НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ

Недавно я возвратился из Нижнего Тагила, где проходил Всесоюзный семинар секретарей комсомольских организаций предприятий черной металлургии СССР. Комсомольские секретари 120 металлургических предприятий поделились опытом работы обсудили планы дальнейшей деятельности молодых металлургов, рассказали, какими новыми трудовыми подарками хотят встретить комсомольцы полувековой юбилей Страны Советов.

Семинар проводился Центральным Комитетом ВЛКСМ совместно с Министерством черной металлургии.

В первый день его работы перед собравшимися выступил первый секретарь горкома КПСС Нижнего Тагила т. Колбин. Он кратко ознакомил присутствующих с историей города, рассказал о партийном руководстве комсомолом, поставил некоторые вопросы о проблеме семьи в деле воспитания молодежи.

Директор Нижне-Тагильского комбината т. Макаев, секретарь комитета комсомола этого предприятия т. Сушилов, заместитель начальника технического управления Министерства черной металлургии т. Каблуковский подчеркивали в своих выступлениях, что комсомольцы должны явиться ведущим звеном на пути осуществления грандиозных производственных задач, поставленных перед советскими металлургами.

Но для этого прежде всего необходимо еще более укрепить трудовую дисциплину среди молодежи.

В этот же день участники семинара побывали в цехах предприятия, познакомились с работой комсомольских организаций и групп.

На следующий день выступали представители металлургических предприятий, принимающие участие в семинаре. С особенным интересом и вниманием собравшиеся слушали секретаря комсомольской организации Волгоградского завода «Красный Октябрь» тов. Тарнарутского. Он рассказывал об опыте работы заводского комсомола в новых условиях хозяйствования.

Несколько слов хочется сказать об учебе молодежи на этом предприятии. После перехода на новую систему планирования и материального стимулирования комсомольцы организовали с в о и группы, где начали изучать экономику не только нашей страны, но и многих высокоразвитых социалистических и капиталистических государств.

Опытом комсомольской работы поделились и многие другие секретари комитетов ВЛКСМ. Было о чем рассказать и нам, представителям многотысячной комсомолии Магнитки. Особенный интерес вызвало то, как мы стараемся воспитывать нашу молодежь на боевых и трудовых традициях, какую роль сыграл комсомол нашего комбината в организации слета первых строителей Магнитки и многое другое.

С заключительным словом к участникам семинара обратился секретарь ЦК ВЛКСМ Абдрахман Халилович Везиров. Он обратил особое внимание секретарей на рост комсомольских рядов, на политическую учебу молодежи и индивидуальную работу с каждым молодым металлургом.

Секретари комитетов ВЛКСМ металлургических предприятий увезли с семинара много нового, интересного и полезного. Он явился хорошей школой комсомольским активистам и большим подспорьем в подготовке молодых металлургов к 50-летию Великого Октября.

М. МАНЗАТУЛА,
секретарь комитета ВЛКСМ комбината.

ХОРОШО ПОДГОТОВИЛИ — АКТИВНО ПРОВЕЛИ

ОТЧЕТ С ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

Не совсем обычное партийное собрание прошло недавно в листопрокатном цехе. Необычно оно прежде всего по своей подготовке.

Когда на партийном бюро цеха утверждалась повестка собрания «Воспитательную работу — на уровень задач сегодняшнего дня», коммунисты задумались: как лучше, доходчивее и активнее провести его. Мнения были самые разные. И, наконец, пришли к единому решению.

Пригласили всех мастеров и бригадиров, раздали им бланки и объяснили, что и как нужно делать. Требовалось, чтобы каждый командир производства заполнил бланк-характеристику на всех своих подчиненных.

Накануне собрания характеристики были собраны: их оказалось около четырехсот. Коммунисты подробно ознакомились с каждой. После просмотра и соответствующей обработки характеристик выяснилось, сколько в коллективе листопрокатчиков любителей спиртного, людей, склонных к нарушениям норм поведения.

В проведении партийного собрания принимали участие не только коммунисты; были приглашены и беспартийные — мастера производства, бригадиры, передовые рабочие и «неблагонадежные».

С докладом перед собравшимися выступил заместитель секретаря партийного бюро по идеологической работе Петр Иванович Плотников. Он кратко осветил положение дел в цехе с трудовой дисциплиной за прошлый год.

Сорок два листопрокатчика посетили медицинский вытрезвитель. Например, т. Васильев умудрился посетить это заведение дважды, а т. Летуев вообще побил все рекорды: в медицинском вытрезвителе он побывал четыре раза, чем нанес значительный материальный и моральный ущерб своей семье.

