

## ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ

Заканчивается последний, третий этап ленинского зачета. В цехах комбината комсомольцы отчитываются о своих трудовых делах, о том, что сделано в комсомольской организации, какие дела ждут их впереди. Во время сдачи ленинского зачета идет разговор о жизни и деятельности В. И. Ленина, о работах вождя, определяющих содержание и цели работы комсомольцев.

Такой разговор состоялся на этой неделе в комсомольской организации энергоцеха УХХ комбината. В тот день ленинский зачет сдали слесарь-сантехник Анатолий Дорожкин, газоелектросварщик Александр Гаврилов, чертежница Лидия Яковская, слесарь КИП Зинаида Карташова, курьер Татьяна Краснова и другие комсомольцы.

Примечательным событием в эти преддверные дни в комсомольской организации энергоцеха явилось и то, что получили рекомендации для вступления в кандидаты в члены КПСС комсомольцы электрик Людмила Жестовская и мастер цеха Алексей Артамонов.

Б. МАЕВСКАЯ.

НА СНИМКЕ: ленинский зачет. Сдают комсомольцы энергоцеха УХХ комбината. Отвечает ученица электромонтера ТАТЬЯНА КИРИЛОВА.



## КОМСОМОЛЬСКИЙ ЗАСЛОН ПОТЕРЯМ!

Одним из основных вопросов комсомольского собрания, состоявшегося в среду на коксохимическом производстве, был вопрос об участии и роли комсомольцев в решении задач, поставленных в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве».

Основной упор выступившие на собрании комсомольцы Анатолий Захаров и Николай Полдботок сделали на соблюдении в цехах трудовой и производственной дисциплины. Основная масса рабочих, безответственно относящихся к производству, совершающих прогулы — молодые рабочие, выпускники технических училищ.

Ребята говорили о том, что еще тогда, когда учащиеся ГПТУ находятся на практике, надо приобщать их к жизни цеха, спрашивать с них довольно строго. Во время практики (а время это — полгода) особенно ошутима должна быть связь комсомольских организаций технического училища и цеха.

На собрании было решено провести расширенное заседание комитета ВЛКСМ коксохимического производства совместно с советом молодых специалистов. На заседании будет разработан конкретный план мероприятий по снижению затрат по каждому участку и агрегату. «Комсомольский заслон всем видам потерь всех видов энергии!» — под таким девизом регулярно будут проводиться рейды «Комсомольского прожектора».

На собрании были приняты также обязательства по достоянной встрече XVI съезда ВЛКСМ. Три тысячи тонн кокса сверх плана обязались выдать коксохимики за время с 22 апреля по 26 мая.

В. СИЛИН,  
секретарь комитета ВЛКСМ КХП.

### СЛОВО ПОЛИТИНФОРМАТОРУ

Еще совсем недавно мастер производства выступал в роли человека, которому «больше всех надо», а рабочие зачастую были заинтересованы только в том, чтобы выполнить свою работу так, как сказал мастер, мало, а порой вообще не задумываясь над тем, как сделать ее быстрее, лучше, дешевле. Но с того времени, как коллектив нашего цеха перешел на новую систему планирования и материального стимулирования, многое изменилось. Выросла ответственность каждого труженика за место в производстве, резко повысилась заинтересованность в наиболее полном использовании производственных резервов, усилилась потребность работать не только для того, чтобы выполнить план, но и так, чтобы на должной высоте было качество продукции.

Все труженики цеха (от ведущей профессии аппаратчика до дежурного слесаря и рабочего по погрузке) стремятся не допускать нарушений тех-

## УБЕДИТЬ КАЖДОГО

нологии производства основного продукта цеха. А чтобы стремление всегда венчалось успехом, надо знать «узкие места», где могут возникнуть такие нарушения, хорошо изучить причины, вызывающие их, быть широко осведомленным относительно последствий.

Словом, каждый обязан в совершенстве владеть своей специальностью, быть в полной мере ответственным за порученное дело в течение всей смены — без этого уже нельзя работать, как требует время.

