

хорошеть, обеспечивать нас и в работе, и в отдыхе, и на пенсии. А значит, и Магнитка, которая за него держится, будет развиваться.



Николай Агафонов, стаж 30 лет, аппаратчик получения сульфата аммония ЦУПХП:

1. Чтобы пришла идея, нужно взглянуть на своё рабочее место по-новому – тогда увидишь: давно назрела необходимость в изменениях. А чтобы идея стала рацпредложением, а тем более была внедрена, как вышло в нашем цехе, нужно, чтобы её заметили, прислушались к ней. Хорошо, что этот процесс на ММК стал отлаженным.

2. Комбинат научил многому: не только работе, но и отношению к людям: нужно считаться с их мнением, по-человечески к ним относиться.

3. Жить – не вешать носа. Легче всего в трудной ситуации перестать бороться, а вот справиться трудней, но так и надо поступать.

4. В садовый сезон мне не до книг, а вот «Магнитогорский металл» читаю, и если времени нет – хотя бы просматриваю. Я вообще не любитель пассивного досуга: летом сад, зимой катаюсь на коньках, играю в хоккей.

5. Думаю, в семье, как и на комбинате, один принцип: наставничество. Мы должны передавать свой опыт, учить, как когда-то учили нас.

6. Комбинат – это не только «железо». Главное, чтобы и через стол лет на производстве оставались человеческие взаимоотношения: не надо делить людей на плохих и хороших, не ошибается тот, кто ничего не делает. И если руководители будут справедливо относиться к рабочим, а рабочие – к руководителям, и комбинат будет жить.

Всегда вперёд

Лучшее предложение в категории «Экономия МТР»: способ формирования профиля нижней части доменной печи № 2.

Предложен комплексный технологический метод, включающий ряд мероприятий (определение зоны с искажённым профилем по теплостёму шахты ДП и показаниям диагностики), проведение замены воздушных фурм на фурмы большего диаметра (рыльная часть +10 мм). В случае появления признаков схода настывки необходимо скорректировать рудную нагрузку печи, после стабилизации нагрева производится оценка состояния профиля по газодинамическим параметрам и тепловым нагрузкам. После очистки профиля возможно сменить фурмы на фурмы диаметром, установленным до очистки.

Это позволило увеличить производительность ДП № 2 по отношению к её работе в период формирования настывки и остановки печи на капитальный ремонт.

Экономический фактический эффект составил более 13 миллионов рублей при нулевых затратах.



Александр Павлов, стаж 19 лет, заместитель главного металлурга по аглококсо доменному производству:

1. Техническое решение исходит из необходимости разрешить определённую проблему. Ищешь способ, средства и приёмы. Главное, увидеть всё в комплексе, в цепочке, дальше – вопрос техники.

2. Закалка – понятие более узкое, чем тот набор качеств, который человек приобретает в жизни. Чем разнообразней живёшь, тем многосторонней результат. На предприятии огромное множество процессов, это та же жизнь... И даже более концентрированная: фокус на ответственности, умении довести дело до конца.

3. Жизнь – это то, что происходит с нами, пока мы строим планы на будущее.

4. На чтение просто не хватает времени.

5. Вернуть школьную программу советских времён. Школьников надо обучать всесторонне.

6. За свою жизнь успеваем охватить несколько технических «эпох». Но всё же сложно заглянуть за границы современного уровня развития науки и техники. Сто лет – это далёкий рубеж. Назовём новую эпоху веком экспоненциального развития.



Дмитрий Селезнёв, стаж 24 года, заместитель начальника доменного цеха по технологии:

1. Чаще всего идея рождается с опытом – когда человек понимает суть процесса и знает о его минусах и плюсах. Таким образом, он формирует представление о возможности доработки данного процесса, этому способствует развитие научно-технического прогресса, вычислительной техники, средств коммуникации и обмен опытом между предприятиями в отрасли.

2. Главное – это работа в коллективе и с коллективом. Взаимопомощь и взаимовыручка стали неотъемлемой частью моей жизни.

3. Стремись не к тому, чтобы добиться успеха, а к тому, чтобы твоя жизнь имела смысл.

4. Дружков, Кропотов, Прохоров «Проектирование доменных печей».

5. Считаю, свою роль могут сыграть предприятия: на многих есть подвижки в этом направлении, сейчас необходимо время для развития и усиления.

6. Ухоженная территория с лесопосадками из сосен, прудами, зарыбленными форелью, а само производство автоматизировано до мелочей.



Виталий Бегиев, стаж 10 лет, ведущий специалист технологической группы доменного цеха:

1. Если речь о замене или изменении конструкции агрегата или механизма, идея – это только начало. Нужно произвести расчёт экономической эффективности, руководство принимает решение о внедрении данного предложения, выдаётся техническое задание на проектирование в проектную организацию, заказывается новое оборудование или происходит внедрение предложения на капитальном ремонте. Если же речь о технологии без изменения конструкций, то сначала её «просчитывают», оценивают риски, а затем составляют программу испытаний и проводят эксперимент. Словом, рационализаторство – это серьёзный и многоступенчатый процесс.

