

**КОЛЛЕКТИВЫ** управления железнодорожного транспорта и цехов комбината под руководством партийных организаций проводят большую работу по сокращению простоев вагонов под грузовыми операциями и обеспечению их сохранности. Это позволило, начиная с мая нынешнего года, снизить плановую норму оборота вагонов парка МПС на 0,5 часа и высвободить для дополнительных перевозок тысячи вагонов. Однако в некоторых цехах и производствах не устранены еще многие недостатки, которые снижают эффективность использования вагонов на предприятии.

Допускаются длительные простои вагонов под грузовыми операциями. Например, в копровом цехе № 1 такие простои за

жения дел на том или ином участке.

После выхода в свет постановления ЦК КПСС «Об организаторской работе Челябинского обкома КПСС по сокращению простоев вагонов под грузовыми операциями и обеспечению их сохранности на промышленной и железнодорожных предприятиях области» на заседаниях комиссии неоднократно рассматривались вопросы использования и сохранности вагонов прямого парка. Выявлялись серьезные недостатки, допускаемые в некоторых цехах и производствах. Если такие недостатки допускаются работниками железнодорожного транспорта, комиссия сама принимает к ним меры или через партком ЖДТ. Что касается других цехов и производств, то мы обра-

их своевременной разгрузке. Но в том, что ежедневно перепроставало до 300 вагонов с ломом и 150 цистерн с мазутом, сказывались неорганизованность грузоополучателей и нераспорядительность их руководителей. Наша комиссия контролировала эти простои и в целях их сокращения обращалась в партийную организацию управления комбината, УМТС, к главному сталеплавильщику и главному энергетнику. Следует отметить, что никто тогда, кроме главного энергетика, на наши сигналы не реагировал и не ответил о принятых мерах по сокращению простоев подвижного состава.

Комиссия предъявляет строгие требования к руководителям цехов и участков железнодорожного транспорта, допускающих неэффективное использование вагонов прямого парка. Например, начальник второго железнодорожного района В. Е. Смолин за систематическое использование не по назначению вагонов МПС и принятие по этому нарушению должных мер к руководителям коксохимического производства был строго предупрежден. Комиссия приняла решение, что если с его стороны будут допускаться такие недостатки, вопрос о его ответственности вынести на обсуждение парткома ЖДТ. Повторной проверкой через три месяца было установлено, что им приняты надлежащие меры по улучшению использования вагонов.

Однако ни на один день нельзя забывать, что сокращение простоев вагонов под грузовыми операциями и обеспечение их сохранности, как того требует постановление ЦК КПСС, — важнейшая обязанность партийных организаций и хозяйственных руководителей цехов и производств.

В том, что за 11 месяцев этого года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года количество коммерческих браков снижено на 29,8 процента, а использование вагонов МПС под местные перевозки — на 52,2 процента, есть определенный вклад комиссии партийного контроля хозяйственной деятельности администрации по использованию и сохранности вагонов, и прежде всего таких коммунистов, как А. В. Лобанова, И. П. Соломатова, Ф. К. Рацюка, инициативно и добросовестно выполняющих возложенные на них обязанности. Осуществляя постоянный контроль, добиваясь устранения вскрываемых недостатков, члены комиссии помогают повышать эффективность использования вагонов.

**Н. КУДИНОВ,**  
заместитель начальника управления ЖДТ, председатель комиссии партийного контроля.

щаемся в их партийные организации и парткомы. Однако они не всегда оперативно реагируют на наши сигналы. Приведу несколько фактов.

С января по август 1978 года в коксохимическом производстве для внутренних перевозок использовали 129 цистерн МПС, потеряли на этом 7851 час и уплатили солидный штраф. Кроме этого, с производства на станцию Магнитогорск было отправлено 40 вагонов с коммерческим браком. Наша комиссия, изучив причины таких серьезных недостатков и обсудив их на своем заседании, обратилась за помощью в партком коксохимического производства. Ответа не последовало.

22 октября комиссия партийного контроля вынуждена была вернуться к вопросу использования цистерн на этом производстве. Проверка показала, что цистерны с негритом простаивают в ожидании слива в среднем по 181,8 часа при норме 29,5 часа. И простаивают они столь длительное время не из-за отсутствия емкостей, а из-за неисправности сливного приспособления. Пришлось снова обратиться в производственный партком. Но ответа о принятых мерах комиссия до сих пор так и не получила.