За прошлый год, продолжал далее докладчик, было совершено 12 прогулов. Если учесть, что в листопрокатном цехе трудятся, в основном, старые кадровые рабочие, которым за тридцать лет, то ясно: 12 прогулов — цифра немалая.

Причина ухудшения дисциплины, подчеркнул докладчик, заключается в слабой организации воспитательной работы. Мастера и бригадиры недостаточно разбирают проступки своих подчиненных.

Сменно-встречные собрания как трибуна для воспитания трудящихся используются крайне редко. Лекции и беседы готовятся плохо, и многие рабочие приходят на такие собрания только к концу, когда переходят к обсуждению производственных вопросов. В бригадах очень редки совместные культпоходы в кино, театр, на концерт.

Слабая трудовая дисциплина обусловлена еще и тем, что некоторые командиры производства плохо знают своих подчиненных.

Есть еще мастера и бригадиры, которые пренебрегают индивидуальной воспитательной работой.

Затем начались прения. Первым взял слово мастер т. Крыш.

— Недавно я смотрел спектакль «Стройфронт» в постановке нашего театра. Интересно проходили собрания в тридцатые годы. Поучительно для нас. Собирают пьяниц, рвачей, бракоделов и так отчитывают, что надолго запоминается этот урок. А почему бы нам не собрать всех нарушителей трудовой дисциплины? Пригласить их жен сюда же. Строго поговорить с теми, кому не нравятся наши порядки. Я уверен, стыдно станет им, поймут, что такими у нас не очень-то дорожат.

Тов. Крыша поддержал вальцовщик т. Дригун. Он, в частности, отметил, что подобные партийные собрания нужно проводить как можно чаще. Характеристики, которые пишут руководящие работники на каждого члена бригады, тоже способствуют укреплению дисциплины. Они будут как-то обязывать мастеров и бригадиров вести повседневную индивидуально-воспитательную работу с трудящимися, хорошо знать всех своих подчиненных.

Начальник стана «4500» т. Носенко предложил, чтобы с характеристиками рабочих знакомить членов их семей: пусть знают, как отзываются об их отце или матери на производстве.

Помощник начальника цеха по механооборудованию т. Заблотский говорил о необходимости еще выше поднять ответственность мастеров и бригадиров за каждого рабочего.

— В нашем цехе, — сказал выступивший на собрании начальник листопрокатного цеха т. Гончаров, — на 8 беспартийных приходится один коммунист. Это большая армия идейных воспитателей, способных наставить споткнувшегося человека на правильный путь, предотвратить аморальный поступок, не допустить пьянки и дебошей в семьях, пресечь халатное отношение к производству. Однако, к великому сожалению, встречаются у нас еще такие коммунисты, которые сами допускают нарушения трудовой и производственной дисциплины. Какой пример возьмут рабочие с бригадира коммуниста т. Куклинова, который сам пьянствует, чему может научить коммунист т. Евтушенко, который сам является прогульщиком!

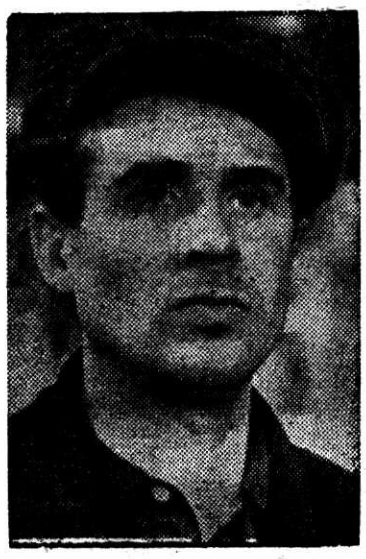
Таким товарищам нельзя доверить воспитание людей. Им нужно прежде всего самим подтянуться, заслужить доверие и авторитет. Только тогда, когда коммунист будет примерным производственником, активным общественником, настоящим семьянином, — подчеркнул т. Гончаров, — только тогда он сможет стать и воспитателем.

Укрепление трудовой дисциплины в цехе — прямая дорога к повышению производительности труда, к улучшению качества выпускаемой продукции. Строгими ответчиками за дисциплину должны стать коммунисты — такое мнение было у всех выступающих.

В решении, принятом на партийном собрании, говорится: планировать работу по воспитанию трудящихся, регулярно заслушивать на рапорте у начальника цеха мастеров и бригадиров о нарушениях трудовой дисциплины, молодых рабочих прикреплять к наиболее опытным специалистам, критиковать нарушителей в «Крокодиле», который нужно выпускать в двух экземплярах: один вывешивать на самом видном месте в цехе, другой посылать домой, в семью нарушителя, и так далее.

Партийное собрание в листопрокатном цехе прошло активно, имело большое воспитательное значение.

