

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

# АВТОРИТЕТ ПАРТИЙНОЙ ГРУППЫ

На XXVI съезде КПСС отмечалось, что уровень партийного руководства непосредственно зависит от того, насколько боевито и инициативно работают первичные организации, составляющие основу нашей партии. В этой основе низовые звенья — партийные группы — занимают все большее место.

В настоящее время на комбинате работают 510 партийных групп, в составе которых около 5100 членов и кандидатов в члены партии. Они своим влиянием охватывают более 35 тысяч трудящихся. А самое главное — заметно возросло их влияние на тех участках, где они составляют ведущую силу.

В таких группах коммунисты первыми замечают успехи, трудности и недостатки, проявляют инициативу, направленную на улучшение общего дела. Первый разговор о стопроцентном выпуске плавков по заказам сталевара М. Г. Ильин, как известно, пошел в партгруппе четвертой бригады мартеновского цеха № 3. Инициатива «Каждому ремонту — заводской Знак качества» родилась в партгруппе четвертой бригады цеха ремонта металлургических печей № 1, которую возглавляет М. С. Офик. Таких инициатив немало, и живут они долго, ибо рождены в трудовых коллективах и вызваны к жизни умением партгрупп сосредоточить внимание на основных проблемах.

Вторая технологическая бригада доменного цеха инициативу «Эффективности производства — комплексный подход» предложила после проведенной большой работы по улучшению организации труда, качества продукции, экономии сырья и материалов, упрочения в коллективе трудовой и производственной дисциплины. Для этого были разработаны обширные мероприятия, которые контролировались и выполнялись. Заслуга партийной группы этой бригады состоит не только в том, что коммунисты и сам группорг Н. Ф. Кузьмин — пример для всего коллектива в труде и общественной жизни, но и в их умении сплотить людей, поднять на большие дела. Атмосфера доверия, взаимной помощи и в то же время высокая требовательность, критическое отношение к своим делам позволили создать в коллективе хороший трудовой настрой, стремление добиваться осуществления проявленной инициативы.

Опыт показывает, что успешно действуют те цеховые партийные организации, которые проявляют заботу о расстановке коммунистов на решающих участках производства, совершенствовании своих внутренних звеньев. Много было, например, нареканий в адрес пятой бригады механической службы аглоцеха № 1 на качество и нарушение сроков ремонта оборудования. Бюро партийной организации создало в бригаде партгруппу. Ее коммунисты избрали своим вожаком В. И. Глушкова. Сейчас положение на этом участке совершенно иное. На издании к лучшему сказались те регулярные проводимые в группе по насущным и жизни коллективитательная работа коммунистов. Она по минимуму на и и общественности. А в конечном итоге и просто теперь бригада — работоспособный и активный участник трудовой деятельности своих

ли создании партийных групп и чтобы они имели те условия для организационной и политической работы, которые позволяют им эффективно решать задачи, стоящие перед ними. Это, скажем, как в описанном выше примере.

За последние годы проведена

значительная работа по совершенствованию структуры цеховых партийных организаций. Только в прошлом году в них создано 47 партийных групп. Но такому совершенствованию не везде уделяется должное внимание. Бюро партийных организаций огнеупорного производства, ремонтно-строительного управления УПРКХ, цехов ремонта металлургических печей № 2, подготовки составов, водоснабжения не в полной мере приблизили партийные звенья к производству. Мало уделяют внимания созданию партгрупп из числа коммунистов, работающих в одной смене, на одном участке, связанных единым технологическим процессом. Сократилось число партийных групп в некоторых цехах коксохимического производства, цехе механизации № 1 и некоторых других. Еще во многих цеховых партгруппах созданы группы из коммунистов, работающих в разных сменах. К этому надо добавить, что отдельные партгруппы коксохимического производства существуют только в отчетах. Их работы, роли в коллективах не чувствуется. Партийный же комитет производства (секретарь А. И. Заболотный) действенных мер не принимает, ограничивается констатацией фактов.

Эффективность работы партийных групп, их боевитость и роль в коллективах в немалой мере зависят от того, как ими руководят бюро цеховых организаций. Заслуживает одобрения деятельность в этом плане бюро партгрупп цехов агломерационного № 1, доменного, сортопрокатного, локомотивного и многих других. Они осуществляют постоянный контроль за работой групп и оказывают им действенную помощь.