В августе нынешнего года вагоны с металлическим ломом и цистерны с мазутом подходили крайне неравномерно. Это, конечно, создавало большие трудности в

## ДЕЛО, НЕОБХОДИМОЕ ЛЮДЯМ

◆ МОЛОДЫЕ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Отсюда, из кабины оператора первого поста, Светлана как с капитанского мостика, видно все. Здесь перед ней ежедневно открывается до мелочей знакомая панорама цеха. Но сравнение с капитанским мостиком напрашивается не только от внешнего сходства, но и от самой сути работы. Ведь от оператора первого поста стана горячей прокатки девятого прокатного цеха зависит самое важное: умение правильно и своевременно принять металл из второго обжимного цеха и распределить его. И от того, как будет работать оператор первого поста, во многом зависит ритм работы всей бригады, смены. Сегодня в цехе могут быть спойкойны — на капитанском мостике Светлана Маланина, одна из молодых и лучших специалистов цеха.

Непрерывным потоком движутся навстречу операторской кабине раскаленные докрасна заготовки. Кажется, ничем не остановить этот стремительный, тяжелый поток... Но замечаешь, как ловко и почти не глядя Светлана управляет контроллерами, как легко, буквально играючи ее руки передвигаются по пульту управления, и... на мгновение замирает стальная алая лента, а затем медленно движется, но уже туда, куда направляет ее Светлана. Однако легкость в работе девушки только кажущаяся. На самом деле она требует от нее предельного внимания, собранности, умения правильно и точно рассчитывать свои движения, умения согласовать свою работу с работой всего коллектива. А если и есть в чем-то легкость, то дается она Светлане не легко. В совершенстве освоить за три года работу на самом ответственном посту, согласитесь, — дело непростое.

Правда, Светлане повезло: первые свои шаги в овладении профессией она делала под руководством замечательного мастера своего де-

ла и чуткого наставника Александры Александровны Жердевой. Неслучайно в цехе считают, что на тех, кто прошел профессиональную школу Жердевой, можно положиться сполна, не подведут. С благодарностью вспоминает о своей наставнице, ушедшей на заслуженный отдых, и Светлана Маланина:

— Александра Александровна — удивительный человек, говорит Светлана, — как у специалиста я у нее получила очень много, как у человека — еще больше. Сама она человек очень общительный, неравнодушный к делам коллектива. Коммунист, депутат городского совета, Жердева своим человеческим долгом всегда считала работу с молодежью и очень много уделяла этому времени. Ее волновало, как мы учимся, как проводим свое свободное время. И не зарзаться этим ее порывом было нельзя. Наверное, поэтому я быстро освоилась с коллективом, в котором начала работать, с удовольствием выполняла комсомольские поручения, участвовала во всех мероприятиях. А когда меня избрали группкомсоргом, Александра Александровна мне, всегда старалась помочь советом, а то и делом.

Светлана улыбается, а я смотрю на ее выбивающуюся из-под платка светлую прядку волос, серые глаза, на небольшие, но такие умелые руки и думаю о том, что эта хрупкая в виду девушка стала достойной приемницей своей наставницы. Ведь очень часто от того, с кем начнешь работу, зависит, как сложится твоя трудовая биография. Трудовая биография Светланы Маланиной только началась, но глядя, как уверенно и смело работает она, как обращается с теми, кто сегодня под ее началом осваивает профессию, понимаешь, что сама того не подозревая, Светлана не только во многом повторила свою наставницу, но и продолжила ее дело.

Не так уж часто встретишь молодого наставника. Да и почетное это право трудно завоевать только хорошей работой. Как бы ни был высок класс твоей работы, но если как человек ты еще не состоялся, не сформировался как личность, вряд ли доверят тебе ответственное дело: обучение молодого рабочего.

Вот уже несколько месяцев рядом со Светланой за пультом управления станком сидит вчерашний выпускник ГИТУ № 13 Владимир Меньшиков. Главный принцип в обучении своих подопечных Светлана видит в том, чтобы как можно больше доверить ученику работать самостоятельно.

— Правда, — говорит Светлана, — на это я решаюсь тогда, когда чувствую, что сам ученик не побойтся остаться наедине со станом. Это не значит, что он все знает и всем овладел. Это значит, что у него хватит сил не растеряться, а действовать в сложной ситуации. Я, например, считаю свою работу больше интеллектуальной, чем физической. Присмотритесь к работе операторов, делающих одно и то же дело, вы увидите, что все они работают по-разному, хотя и работают все хорошо. Но найти в множестве хороших вариантов и способов лучший, то есть более рациональный, может только по-настоящему думающий человек. Это я стараюсь внушить и своим ученикам и хочу, чтобы они научились быстрее мыслить самостоятельно.

