

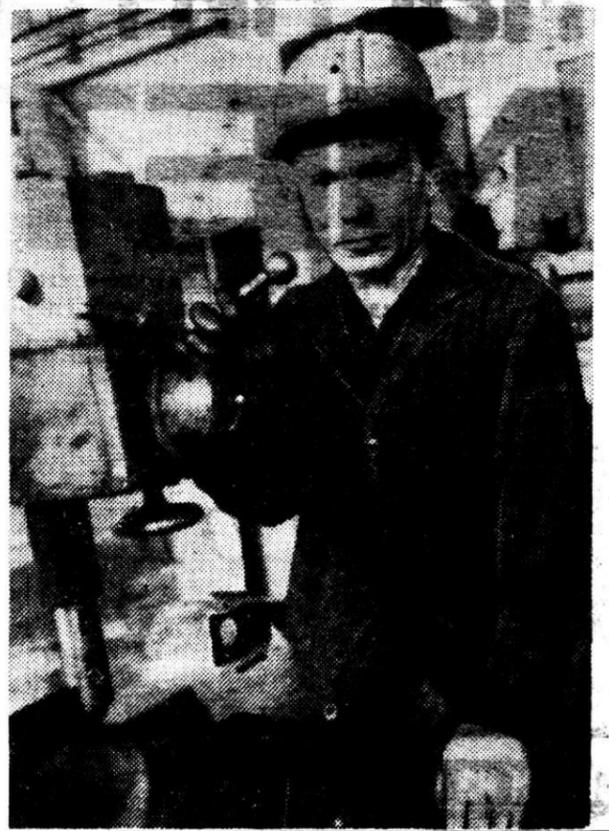
Имя слесаря по ремонту прокатного оборудования Ивана Александровича Бычко хорошо известно трудящимся второго цеха ремонта металлургического оборудования. В трудное время, когда страна отстаивала свою независимость от фашистских захватчиков, пришел работать в цех Иван Александрович. Здесь он стал специалистом высокого класса, ударником

коммунистического труда. Ему присвоено почетное звание «Ветеран труда ММК». Вместе со всеми механиками Иван Александрович новыми трудовыми успехами встречает полувек юбилей механической службы комбината.

На снимке: И. А. БЫЧКО за работой.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



◆ Загляните в научно-техническую библиотеку

НОВЫЕ ПЕРЕВОДЫ

В научно-техническую библиотеку поступили новые переводы статей из иностранных журналов.

В статье «Современное состояние производства стали в Японии» содержится обзор развития производства стали за последние десятилетия, особенно высокопрочных сортов различного назначения.

В статье «Десульфурация жидкой стали вдуванием порошкообразных твердых материалов в печь и стальной ковш» приведены металлургические и кинетические основы десульфурации; требования к оборудованию для вдувания шлаковых смесей, предварительное расплавление шлаков и сплавов, содержащих кальций, в качестве десульфураторов; влияние параметров процесса плавки и десульфурации на конечные содержания серы в стали; экономические соображения.

В статье «Эмалевое защитное покрытие металлов» дан краткий обзор технологических способов эмалирования и примерная классификация стекловидных эмалей в зависимости от различных аспектов.

В разделе «Приготовление глазурей» автор подробно останавливается на вопросах влияния тонины помола глазури на качество глазурованной поверхности, а также по стабилизации глазурной суспензии и мерам по предотвращению оседания и расслоения глазурного шликера. Дан обширный обзор существующих методов глазурования и приведены преимущества и недостатки каждого из названных методов.

В ремонте футеровки низа шахты действующей доменной печи» приведена разработка специального огнеупорного раствора и сопла для его заправки, которые позволяют восстанавливать изношенную футеровку низа шахты действующей доменной печи.

«Зависимость результатов работы доменных печей от качества кокса, методы улучшения контроля качества кокса описаны в статье «Контроль качества кокса на коксохимическом заводе фирмы «Уминаса». «Связь между основностью, степенью окисления и восстанавливаемостью агломерата» — обширными исследованиями авторов установлена более тесная связь между степенью окисления и восстанавливаемостью, чем между основностью и восстанавливаемостью агломерата.

«Программа основного курса для кадров резерва на должности директора промышленных предприятий» — в статье подробно изложены программы основного курса по подготовке кадрового резерва на должности директоров промышленных предприятий.

В статье «Влияние условий кристаллизации на формирование структуры стального слитка и качество проката черных металлов» говорится о влиянии нагрева слитков кипящей и полуспокойной стали с жидкой сердцевинкой на химическую неоднородность и макроструктуру проката.

