повышению технического и культурного уровня бригадиров, рабочих путем изучения их культурно-образовательного роста (чтение ими технической литературы, периодической, политической литературы, посещение театра, кино и участие в спортивно-массовых мероприятиях)». Или такой пункт: «Совершенствовать работу бригадиров в области организации труда, правил техники безопасности...» Говорится в памятке и о том, что мастер обязан учить бригадиров умению вежливо и культурно обращаться с рабочими, вовремя реагировать на запросы и нужды трудящихся и т. д.

Еще рано говорить о каких-то больших сдвигах в работе по воспитанию масс, однако это нововведение уже дало определенные плоды. Прежде всего повысилась ответственность мастера, как руководителя и воспитателя коллектива. Теперь мастеру ссылаться на то, что якобы неизвестно, с чего начинать воспитательную работу, — значит, просто-напросто расписаться в своей беспомощности или, что горше, убедить в нежелании заниматься этой работой. В любой момент члены партбюро могут теперь без особого труда проверить, занимается ли мастер воспитанием в коллективе, — стоит только полистать журнал учета. Нетрудно будет убедиться и в том, что недоработано, чему вообще не уделяется внимание. Одним словом, стало не только легче осуществлять контроль, но и сам по себе контроль превратился в одну из наиболее действенных форм воспитательной работы. Потому что содержание журнала учета способствует определению стиля работы руководителя, который можно сравнить со стилем любого другого инженерно - технического работника. Это дает возможность сделать важные обобщения, тем самым совершенствовать формы и методы воспитательной работы во всем коллективе.

Вот, к примеру, участок оперативной информации. Им руководит молодой коммунист Николай Павлович Елизаров. В 1968 году здесь было пять случаев нарушения дисциплины (вытрезвитель), а всего по цеху — семь. А вот за 1969 год на этом участке один такой случай был. Заметный сдвиг. Улучшение трудовой дисциплины произошло в этом коллективе потому, что здесь стали больше внимания уделять идейно-воспитательной работе. Партийному бюро еще предстоит изучить «причины» такого сдвига. Но уже сейчас пищу для размышлений дают следующие детали: и раньше здесь проводились собрания, совещания, и раньше наказывали провинившихся, но почти не наблюдалось личных бесед. Теперь здесь личная беседа стала необходимой формой воспитания. Пьяниц (злостных) обычно увольняют или они сами увольняются, а тут — коллектив прежний, многие из «бывших» стали учиться, хорошо работать. Так что, нам кажется, — мы на верном пути. Но было бы просто глупо считать, что наличие журнала учета, памятка — это есть тот самый «инструмент», с помощью которого ликвидируем мы, образно говоря, маленькие и большие опухоли. Все это окажется лишь мертвым грузом, если за всем этим не будет поиска, творчества и вдохновения со стороны руководителей коллективов. Все это превратится в догму, если мастер будет заниматься воспитанием, так сказать, по долгу службы.

Только тогда, когда к двадцати, скажем, членам бригады будет двадцать различных «ключиков» найдено, — только тогда можно будет бороться за одни и те же качества личности: добросовестность, честность, искренность, взаимовыручку, волю, культуру речи и поведения, доброту и отзывчивость — все то, что так важно в человеке. Учитывая все эти тонкости, партбюро не собирается успокаиваться тем, что найдена новая форма контроля. Поиск не имеет границ.

В. РЫБАК,
секретарь партбюро цеха технологической диспетчеризации.