

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Вот так, не выпуская газету из рук, давайте мысленно нарисуем современный промышленный пейзаж: просторные производственные и бытовые корпуса, высокотехнологичные агрегаты, продуманная сеть коммуникаций, широкие и гладкие автодороги...

Достаточно? Нет, мало. Дополним эскиз асфальтированными тротуарами для пешеходов... Снежно-белые бордюры празднично контрастируют со светлой зеленью травы и листвой молодых деревьев на газонах. Фантазия уже не позволяет остановиться... И мы смело рисуем фонтан, образ которого навеян сказками Бажова: вода бьет сквозь замысловато уложенные серые и зеленые камни.

Именно так сегодня и выглядит территория коксохимического производства. Чистота и порядок, лоск и комфорт. Гармоничный синтез промышленного и природного... Невозможно разделить, что необходимо, а что — изыск. А просто... Поглядел вокруг — и нравится... И фонтан мною не придуман — вы без труда найдете его в КРМЦ-1.

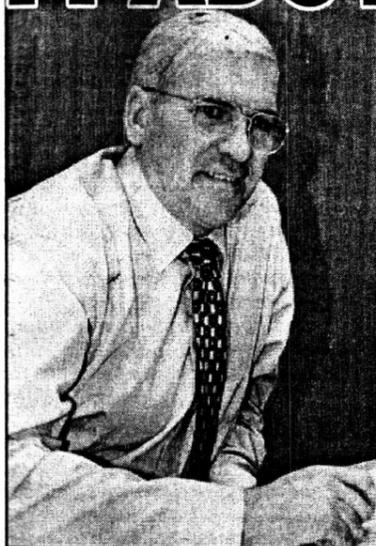
На коксохиме знают толк в благоустройстве территории и огромное значение придают чистоте и ухоженности внешнего вида производственной площадки. Почему? Нам ответит директор ЗАО «Русская металлургическая компания» Вячеслав Егоров:

— Как известно, производство у нас сложное, пожаро- и взрывоопасное. Гарантией безаварийной работы служат крепкие профессиональные знания и навыки специалистов и, что не менее важно, жесткая дисциплина. Создается она в том числе и внешними факторами. То есть порядок на площадке и аккуратность в работе являются неотъемлемой частью этой дисциплины.

Каким бы грандиозным эффектом ни обладала генеральная уборка, столь идеальной чистоты ею не добиться, если не налажена система в наведении порядка, если она не поддерживается всеми и постоянно. В коксохимическом производстве смотр культуры и эстетики производства разделен на несколько этапов. Едва стаял зимний снег, в апреле во всех подразделениях и на всех производственных участках наводят чистоту. Первые итоги смотра подводят ко Дню Победы. Приходящие на торжества ветераны видят, что в их родном производстве все ладно, что традиции коксохимии остаются крепкими. Они видят, что уровень культуры производства повышается, и это для них является стимулом для оптимизма.

Далее еще две основательные чистки — к Дню города и Дню металлурга. А между итоговыми этапами — еженедельные уборки по пятницам, побелка бордюров и постоянный жесткий контроль со стороны руководства. Соревнование между цехами нешуточное. Для обеспечения равных условий они поделены на три группы: углекоксовый блок, блок химических и блок ремонтных цехов. Первенство в группах достается нелегко. Нужно не только навести блеск в производственных помещениях и на территории, необхо-

И РАБОТА В РАДОСТЬ!



Директор ЗАО «РМК» В. Н. Егоров.



Прижились на коксохиме молодые деревца.

димо представить что-то новенькое, оригинальное, придуманное и созданное для удобства, безопасности или просто — нет, не просто, а именно! — для красоты. Например, фонтан.

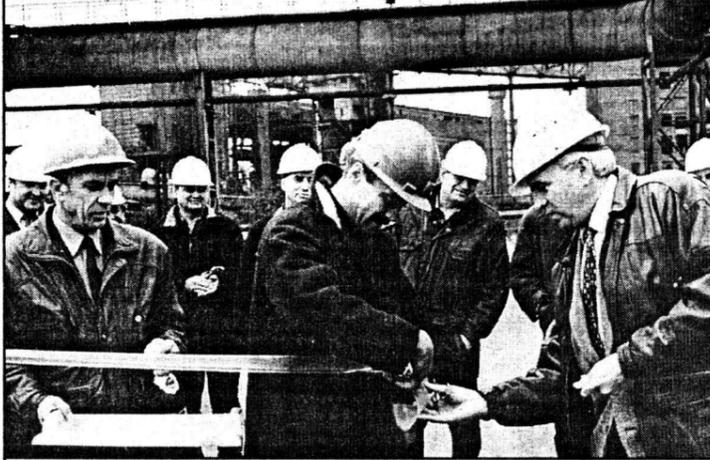
Но разве так было всегда? Самокритично вспоминают коксохимики, что во времена оны приходившее на промплощадку оборудование разгружали где попало. Теперь разгрузка идет сразу на склады, имеющие статус складов временного таможенного хранения. Так вот, нынче открыт новый участок дороги от коксовой батареи 9-бис до этих самых складов. Дорога построена силами ЗАО «РМК».

