

ЕДИНЕНИЕ № 24



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ» И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ММК»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР-98

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

В нашей жизни может поменяться все: политическая и экономическая ситуация, курс рубля и цены на товары. Но остаются законы, по которым мы живем и работаем. Одним из них для нашего предприятия является коллективный договор между администрацией и профкомом.

Занятость и подготовка кадров. Режим труда и отдыха.

За первую половину года объем производства по сравнению с прошлым годом увеличился на 8,2 процента. Доход трудящихся возрос на 18,7 процента, потребительская корзина — на 10,5 процента. В связи с восстановлением численности ремонтного персонала в горно-обогатительном производстве, доменном цехе, ККЦ и ЛПЦ-10 число рабочих мест увеличилось на 892. Если в первом полугодии прошлого года в вынужденных отпусках и отпусках без содержания в среднем ежемесячно находилось 2,6 процента от общего числа трудящихся, то более стабильная работа в нынешнем году позволила уменьшить отвлечение персонала на 1,5 процента.

На программу подготовки и переподготовки персонала израсходовано 1,7 процента средств, предназначенных на оплату труда и входящих в себестоимость продукции — 3629,2 млн рублей. Обучено 8693 человека.

Работникам комбината предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день и вредные условия труда. На дополнительные краткосрочные оплачиваемые отпуска за полугодие израсходовано 19,7 тыс. рублей.

Оплата труда и доходы

Оплата труда осуществляется на основе тарифных сеток и ставок. За первое полугодие надбавки за профессиональное мастерство установили 721 работнику на сумму 605,9 тыс. рублей, за деловую квалификацию — 135 работникам на 211,5 тыс. рублей.

Прожиточный минимум по региону — 398 рублей. Минимальная зарплата на комбинате не ниже этого показателя.

Охрана труда и окружающей среды

На охрану труда и технику безопасности на комбинате за полугодие израсходовано 22,2 млн рублей. Учено 17 несчастных случаев, связанных с производством. Потеряно 1275 дней трудоспособности. По сравнению с прошлым годом травматизм снижен на 39 процентов. Как по травматизму, так и по профзаболеваемости отмечена тенденция к их уменьшению.

Из 19 запланированных мероприятий по улучшению условий труда три не выполнены из-за отсутствия финансирования. Не соблюдается график ремонта столовых и раздаток, ремонт закончен в семи здравпунктах из 10 запланированных.

Социальное развитие коллектива

За счет средств застройщиков и предоставленных комбинатом займов продолжается строительство 52 индивидуальных домов. Сдан в эксплуатацию дом № 24 общей площадью 3536 кв. м. Готовится к сдаче дом № 13 на 80 квартир. За счет средств комбината построен жилой дом в пос. Огнеупорный.

Строительство жилья ведет жилищно-инвестиционный фонд «Ключ». За первое полугодие с ним заключили договор 98 работников ММК.

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

В помощь металлургам

Позавчерашний семинар председателей цехкомов и профкомов был посвящен задачам обеспечения трудящихся продуктами питания и товарами первой необходимости. Начальник управления торговли ОАО «ММК» А. Феоктистов рассказал о сложившейся ситуации. Председатели цехкомов интересовались, когда откроют терминалы в магазинах левобережной части города. Почему в продовольственном отделе магазина «Зори Урала» продукты питания по безалучному отпускаются только работникам МСЧ комбината? Когда установят второй терминал для буфета в столовой извещательно-домитового производства? Можно ли пенсионерам оказывать материальную помощь лекарствами через благотворительную аптеку фонда «Металлург»? А. Феоктистов ответил на все вопросы.

Продолжением разговора стало заявление заместителя председателя профкома ОАО «ММК» И. Вершинина: необходимо заполнить продукта-

ми питания имеющиеся торговые точки комбината. Лидеры профсоюза каждую неделю по графику объезжают торговые точки города и комбината, проверяя ассортимент товара и его стоимость. Для пополнения зимних запасов сделана заявка о закупке 140 тонн картофеля, 65 тонн капусты, 28 тонн моркови. Правда, цены на овощи, которые намерены продавать по безналичке трудящимся комбината, пока неизвестны.

