ПОЛОЖЕНИЕ

ПРОЕКТ

О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ ЗА ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ КОМБИНАТА ПО ИТОГАМ ЗА 1978 ГОД

1. Вознаграждение за годовые итоги работы комбината по выполнению плана реализации продукции, плана по производительности труда и плана по расчетной рентабельности выплачивается рабочим, ИТР, служащим, МОП, работникам охраны, освобожденным партийным, профсоюзным, комсомольским работникам (кроме работников комбината общественного питания и стройуправления УКСа).

2. Начисление вознаграждения за годовые итоги работы всем работникам комбината, которым оно причитается согласно настоящему Положению, производится по окончании календарного года за счет и в пределах суммы средств, выделенных на эту цель из фактического фонда материального поощрения, отчисленного комбинату от его прибыли по результатам работы за год и в целом.

Если сумма этих средств окажется меньше, чем надлежит начислить работникам комбината по размерам и условиям настоящего Положения, то причитающиеся суммы вознаграждения соответственно уменьшаются всем работникам.

3. Сумма вознаграждения каждому работнику определяется в следующих размерах (процентах) к начисленной ему заработной плате за фактическое время работы и за время служебных командировок в данном году, включая премии и доплаты из фонда зарплаты, а также премии из фонда материального поощрения, кроме разовых премий, вознаграждения за выслугу лет и вознаграждения за годовые итоги работы, также кроме всяких премий и выплат не за счет фонда зарплаты и фонда материального поощрения:

При непрерывном стаже работы на комбинате	Размер вознаграждения в процентах к заработку
от 1 до 3 лет	3
от 3 до 5 лет включительно	4
свыше 5 лет	5

4. Отдельным работникам ремонтных, энергетических, транспортных и других цехов и служб комбината, занятым обслуживанием основных переделов, которым не полагается единовременное вознаграждение за выслугу лет, вознаграждение за годовые итоги работы устанавливается в повышенных размерах (перечень профессий и должностей таких работников, а также размеры увеличения вознаграждения утверждаются ежегодно конференцией трудящихся комбината при заключении коллективного договора, а этот же перечень профессий и должностей на выплату вознаграждения за годовые итоги работы за 1978 год в повышенных размерах будет утвержден конференцией при подведении итогов выполнения коллективного договора за первое полугодие 1978 года).

5. Всем работникам, получающим единовременное вознаграждение за выслугу лет согласно постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 9 июня 1977 года № 502 (согласно перечню профессий и должностей, указанных в приложении № 2 к приказу МЧМ СССР от 5 июля 1977 года № 555), вознаграждение за годовые итоги работы выплачивается в размерах, принятых и утвержденных на конференции трудящихся комбината при подведении итогов выполнения колдоговора за первое полугодие 1978 года.

6. Членам трудовых династий вознаграждение за годовые итоги работы выплачивается в повышенных размерах в соответствии с утвержденным Положением о трудовых династиях ММК.

7. Работникам отделения эмалированной посуды, имеющим на 31 декабря отчетного года звание «Почетный эмалировщик» и «Почетный штамповщик», вознаграждение устанавливается в следующих повышенных размерах в зависимости от непрерывного стажа работы по этим профессиям:

свыше 5 лет до 10 лет включительно — 7 процентов к заработку;

свыше 10 лет — 8 процентов к заработку.

8. Увеличивается на 50 процентов размер вознаграждения работникам, имеющим почетные звания «Герой Социалистического Труда», «Ветеран труда Магнитогорского металлургического комбината» и «Ветеран Магнитки» на 31 декабря отчетного года.

9. Молодым рабочим, призванным из комбината на военную службу, с которыми заключен договор о том, что они после демобилизации из Советской Армии не позднее чем через три месяца (не считая времени проезда) возвратятся на работу в комбинат по той профессии, по которой они работали до ухода в армию, в первые два календарных года после возвращения из армии размеры вознаграждения увеличиваются вдвое, причем сумма вознаграждения за первый год работы после демобилизации определяется из заработной платы за фактически отработанное время, пересчитанной на полный год, т. е. 12 месяцев.

10. Если одному и тому же работнику полагается увеличение вознаграждения по нескольким основаниям согласно пунктам 4, 6, 7, 8 и 9 Положения, то применяется только одно из них — максимальное.