— В 1996 году по инициативе директора коксохимии Вячеслава Николаевича Егорова в структуре нашего цеха создан участок благоустройства, — рассказывает начальник цеха ремонта коксового оборудования и сооружений Виктор Чижиков. — Ежегодно мы ремонтируем полтора-два километра дорог на территории нашего производства. Для выполнения этих работ у нас есть необходимая дорожная техника, есть и специалисты, а асфальтом нам помогает «Южуралавтобан». Благоустройством территории мы занимаемся основательно и комплексно. Обратите внимание: вдоль дороги сделан удобный тротуар для пешеходов, по обе стороны — широкие газоны...

— Модной нынче травой канадагрин их будете засеивать?

— Не сразу. Она недешевая. Но постепенно засею. Скажу даже, что уже начали. И в целом, все работы, что планировали на этот сезон, — выполнили. Сегодня — смотр и оценка результатов работы: и нашей, и других производственных звеньев.

Остаться без дела специалистам по благоустройству не грозит. Территория потому и называется ухоженной, что за ней ухаживают, кропотливо и непрерывно. И свой участок работы определен каждому звену коксохимии. Но результаты стоят всех усилий и материальных затрат. Постепенно внешняя обустроенность



На открытии нового участка дороги.

оказывает влияние на психологию коллектива, помогает обрести внутреннюю гармонию в душе каждого здесь работающего. Отремонтировали теплотрассу — тут же привели в порядок асфальтовое покрытие и газон рядом; поработали на территории — после завершения ни железки брошенной, ни мусора. Вот потому в отличие от ставших привычными изъезженных городских пейзажей — ни колдобин здесь, ни грязи, остающейся под снегом. И еще... Ну не может рука коксохимика бросить окурочку в урну! Здесь не сорят, потому что считают производство частью своего дома, и обустраивают быт-по-домашнему.

Вот потому на протяжении многих лет по комбинату первое место в культуре производства — у коксохимии. Это выигрывают системность работы, тщательность, дисциплинированность, хороший вкус и чувство гармонии, которым обладает коллектив и которое так необходимо каждому из нас и дома, и на работе.

— Вы прекрасно видите, как много делается на ММК по благоустройству, — говорит Вячеслав Егоров. — Мы — дочернее предприятие комбината и,

конечно, стараемся, чтобы территория коксохимии выглядела не хуже. Все эти преобразования необходимы, чтобы человек шел на работу с удовольствием, чтобы он стремился на свое рабочее место, и тогда работа будет ему не в тягость, а в радость.

Напоследок расскажу короткую историю. Работал человек старшим мастером на калибровочном заводе. И как-то летним июльским днем товарищ привел его к себе на коксохим. Человек просто прошел по территории — и в тот же день сказал себе: «Я должен здесь работать». Он принял это решение, не слишком беспокоясь о том, какую работу поручат ему здесь. Принятый на коксохим бригадиром слесарей, за год работник проявил себя так, что нынче был назначен старшим мастером. Вот какое влияние оказывает внешний вид производства на формирование коллектива и, соответственно, на его работу. Простая мысль: когда вокруг гармония — она поселяется и в душе. Вы согласны?

С. КАРЯГИНА.
Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.



С Днем учителя!

Уважаемые учителя! Поздравляю вас с вашим профессиональным праздником — Днем учителя!

От всего сердца желаю вам успехов и энтузиазма в вашем нелегком и благородном труде — воспитании подрастающего поколения!

Вы всегда подавали и подаете пример высокой работоспособности, деловитости, порядочности, вежливости для своих учеников.

Ваша профессия дает вам умение видеть в жизни главное, в людях — лучшее, схватывать новые идеи на лету и реально воплощать свои замыслы.

Своей интеллигентностью и образованностью вы заслуживаете всеобщее уважение и любовь.

Пусть ваша жизнь всегда остается наполненной новыми творческими планами, пониманием и поддержкой коллег, родителей, учащихся, теплом домашнего очага, любовью родных и близких!

Л. ГАМПЕР,
депутат городского Собрания г. Магнитогорска по избирательному округу № 7.

От всего сердца поздравляем всех педагогов Магнитки с праздником — Днем учителя!

Профессия учителя — одна из самых важных на Земле. В школе, институте нас окружали надежные, опытные и творческие люди, посвятившие себя этому нелегкому, но благородному труду. Мы глубоко признательны вам за все, что вы сделали для нас и делаете для молодого поколения, будущего России. Успехи ваших бывших учеников — это и ваша несомненная заслуга.