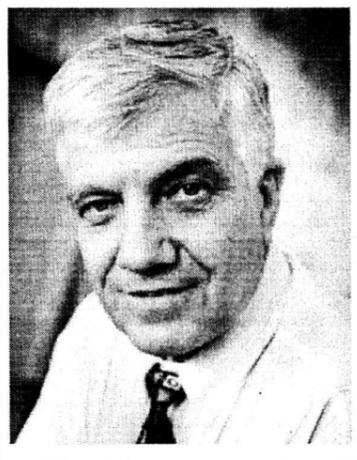
Для работников комбината закуплены проездные билеты на общественный транспорт, бензин для заправки личных автомашин в октябре по-прежнему будут отпускать по безналичному расчету.

Поддержка акции протеста

На координационном совете председателей профкомов города решено всероссийскую акцию протеста 7 октября поддержать участием в митинге. Председатели цехкомов и профкомов определили время начала митинга — 16 часов. Создана резолюционная группа для подготовки обращения к правительству.

Г. ГИРИН.

ЮБИЛЕИ



«Работать в Магнитке — значит идти на два шага впереди других...»

Кажется: чем дольше знаешь человека, тем легче рассказывать о нем. Но это лишь на первый взгляд, на самом деле все обстоит иначе — о том, кого знаешь, писать труднее. Владимир Захарович Близнюк — прямое тому подтверждение.

Знакомы мы с ним более пятнадцати лет, узнала я Близнюка уже в должности заместителя председателя профсоюзного комитета комбината по социальным вопросам. И все эти годы мы поддерживали с ним добрые и доверительные деловые отношения.

Приставка «по социальным вопросам» означала, что в ведении Близнюка было все, связанное с оздоровлением трудящихся, и, в первую очередь, — путевки в дома отдыха, санатории, профилактории и на курорты как для работников комбината, так и для всех членов их семей. Тогда цены были стабильными, и металлурги охотно выезжали и в загородные дома отдыха, и в дальние санатории на Черном море и Кавказе. Спрос на путевки был настолько высок, что удовлетворение его казалось почти невозможным делом. И от человека, в руках которого были сосредоточены все ниточки, связывающие комбинат с базами отдыха и здравницами, требовалось многое. Первым делом — умение дипломатично и деликатно «развести» двух-трех претендующих на одну путевку, свести на «нет» назревающую конфликтную ситуацию. У Владимира Захаровича Близнюка это получалось настолько просто и естественно, что он казался в этой работе незаменимым. И я порой думала: не по этой ли причине опытного профсоюзного работника так долго держат на одной должности, не продвигая выше?

Вероятно, какая-то доля истины в том была, но, по большому счету, все мы знаем: если человек не амбициозен, не самонадеян, если просто честно и добросовестно делает свою работу, не крутится «на начальственных глазах», чаще всего он обречен остаться в тени. Такова суровая проза жизни. Возможно, Близнюк так и остался бы на вторых ролях в профсоюзе, не грянь очередная крутая волна реформаций в нашем государстве. Тогда роль профсоюзов, какими они были в социалистическое время, казалась отягощенной и никому не нужной.

Уважаемый Владимир Захарович! Вся ваша жизнь связана с Магнитогорским металлургическим комбинатом. Именно здесь, начав работу газового цеха, вы постоянно отдавали свою энергию профсоюзной деятельности и вполне заслуженно возглавили многотысячный профсоюзный коллектив металлургов крупнейшего в стране комбината. Особенно трудными и сложными были для всех нас последние годы экономических реформ. Именно в это время от профсоюзного лидера требуется особый талант в защите интересов людей труда, во взвешенности решений, в умении убеждать сограждан и отстаивать свои позиции. Именно эти качества создали вам заслуженный авторитет у металлургов и вызвали доверие магнитогорцев, избравших вас депутатом городского Собрания.

От всей души поздравляем вас с юбилеем. Уверены, что ваш опыт и организаторские способности еще много лет будут нужны коллективу металлургов комбината.

Крепкого вам здоровья, счастья и успехов во всех начинаниях!

Правление акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат».

Были попытки разрушить существующую «плохую» организацию и создать взамен новую, иную, лучшую...

