

&gt; ПРИОРИТЕТЫ

## Не повод опускать руки

**НА СЕМИНАРЕ профкома ОАО «ММК» его председатель Александр Дерунов заявил:**

– В связи с мировым кризисом, коснувшимся всех предприятий металлургической отрасли, главными для нас стали вопросы снижения объемов производства и пересмотра расходных статей бюджета. Временные трудности не повод для паники.

Несмотря на кризис, комбинат продолжает возведение особо значимых объектов. По словам Александра Дерунова, вопреки нынешним непредвиденным финансовым сложностям, в будущем году в срок будут введены стан «5000» и агрегат полимерных покрытий № 2.

– Главное сейчас – экономия по всем переделам, – подвел итог Александр Дерунов.

С рабочим визитом Магнитогорск посетил председатель комитета Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов. Он сообщил участникам семинара о деятельности профсоюзов области.

– Мы провели мониторинг предприятий области. У каждой компании свои планы по выходу из сложившегося финансово-экономического кризиса, – сказал Горанов. – В основе большинства решений лежит стабилизация экономики предприятий при условии максимального сохранения численности работников.

Юрий Александрович отметил, что профсоюзы на уровне области решают задачи социального партнерства. Профсоюзная организация активно содействовала повышению минимального размера оплаты труда, вносила коррективы в комплексную программу о занятости населения области на 2008–2009 годы.

– Что касается средней заработной платы, то за год она увеличилась на 21 процент на предприятиях черной металлургии и на 18 процентов – в цветной металлургии Южного Урала, – констатировал Юрий Александрович.

Не все предприятия выполнили нормы отраслевого тарифного соглашения, финансовый кризис серьезно отразился на некоторых предприятиях, усугубив их и без того незавидное положение. Это – Карабашмедь, Александринская горнорудная компания, Уфалейникель, Русская медная компания.

## По всей строгости

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ председателя профкома по охране труда и экологии Михаил Прохоров привел данные по количеству нарушений, совершенных работниками комбината и дочерних предприятий за прошлый месяц.**

При попытке хищения лома цветного металла сотрудники промышленной милиции задержали 28 человек. Убыток, нанесенный ворами, составил миллион восемьсот тысяч рублей. За девять месяцев текущего года любители легкой наживы причинили предприятию ущерб в 44 миллиона рублей. За сентябрь на проходных ММК задержано 150 нетрезвых любителей горячительных напитков. Ко всем нарушителям применены меры административной, а в некоторых случаях и уголовной ответственности.

## Реструктуризация без потерь

**ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ по работе с молодежью Олег Обухов рассказал о семинаре «Практический опыт работы профкомов в условиях реструктуризации предприятий», проходившем на базе Западно-Сибирского металлургического комбината.**

В нем участвовали представители сорока предприятий горно-металлургической отрасли.

Профсоюзы заинтересованы сохранить организацию в своей структуре, создавать новые на предприятиях-аутсорсерах, выполняющих работы и услуги на предприятиях горно-металлургического комплекса.

– На начальном этапе профкомы должны затребовать у работодателей информацию о предполагаемых изменениях в структуре предприятия, численности работников, – озвучил одну из основных задач Олег Обухов, – затем рассмотреть представленные данные у себя на заседании и утвердить план действий профсоюзной организации в этих условиях.

По словам Олега Юрьевича, важным моментом является создание рабочей комиссии для проработки и принятия окончательного решения по организации процесса аутсорсинга с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации. Его деятельность в комиссии должна быть направлена на сохранение социальной защищенности работников.

– При реструктуризации предприятия и сохранении единой профсоюзной организацией особое значение имеет колдоговорный процесс, – подвел итог Олег Обухов. – Именно колдоговор фиксирует положения не только по социально-трудовым вопросам, но и обязательства работодателей по выделению средств на содержание объектов социальной сферы, организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, закрепляет права трудящихся на пользование услугами профилакториев, баз отдыха.

ЕЛЕНА КОФАНОВА

## Огнеупорное партнерство

&gt; На излишек свободного времени Зуфар Зяббаров не рассчитывает

**ЗА ГОДЫ РАБОТЫ в профсоюзе Зуфару Зяббарову довелось «разрывать» ситуации на самых сложных жизненных поворотах.**

Его председательский дебют совпал с постперестроечным временем, когда вместе с экономическими отношениями формировалось социальное партнерство между работодателем и коллективом. В шутку и всерьез он вспоминает: «Государство распалось, партия развалилась, а профсоюз держался. И сейчас самая надежная организация!»

Устроившись на комбинат, из профсоюза работников речного флота он перешел в горно-металлургический. Был проффоргом, страждегатом, общественным инспектором – начинал

с низов, понимая суть проблем рабочего человека. Под влиянием Владимира Михина, Нины Русановой, Галины Пешниной, Зуфара Зяббаров усвоил «три кита» профсоюзного дела – занятость, зарплата, защита. Кризис девятидесятых годов многих экзаменовал на прочность.

– Предприятия выжили. Наше производство выстояло благодаря совместным действиям с администрацией, стараниям директора «Огнеупора» Владимира Осипова, прошедшего на заводе путь от рядового рабочего, – рассказывает Зуфар Фаритович.