В. КАРПЕЕВА,
инструктор парткома комбината.



Знакомьтесь: ударник коммунистического труда электрослесарь по ремонту оборудования центральной электростанции Анатолий Степанович Корнов. Он не только один из лучших специалистов своего дела, но и активный общественник, избран профгрупоргом.

Фото Н. Нестеренко.

Сегодня — день лектора

Единый лекторский день на комбинате становится уже традиционным. Впервые у нас он прошел 31 января, когда комбинат праздновал свой юбилей — 35-летие со дня пуска первой магнитогорской домны. Затем лекторы — руководящие и партийные работники — пришли в цехи 22 февраля с лекциями о Советской Армии и Военно-Морском Флоте.

Единый лекторский день, который проводится сегодня, посвящен вопросам укрепления социалистической дисциплины труда. Ему предшествовали кустовые семинары партгрупоргов, профоргов, комсоргов и агитаторов, на которых с докладами о задачах активистов цехов по укреплению дисциплины труда выступили руководящие работники комбината.

А сегодня перед тружениками выступят начальники цехов, главные специалисты и руководящие работники парткома и профкома. В своих лекциях они расскажут о состоянии трудовой и производственной дисциплины на комбинате, о мерах по устранению всевозможных нарушений.

А. ПРОЗОРОВ, ответственный секретарь общества «Знание» комбината.

ИДЕМ ВПЕРЕД

Года два назад ножевого отделения совсем не было в основном механическом цехе, и ножи для всего комбината производились в общем потоке. Работа эта была для цеха второстепенной. Сроки изготовления ножей часто откладывались, а это было недопустимо, так как цехам постоянно требовались ножи различных профилей и назначений.

Часто возникали конфликты с руководителями цехов. А некоторые заказчики даже брали ножи не совсем готовыми.

В коллективе нашего цеха над этим задумались, взвесили все и пришли к выводу, что необходимо создать отделение, которое бы специализировалось на изготовлении ножей. Разместить отделение решили в бывшем помещении кузницы, предварительно его расширив. Помещение было готово в короткий срок. Вскоре же в нем появилось оборудование. Было это недавно. Но сейчас уже ножевое отделение без задержки обеспечивает своей продукцией все цехи комбината. Только для блюминга № 2 изготовляется ежемесячно около 4 тысяч ножей. Большое их количество получают листопрокатные станы.

В новом отделении с первых же дней стали заботиться о том, чтобы все время повышалось качество изделий. Да и количество постоянно «двигалось» вперед. Этого требовало год от года расширяющееся производство на комбинате.

Положительно сказалось на производительности введение поточного метода и полного замкнутого цикла. Это намного ускорило выполнение заказов.

Облегчился труд и увеличилась производительность после внедрения ряда мероприятий, которые предусматривались планом НОТ. Всего в этот план входило 25 мероприятий. Для их внедрения в производство была создана бригада во главе с помощником начальника по технологии А. П. Шемявичем. Активное участие по внедрению НОТ в производство принимал помощник начальника по оборудованию Н. Н. Митрохин, механик К. Ш. Шарафутдинов, инженер техотдела А. З. Занин и другие.

Из 25 выполнено уже 16 мероприятий. Всего на них затрачено 2 тысячи рублей, а годовая экономия уже составила 10,5 тысячи рублей. После внедрения плана НОТ высвободилось 7 человек. А надо сказать, что план был составлен на два года. Впереди еще 9 месяцев. Внедрить же осталось 15 процентов от всего количества мероприятий. Когда все они будут выполнены, экономия значительно возрастет, для других работ освободится еще несколько человек.

Хорошо сказывается на производительности повышение квалификации наших рабочих. Если с начала работы отделения у большинства из них была низкая квалификация, то теперь многие имеют высокие производственные разряды.

Замечательно трудится у нас строгальщик Виктор Макаров. Он ежедневно выполняет задание на 120—130 процентов. К тому же Виктор еще и учится на четвертом курсе индустриального техникума. Хорошо трудится также и фрезеровщица Белышева Нина, совсем недавно закончившая техшколу цеха.

Валентин Клесаев недавно пришел в цех, но уже успел освоить шлифовальный станок и сейчас имеет пятый разряд.

Многие наши рабочие могут работать на двух или трех различных станках. Это дает нам возможность делать иногда полезные для производства перестановки.

Сейчас наше отделение занимает одно из первых мест в основном механическом цехе. Но мы не останавливаемся на достигнутом — идем вперед. Наша цель — добиться высокого звания «Участок коммунистического труда».

Т. БЕЛОВ,
бригадир шлифовально-ножевого отделения основного механического цеха.