

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 35 (6927)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 22 марта 1983 года
Цена 2 коп.

Решающему году пятилетки — четкий ритм работы каждого!

СЕЙЧАС в центральной части стана 250 № 2 — чистота, порядок. Свежий металл ограждений. Аккуратно размещенные, каждый в своем «гнезде», запасные валки различных размеров и назначений. Одним словом, центральная часть стана производит приятное впечатление.

Другое дело — «голова» и «хвост». Пробираюсь к нагревательным печам. Это не

коллектив проволочно-плетильного цеха задолжал потребителям 10 217 тонн продукции.

Разговор с начальником планово-распределительного бюро Григорием Митрофановичем Путиловым подтвердил: действительно, в головной части стана скопилось много обрезки, недокатов, не разложены по порядку валки и другие

Приходится разрывать сценку на две части. Долго, неудобно, вагоны перепроставляют.

И это случилось именно тогда, когда реконструированный стан стал набирать хороший рабочий темп. За 15 дней марта по горячему прокату план перекрыт на 845 тонн.

В цехе объясняют нехватку вагонов просто: аукнулись буранные заносы, которые выбили МПС из нормального рабочего ритма. Но помнят здесь также и о другом: железнодорожникам комбината стало после реконструкции стана сложнее обеспечивать цех вагонами. Просто потому, что их теперь требуется больше. И дело не только в увеличении производства проволоки, хотя и это не сбросишь со счетов. Главное же, что в вагоны сейчас «грузятся» больше воздуха: вследствие изменения геометрии бунтов в один полувагон можно загрузить не 70, как было раньше, а лишь 40 тонн продукции. Работники цеха привезли из Липска чертежи подпрессовщика бунтов. Над ними сейчас работает отдел в лаборатории механизации. Обещали опытную установку летом попробовать на одной нитке. А прокатчикам хотелось бы поскорей — уж больно неудобно им работать, имея «на хвосте» тысячетонные горы проволоки.

Н. ЯКШИН.

Отгрузка готовой продукции. Долг перед потребителем

ЗАТОВАРИЛИСЬ

так-то просто. Приходится проявить изрядную ловкость, чтобы пройти по узкому, да к тому же почему-то перегороженному вентиляционным коробом проходу. А возле печи и вообще неразбериха: металлические машины (годные? старые?) валяются как им вздумается, какой-либо порядок, систему их «складирования» в этом хаосе невозможно углядеть. Повсюду обрызг. И как только не зашутывают сами прокатчики, как, наконец, они не потерпели здесь свои ноги?

«Хвост» стана, точнее, склад готовой продукции, расползшийся за ним, ошеломляет: горы бунтов проволоки вздыбились много выше железнодорожных вагонов, загруженных тоже «с пашкой». Увидишь такую картину — и ни в какие сводки заглядывать не нужно, чтобы понять, что дела с отгрузкой продукции идут здесь неважно. Так оно и оказалось: за первую половину марта

сменные детали. Не лучше положение и на стане 250 № 1.

О причинах «затоваривания» рассказывает помощник начальника цеха по адьюстажу Геннадий Васильевич Григорьев:

— На складе стана 250 № 2 пролеживает сейчас 3400 тонн продукции, а на стане 250 № 1 положение и того хуже: в одном малом пролете скопилось 4100 тонн металла, столь нужного заказчикам. Среднесуточное производство одного только стана 250 № 2 превышает 1700 тонн. Чтобы ритмично отправлять такое количество продукции, нужно нам ежедневно 40—42 вагона. А нам в марте поставляли по 30—35. Вот поэтому-то и образовались завалы.

Дело дошло до того, что на адьюстаж невозможно стало поставить за один прием восьмерку вагонов, как делалось раньше, потому что пути заняты все теми же бунтами проволоки.

Позывные «красной субботы»

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Планы намечены

Поддерживая и горячо одобряя инициативу Всесоюзной ленинской коммунистической субботник 16 апреля, коллектив цеха улавливания № 1 коксохимического производства провел сменно-встречные собрания, на которых наметили выполнить первоочередные работы по подготовке к работе в летний период, благоустройству производственных площадей, рабочих мест, помещений технологического оборудования. Намечено задействовать на празднике труда 90 человек сменно-технологических и вспомогательных коллективов. Побелить 500 квадратных метров промышленных зданий, покрасить часть технологического оборудования, собрать и отгрузить около 15 тонн металлолома.

П. ТИМЧУК,
и. о. заместителя начальника цеха улавливания № 1 КХП.

В счет обязательств

В коллективе рудника проведены рабочие собрания, на которых намечены и утверждены конкретные мероприятия по организации и проведению «красной субботы».

По скользящему графику в разные дни выйдут на субботник 435 человек. Намечено пробурить в счет социалистических обязательств 300 погонных метров скважин, добыть 1000 тонн руды, подготовить к техническому осмотру и шесть автомашин, отремонтировать пять узлов для экскаваторов, пять бульдозеров, собрать и отгрузить около 50 тонн металлического лома, очистить и благоустроить около 1300 квадратных метров территории.

И. РЕВУНОВ,
председатель комитета профсоюза рудника.