Желаем вам крепкого здоровья, творческого вдохновения и неиссякаемой энергии.

Счастья вам и вашим семьям!

В. СКРИПКА,
зам. директора по недвижимости и ценным бумагам ОАО «ММК».

Администрация, профсоюзная организация, совет ветеранов и весь коллектив доменного цеха поздравляют педагогический коллектив школы № 56 с профессиональным праздником — Днем учителя.

Желаем вам, дорогие учителя, крепкого здоровья и творческих успехов.

ЭНЕРГЕТИКА ОАО «ММК»

Каждый работник ОАО «ММК» является дважды потребителем электроэнергии — дома и на производстве. Но вот парадокс: если дома он внимательно следит за ее расходом, то, придя на производство, тут же забывает о экономии электроэнергии. Из мирового опыта известно, что 70 процентов успеха в энергосбережении зависит от людей и только 30 процентов — от технологических факторов.

Как же в цехах ОАО «ММК» действует человеческий фактор? По словам рабочих, много лет отдавших комбинату, раньше был стимул экономить, за это начисляли премии. Сейчас же премий нет, никто за расходом энергии не следит, а многочисленные потери комбината не волнуют никого, кроме специалистов и руководителей, за это отвечающих.

С наступлением осенне-зимнего периода сразу же возникают нарушения графика включения-отключения наружного освещения, и порядок наводится только жесткими мерами, хотя у каждого прожектора на комбинате есть хозяин. А несколько контролеров УГЭ не в состоянии уследить за сотнями ламп комбината. За прошлый год в цехи было выдано более

170 предписаний, наказаны руководители, а в этом году все повторяется вновь. 20 сентября 2000 года вся контора обжимного цеха в 8 часов 20 минут освещалась фонарями. Следует отдать должное УЖДТ, где в 1997 году на освещение было затрачено 2 млн 351 тыс. кВтч, а в прошлом году — 2 млн 90 тыс. кВтч. Снижение расхода электроэнергии можно объяснить усилением контроля за выключением светильников, и установкой универсальных запусковых устройств для ламп ДРЛ.

Не секрет, на производстве энергетическая дисциплина далека от идеала. Приведу три типичных почти для каждого цеха примера из разнообразной палитры нарушений. Специальная лаборатория электроиспользования проводит обследования потребления сжатого воздуха в кузнечно-прессовом отделении механоремонтного комплекса. Проведен хронометраж работы оборудования и соответствующими вычислениями доказана возможность снизить давление воздуха на действующее оборудование, то есть отключить один компрессор. Для ежегодной экономии 432 тыс. рублей необходимо сдвинуть время работы нескольких рабочих и четко это контролировать. Но работники хотят вместе пить

чай, обедать и т.д. Руководство же не в состоянии выполнить наши рекомендации...

В прокатных цехах часами в режиме «ожидания металла» работают станы. Ждут металла, а его не подают. УГЭ разработало порядок отключений при различных по времени простоях стана. Здесь мы видим пример отсутствия технологической дисциплины на двух уровнях. В технологической бригаде не хотят терять лишние минуты на включение оборудования, а производственный отдел не дает точного времени подачи металла.

В термическом отделении ЛПЦ № 5 при норме в 200 люкс освещенность в солнечные дни составляет 500. Электрики выключают рубильник, но не успевают отойти, как крановщики тут же его включают. Может, правы и те и другие, но к этой проблеме надо подойти по-хозяйски, сделать разделение схемы.

Конечно, не все цеха нерационально используют электроэнергию. ЛПЦ-8 установил свою автоматическую систему учета, и начальник цеха каждое утро видит, как расходовало электроэнергию каждое отделение.

Чтобы искоренить халатное отношение к потреблению электроэнергии, лаборатория элект-

троиспользования не только проводит рейды и готовит распоряжения, но и ищет новые пути для уменьшения удельного расхода электроэнергии в цехах комбината. Недавно принятое положение о порядке контроля за использованием энергоресурсов для цехов ОАО «ММК», дочерних и сторонних организаций позволит ежедневно регулировать потоки энергоносителей в подразделениях, возместить на тех, кто допускает перерасход.

Сейчас специалисты заканчивают энергоаудит сортопрокатного цеха, на очереди ЛПЦ-3. Эта работа позволит выявить зависимость удельного расхода электроэнергии от различных факторов производственного процесса. В прокатных цехах он меняется в зависимости от толщины металла, его сортамента. Аглофабрики должны работать на максимальных загрузках и поддерживать строго заданные режимы, чтобы напрасно не расходовать электроэнергию. И многое в решении этих вопросов зависит опять-таки от человеческого фактора.

С. МУРАШОВ,
начальник бюро электроиспользования СЛЭИ-ЦЭСТ.

ЭКОНОМИТЬ ЭНЕРГОРЕСУРСЫ

