

С ДАЛЬНИМ ПРИЦЕЛОМ

Два дня на сэкономленном

Чтобы выполнить задание партии и отработать в завершающем одиннадцатом месяце года два дня на сэкономленных ресурсах, коллективу механического цеха необходимо сберечь 52 тысячи киловатт-часов электрической энергии и 20 тонн условного топлива (или более 40 тысяч кубических метров коксового газа) — таковы подсчеты наших экономистов.

Цифры немалые, за 1—2 месяца таких результатов не достигнешь. Вот и прикинули, какие задачи по сбережению топлива и энергии должен решать наш коллектив ежемесячно. Сделали простой арифметический подсчет, и получилось: в месяц надо экономить не менее 1,4 тонны условного топлива и 4,3 тысячи киловатт-часов электроэнергии. Чтобы довести эти контрольные данные до всех трудящихся нашего коллектива, вывесили в центральном пролете «Экран экономии».

Судя по итогам работы первых месяцев, можно сделать вывод — при умелом хозяйствовании наш коллектив с заданием партии справится. За январь удалось сэкономить 24,2 тысячи киловатт-часов электроэнергии, то есть более трети необходимого на год, а также 3,2 тонны условного топлива — в два с лишним раза перекрыто намеченное на месяц. Неплохо закончил коллектив нашего цеха и февраль. Добавилось в копилку экономии еще около 21 тонны условного топлива и почти четырнадцать

тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Такие результаты не были неожиданными для нашего коллектива. Все рассчитано точно. В прошлом году нам удалось сберечь, например, только электроэнергию около ста тысяч киловатт-часов — этого достаточно почти на четыре рабочих дня всего механического цеха.

Исходя из прошлогодних результатов, трудящиеся термического отделения выступили с почином: отработали за счет экономии топливно-энергетических ресурсов не два, а три дня нынешнего года, и сберечь 75 тысяч киловатт-часов электрической энергии и примерно 30 тонн условного топлива. Инициативу термистов поддержали коллективы других отделений. Именно на эти цифры и ориентируются они в своей работе.

Для выполнения намеченного составлен план конкретных мероприятий, внедрение которых может дать нам весомую экономию. В их числе применение технологии совместной термической обработки деталей и заготовок из различных марок стали, перевод кузнечных печей на дежурный режим работы в выходные дни, разработка и внедрение приспособлений для электрических печей, перевод коллективов первого станочного и инструментального отделений с трехсменного на двухсменный график работы и многое другое.

Если заглянуть в календарь мероприятий, станет ясно, что основная их часть намечена к внедрению на

первый и второй кварталы года. Кроме того, чаще других упоминаются мероприятия по термическому отделению. В общем-то все это объяснимо: организовывать экономичный график работы надо в начале, а не к концу года. А термическое отделение — не только самое энергоемкое в нашем цехе, но также и одно из наиболее инициативных. С него и спрос больше.

Так, скажем, для загрузки заготовок в шахтные печи заводские конструкторы разработали приспособление, которое термисты называют «корзиной». Но при этом остается почти 150-миллиметровый зазор между внутренними стенками печи и основанием приспособления. Термисты вместе с начальником Г. В. Данилевским прикинули, как максимально использовать рабочее пространство печи. Решили заменить «корзину» приспособлением другой конструкции — большего диаметра, применив при этом сменные диски для деталей разных конфигураций. Это позволило почти в два раза увеличить вес садки, доведя его до восьмисот килограммов. И, как следствие, — дополнительно сэкономить электроэнергию.

Внедрение приспособления по увеличению одновременной загрузки газовых печей с выкатным подом дает возможность вести совместную обработку деталей и заготовок из разных марок стали, увеличить вес садки, рациональнее использовать рабочее пространство печи, повысить производительность труда, экономить коксовый газ.

Мероприятия по экономии, намеченные на первый квартал, фактически выполнены все. Ведется работа по внедрению мероприятий с дальнейшим временным прицелом.