ВЕСТИ ЗА СОБОЙ

Трудный период переживает коллектив сталеплавильного производства. Минувший год был закончен со значительным отставанием от государственного плана. За первые два месяца этого года отставание преодолеть не удалось. Больше того, по сравнению с прошлым годом снижено производство металла в первом цехе на 20 тысяч тонн, во втором — на 24 и третьем — на 19 тысяч тонн. Во всех трех мартеновских цехах возрос уровень простоев агрегатов.

Положение в сталеплавильном переделе серьезно беспокоит весь коллектив комбината. Хотя нельзя сказать, что сами сталеплавильщики смирились с ролью отстающих. Нет, здесь немало делается для активизации социалистического соревнования, его совершенствования. Сегодня в мартеновских цехах практически нет бригад, участков, агрегатов, не охваченных различными формами соревнования. Трудовое соперничество профсоюзные активисты цехов стремятся «вооружить» наглядной агитацией, средствами морального и материального стимулирования. Новый толчок соревнование сталеплавильщиков получило с началом трудовой вахты за участие в выплавке 400-миллионной тонны магнитогорской стали. В эту вахту сегодня включились труженики всех цехов передела.

Во втором мартеновском цехе готовятся к 50-летию со дня первой плавки. Здесь пересмотрели и обогатили условия соревнования трудящихся, подчинив все достойной встрече знаменательного события. Развернуто индивидуальное соревнование между рабочими основных профессий цеха. Его итоги подводятся ежедневно, а затем и еженедельно и регулярно объявляются на сменно-встречных собраниях. Гласности соревнования служат средства наглядной агитации.

Аналогичный серьезный подход проявляют профсоюзные комитеты и активисты других мартеновских, да и остальных цехов передела. И все же хорошо, на первый взгляд, отлаженный механизм соревнования работает не с тем эффектом, который ожидался.

Причин тому немало. Не последнюю роль играют упущения в самой организации соревнования.

Создается впечатление, что социалистическое соревнование в трудящихся передела за выполнение принятых обязательств, повышение качества продукции и эффективности производства — это одно движение. А работа рационализаторов и изобретателей, членов научно-технического общества — другое движение. Общего между ними как будто и нет. А ведь социалистическое соревнование в любом коллективе — это и поиск наилучших решений производственных задач путем внедрения организационно-технических мероприятий из планов НТО и ценных новаторских разработок. Профсоюзные организации цехов призваны не просто «быть в курсе» дел рационализаторов или членов НТО, а выступать организаторами и трудовым

соперничества, и технического поиска трудящихся. По-прежнему недооценивается роль сменно-встречных собраний. Как правило, на протяжении каждой смены возникает немало ситуаций, требующих последующего анализа и соответствующей оценки на сменно-встречном собрании. Таких оценок в мартеновских цехах дают мало.

При подведении итогов соревнования во втором мартеновском слабо используются моральные стимулы — вымпелы, призы, отправление благодарственных писем и открыток лучшим работникам на дом. В первом цехе не все личные планы инженерно-технических работников достаточно конкретизированы. Во всех мартеновских цехах не найдены средств наглядности, показывающих ход соревнования смежников.

Серьезные упущения сохраняются в работе профсоюзного комитета второго копрового цеха. В обязательствах отдельных рабочих и целых низовых коллективов обходятся стороной все вопросы, прямо не касающиеся производства. А где проблемы профессионального роста и воспитания молодежи, где распространение опыта лучших производственников, где, наконец, вопросы шефства по месту жительства и над сельхозхозяйствами и их коллективами?

Важнейшая тема роста эффективности производства, достижения высших результатов с минимальными затратами труда, экономии топлива — энергетических ресурсов и материалов пока не нашла должного подхода профсоюзных активистов сталеплавильного передела. Все три мартеновских цеха длительное время работают неэкономично, допуская значительные перерасходы топлива, энергии, сырья и материалов. Борьба за рачительное, экономное отношение к делу еще не стала личной заботой каждого производственника. В этом тоже упущение профсоюзного актива передела...

Наведение порядка в цехах производства — задача не только профсоюзного актива, и одним лишь совершенствованием соревнования полного успеха не добиться. Надо строже, серьезнее спрашивать с хозяйственного руководства цехов и всего передела за недостаточное повышение эффективности, за качество продукции, за нарушения в организации производства и технологии...

Надо особо подчеркнуть успех в соревновании складывается не только из энтузиазма его участников и умелой работы актива. Без правильной инженерной подготовки, повседневной организаторской работы администрации передела любые обязательства — пустой звук.

Все эти замечания, высказанные на заседании президиума профкома комбината, не должны создавать впечатление несостоятельности профсоюзного актива сталеплавильного производства. Но помочь активу стать таковым не по форме лишь, а и по существу высказанные пожелания должны. Так и следует их понимать.

В. МАСЛЕННИКОВ,
зам. председателя профкома комбината.



В коллективе первого коксового цеха коксохимического производства на коксовой батарее № 8-бис трудятся братья Петр и Сергей Сотниковы.

Один из них — Петр, работая люковым, является комсоргом бригады, а Сергей — машинист загрузочного вагона и профорг бригады. Отличные производственники, они своим скромным трудом помогают коллективу решать сложные задачи по выпуску качественной продукции. Работа в КХП — семейная традиция Сотниковых. Здесь прошел трудовой путь их отец. Здесь же трудился их старший брат. А теперь продолжают традицию младшие Сотниковы — Петр и Сергей, которых вы видите на этом снимке.