

КУЛЬТУРНО-МАССОВУЮ РАБОТУ — НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

ХХ съезд Коммунистической партии Советского Союза выработал грандиозную программу дальнейшего роста отраслей промышленности, развития науки и культуры, повышения материального благосостояния советского народа. Успешное осуществление этой программы требует всемерного усиления работы по коммунистическому воспитанию трудящихся по дальнейшему повышению их сознательности и трудовой активности. Большая роль в этом важном деле принадлежит профессиональным союзам, являющимся школой коммунизма.

Состоявшийся в конце июня V пленум ВЦПС рассмотрел вопрос о задачах профсоюзных организаций по улучшению воспитательной и культурно-массовой работы среди трудящихся. Профсоюзные организации нашего завода, наш Дворец культуры, клубы, библиотека, парк культуры и отдыха проводят большую интересную работу по культурному обслуживанию трудящихся.

Лучше прошлых лет в этом году был организован летний отдых трудящихся. Коллективы художественной самодеятельности в прошедшем смотре добились успехов, а танцевальный коллектив Дворца культуры (руководитель т. Штейн) являлся участником Всесоюзного смотра, выступал в Москве, получил диплом первой степени. Большая работа в этом году проведена среди детей металлургов. В пионерлагерях отдохнуло 7500 человек. При домоуправлениях работают 105 тимуровских команд, открыты детские клубы. К этой работе привлечен большой родительский актив.

Много интересных экскурсий организовано в этом году по изучению родного края. Успешно прошел набор в школы рабочей молодежи. Многие профсоюзные цеховые комитеты и их культкомиссии, опираясь на широкий актив, проводят в цехе интересную работу. К таким цехам можно отнести котельно-ремонтный цех (председатель культкомиссии т. Безруков), мартеновский цех № 1 (председатель т. Махмутов), доменный (т. Сагайдак), коксохимический (т. Анапольская), ЦЗЛ (т. Якубовская), ремонтный участок котельно-ремонтного цеха (т. Шарова) и другие. В этих цехах регулярно читаются лекции, организуются культпоходы в театр и кино, выезды за город, работают кружки художественной самодеятельности, регулярно выходит стенная печать, почти все трудящиеся этих цехов являются читателями библиотек.

Однако серьезные недостатки в воспитательной работе и по культурному обслуживанию трудящихся, отмеченные в решении V пленума ВЦПС, имеют место и в нашей профсоюзной организации завода. Многие культкомиссии цехов завода числятся только на бумаге и никакой работы не ведут. Например, за три

последних месяца в мартеновском цехе № 3 не прочитано ни одной лекции, в чугуно-литейном, проволочно-штрипсовом, фасонно-литейном, на ТЭЦ прочитано всего по одной лекции. Очень мало читается лекций по вопросам экономики, на научно-технические темы, о повышении производительности труда, об укреплении трудовой дисциплины. Круг слушателей лекций очень ограничен.

Во многих цехах за последнее время ухудшилась работа в кружках художественной самодеятельности. Когда-то хорошая самодеятельность в фасонно-литейном цехе, в чугуно-литейном, копровом, проволочно-штрипсовом, на ЦЭС почти прекратила свою деятельность. Это можно объяснить только тем, что руководители этих цехов, партийные и профсоюзные организации недооценивают большое воспитательное значение художественной самодеятельности, пренебрежительно относятся к запросам и нуждам молодежи.

Непочтительный край работы и в таком важном деле, как ликвидация малограмотности. Почти во всех цехах имеются малограмотные рабочие. Однако на заводе имеется всего несколько групп по обучению малограмотных. Особенно плохо обстоит дело в профсоюзных организациях ОРСа и УЖХ. Несмотря на то, что по этим цехам имеются решения завкома металлургов, тт. Бекреев и Головачев не организовали ни одной группы.

Мало еще проводится у нас цеховых вечеров отдыха во Дворце культуры, клубах, в красных уголках. Плохо исполняются платные руководители кружков художественной самодеятельности. Во многих коллективах очень мало участников.

Объявленный летом завкомом общественный смотр красных уголков лущен был на самотек, до конца не доведен, итоги смотра на завкоме не заслушаны. Во многих цехах советы красных уголков не работают. Многие красные уголки не являются местом для организации культурно-массовой работы. Завком металлургов, цеховые профсоюзные организации в последнее время ослабили руководство заводским культактивом, не привлекают многочисленный актив культурорганизаторов к активной работе.