Я, политинформатор по экономическим вопросам, как раз и вижу смысл своей работы в том, чтобы каждый труженик искренне прочувствовал, что от того, как он работает, как относится к своему делу, зависит главное — будем ли мы давать бензол высокого качества, будет ли осуществлена экономия энергоресурсов, и, в конечном

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 32 (4752)  
Год издания 31-й

СУББОТА, 14 марта 1970 года

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ  
В  
ПОМЕРЕ:

- ТРУДЯЩИЕСЯ КОМБИНАТА ОБСУЖДАЮТ ПУТИ ЭКОНОМИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ
- НА ЛЕНИНСКОЙ ТРУДОВОЙ ВАХТЕ
- В ЦЕХАХ КОМБИНАТА ИДУТ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ СОБРАНИЯ
- ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА. СТИХИ АЛЕКСАНДРА ПАВЛОВА, РАССКАЗ ВИКТОРА ТУМАНОВА
- НОВОСТИ — ЗАВОДСКИЕ И ГОРОДСКИЕ
- НА ЭКРАНАХ ТЕЛЕВИЗОРОВ И В КИНОТЕАТРАХ

КАЖДЫЙ ДЕНЬ — ТРУДОВОЙ ПОДАРОК

Тщательно ведется подсчет трудовым подаркам коллективов всех участков парокислородного производства.

За шестьдесят дней ленинской трудовой вахты под девизом «Сто дней — сто трудовых подарков Родине» аппаратчик первого кислородного участка Г. Г. Аликберов выработал сверх плана 2750 кубических метров кислорода. На счету аппаратчика И. П. Токмакова 2400 кубических метров сверхпланового кислорода.

Еще весомее подарок аппаратчиков второго кислородного участка. Здесь еще строже соблюдают самый высокопроизводительный режим работы компрессоров, точно поддерживают все необходимые параметры.

Аппаратчица Л. К. Чунтонова дала стапельщикам 5630 кубометров кислорода дополнительно к заданию. А. И. Орехов выработал сверх запланированного 4500 кубических метров кислорода. Около семи тысяч кубометров интенсификатора стапельного производства выдали два аппаратчика — А. В. Мельников и Е. С. Кравцова.

С. СЫЧЕВА,  
начальник бюро технического нормирования парокислородного производства.

счете, размер заработной платы. Этому в немалой степени способствуют беседы с трудящимися на экономические темы.

Особых трудностей в поисках тем для таких бесед я не встречаю. Возможно, потому, что нахожу их в повседневной жизни цеха. Беседы по этому строю, как правило, на местном материале. Рабочие всегда проявляют повышенный интерес к тому, что происходит у них в цехе, стремятся к более глубокому осмыслению тех процессов, которые наблюдаются в цехе, бригаде.

Вот, скажем, в разные периоды работы процент выполнения плана был у нас один и тот же. Но заработная плата в одном месяце была выше, чем в другом. Понятно, что рабочие недоумевали: как это, мол, так получается странно — план выполнили, как в прошлый раз, а заработок ниже.

Вот вам готова тема

для беседы по экономике. Начиная объяснять товарищам: хотя план мы действительно выполнили, но на зарплату влияет не только процент выполнения плана, а и то, как мы расходует кислоту, каустик, энергоресурсы, необходимые для производства бензола. Если к хорошему проценту выполнения плана по выпуску продукции прибавить еще и бережливость, хозяйский подход к делу, вот тогда и вознаграждение будет хорошим. А мы работаем вот как: имеем по сравнению с прошлым месяцем перерасход реактивов, пара и т. д. Объяснив это, перевожу в денежную стоимость количество перерасходообразной кислоты, каустика. Когда в деньги переводишь, сразу становится понятным, сколько мы потеряли, почему ниже зарплата. Рабочим после этого не приходится говорить лишних слов. Они понимают тог-

да, что от экономии сырья зависит многое, и, в частности, зарплата.

Особенность нашей работы заключается в том, что продукцию второго сорта мы не выпускаем, — никто не возьмет ее у нас. Но если, скажем, вышел некачественный бензол — он не пропадет, войдет в план, однако требует вторичной перегонки, что приводит к дополнительным затратам на реактивы, реактивов и т. д. Мне, информатору, приходится разъяснять, какую опасность влечет за собой повторный перегон бензола, высказывать причины, вызвавшие вторичную перегонку. Причины нарушения технологии могут быть различными. Есть среди них и недобросовестное отношение некоторых рабочих к своим обязанностям. Поэтому, разъясняя коллективу, во что обходятся потери производства, невольно касаюсь трудовой и технологической дисциплины, без которой борь-

(Окончание на 2-й стр.)