В бюро партгрупп аглоцеха № 1 введен порядок: после каждого собрания, проведенного в группе, партгруппорг на следующий же день представляет информационную справку. Из нее видно, какие вопросы обсуждали коммунисты, что они намерены делать, какие высказали критические замечания и предложения и в чей адрес. Такая оперативная информация снизу неформальность. Она помогает анализировать работу групп, контролировать выполнение их же решений, оказывать помощь в устранении недостатков и реализации предложений. А это заметно сказывается на повышении авторитета партгрупп.

Партийные группы сортопрокатного цеха много внимания уделяют трудовому и нравственному воспитанию членов коллектива, особенно молодежи. Верный подход: коллектив цеха заметно омолаживается. В осуществлении этой работы многое зависит от бригадиров, их взаимодействия с партгруппами. Поэтому в цехе назначают бригадиров только по рекомендации партийных групп. И здесь нет случаев, чтобы вновь назначенного бригадира не принял коллектив.

Партком ЖДТ взял верный курс на проведение учебы партгруппоргов. В конце мая, например, с ними проведен семинар, на котором выступили начальник управления, председатель желдоркома, секретарь комитета ВЛКСМ и состоялся обмен мнениями по широкому кругу вопросов. В феврале партком обязал начальников цехов и служб приглашать на оперативные совещания вместе с руководителями смен и участков и партгруппоргов. Здесь они получают самую свежую информацию, необходимую для практической работы. Достигается и эффект обратной связи, имеющий немаловажное значение.

Авторитет, сила и влияние партийной группы в коллективе во многом зависят от личных качеств партгруппорга. В чем его сила? В хороших организаторских данных, умении сплотить

людей и поднять их на решение стоящих задач. В постоянной работе о товарищах по труду, сочетании требовательности к людям с еще более взыскательным отношением к себе, скромности, простоте. Именно такими зарекомендовали себя партгруппорги доменного цеха В. Ф. Дюкин и В. А. Катаев; аглоцеха № 1 — Б. П. Райлян, А. Н. Смирнов, П. Е. Меньшиков, цеха изложниц — Л. Н. Слободяников; листопрокатного цеха № 3 — В. Я. Труханов и многие другие.

За прошлый отчетный период партком комбината изучен и распространен опыт работы одиннадцати партгруппоргов. В первом квартале нынешнего года обобщен опыт работы бюро партийной организации листопрокатного цеха № 2 по руководству группами. Оно в начале каждого месяца проводит совместно с руководством цеха семинары-совещания с партийными группами, на которых подробно информирует коммунистов о производственных и других делах, предстоящем партийном собрании в организации и его повестке дня. Исходя из нее, партгруппоргам рекомендуется обсудить тот или иной вопрос в своих группах, чтобы коммунисты пришли на общее собрание с определенным мнением, могли бы внести предложения по улучшению дел, устранению недостатков. Остальные вопросы, которые обсуждаются на собраниях в группах, ставятся в зависимости от обстановки, необходимости.

Хорошо зарекомендовали себя уже проверенные формы работы партгрупп и руководства ими. Экраны, отчеты коммунистов на собраниях, оценка их деятельности на отчетно-выборных собраниях, четкая система контроля за выполнением постановлений и критических замечаний с информацией на собраниях. Все шире бюро партийных организаций начинают проводить ежеквартальные анализы работы партгрупп. Однако в некоторых партийных группах и организациях слабо используют эти уже проверенные формы работы, даже ранее у них применявшиеся. Например, в партийных организациях цехов листопрокатного, листопрокатного № 4, коксового № 1, механического, цеха пути ЖДТ, УКСа, управления культурно-оздоровительных учреждений экранов нет или они не заполняются, не проводятся ежеквартальные анализы работы групп, редки отчеты коммунистов. А такие анализы особенно необходимы при подготовке к отчетам и выборам, которые начнутся в августе в партийных группах. Они обеспечат более правильный подбор партийных группоргов и руководство их работой.