В статье «Первый год эксплуатации скользящих затворов типа «Метакон-С80» на металлургическом комбинате в Катовице» рассказывается о применении скользящих затворов, результатах эксплуатации, расходе огнеупорных материалов.

В статье «Использование железорудных окатышей в доменном производстве» описываются преимущества использования железорудных окатышей, приведены статистические данные Американского института черной металлургии.

Обзор подготовлен инженерами по зарубежной информации ОНТИ.

Стабильная работа. Без взлетов и падений, погружений и всплываний, застоев и лихорадки. Кто из руководителей не мечтает о такой организации труда?

Не всякому, однако, это удается...

Долгое время устойчиво работал коллектив коксового цеха № 2. И вдруг — срыв, с которым коксохимики не могут справиться уже второй год и второй год создают неимоверные трудности для доменщиков и коллективов всех последующих переделов.

Не было особых претензий до недавней поры и к коллективу второго мартеновского цеха, а в последнее время он по непонятным причинам начал вдруг сдавать свои позиции: за четыре месяца этого года по сравнению с тем же периодом прошлого здесь снизилось производство, увеличилась про-

дукция в медьрезультате, нарушен порядок. И, как венец, — значительно снизилась простота оборудования, производительность труда повысилась на 6,6 процента. И все это за каких-то десять месяцев.

Что же произошло? Оказывается, в наше «вдруг» было достаточно обусловлено. Именно с августа 1979 года на участке обработки была в корне изменена организация труда и заработной платы. Все рабочие этого участка, ранее работавшие индивидуально, были объединены в одну комплексную бригаду под руководством совета бригады, а распределение заработной платы стало осуществляться с учетом коэффициента трудового участия.

Кроме уже названных преимуществ, которые принесла реорганизация, бригадная форма труда позволила заметно поднять

шествованию бригадных форм организации и оплаты труда. В остальных цехах они очень трудно пробивают себе дорогу. Так, в кузнечно-прессовом создана лишь одна специализированная бригада электрослужбы, в механическом цехе практически нет ни одной бригады, низок бригадный охват в фазоннолитейном цехе и ЦРМО № 1 — соответственно 19,5 и 21,6 процента рабочих. Причем в последних двух цехах, а также в цехе изложниц не начали внедрение распределения заработной платы в бригадах по коэффициенту трудового участия. У значительной части рабочих этих цехов (машинистов кранов, подсобных рабочих, ремонтного персонала) действует повременная оплата труда, которая не стимулирует у них заинтересованности в обеспечении высокопроизводитель-

для этих двух цехов, остальные (за исключением кузнечно-прессового), как и в целом УГМ, допустили значительный — вплоть до двухкратного — рост по сравнению с тем же периодом прошлого года. Увеличилось в целом по УГМ и количество лиц, совершивших мелкое хулиганство (в механическом цехе, например, почти в четыре раза). Снижения добились только цех изложниц и — опять-таки — ЦРМО № 2 и цех металлоконструкций, т. е. те, где внедрены бригадные формы организации и оплаты труда.

Секрета здесь, конечно, никакого нет. Напротив — прямая зависимость. В бригаде человек не предоставлен сам себе, постоянно находится под опекой товарищей, здесь выше роль коллектива в воспитании рабочих, укреплении дисциплины, заметнее коллективное влияние на каждого работника, эффективнее применяются меры общественного, дисциплинарного и материального (на то и коэффициент трудового участия) воздействия к нарушителям трудовой дисциплины с учетом решений советов производственных бригад и советов бригадиров.

А все это самым благоприятным образом сказывается в конечном итоге на производственной деятельности бригады, результатах работы всех и каждого.

Конечно, коллективные формы организации и оплаты труда — не панацея от всех бед, не единственный путь к повышению эффективности производства и качества работы. В достижении этих целей важен комплексный подход по всем направлениям производственно-хозяйственной деятельности и работы с людьми. Но те преимущества, которые они содержат, дают им полное право на существование. И особенно это касается вспомогательных звеньев комбината, в том числе ремонтно-механических цехов УГМ. Ведь именно эти службы зачастую отстают сегодня от основных цехов и в части организации труда, и в части укрепления дисциплины и не отличаются стабильностью в своей деятельности.

В названном выше постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС содержится прямое требование к партийным, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским органам — активно обобщать опыт коллективов, которые в результате совершенствования организации труда, усиления морального и материального стимулирования трудящихся добиваются лучшего использования рабочего времени, повышения производительности труда, укрепления дисциплины, сокращения текучести кадров.