11 сентября во Дворце культуры металлургов будет проходить собрание заводского культактива, на котором будет обсуждаться вопрос об улучшении воспитательной и культурно-массовой работы среди трудящихся. Культактиву завода необходимо принять самое активное участие в обсуждении этого важного вопроса, чтобы резко улучшить воспитательную и культурно-массовую работу среди трудящихся комбината.

За первую неделю сентября

С первых дней сентября многие коллективы цехов комбината настойчиво борются за досрочное выполнение социалистических обязательств. За первую неделю нынешнего месяца агломератчики выдали 6600 тонн агломерата сверх плана. За то же время кок-

совики выдали дополнительно к заданию свыше 1000 тонн кокса, а сталеплавильщики первого мартеновского цеха — 1800 тонн сверхплановой стали. Сотни тонн стали дополнительно к заданию выплавил также коллектив мартеновского цеха № 1-а.

Выполнение графика заказов в мартеновских цехах

Мартеновский цех № 1 за 7 сентября — 100 процентов, за прошедшую неделю — 96 процентов.
Мартеновский цех № 1-а за 7 сентября — 100 процентов, за прошедшую неделю — 97 процентов.
Мартеновский цех № 2 за 7 сентября — 100 процентов, за прошедшую неделю — 99 процентов.
Мартеновский цех № 3 за 7 сентября — 100 процентов, за прошедшую неделю — 99 процентов.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 107 (2579)

ВОСКРЕСЕНЬЕ

9

СЕНТЯБРЯ
1956 ГОДА

Цена 10 коп.

Дадим больше металла Родине

Устранить все помехи в работе доменщиков

Условия труда доменщиков в последние дни усложнились. В связи с ремонтом аглоленты мы получаем меньше агломерата, чем прежде, и приходится увеличивать подачу руды. В последнее время в печи даем до 22 процентов руды, тогда как прежде этот процент не превышал пяти.

Не на высоте и качество кокса — в нем высок процент зольности и много недопала. Ясно, что это тормозит работу доменщиков и ведет к невыполнению плана.

Коллектив нашей печи № 1 с начала сентября плавит литейный чугун. От него требуется высокое качество, и все мастера, газовщики, горновое и машинисты стараются организовать труд так, чтобы лучше использовать все возможности и перевыполнить задание. За шесть дней сентября мы вышлывали сверх задания 685 тонн чугуна.

При последнем ремонте на нашей печи механизировали открытие шлаковых леток. Это облегчает труд горновых. Но до сих пор не окончен перевод печи на одноосновный выпуск чугуна. Эта система хорошо себя оправдывает на третьей и четвертой домнах, а у нас только начали подготовительную работу и уже три месяца не видно ни одного монтажника котельно-ремонтного цеха, никто этой работы не кончает.

Все эти недочеты мешают нам работать, и на устранение их должно быть обращено внимание руководителей цеха и комбината.

И. БЕЛИЧ,
мастер первой доменной печи.

Работаем на сквозняке

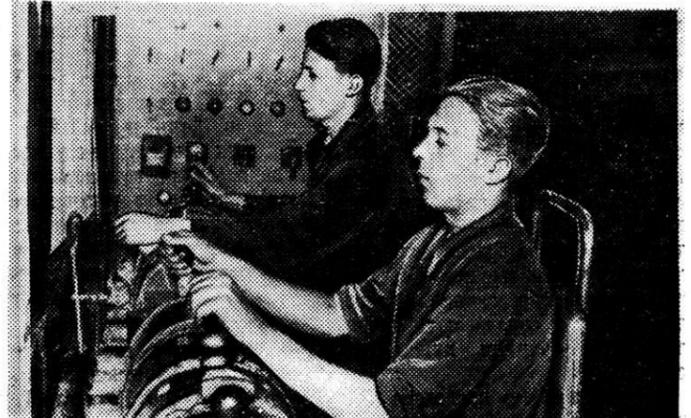
О создании условий для нормальной работы в ремонтно-строительном цехе управления коммунального хозяйства комбината руководители цеха не заботятся. Нашу комсомольско-молодежную бригаду маляров послали производить работы в помещении, которое перестраивается для курсов мастеров. Но там еще не навешаны двери, не остеклены окна, не произведена штукатурка и столярные работы.

