

ЕСТЬ ХОРОШИЕ ЛЮДИ!

Великое множество людей трудится на нашем комбинате. Разные у них судьбы, разные характеры, специальности... — мало ли чем разнятся они между собой. Есть среди них хорошие и плохие, очень хорошие и очень плохие. Это истина, аксиома, не требующая ровным счетом никаких доказательств. Есть и другая аксиома, не менее элементарная: в подавляющем большинстве своем — люди хорошие. У каждого, конечно, свои недостатки, у кого их нет. Но в целом, в комплексе хорошего и плохого, почти каждый человек заслуживает того, чтобы называться хорошим.

Многотысячный коллектив комбината успешно завершил выполнение пятимесячной программы. Это большая и радостная победа. Можно ли допустить, что эту победу ковали единицы, а большинство было пассивными созерцателями их героизма? Нет, конечно, ни в коем разе. Не всякому пришлось крупно отличиться на трудовом фронте, но каждый, безусловно, поработал на своем участке в меру сил и способностей.

Производство есть производство. Ни один цех, ни один человек не застрахован от производственных неприятностей. Они могут случиться с каждым. Одни легко, играючи может быть, справляются с узлами неожиданностей, могущими повлечь за собой неприятность, другие — тяжело, трудно. Но значит ли это, что мы ценим только прирожденные таланты, артистов своего дела? Нет, мы должны ценить и ценим тех, кому тяжело досталась победа, кто затратил вдвое больше сил физических и духовных для достижения ее. Каков бы ни был человек — талантливый или бесталаный, на высоком производственном посту или самом скромном, — пусть только трудится на совесть, с полной отдачей сил, и он заслужит право на уважение. Он заслуживает того, чтобы его портрет поместили на Доске почета, чтобы помянули его добрым словом по радио, написали о нем в газете.

Много, очень много хороших и разных людей на комбинате. Видеть их, находить все новые и новые грани душевной красоты в самом скромном труженике, а заметив красоту, донести ее бережно, осторожно до сердец слушателей или читателей — прямой долг каждого литературного работника. Это тоже нелегкий труд, и очень ответственный. Помочь литературным работникам избежать ошибок, найти наиболее яркие, впечатляющие примеры призваны партийные работники цехов и служб, любой и каждый представитель цехо-

вой администрации, какой бы он ни занимал большой или малый пост. Это нужно для всех нас, для нашего движения вперед, для дальнейшего воспитания масс на лучших традициях. Но, как ни досадно, некоторые руководители занимают в этом важном вопросе довольно незавидную позицию, проявляют близорукость.

Очень трудно, а подчас совершенно невозможно получить необходимые сведения в листопрокатном цехе № 4. «Нет хороших людей, не выявились еще», — можно услышать в этом цехе. Здесь чуть ли не в принцип возводится мало кому понятная и совершенно никому ненужная перестраховка. А вдруг что-нибудь случится, рассуждают руководители этого цеха. Сегодня, мол, о человеке в газете напишут, а завтра произойдет авария.

И никто не хочет брать на себя ответственность, «сперасовывают» корреспондента от одного к другому. Кто, казалось бы, знает лучше своих людей, чем сменный мастер? Мастеру нагревательных колодцев слябинга Р. А. Зайцеву было о ком рассказать, когда к нему обратился корреспондент. Мог он, к примеру, назвать старшего сварщика М. Г. Апаликова, чья бригада, как гласит «Молния», не имеет в мае ни одного оплавленного слитка. Мог, но не назвал. Сначала корреспондент был отправлен за разрешением к начальнику слябинга Н. И. Надиктову. Затем, когда начальника не оказалось на месте, начались звонки по инстанциям. В конце-концов Н. И. Надиктов нашелся, запретил, и корреспондент ушел не солоно хлебавши. Примерно то же самое повторилось и в электроремонтном кусте мартеновских и прокатных цехов. С опаской называют имена лучших в мартеновском цехе № 1. А из каких соображений, спрашивается?

Почему охотно называют хороших производственников в фасонно-валце-сталелитейном цехе? И даже рады называть лучших начальник цеха Н. А. Мордзилович, секретарь партбюро И. Соловьев. Любой более или менее авторитетный руководитель в цехе имеет право рассказывать о хороших людях. А они, кстати, всегда у них находятся.

Не боятся называть лучших в обжимном цехе, огнеупорном производстве... Да мало ли таких цехов, где всегда, в любое время найдут хорошего человека, о котором можно рассказать на страницах газеты. Хороших людей очень много на комбинате, нужно только внимательнее смотреть вокруг.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 73 (4349)
Год издания 28-й

ВТОРНИК, 20 июня 1967 года

Цена 1 коп.

Отлично, огнеупорщики!

Огнеупорщики комбината бесперебойно снабжают сталеплавильщиков огнеупорами. Около пятисот тонн кирпича дополнительно к заданию полмесяца выдали трудящиеся огнеупорного производства.

