

НА ПРОФСОЮЗНЫЕ ТЕМЫ

ОПИРАЯСЬ НА АКТИВ

На XX съезде партии профсоюзные органы были подвергнуты резкой критике за то, что они утратили боевитость, остроту в постановке вопросов труда и быта рабочих и служащих. Эта критика совершенно справедлива. Она целиком и полностью относится к работе нашей профсоюзной организации. У нас было очень много формализма и шаблона в работе, отсутствовала острота в постановке жизненно важных вопросов, которые волнуют коллектив.

За последнее время цеховой комитет первого мартеновского цеха принял ряд мер к тому, чтобы повысить уровень профсоюзной работы и привлечь к этому широкий актив. В бригадах и участках цеха у нас работает 20 групп, многие из которых по боевому возглавляют социалистическое соревнование за досрочное выполнение годового плана. Они регулярно подводят итоги выполнения обязательств на своих собраниях, глубоко выкапывают в производство, вскрывают недочеты, мешающие в работе. Так, например, мастер разливки т. Баловнев плохо организовал работу на своем блоке, не проявлял требовательности к себе и к подчиненным. На эти недостатки ему неоднократно указывали на собраниях. Но изменений не последовало. Все это привело к тому, что коллектив бригады систематически отставал от других.

На блоке мастера т. Маренича работа шла лучше. Чтобы использовать передовой опыт и глубже вскрыть причины недостатков, профгруппы этих бригад тт. Гребенюк и Бобылев собрали совместное собрание профгрупп, на котором т. Баловнев был подвергнут резкой критике. На этом собрании разницы цеха с просьбой перевести т. Баловнева в бригаду, как необеспечивающего надлежащего руководства. Эта просьба была удовлетворена. Мастером блока был назначен требовательный, знающий свое дело руководитель т. Алфеев. Работа на этом участке улучшилась. Подобные собрания с обсуждением жизненно важных вопросов были проведе-

ны и в других профсоюзных группах.

Для того, чтобы профгруппы работали лучше и росла активность членов профсоюза, мы систематически проводим занятия профактива—семинары. Последний семинар профактива второй бригады состоялся 11 июля, на котором широко был обсужден вопрос о роли профгруппы в борьбе за укрепление трудовой и технологической дисциплины.

Ряд вопросов, связанных с повышением производительности труда за последнее время обсуждал на своих заседаниях цеховой комитет. Недавно мы заслушали доклады старших мастеров тт. Лапаева и Соколова о состоянии и мерах по улучшению ремонта подин мартеновских печей. Постановка этого вопроса была вызвана тем, что в цехе участились случаи простоев печей на ремонтах подин. Так, третья печь в июне простояла на ремонте больше нормы на три с половиной часа, вторая печь—на 9 часов, а седьмая печь за 9 дней июля простояла на ремонте подины 12 часов, тогда как на месяц запланировано 16 часов.

При обсуждении этого вопроса было вскрыто много серьезных недостатков в планировании и проведении ремонтов. Вместе с тем, выступавшие отмечали, что одной из причин простоев является низкое качество магнетита и слабое давление воздуха для выдувания подин. Цеховой комитет, отметив недочеты в работе старших мастеров, обратился к главному сталеплавильщику т. Дикштейну с просьбой принять меры по улучшению качества магнетита и обеспечению цеха воздухом надлежащего давления.

На заседаниях цехкома мы заслушали отчеты общественных контролеров. Недавно своим опытом работы поделился общественный контролер автогенщик т. Звонарев, а контролеру маши-

нисту разливочного крана т. Пономареву было указано на серьезные недостатки.

За последнее время в цехе оживили свою работу производственные совещания, более доходчивой стала наглядная агитация. В красном уголке имеются доски показателей, на которых ежедневно отмечаем итоги соревнования смен, мастеров, начальников смен и рабочих других ведущих участков. Нарушители трудовой и технологической дисциплины подвергаются резкой критике в «Крокодиле».

Все это способствует в борьбе за увеличение производства стали и улучшение качественных показателей. Соревнуясь с кузнечанами, коллектив нашего цеха успешно справился с планом первого полугодия и выдал в счет обязательств 13900 тонн металла. Бригады второй мартеновской печи под руководством сталеваров тт. Мальцева, Корчагина и Ефимова выплавляли свыше 7 тысяч тонн сверхплановой стали. В мае и в июне коллектив цеха завоевал первенство в соревновании основных цехов комбината.