11. Вознаграждение не полагается:

а) работникам, которые в данном календарном году: совершили прогул, находились в медвытрезвителе, осуждены народным судом, были отчислены из мест отдыха и лечения за пьянство, были подвергнуты мерам административного, дисциплинарного или общественного воздействия за пьянство, хищения, хулиганство, азартные игры в общественных местах, побои, клевету, оскорбления, спекуляцию, а также за причинение материального ущерба комбинату в случаях, когда работник несет за ущерб полную материальную ответственность;

б) работникам, которые травмировались или заболели в связи с употреблением спиртных напитков, а также употреблявшим спиртные напитки на территории комбината;

в) рабочим-сдельщикам и другим работникам на сдельной оплате труда, не выполнившим нормы выработки по неуважительным причинам за время пребывания на постоянной сдельной работе в данном году;

г) работникам, получающим единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных на 1 июля 1961 года, но их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 г., кроме случаев, когда сумма вознаграждения за выслугу лет за год или часть года (выбывшему или переведенному в течение данного года на другую работу, где вознаграждение не полагается) меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы; в этих случаях вознаграждение за годовые итоги работы выплачивается работнику за вычетом начисленного ему вознаграждения за выслугу лет за данный год или часть года;

д) всем работникам, выбывшим в течение данного календарного года из комбината, а также с работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах комбината, независимо от причин выбытия, кроме уволенных в связи с направлением супруга в заграничную командировку, с уходом на пенсию первый раз после назначения им пенсии, призывом на военную службу, поступлением на учебу по направлению комбината, с выплатой стипендии за счет комбината, в связи с несчастным случаем, связанным с работой, или профзаболеванием. Вознаграждение выплачивается также семьям умерших работников.

12. Начальникам управлений и производств, главным специалистам, начальникам цехов и других подразделений на правах цехов, начальникам лабораторий и отделов, заместителям и помощникам перечисленных работников, а также начальникам участков (отделений), кроме начальников участков в лабораториях при невыполнении за год основных показателей и обязательных условий, установленных для ежемесячного их премирования, вознаграждение уменьшается на 25 процентов против размеров, полагающихся по результатам работы комбината в целом. При этом годовые планы считаются как суммы месячных оперативных планов на все 12 месяцев данного года.

Указанным выше руководителям таких цехов и подразделений, где ежемесячное премирование ИТР и служащих установлено по показателям работы комбината в целом или отдельных производств, при невыполнении за год установленных для них показателей премирования или цеховых обязательных условий, вознаграждение уменьшается также на 25 процентов.

Освобожденным председателям профсоюзных комитетов, секретарям партийных и комсомольских организаций и освобожденным заместителям этих работников вознаграждение выплачивается в таком же порядке и размерах, как и соответствующим начальникам производств, управлений, цехов, подразделений.

13. Руководящим работникам управления комбината: директору, главным специалистам, главному бухгалтеру, начальникам отделов и других частей на правах отделов, председателю профкома комбината, секретарям парткома и комитета комсомола комбината, а также всем заместителям перечисленных руководящих работников и помощникам директора при невыполнении годового плана реализации продукции по комбинату или плана по расчетной рентабельности вознаграждение уменьшается на 25 процентов против размеров, полагающихся по результатам работы комбината в целом.

14. Директор комбината, начальники производств, управлений, отделов, цехов и других подразделений на правах цехов имеют право по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами уменьшать до 50 процентов размеры причитающегося вознаграждения отдельным работникам, имеющим за истекший год существенные упущения в работе, подвергнутым мерам дисциплинарного или общественного воздействия за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, в том числе правил охраны труда и техники безопасности. Такое уменьшение вознаграждения оформляется соответственно приказом по комбинату, распоряжениями по производствам, управлениям, цехам и отделам комбината с указанием конкретных причин, а в отношении освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников — решением Левобережного райкома КПСС г. Магнитогорска.

15. Непрерывный стаж работы на комбинате определяется отделами кадров, а для освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников — парткомом, профкомом и комитетом комсомола. Непрерывный стаж считается со дня последнего поступления работника на работу в комбинат или в партийные, профсоюзные и комсомольские органы комбината, при этом полный год работы засчитывается в том случае, если работник приступил к работе в первый рабочий день данного года по графику работы и прекратил ее не ранее окончания последнего рабочего дня данного года по графику.

Не прерывает стаж перевод работника из какой-либо части комбината в другую независимо от причин перевода, а также перевод (или переход) из комбината на работу в партийных, профсоюзных и комсомольских органах комбината и обратно с оформлением увольнения и приема, если перерыв в работе не превышает времени, необходимого для оформления приема и увольнения.