Денег не было, их заменил бартер. Огнеупорщики открыли магазин, торговали всем, что

можно обменять на кирпич. Везли и продукты, и одежду...

В числе первых огнеупорщики перешли в дочернее предприятие, позже объединившись с цементниками в ОАО «Цементно-огнеупорный завод».

– Первый год в «дочках» работали по колдоговору ММК, потом стали принимать свой основной закон, по которому предприятие живет и развивается производственной, социальной сфера. Свой колдоговор есть и у цементников – они входят в профсоюз строителей. С их лидером Валентиной Бычинской работаем дружно, обмениваемся опытом, проводим совместные спортивные праздники, – приводит пример межотраслевой солидарности Зяббаров.

«Огнеупор» всегда следовал за комбинатом в

## Праздники, которые организывает дедушка, нравятся не только внучке Олесе

социальных программах. Нынешним летом подали 81 заявку на путевки для школьников, и все до единой получили в лагерь «Горное ушелье» и «Уральские зори». Через фонд социального страхования детей бесплатно оздоровили в «Еловом» и «Орленке». Со 2 ноября ребяташки огнеупорщики на неделю едут в «Уральские зори».

Оздоровлению работников – самое пристальное внимание. За минувший год в санаториях побывал 281 человек, в домах отдыха – 142, к концу нынешнего цифры будут выше. Заключили договоры с «СКМ» и «Энергогарантом», обеспечив лечебные услуги не только в поликлиниках и боль-

нице медсанчасти, но и в городской стоматологии, центрах «Агат» и «Дентс» – за месяц на предприятии выдают по два десятка льготных талонов на лечение зубов. Семерым работникам выделены средства на проведение дорогостоящих операций на позвоночнике, сердце, коленных суставах, глазах. Болезнь разрешения не спрашивает: за полгода в профком обратились трое нуждающихся, а всего за пару месяцев – четверо. Никому не отказали. Одною чуть не силком пришлось отправить в больницу. Увидел Зуфар Фаритович, что электромонтер прихрамывает. Спросил: что да как? Оказалось, колено болит. «А чего ж на операцию не согласился?» – удивился председатель профкома. «За сустав нужно 140 тысяч, а где их взять?» – отвечает работник. На экономическом совете предприятия решили направить этого работника на операцию.

Немалая статья расходов – поддержка материнства и детства. 12 тысяч «Огнеупор» выплачивает по рождению ребенка, до полутора лет – ежемесячно по 650, до трех – 1250 рублей. Еще по полторы тысячи – первоклассникам, а их нынешней осенью у огнеупорщиков насчитали аж 28. По желанию родители могли взять социальный отпуск на 1 сентября.

В Год семьи огнеупорщики по примеру ММК начали поддержку многодетных. Теперь под особой опекой предприятия двадцать три ребенка в семи семьях.

– Льготы, те же, что и на ММК, семьи получают в БОФ «Металлург», – говорит Зяббаров. – Ежемесячно – материальная помощь и компенсация квартплаты, деньги к началу учебного года, ко дню рождения ребенка. Через профком ММК – проездные на общественный транспорт. Для семейного отдыха родителям даем льготные путевки, детям бесплатные.

Говоря о своих соратниках по профсоюзу, Зяббаров в первую очередь отмечает Дениса Рослякова – помощника директора по общим и социальным вопросам. Он подменяет председателя профкома, отлично ориентируясь во всех делах. В дружной команде – Надежда Гимаздинова, Ирина Копьева, Владимир Стрекалов, Наталья Грошева, Елена Павликова и самый юный – ответственный за молодежь Григорий Князев.

Огнеупорщики умеют хорошо работать и отдыхать на славу. Спартакиаду проводят уже по четырнадцати видам спорта. Недавно впервые устроили чемпионат по многоборью. А уж про тесные шефские связи с детской картинной галереей известно далеко за пределами предприятия.

– Это наш «детский цех»: проводим конкурсы рисунков, поздравляем ребят, вручаем призы, – говорит Зуфар Фаритович.

В этом году работы показали более полусотни детей: выставки прошли в цехах «Огнеупора», фойе Левобережного дворца культуры металлургов. Внучка Зуфара Фаритовича Олесе, впервые придя на праздник, теперь тормозит деда: «Когда еще будет конкурс?» С каждым годом участников все больше. Многие родители, видя вернисаж в пешеходной галерее «Огнеупора», и своих малышей усаживают за мольберты.

Зуфар Зяббаров всегда в гуще событий. Открывает каждый спортивный праздник, вручает призы, приглашает коллективы Левобережного ДКМ с концертами. Словом, на излишек свободного времени не жалется. А когда выдаются часы покоя, общается с внуками. Его хобби – читать газеты, изучать нормативные документы.

В его кабинете полки уставлены книгами, брошюрами, специальными журналами. Ему интересны новости и важно быть «в теме».