Вместе с тем, следует признать, что в работе нашего цехового комитета, да и цехкома металлургов, еще не изжиты многие существенные недостатки. Мы еще мало уделяем внимания отстающим коллективам в соревновании, а также распространению передового опыта, не добились выполнения многих пунктов коллективного договора. Быстрейшее устранение этих недостатков поможет коллективу сталеплавильщиков успешно выполнить поставленные задачи в первом году шестой пятилетки.

Д. ГУДКОВ,

председатель цехкома первого мартеновского цеха.

Совещание пропагандистов

18 июля в красном уголке ЦЗЛ (4-й этаж), в 9 часов утра и в 6 часов вечера состоится заводское совещание пропаганди-

стов и членов партийных бюро по подготовке к новому учебному году в сети партийного и комсомольского просвещения. Партком завода.

КОМСОМОЛЬСКИЙ КОНТРОЛЬНЫЙ ПОСТ

Возле красиво оборудованного стенда «Говорит комсомольский контрольный пост» в листовчатом цехе всегда можно увидеть рабочих, с интересом читающих материалы очередного выпуска листовки. Читают сами и обсуждают с товарищами, выражая удовлетворение тем, что комсомольский пост остро ставит вопросы, бичует нарушителей, не взирая на лица.

Редактор листовок контрольного поста комсомолец Александр Носенко вместе с редколлегией и активом связаны со всеми участками станом, следят за состоянием оборудования, получают сигналы о тех или иных нарушениях трудовой и технологической дисциплины.

Редколлегия поста уже выпустила свыше 30 листовок. Все они принесли немалую пользу для производства и для воспитания коллектива.

В каждой листовке редколлегия помещает карикатуру на нарушителя и сопровождает соответствующей подписью. Газовый рубщик Захаркин как-то пришел

на работу, перевесил бирку и ушел спать. На другой день рабочие читали об этом листовку и обсуждали на сменно-встречном собрании. Другая листовка была посвящена подкрановому рабочему Ерофееву, который до гудка уходит с работы. Так же критиковали контролера ОТК Долотова, механика среднелистового стана Симанюка, которые в рабочее время спали в укромных местах.

Критикуют в листовках и тех, кто отлынивает от работы, стараясь отдохнуть за счет товарища. Когда электрик ремонтировал стан, электрик Звонарев оставил работу, ходил то в контору, то в машинный зал, то в столовую, а в результате работа затянулась. На нарушителя была помещена карикатура и подпись: «Один за всех (в столовой)» и «Все за одного (на работе)».

Контрольный комсомольский пост интересуется и тем, как ведут себя трудящиеся вне работы. Крановщик Кравченко продавал на базаре тапочки, шитые

из похищенной транспортной ленты. «Торговых дел мастера» поместили в листовку в набором его «товаров», указав на нечестное поведение его. Резко критиковали и слесари Синебрюхова, который в рабочее время закрывался в будку и за плату чинил обувь своим товарищам. Под карикатурой на него была подпись:

Двойную плату получая от государства и друзей. Он каждый день, не уставая, Домой уносит сто рублей. Критикуют в листовках не только рабочих, но и руководителей. Долгое время приходилось рабочим носить тяжелые вязки метел. В листовке поместили портрет начальника цеха т. Алимова и календарные листки—даты неоднократных его обещаний механизировать доставку метел. А внизу—рисунок как несут метлы на спине.

Критика действительна. Все случаи, описанные в листовках, регистрируются в специальную книгу и там же записывают какие приняты меры.

После выпуска листовок слесаря Синебрюхова перевели на другую работу, где он не имеет возможности сапожничать в рабочее время. Прогульщика За-

Письма в редакцию

Выполняем важные заказы

На нашем участке котельно-ремонтного цеха сейчас производится сборка ответственного агрегата—сепараторов для пароспарительного охлаждения мартеновской печи № 20. Бригада монтажников т. Мясникова и электросварщики тт. Филиппова, Булыгин и Маломызова, соревнуясь за досрочное выполнение этого задания, ежедневно перевыполняют нормы.