Не прерывает стажа, но не засчитывается в стаж время перерывов в работе на комбинате (т. е. если было оформлено увольнение работника из комбината и прием его вновь на комбинат) в связи с пребыванием на выборной работе вне комбината, на учебе по направлению комбината, пребыванием на пенсии по старости — если работник поступил вновь в комбинат на постоянную работу, пребыванием на пенсии по временной инвалидности — если работник вновь поступил на работу в комбинат не позднее чем через месяц по истечении срока временной инвалидности, установленного ВТЭК, при увольнении из комбината женщины-матери в связи с рождением ребенка — если она поступила снова на комбинат в течение года со дня рождения ребенка, а также время пребывания в заграничных командировках. Время пребывания на военной службе засчитывается в стаж, если работник призван на службу с работы в комбинате и возвратился после службы в комбинат не позднее, чем через три месяца после увольнения из воинской части, не считая времени переезда к месту жительства; при этом время после увольнения из части до поступления на комбинат не прерывает стажа, но в стаж не засчитывается.

Не засчитывается в стаж время отбывания работником исправительно-трудовых работ по месту работы, время прогулов и время нахождения под арестом.

16. Для учета непрерывного стажа отделы кадров ведут на каждого работника специальную карточку по установленной форме и правилам.

17. Вознаграждение выплачивается по именным спискам работников. Списки составляются в цехах и подразделениях комбината (а на освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников — в профкомитете и парткоме комбината) по установленной форме и правилам и представляются в ОНОТиЗ комбината для проверки и разрешения на выплату. На освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников списки утверждаются Левобережным райкомом КПСС г. Магнитогорска.

Директору комбината, его заместителям, главному инженеру и главному бухгалтеру комбината, начальнику ОТК и главному экономисту — начальнику планово-экономического отдела комбината вознаграждение утверждается заместителем министра МЧМ СССР — начальником Союзметаллургпрома.

18. На общих собраниях трудящихся в цехах, отделах, участках объявляются причитающиеся к выплате суммы вознаграждения каждому работнику, а также причины невыплаты, причины и размеры уменьшения вознаграждения.

19. Суммы вознаграждения, начисленные по настоящему Положению, включаются в подсчет при исчислении среднего заработка работников согласно установленным правилам.

Директор комбината Д. П. ГАЛКИН.

Зам. председателя профсоюзного комитета комбината В. А. ФОКИН.

У металлургов страны

На доменной печи № 1 Ждановского металлургического завода имени Ильича разработан проект воздухонагревателя для доменной печи № 1 Ждановского металлургического завода имени Ильича.

Техническая характеристика воздухонагревателя: общая высота — 45 506 миллиметров, диаметр — 9340, высота насадки — 36 160, размер ячеек — 42×40 миллиметров, поверхность нагрева — 32 072 квадратных метра.

Воздухонагреватель обеспечивает температуру дутья 1400 градусов при температуре купола 1550 градусов. Купол футеруют динасовым кирпичом, изолируют легковесным динасом Дл-1,2; кожух изолируют слоем (толщина 65 миллиметров) торкрет-массы и легковесным шамотом ШЛБ-0,9. Верхняя часть стен камеры горения и насадки в высокотемпературной зоне футеруют динасовыми изделиями, второй окат стен в широкой части — каолиновым кирпичом. В узкой части стены выкладывают в соответствующих зонах каолиновым и шамотным кирпичом (класс А и Б).

Поверхности камеры горения и внутреннего оката стен ниже динасовой кладки выложены из муллитокорундового кирпича МКО-72, наружный окат стен камеры горения — из каолинового кирпича. Насадка выполнена из шестигранных насадочных блоков, аналогичных по составу с кладкой стен.

* * *

На Михайловском горно-обогатительном комбинате проанализирована технология изготовления и применения водосодержащих ВВ на горнорудных предприятиях страны. Исследована технология взрывных работ с применением высокоплотных нежелатинированных зарядов ифзанита состава АС-ТНТ-В. Лабораторно-полигонными и опытно-промышленными исследованиями определена эффективность использования ифзанита на основе высокотемпературных растворов АС. В промышленных условиях опробована технологическая схема растворонаполнения сухих взрывчатых смесей с применением зарядных машин типа СУЗН-5А и автономных емкостей с раствором АС, которая позволила увеличить удельную энергию заряда в 1,4—1,6 раза в сравнении с удельной энергией заряда зерногранулита 79/21. При этом выход негабаритной фракции взорванной горной массы уменьшился в 2,7 раза и снизились затраты на ВВ в 1,5 раза.