Боевитость партийной группы определяется тем, насколько активно участвует в ее многогранной деятельности каждый коммунист. Большую роль в этом играют партийные поручения. При их распределении в большинстве партийных групп исходят из задач, которые решаются на участке, в бригаде, смене. Обязанность партгруппорга — налаживать контроль за выполнением поручений. Большой эффект дает коллективный спрос. Поэтому надо шире практиковать отчеты коммунистов на собраниях о выполнении поручений.

Словом, какую бы сторону деятельности трудового коллектива, партийной организации мы ни взяли — успех дела зависит от активности коммунистов, боевитости партийных групп. Задачи по их усилению в свете требований XXVI съезда КПСС 11 июня обсуждены на заседании парткома. Выполнение принятого постановления, критических замечаний и предложений призвано повысить роль партийных групп в решении хозяйственных задач и воспитании трудящихся.

В. ЛАРИН,  
заместитель секретаря парткома комбината.



Успешно несет трудовую вахту в честь профессионального праздника — Дня металлурга комсомольско-молодежный коллектив третьей травильной линии листопрокатного цеха № 2. Ежедневное перевыполнение заданий и высокое качество — отличительная особенность его работы.

На снимке: труженники передового коллектива — оператор стыковочной машины Геннадий Владимирович Павлов и оператор поста управления комсорг бригады Владимир Валентинович Трифонов.

Фото Н. Нестеренко.

# Преодолеваем трудности

## ♦ Как выполняем сообразительности

Коллектив коксового цеха № 1 работает в трудных условиях: старшее поколение расходует свои ресурсы, текущее и нехватка рабочих кадров, пониженное качество шихты... Но несмотря на трудности коллектив цеха с заданиями справляется успешно, экономит теплоэнергоресурсы, выдает сверхплановую продукцию.

На 1981 год коллектив решил к концу года выдать сверх плана пять тысяч тонн металлургического кокса, сэкономить 300 тысяч тонн условного топлива, ремонт технологического и механического оборудования производить с высоким качеством и гарантией на один месяц безотказной работы. Этот пункт социалистических обязательств выполнен стабильно и с должным качеством. Тут нужно отметить инициативный и добросовестный труд членов бригады слесарей по ремонту механического оборудования под руководством опытного и умелого организатора коллектива — бригадира Н. И. Ганцена. Благодаря их добросовестному труду, творческому подходу к ремонтам и обслуживанию механическое оборудование работает четко, без срывов. В этом плане задержек в цехе не испытывают. Следует отметить и добросовестное отношение к обслуживанию электрохозяйства цеха бригады электромонтеров под руководством опытного бригадира Я. С. Гумирова.

Социалистические обязательства по выпуску сверхплановой продукции, экономии энергоресурсов и условного топлива разбиты поэтапно: к дню работы XXVI съезда КПСС, к Дню металлурга, к 64-й годовщине Великой Октябрьской

социалистической революции и к концу года.

К началу работы XXVI съезда КПСС коллектив цеха выдал сверх плана 3720 тонн качественного металлургического кокса, сэкономил 300 тысяч тонн условного топлива; вся предсезонная вахта проводилась только на сэкономленных энергоресурсах.

К Дню металлурга коллектив взял на себя обязательства выдать сверх плана 500 тонн продукции и превзошел этот рубеж к началу июня. Пересмотрев годовые социалистические обязательства, он решил прибавить к годовой сверхплановой продукции еще 1250 тонн кокса.

В столь высокие успехи немалый вклад внесли своим высокопроизводительным и добросовестным трудом опытный локотный седьмой коксовой батареи Н. Губайдулин, неоднократный победитель в социалистическом соревновании; машинист загрузочного вагона пятой батареи А. Дукин, профгруппорг бригады; машинист коксовыйtalkивателя Н. Бутузов, ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования. Эти и другие люди — опора коллектива, его авторитет.

...В день, когда я был в коксовом цехе № 1, дела не ладилась. Была «забурена» печь, и никто не считался с рабочим временем, своей специальностью: двенадцатый локотный, машинист коксовыйtalkивателя или загрузочного вагона — все вручную выгружали горячую печь. А к концу дня стало известно, что дневной план даже в такую неблагоприятную ситуацию смену коллектив выполнил успешно.

В. СОТНИЧЕНКО.