Но в работе нас сдерживают прессовщики кузнечно-прессового цеха. Они должны опрессовать доннышки к сепараторам, но выполняют задание медленно. Один сепаратор у нас уже совсем готовый, а доннышек нет и мы его не можем сдать. Прессовщики должны поторопиться и помочь нам быстрее выдать оборудование для пароспарительной системы охлаждения.

Кроме этого важного заказа в нашем цехе выполняют много других. В частности, у нас идет сборка конструкций для железобетонных бункеров. В них будут перевозить известняк из известкового карьера.

Это очень важное мероприятие, оно способствует резкому сокращению расхода металла, так как на изготовление каркаса бункера идет только прокат периодического профиля диаметром в 10—16—18 миллиметров, а стенки отливаются из бетона.

Наряду с этим в цехе готовят красивые ажурные ворота для пятой проходной, а для парка металлургов по заказу завкома изготовлены конструкции нового аттракциона «Колесо смеха».

Я. ЕНБОРИСОВ,
мастер котельно-ремонтного цеха.

Больше заботы о людях

На передовых предприятиях большое внимание уделяют культуре производства, созданию наилучших условий для высокопроизводительного труда. Но у нас в паровозном депо нет заботы об этом.

В депо плохо работает вентиляция, скапливается пар и дым. Когда совсем становится невозможно, начинается ремонт. Кончат ремонт, и снова все по-старому. Зонты не успевают вытягивать весь дым и он рассеивается по цеху. Включают вентиляцию, но пользы никакой. Дым гоняют от одного вентилятора к другому.

Трудящиеся не раз поднимали этот вопрос на собраниях. Обычно в таких случаях начальник службы тяги т. Васильев сочувственно сетует, что «упустили из виду», дает обещания, но все остается попрежнему.

Нельзя сказать, что депо не посещают санитарные комиссии, врачи. Бывают они у нас. Но уж как-то так совпадает, что во время их присутствия в цехе дыма меньше, да и с крыши не каплет за воротник. Весь секрет в том, что комиссии любят

ходить днем, предпочитая к тому же день погожий.

Дальновидные руководители службы тяги учли это обстоятельство и издали строгое распоряжение днем паровозов не заправлять, перенести заправку на вечер и ночь. Поэтому днем дыма меньше, а вечером—бывает дышать нечем. Но комиссии тогда не ходят.

Есть в депо и другие неординарности. Крыша возле зонтов поржавела и протекает. Недавно были дожди, так нам приходилось все время шлепать по лужам у паровозов и принимать непредвиденный душ. Вода стекает в канавы, а там все время непросыхаемое болото. Последнее обстоятельство усугубляется еще и тем, что канализация засорена.

Если в депо часто вода льет с избытком, то зато в душевой можно часами ожидать ее. Так было 4 и 5 июля, когда совсем не было горячей воды.

Следует упомянуть и еще об одном виде воды—питьевой. В депо и мастерских службы тяги это неразрешимая проблема. Газировщики нет, газировать воду поручают кому-нибудь, имеющему свободное время. Чаще всего хозяйственнику т. Бушкиной. А она занята, часто уходит, и рабочие остаются без питьевой воды. Вместо того, чтобы наладить работу сатуратора, наши руководители убрал эту установку из мастерской и установили во дворе. В теплую погоду здесь вода нагревается, а в дождь и слишком приходится брести по лужам, чтоб напиться.

Но чаще всего мы бываем избавлены от этих неприятностей тем, что в нашей установке воды совсем нет. Тогда рабочие ходят пить воду кто куда—в вагонное депо или к транспортникам треста «Магнитострой». Неужели эти вынужденные отлучки рабочих обходятся службе дешевле, чем содержание газировщицы? Не думаю.

В. ТИМЧЕНКО,
слесарь службы тяги внутризаводского транспорта.

Редактор **Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.**

Коллектив трудящихся основного механического цеха с признанием извещает о преждевременной смерти старшего слесаря цеха тов. МАТЮШЕНКО Ивана Ивановича и выражает глубокое соболезнование семье покойного.

В. АНФИМОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ листовчатого цеха.