М. БРЕВНОВ,
секретарь партийной организации механического цеха.



ГОСТИ ИЗ ГДР И ЧССР

12 и 13 марта в соответствии с планом подготовки к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне в нашем городе находилась группа журналистов газет «Правда» (Братислава, ЧССР), «Трибуна», «Нойес Дойчланд» и Агентства АДН (Германская Демократическая Республика). Журналисты Бак Арношт, Рихтер Штефан, Франк Гарольд, Хундро Эрика были приняты первым секретарем ГК КПСС В. С. Федосеевым, который рассказал об экономике и культуре города, организаторской и политической работе парторганизаций по претворению в жизнь решений XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС, о ходе социалистического соревнования в честь 40-летия Великой Победы.

Гости из ГДР и ЧССР ознакомились с летописью тру-

довой и боевой вахты магнитогорцев в годы войны, встретились и беседовали с ветеранами войны и труда. Они побывали в ряде цехов нашего комбината, в тресте Магнитострой, на других предприятиях города.

Журналисты из Германской Демократической Республики встретились с секретарем парткома комбината А. И. Стариковым, который рассказал им о трудовых традициях магнитогорских металлургов, о работе и реконструкции предприятия, ответил на ряд вопросов.

В беседе приняли участие атташе Отдела печати Министерства иностранных дел СССР Ю. А. Печенин, обозреватель газеты «Советская Россия» С. В. Чичков.

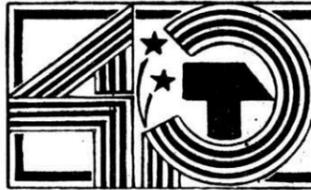
14 марта группа журналистов отбыла из Магнитогорска.

Ю. АНОСОВ.

В библиотеку парткома комбината поступила новая общественно-политическая литература. Многие книги будут интересны пропагандистам, политинформаторам и слушателям различных форм экономической и политической учебы.

Среди них книга «Социалистический коллектив» (Социальная природа, психология) автора Е. А. Яблоковой. Выпущена работа издательством «Мысль» в конце 1984 года. Основное внимание в ней уделяется социальной природе становления социалистического коллектива, исследуются производственные и учебные коллективы, семья. Важное место в книге ставится анализу психологии коллектива, показывается его воспитательное воздействие на деятельность и сознание личности в условиях развитого социализма, таким элементом и факторам психологии, как формирование благоприятной морально-психологической атмосферы, ее влияние на производственную жизнедеятельность коллектива.

Автор работы Е. А. Яблокова приводит множество интересных фактов и цифр.



СТЕНД ПОЧЕТА

РАССМОТРЕВ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ФЕВРАЛЬ 1985 ГОДА, УПРАВЛЕНИЕ И ПРОФКОМ КОМБИНАТА ПОСТАНОВЛЯЮТ:

За достижение высоких показателей в соревновании по достойной встрече 40-летия Победы присвоить почетное звание:

«Лучший цех» — коллективу ЛПЦ № 8. Вручить коллективу Памятное знамя комбината. Занести коллектив в книгу трудовой славы. Вручение знамени произвести в торжественной обстановке.

Предоставить почетное право сфотографироваться у Памятного знамени комбината наиболее отличившимся работникам цеха.

Вручить коллективу увеличенную в два раза денежную премию;

«Лучший агрегат» — коллективу стана 300 № 2.

Вручить коллективу переходящий приз имени А. Грязнова. Занести в книгу трудовой славы комбината и выделить денежную премию, увеличенную в два раза;

«Лучшая бригада» — коллективу бригады № 4 коксовых батарей № 5—6 коксового цеха № 1. Вручить коллективу переходящий почетный вымпел, занести в книгу трудовой славы и выделить денежную премию, увеличенную в два раза.