Максимального производства в июне достиг коллектив второго огнеупорного цеха. С каждой новой партией из печей выкатываются на тележках новые тонны кирпича дополнительно к заданию. За 15 суток коллектив второго цеха «накопил» сверхпланового кирпича 500 тонн. Этого количества кирпича хватит для футеровки сорока сталеразливочных ковшей. Самых больших успехов добивается коллектив второй бригады, где начальником смены Виктор Иванович Куприян и мастером в печном отделении Тамара Сергеевна Бережная.

УРОЖАЙ... ИЗ ГАЗА

По черной ленте транспортера бежит белый ручеек сульфата аммония. Применение одного центнера сульфата аммония дает четыре центнера прибавки урожая.

За 166 дней юбилейного года коксохимики отправили сельским труженикам 1317 тонн сульфата аммония дополнительно к заданию. Много хлеба будет получено с применением сверхпланового сульфата. В закромах будет засы-

пано 52680 центнеров зерна, полученного за счет продукции магнитогорских химиков.

Только за прошедшие полмесяца из попутных газов коксования извлечено сверх плана 220 тонн сульфата аммония. Большая половина сверхплановой продукции получена во втором цехе улавливания. На счету коллектива этого цеха по итогам 15 суток июня 150 тонн сульфата, полученного дополнительно к заданию.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

27 июня 1967 года в актовом зале ЦЗЛ состоится пленарное заседание общекорбинатского постоянно действующего производственного совещания.

На рассмотрение пленарного заседания выносятся следующие вопросы:

1. О выполнении коллективом комбината социалистических обязательств в честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Доклад председателя профкома т. Архипова В. М.

2. Организация подготовки составов и разливания стали, обеспечивающая улучшение качества металлопродукта.

Доклад зам. начальника ОТК т. Скульского М. К.

На заседание постоянно действующего производственного совещания приглашаются все члены ПДПС, начальники цехов, председатели цеховых комитетов, секретари парторганов и новаторы производства.

На него можно положиться

...21 мая в бойлерной парокотельного цеха произошла авария: из-за отсутствия напряжения в электрической цепи остановились насосы, которые подают воду на домны, на мартены, в листопрокатные цехи, то есть во все основные цехи комбината. Долго стоять они, конечно, не могли. Напряжение вскоре дали. Но когда стали включать насосы, один из них задымил, пришлось его останавливать. Включили аварийный: он работал нормально. Однако тот насос, что вышел из строя, надо было срочно ремонтировать. Всякое ведь может случиться — один насос постоянно должен быть в резерве.

Дежурный слесарь установил «диагноз»: вышел из строя подшипник. Кто может быстро и качественно произвести ремонт? Все сразу вспомнили Анатолия Ильина. Кто еще, кроме него, может сделать это? Знали, что выходной

у него сегодня, но знали и другое: не откажется он, лишь бы только дома оказался.

В половине шестого Анатолий вместе с помощником, которого ему дали, приступил к ремонту. Заменяли упорный подшипник, посмотрели для надежности бабитовые вкладыши... В девятом часу насос был готов к работе. Можно было спокойно уезжать домой.

На Анатолия Николаевича Ильина всегда можно положиться. Надо — он явится по срочному вызову, надо — останется после смены. С одними только насосами солевого склада сколько раз приходилось до одиннадцати часов оставаться. Да и как не оставаться: они подают раствор соли на химводоочистку, без них, выходит, невозможна регенерация фильтров. Надо быстрее выгрузить соль из вагонов — Анатолий Ильин занимает место машиниста

грейферного крана. Не первый год знаком он с этой второй профессией. Когда уходит в отпуск мастер, можно не бояться ни за дисциплину на участке химводоочистки, ни за судьбу 36 насосов и различной арматуры. Мастера успешно подменит Анатолий.

Давно уже работает он на химводоочистке: больше восьми лет. Поступил в пятьдесят девятом году слесарем по четвертому разряду, а теперь у него уже седьмой. Закончил школу мастеров за это время. Вырос, можно сказать, здесь. Но ведь любая вершина, которой достиг человек, кажется ему низенькой, если у него неуемная натура.

— Надо дальше учиться, — говорит Анатолий. — Во-первых, школа мастеров не предел, а во-вторых, хочешь или не хочешь, — жизнь заставляет учиться дальше. Буду поступать в этом году в индустриальный техникум.

А. ЮДИН.



На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите передовых тружеников цеха ремонта промышленных печей бригаду коммунистического труда, ежедневно выполняющую по полторы нормы (слева направо): каменщики И. Л. Епишин, Л. Ф. Зубаткин, А. А. Музыка, В. И. Никулин, М. А. Чекалов, бригадир А. А. Денисов и В. Д. Ющук.