В помещении сквозняки. Мы чистим потолок и стены, а ветер несет мусор в глаза. Заявляли об этом начальнику УЖХ т. Светлову, а он предлагает взять трое очков и работать. Больше очков нет, и остальным малярам приходится спрессанному портить глаза.

Прораб т. Башкирский тоже не считает с условиями и требует, чтобы мы олифяли двери и окна. Но дверь ни одна не навешана, а окна без стекол, работа наша будет впустую.

Нас торопят, чтобы скорее кончить ремонт, но фронта работ не предоставляют и условий не создают. Такая порочная система прочно привилась в нашем цехе.

В. СКРИПНИК, М. ЮРОВА,
маляры ремонтно-строительного цеха УЖХ.



На снимке: передовые операторы главного поста третьего блуминга обжимного цеха В. М. Хрипунов и В. В. Мясников за работой.

Фото Е. Карпова.

УСПЕХ ОБЖИМЩИКОВ

Обжимщики второго и третьего блумингов 7 сентября достигли рекордного производства. За сутки они прокатали 2428 тонн металла сверх плана.

С начала нынешнего месяца наиболее успешно работает коллектив второго блуминга, имеющий на своем счету 2955 тонн сверхпланового металла. Здесь впереди идет третья бригада начальника смены т. Крестьянинова и старшего оператора т. Тищенко. Она обжала дополнительно к заданию 1200 тонн металла.

На третьем блуминге образцы

высокопроизводительного труда показывает третья бригада, где начальник смены т. Крыхтин и старшие операторы тт. Шибаев и Прокудин. Коллектив этой бригады имеет на своем счету за 7 дней сентября 1870 тонн сверхпланового металла.

Коллектив обжимного цеха развешивает соревнование за дальнейшее увеличение производства металла, за бесперебойное обеспечение сортов станова заготовкой.

В. СПИРИДОНОВ.

Слово свое сдержим

Все мысли и дела сталеплавильщиков нашей комсомольско-молодежной мартеновской печи № 28 сейчас направлены к тому, чтобы в сентябре резко улучшить работу, вернуть хотя бы часть того, что мы потеряли в августе, внести достойный вклад в дело выполнения социалистических обязательств, принятых на этот год.

Поработать нам придется крепко, ибо в августе из-за преждевременного выхода печи из строя наш коллектив недодал до плана 3190 тонн металла.

В сентябре у нас есть все условия для того, чтобы работать на высоком уровне. После большого ремонта агрегат наш находится в хорошем состоянии, на снабжение шихтой мы тоже не пожалуемся.

Все рабочие бригады полны решимости с честью выполнить принятое на собрании обязательство — выдать сверх плана сентября 300 тонн стали.

Коллектив в нашей печной бригаде подобрался хороший. Все подручные — молодые рабочие, но дело свое знают хорошо, работают дружно, стараются помочь друг другу.

Первый подручный Павел Векшин и второй подручный Виктор Босых пришли в цех в прошлом году из ремесленного училища № 13. Они быстро освоили работу и добросовестно исполняют свои обязанности.

Первые дни сентября мы работали успешно, перевыполнив задание. За пять дней бригада сварила 211 тонн стали сверх плана. Внедряя скоростное сталера-

рение, мы ведем счет не только часам, но и минутам. И очень досадно, что не изжиты у нас полностью задержки в подаче жидкого чугуна. Происходит это потому, что в цехе до последнего времени работает только один заливающий кран. Есть у нас и другой, новый кран, однако из-за того, что не сделана посадочная площадка для машиниста крана, он бездействует. Сталеплавильщики не раз говорили об этом на собраниях, однако крана все нет.

Для того, чтобы печь выдала больше плавов, мы постараемся как можно лучше ухаживать за нею. После каждой завадки производим обдувку свода. Очень важное значение имеет правильное ведение теплового режима, а мы еще порой затрудняемся в том, какую держать температуру, какой режим подобрать. Температура свода печи должна быть не выше 1750 градусов и не ниже 1500. Но нередко бывает, что аппаратура, с помощью которой у нас измеряется температура, не подводит. Гальванометры не всегда работают и термометры погружения — тоже. Надо, чтобы работники цеха КИП и автоматик и теплотехнической службы добились безотказной и точной их работы.

Вместе с тем нам самим надо еще многое сделать для улучшения качественных показателей, чтобы не повторить ошибок, допущенных в первые дни сентября, когда две плавки были выданы не по заказу.

А. РОДИЧЕВ,
сталевар мартеновской печи № 28.