Признать победителями социалистического соревнования за февраль с вручением первых денежных премий коллективы углеобогатительного цеха (размер премии увеличен на 50 процентов за перевыполнение плана по производительности труда и экономии материальных ресурсов), цеха металлоконструкций (размер премии увеличен на 25 процентов за экономии материальных ресурсов), цеха ремонта металлургического оборудования № 1, электроремонтного цеха, теплофикационного хозяйства; вторых денежных премий — коллективы цеха улавливания № 2, обжимного цеха № 2, теплоэлектроцентрали (размер премии увеличен на 25 процентов за экономии материальных ресурсов), цеха эмалированной посуды, электрохозяйства; поощрительной премии — коллективу ЦРМП № 2.

Отметить хорошую работу коллективов автотранспортного цеха и цеха благоу-

стройства с вручением поощрительной премии.

Коллективам цехов, признанным победителями социалистического соревнования с присуждением первых денежных премий, вручить переходящие Красные знамена управления и профкома комбината.

Среди цехов горно-обогатительного производства, металлургических, горячего проката и ЖДТ первенство не присуждать, так как не выполнены условия соревнования.

За достижение высоких показателей по выполнению заказов народного хозяйства, экономии материальных ресурсов, снижению себестоимости продукции, выпуск продукции повышенного качества присудить почетные призы:

«За выполнение заказов» — коллективу ЛПЦ № 8;

«За экономии и бережливость» — коллективу ЛПЦ № 3;

«За высокое качество продукции» — коллективу ЛПЦ № 6.

За четкую, ритмичную работу в течение февраля признать победителями соревнования с выделением денежных премий коллективы: коксовых батарей № 11—12 (без бригады № 4), мартевской печи № 33.

В соревновании комплексных и специализированных бригад с распределением приработка по КТУ признать победителями соревнования с выделением денежных премий коллективы:

бригады № 3 аглофабрики № 4, участка по изготовлению деталей вентсистем цеха промышленной вентиляции, бригады по изготовлению фурм и змеевиков ЦРМО № 1.

За достижение высоких показателей в соревновании коллективов производств и цехов, занятых на разгрузке сырья и отгрузке готовой продукции в период с 19 по 28 февраля 1985 года, вручить денежные премии коллективам:

листопрокатных цехов № 6, 3, 7, 2, 4, проволочно-штрипсового цеха, прокатного цеха № 9, железнодорожного района № 1 ЖДТ.

Присвоить звание «Лучший бригадир» и премировать машиниста коксовиталквателера коксовой батареей № 5—6 Бурханова Мирхата.

Присвоить звание «Лучший рабочий» и премировать в соответствии с условиями соревнования ударников коммунистического труда:

Стишковского Владимира Ивановича, машиниста экскаватора рудника; Данчука Александра Ивановича, дозирщика шихты аглоцеха № 2; Бочкова Ивана Семеновича, машиниста коксовиталквателера коксового цеха № 1; Подвилова Сергея Александровича, аппаратчика цеха улавливания № 2; Галимбекова Рафима Фарутдиновича, сталевара мартевского цеха № 1; Войнова Сергея Николаевича, разливщика стали мартевского цеха № 1; Филиппова Анатолия Михайловича, старшего огнеупорщика ЦРМП № 1; Лобова Виктора Васильевича, нагревальщика проволочно-штрипсового цеха; Тихонова Бориса Ивановича, оператора бунтовзальных машин проволочно-штрипсового цеха; Горбенко Александра Михайловича, оператора ЛПЦ № 2; Тюлевина Владимира Викторовича, старшего вальцовщика ЛПЦ № 7; Гайнулина Мавлета Хабибуловича, старшего резчика ЛПЦ № 7; Панова Александра Владимировича, машиниста крана ЛПЦ № 8; Кривошапко Виталия Сергеевича, электромонтера ЦЭС; Кудрину Людмилу Николаевну, электрослесаря ЦЛА; Бурова Александра Григорьевича, машиниста котла ПВЭС; Толменова Ивана Дмитриевича, машиниста турбин кислородно-компрессорного цеха № 1; Фроликова Виктора Михайловича, формовщика фасонистейного цеха; Никифорова Валерия Павловича, текера ЦРМО № 2; Ларченкова Виктора Петровича, слесаря ЦРМО № 1; Гизатулина Василия Михайловича, электросварщика цеха металлоконструкций; Митюшкину Раузу Хабибовну, эмалировщика ПТНП; Соколову Антонию Алексеевичу, контролера ОТК; Павлову Валентину Макаровичу, лаборанта ЦЛК; Девятова Владимира Михайловича, машиниста тепловоза ЖДТ; Романшина Ивана Андреевича, плотника-верхолаза ремонтно-строительного цеха.