Трудовая дорога у каждого складывается по-своему. Когда-то случайная встреча Светланы с профессией оператора стана решила для нее многое: она поняла, что только здесь сможет почувствовать себя по-настоящему нужной делу и людям.

Ж. КУЗЬМИНА.

### Партийная ЖИЗНЬ

КОМИССИЯ ПАРТИЙНОГО КОНТРОЛЯ

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗЕРВЫ

десять месяцев нынешнего года составили в среднем 11 часов на вагон; в цехах копровом № 2 — 6,8, паросилового — 11,3, подготовки производства — 5,4 и на ЦЭС — 42,9 часа, что привело к потерям соответственно 486 724 вагоно-часа, 156 739, 126 610, 48 770 и 12 589 вагоно-часов.

Все еще велики простои вагонов из-за сдачи их с коммерческими браками на станцию Магнитогорск. За десять месяцев из-за чего потеряно 7823 вагоно-часа, причем 337 вагонов из указанного количества вышли неочищенными от остатков грузов и мусора из копрового цеха № 1.

Имеет место и такой недостаток, как использование вагонов под местные перевозки. Этим особенно грешат в коксохимическом производстве.

В целях улучшения использования вагонов и их сохранности, усиления контроля за деятельностью администрации в этих вопросах при парткоме ЖДТ создана специальная комиссия в составе девяти коммунистов. В плане ее работы — рассмотрение вопросов по переделам, где наиболее неблагоприятно обстоит дело с использованием вагонов, с отчетами начальников соответствующих железнодорожных районов. Каждое заседание комиссии тщательно готовится, а ее выводы и предложения принимаются после подробного изучения и обсуждения поло-

жен дополнительного машиниста крана; машинист экскаватора в шамотном отделении № 1 во время транспортировки песка из отделения № 2 загрязнен слесарной работой; установить экскаватор на складе сырья в шамотном отделении № 2 невозможно вследствие малой площади отсека, в котором хранится песок, а также в связи с тем, что правила безопасности запрещают нахождение людей и механизмов в зоне действия грейферных кранов.

Г. ЧУГУННИКОВ,  
начальник огнеупорного производства.

### «А что же доменщики?»

Статья под таким заголовком, опубликованная 30 сентября 1978 года, рассмотрена на рабочих собраниях доменного це-

ха. Основным на повестку собрания был вынесен вопрос «Об эффективном использовании топливно-энергетических ресурсов». В настоящее время в планируемые удельные нормы по расходу электроэнергии доменный цех укладывается. За 10 месяцев текущего года по цеху сэкономлено 22 851 тыс. м<sup>3</sup> коксового газа, 5921 тыс. м<sup>3</sup> промышленной воды и 4457 килокалорий пара.

Отчеты о ходе общественного контроля по эффективному использованию топливно-энергетических ресурсов в лаборатории ЦТЛ еженедельно высвоятся.

Г. ЛЕЖНЕВ,  
начальник доменного цеха.

### «Понадеясь на «авось»

Статья «Понадеясь на «авось» обсуждена в кол-

лективе ИТР Бускульского карьероуправления. Начальнику карьера Н. А. Яковенко и главному инженеру И. А. Крупцову указано на недостатки в работе по технике безопасности. Определен порядок учета и контроля за своевременной и качественной проработкой информации в сменах и на участках.

За улучшения в работе по профилактике производственного травматизма неудовлетворительные оценки выставлены по Бускульскому карьероуправлению в сентябре шести инженерно-техническим работникам, в том числе начальнику карьероуправления Н. А. Яковенко.

Г. КРАСНОВ,  
начальник горно-обогатительного производства ММК.

### НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



На снимке: В. А. СТУДЕНИКИН за работой.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### «С ЭТИМ мириться нельзя»

В газете 19 октября 1978 года была опубликована заметка рабочего огнеупорного производства «С этим мириться нельзя». По существу изложенных в заметке фактов сообщают: заметка проработана с коллективом дробильно-помольного участка шамотного отделения № 2; при обсуждении заметки обращено внимание персонала на недопустимость простоя автосамосвала под погрузкой; приняты меры по предотвращению смешивания сырья — песка и глины. Контроль за правильным хранением и подачей материалов возложен на бригадиров участка. В смену с 16 часов выстав-