Опыт внедрения коллективных форм организации труда и оплаты его с учетом коэффициента трудового участия на комбинате безусловно заслуживает такого обобщения и распространения.

Л. АРХИПОВ.

ПЛЮСЫ БРИГАДНЫХ ФОРМ

Организация труда: дорогу прогрессивному

должительность плавки, возросла доля брака, количество ненормально отлитых слитков, снизилась стойкость печей.

Приводя эти примеры, мы в обоих случаях употребили слово «вдруг». Это, конечно, не так. Вдруг ничего не бывает. Все — и хорошее, и плохое — творят люди и главным образом те, кто держит руку на пульсе управления производством. Взять тот же второй коксовый. Забыли его руководители, что из цеха уходит на заслуженный отдых большая группа ветеранов, не позаботились вовремя о смене, когда прижало, набрали случайных людей — словом, потеряли, что называется, коллектив, и стабильной работы как не бывало.

Вдруг? Конечно же, нет. Впрочем мы несколько уклонились от темы. Вернемся к нарушениям стабильности ритма производства.

Прежде всего отметим, что нарушение нарушено рознь. Мы уже говорили, что бывают не только падения, но и взлеты. И если после рывка коллектив удерживает свои позиции, работает ровно, но уже с большей эффективностью, то такие «нарушения» можно только приветствовать.

Какова же механика взлетов. Почему они происходят? От чего зависят? Как создаются условия для более производительной работы?

Отвечая на эти вопросы, опять-таки приходим к выводу: все дело в организации труда.

На участке обработки цеха металлоконструкций, начиная с августа прошлого года, вдруг (опять «вдруг», но об этом позже) стали происходить удивительные метаморфозы. И вскоре рядовой в общем-то участок стал обращать на себя внимание заметным улучшением показателей. Дальше — больше. Многократно уменьшилось количество прогудов, попада-

престижность профессий участка, более чем в два раза сократилась текучесть кадров.

Как говорится, результаты налицо. И не случайно Центральный Комитет партии такое большое значение придает подобному рода прогрессивным формам организации и оплаты труда. В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» прямо указывается, что руководители всех рангов обязаны осуществлять меры по последовательному переходу на коллективные формы организации и оплаты труда, систематически оказывать необходимую помощь бригадам в улучшении их работы по подбору и расстановке кадров, повышать роль советов производственных бригад и советов бригадиров, совершенствовать организацию оплаты и нормирования труда, шире привлекать к решению этих вопросов трудовые коллективы и общественные организации.

На металлургическом комбинате в бригадах объединено в настоящее время 43,8 процента рабочих. В целом это неплохой показатель, но разумеется, и не лучший. Работа по внедрению бригадных форм организации и оплаты труда продолжается, однако в ряде цехов она осуществляется с явно замедленными темпами, и это говорит о том, что не все еще руководители в полной мере оценили достоинства и преимущества таких форм.

В частности, это относится, например, к цехам главного механика. Мы непроизвольно упомянули выше цех металлоконструкций. Этот цех и ЦРМО № 2 — единственные из восьми ремонтно-механических цехов комбината, где сегодня проводится эффективная работа по совер-

ной работы рабочих основных профессий.

В общей сложности в ремонтно-механических цехах с суммарной численностью рабочих 4445 человек в бригады объединены только 1080 человек или 24,3 процента (вспомним, что в целом по комбинату этот показатель составляет 43,8 процента).

Что же на этом теряет ремонтно-механическая служба, можно представить из сравнения с приведенными уже данными по улучшению показателей в цехе металлоконструкций. Для наглядности приведем еще один пример — цех ремонта металлургического оборудования № 2.

В этом цехе впервые на комбинате вместо звеньевой внедрена комплексная бригадная форма организации и оплаты труда рабочих, занятых на ремонте оборудования прокатных цехов, с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия (первыми перешли на нее станочники металлорежущих станков). И здесь переход дал ощутимый эффект и не замедлил сказаться на результатах. В цехе повысилась производительность труда на ремонтных и изготовлении деталей, улучшилась производственная дисциплина, наполовину сократились прогулы, уменьшилось количество случаев антиобщественных проявлений в быту, в два раза сократилась текучесть кадров.

А что же в других цехах?

Обратимся хотя бы к сводке по нарушениям трудовой и общественной дисциплины за пять месяцев этого года. Всего в цехах УГМ совершено 44 прогула, из них цех металлоконструкций и ЦРМО № 2 дали только три. Уменьшение количества случаев падений в медьрезультате характерно тоже только