Среди цехов горно-обогатительного производства, металлургических, горячего проката и ЖДТ первенство не присуждать, так как не выполнены условия соревнования.

За достижение высоких показателей по выполнению заказов народного хозяйства, экономии материальных ресурсов, снижению себестоимости продукции, выпуск продукции повышенного качества присудить почетные призы:

«За выполнение заказов» — коллективу ЛПЦ № 8;

«За экономии и бережливость» — коллективу ЛПЦ № 3;

«За высокое качество продукции» — коллективу ЛПЦ № 6.

За четкую, ритмичную работу в течение февраля признать победителями соревнования с выделением денежных премий коллективы:

бригады № 3 аглофабрики № 4, участка по изготовлению деталей вентсистем цеха промышленной вентиляции, бригады по изготовлению фурм и змеевиков ЦРМО № 1.

За достижение высоких показателей в соревновании коллективов производств и цехов, занятых на разгрузке сырья и отгрузке готовой продукции в период с 19 по 28 февраля 1985 года, вручить денежные премии коллективам:

листопрокатных цехов № 6, 3, 7, 2, 4, проволочно-штрипсового цеха, прокатного цеха № 9, железнодорожного района № 1 ЖДТ.

Вниманию пропагандистов

Сборник документов «Социалистическая дисциплина труда», выпущенный издательством политической литературы (Москва), составлен В. А. Фоминим. Тематику сборника определяет его название. В книгу полностью или частично включены речи, письма и работы В. И. Ленина, решения съездов, конференций партии, материалы Пленумов ЦК КПСС, постановления Центрального Комитета партии, совместные документы ЦК КПСС и Совета Министров СССР, другие партийные документы, а также законодательные и нормативно-правовые акты по проблемам укрепления социалистической дисциплины труда.

В материалах первого раздела сборника «В. И. Ленин и социалистическая дисциплина труда» раскрывается сущность и социальное значение трудовой дисциплины, дается научное обоснование необходимости сознания и упорения новой, социалистической дисциплины труда, показаны различия

между дисциплиной труда при социализме и в эксплуататорском обществе. Особенно полно представлены работы, в которых В. И. Ленин показал основные пути, формы и методы воспитания социалистической дисциплины.

Завершает сборник раздел «Законодательство о трудовой дисциплине», в котором сосредоточены законодательные и другие нормативные акты, регулирующие дисциплину труда в современных условиях. Здесь есть и общие вопросы, такие, как извлечения из Конституции СССР, конкретные постановления и указы.

Так и примером, в главе «Правила внутреннего трудового распорядка» читатель найдет правила и уставы о дисциплине для коллективов, работников различных сфер народного хозяйства. В главе «Поощрение рабочих и служащих за образцовое выполнение трудовых обязанностей» — Положение о государственных наградах РСФСР и другие документы.

В сборнике «Социалистическая дисциплина труда» представлены подборки документов о компетенции государственных органов и общественных организаций в области укрепления социалистической дисциплины труда, о порядке увольнения и рассмотрения трудовых споров, о взысканиях за нарушения трудовой дисциплины, положения о товарищеских судах и правах профсоюзного комитета предприятий, учреждений, организаций, трудовых коллективов, народных контролеров и т. п.

Включены в сборник и постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 года «Об усилении работы по укреплению трудовой дисциплины» и «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины».

Материалы сборника рассчитаны на широкий круг читателей.

В. ПУСТОВАЯ,
заведующая библиотекой парткома комбината.