И могли ведь разрушить, как разрушили целостность государства, многие воспитательные и обучающие системы. И так же могли ничего не создать взамен. Разрушителей вокруг нас больше, чем созидателей и хранителей.

Вот тогда-то, пожалуй, в Близнюке и произошел тот внутренний переворот, побудивший его вступить в борьбу за сохранение добрых традиций металлургического профсоюза. И в декабре 1992 года он победил, хотя с перевесом всего лишь в три голоса, и вот уже шестой год работает председателем профсоюзного комитета ОАО «ММК». И сумел преодолеть все трудности при реструктуризации предприятия и сохранить его профсоюзную организацию в целостности и сохранности.

Интересно: родился человек в Магнитке в простой трудовой семье, учился в обычной школе, пришел на комбинат, как большинство магнитогорских парнишек. Потом учился на вечернем отделении горно-металлургического института. Казалось бы, профессия определена на всю жизнь — инженер-металлург. И по ступеням служебной карьеры поднимался, хоть и не семимильными шагами, но все же... Начинать он в 19 лет скрубберщиком газового цеха, а в 33 стал начальником службы по ремонту оборудования и механизации в цехе подвижного состава ЖДТ. И вдруг резко перешел на профсоюзную работу: в 78-м Владимира Захаровича выбрали председателем профкома железнодорожников. Общественная «нагрузка» пререросла для него во вторую профессию.

Вообще-то, я не совсем уверена, можно ли назвать профсоюзной общественной деятельностью такую: помогать другим в организации работы, отдыха, лечения, улаживании конфликтов с начальством, отстаивании своих прав? Правда, многие и сегодня утверждают, что наши профсоюзы «не те». Что это профсоюзы «карманные», что они больше занимаются распределением жизненных благ, чем защитой человека труда, организацией забастовок, пикетов и прочих массовых мероприятий. Но согласитесь: можно на весь белый свет кричать о том, какой ты радетьель за трудовой народ, а на деле помнить лишь о своем благополучии, а можно потихоньку, без «шума и пыли», так

сказать, парламентским путем добиваться того, что необходимо людям.

О том, что Близнюк — прекрасный организатор, знают все. Работники профкома говорят, что он настолько скрупулезно просчитывает все мелочи, вплоть до ручек и блокнотов, что порой всех загоняет. Зато и в областном, и в Центральном советах горно-металлургического профсоюза знают: если за организацию какого бы то ни было мероприятия взялся Владимир Захарович Близнюк, оно пройдет без сучка и задоринки.

Владимир Захарович — человек эмоциональный, но в экстремальных ситуациях умеет сдерживать порывы и решать проблемы мирно, дипломатическим путем.

— Жизнь доказывает, что обходной путь чаще намного короче прямого, — считает он.

С этим постулатом согласны далеко не все. Случаются в коллективе и споры, но только Близнюк никогда не доводит их до прямой конфронтации.

— Мы делаем общее дело, — говорит он.

Человек не злой и не мстительный, Владимир Захарович умеет находить общий язык со всеми, в том числе и с несогласными. Быть может, именно поэтому его первый заместитель А. В. Томчук утверждает: Близнюку рано оставлять свой пост, такой богатый опыт надо передать молодым, вырастить себе достойную смену.

Сегодня у Владимира Захаровича юбилей. Ему исполнилось шестьдесят лет. Когда за плечами шесть десятков, можно подводить итоги. Но не только сам Владимир Захарович, а и его коллеги по профсоюзной работе считают, что ему это пока делать рано — есть и силы, и живая энергия, и инициатива. Он по-прежнему генерирует идеи и призывает к этому работающим рядом. Он, как и в годы молодости, не просто поддерживает спортивную форму, но и участвует во всех спортивных состязаниях: бегае, перетягивает канат, играет в волейбол и баскетбол. Близнюк ведет активную депутатскую работу в городском Собрании. И, конечно же, уже сейчас работает над коллективным договором профкома и администрации на будущий год. Ведь защита интересов трудящихся — самое важное в работе профсоюзного комитета комбината.

Здоровья вам, Владимир Захарович! Успехов во всех делах!

В. МИНУЛЛИН.
На снимке: В. З. Близнюк.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