– Если работник приходит с вопросом, а председатель говорит «погоди, я заглянул в компьютер», это не дело, – поясняет Зуфар Фаритович. – Работник скажет: так я и сам могу. Профсоюзный лидер обязан владеть информацией, постоянно изучать меняющиеся законы и нормы, чтобы грамотно представлять интересы коллектива и эффективно работать.

Так Зяббаров подтверждает статус «народно избранного», почти два десятка лет оставаясь бессменным профсоюзным лидером огнеупорщиков.

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА  
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

## ММ-досье

**Зуфар Зяббаров, председатель профкома ООО «Огнеупор». Окончил Казанский речной техникум, армейскую службу проходил в Хабаровском крае. С 1974 – в огнеупорном производстве ММК. Работал слесарем, обжиговщиком. В феврале 1991 года избран председателем профкома. Награжден медалью к 100-летию профсоюзов, Почетными грамотами ФНПР и ГМПР.**

## Стройкомплекс – не деревня

&gt; Стимулирующие выплаты здесь делают по аналогии с ММК

**В ОКТЯБРЕ комиссия профкома ММК провела плановую проверку в ЗАО «Строительный комплекс».**

Рабочее время и отдых, оплата труда, гарантии и компенсации, трудовая дисциплина и наказания к нарушителям – результаты тщательной проработки этих вопросов получили огласку на заседании президиума.

Юрисконсульт профкома Ирина Бабич отметила, что трудовой договор на предприятии заключается по букве закона. Однако есть случаи, когда сверхурочно, в выходные и праздники, работники выходят на смену без письменного распоряжения администрации, собственного согласия и учета мнения профкома.

– Графики ежегодных оплачиваемых отпусков согласовывают с профсоюзами и утверждают в срок, – доложила она. – При этом учитывают тех, кто совмещает работу с учебой и имеет право на дополнительные дни для экзаменов. По колдоговору предоставляют «социальный» отпуск, дополнительный день для мам с детьми до семи лет, оплачиваемые выходные – для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства, дни отдыха – для доноров.

Ирина Бабич обозначила общую проблему администрации и профсоюза – расторжение

трудовых договоров по инициативе работодателя с нарушителями дисциплины. Особенно остро она стоит на стекольном заводе, СМУ-2: сюда на работу вахтовым методом устраиваются жители ближних деревень, обеспечивая затем текучесть кадров.

Заместитель председателя комиссии по труду и производственным вопросам профкома Анатолий Курбатов напомнил, что Трудовой кодекс обязывает повышать реальное содержание заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Стройкомплекс провел индексацию зарплат в марте, увеличив тарифные ставки на десять процентов, дополнительно наметил с октября еще восьмипроцентное повышение.

– Среднемесячная зарплата за восемь месяцев против аналогичного периода прошлого года в Стройкомплексе выросла. Прирост реальной зарплаты – два процента, в то время как в ОАО «ММК» – 3,7, по дочерним акционерным обществам – 3,4 процента, – уточнил Анатолий Иванович. – Стимулирующие и компенсационные выплаты стройкомплекс делает по аналогии с ММК. Тут ошибок нет: премия рабочим – на уровне 80–105 процентов, руководителям, специалистам и служащим – 40–50 процентов.

Установлены доплаты за стаж и особые условия труда.

Основное замечание комиссии вызвано нарушением статьи Трудового кодекса по нормативным актам, устанавливающим системы оплаты труда. Работодатель должен принимать их с учетом мнения профсоюзного комитета.

– Председатель обязан готовить мнение профкома для работодателя по утверждению систем оплаты, стимулированию и нормированию труда, компенсационным доплатам, – подчеркнул Анатолий Курбатов. – А пока случаются перекосы: например, слесарь КИПиА, газовщик стекольного завода – высококвалифицированные рабочие пятого разряда – получают компенсацию за свой труд на уровне третьего и второго разрядов.

Правительство и федерация профсоюзов области, объединения работодателей ПРОМАСС и Союз промышленников и предпринимателей заключили региональное соглашение о минимальной заработной плате в нашем регионе: с 1 июля текущего года во внебюджетном секторе экономики – четыре тысячи рублей, а с будущего 1 января – 4330 рублей. Стройкомплекс выполняет его условия.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА

&gt; КОНКУРС

## Названы лучшие

**НА ММК подведены итоги традиционного смотряконкурса «Лучший врач-терапевт» и «Лучшая медицинская сестра цехового врачебного участка».**

Его организаторы – профсоюзный комитет комбината, медико-санитарная часть АГ и ОАО «ММК». Ежемесячно на основании проверки показателей, предусмотренных положением о смотре-конкурсе, комиссия определяет победителей.

В сентябре первое место присвоено врачу Ирине Пушкаревой и медсестре Наиле Мустафиной из центральной электротехнической лаборатории. Второе место заняли врач Ольга Прокофьева и медсестра Татьяна Дубакова из цеха ремонта металлургического оборудования № 5 ЗАО «Металлургремонт-1». Третье место присуждено врачу Светлане Логиновой и медсестре Елене Кульковой из цеха металлоконструкций ЗАО «Механоремонтный комплекс».

Все отличившиеся удостоены премий профсоюзного комитета ММК.