2. Я, как все доменщики, начинал трудовой путь горновым доменной печи. Очень тяжёлая работа, большие физические нагрузки, высокие температуры – жидкий чугун и шлак разогреваются до полутора тысяч градусов. Сложно и психологически: чувствуешь ответствен-

ность перед всем коллективом, если где-то не доработаешь, затем вся бригада будет перерабатывать вдвойне. Было непросто, но я выдержал и стал двигаться дальше.

3. Всегда вперёд, не бояться и не сдаваться.

4. Ник Перумов «Пепел Асгарда».

5. Необходимо мотивировать и заинтересовать молодежь к созданию нового.

6. Работают агрегаты, конвейеры, где-то можно увидеть спящих рабочих дронов, и только на центральном пульте управления люди контролируют процесс.



Михаил Семенюк, стаж 10 лет, сменный мастер участка доменного цеха:

1. С точки зрения рационализатора, очень важен мотивационный фактор: если человек замотивирован на результат, то свою идею он доведёт до логического завершения – она станет рацпредложением.

2. Неотъемлемая часть корпоративной культуры нашего предприятия – это дисциплина, способность брать ответственность, ставить задачи и выполнять их в установленные сроки, работа в стрессовых ситуациях. Меня комбинат научил расставлять приоритеты в работе согласно эффективности ожидаемого результата, основную часть времени необходимо уделять задачам, приносящим основной результат, – принцип Парето 20 к 80.

3. Сегодня я буду делать то, что другие не хотят, чтобы завтра сделать то, что другие не могут.

4. Сейчас книгу заменил смартфон: в последнее время в основном читаю новости о мировой экономике.

5. Надо начинать со школьного возраста, возобновить практику бесплатных кружков «Юный техник», «Юный химик», популяризовать это направление с помощью СМИ. Конечно, кое-что уже делается: например, набирает популярность робототехника, и это хорошо.

6. Думаю, принципиально всё останется по-прежнему: это будет значительно автоматизированное предприятие с сильными мировыми позициями в области металлургии.

Наши Кулибины

Лучшее предложение в категории «Энергосбережение»: изменение режима работы системы гидросбыва окалины стана «5000» горячей прокатки металла.

Предложен комплекс мероприятий, включающий выведение из работы одного насосного агрегата высокого давления (-2,5 МВт), а с целью снижения просадки по давлению увеличена скорость транспортирования слябовой заготовки по рольгангу внутри печного гидросбыва с 0,8 м/с до 1,3–1,5 м/с. Дополнительно внесены изменения в циклограмму включения клапанов подачи воды высокого давления печного гидросбыва. Ожидаемый экономический эффект более 1,9 миллиона рублей при нулевых затратах.



Владимир Маколов, стаж 13 лет, инженер по технадзору производственного толстолистового проката:

1. Человек сталкивается с проблемой: видит неудобство в работе, несовершенство технических реше-

ний или несогласованность во взаимодействии разных систем и начинает искать решение. На комбинате много сложного оборудования, в том числе с высокой степенью автоматизации. Часто знаний и опыта одного человека, пускай и специалиста высочайшей квалификации, не хватает. Вот тут и приходят на помощь товарищи, коллеги по работе. Мозговой штурм, устроенный группой профессионалов, за плечами у которых не один день практики, гарантирует, что решение будет найдено. И уже когда решение опробовано и ожидаемый эффект достигнут, последний штрих – идея принимает форму рационализаторского предложения.

2. Меня комбинат научил не пасовать перед трудностями, не опускать руки. Твёрдо знаю, что являюсь частью дружного коллектива, который поможет решить любые проблемы.

3. Доводи начатое до конца.

4. В основном читаю научно-технические и научно-популярные публикации, которые нахожу в Интернете.

5. Люди, у которых есть интерес к технике, желание что-то делать своими руками, никуда не делись. Наши Кулибины продолжают изобретать и творить. Кто-то может сказать, что проще, а зачастую и дешевле купить готовую вещь, чем «изобретать велосипед». Но если у человека тяга к техническому творчеству, то для него открываются большие возможности: с развитием Интернета легко найти нужную информацию, есть возможность обучения и самосовершенствования.

6. Сегодня экономикой нашей страны лихорадит, а комбинат остаётся островком стабильности. Через сто лет, как и сейчас, он будет одним из лидеров металлургической отрасли, а Магнитогорск – современным и комфортным городом.



Владимир Сало, стаж 25 лет, начальник участка стана «5000»:

1. Решаешь задачу – рождается идея. Когда обсуждаешь её в группе единомышленников, она принимает понятную форму и трансформируется в изобретение. А вот для реализации, как правило, необходима поддержка руководства.

2. Закалка – вид термической обработки металла, в результате которой он приобретает новые свойства. То же самое можно сказать и про работу на комбинате – она закаляет человека. Комбинат меня научил решать поставленные задачи в любых условиях и ситуациях.

3. Сказал – сделал.

4. Газета «Магнитогорский металл».

5. Начать творить в школе.

6. У следующего поколения будут другие потребности. И комбинат будет производить продукцию, которая будет нужна «новым людям».



Владимир Киселёв, стаж 30 лет, инженер по техническому надзору энергетического оборудования:

1. Для начала надо знать принцип работы оборудования, агрегата. В процессе эксплуатации и мониторинга видишь проблемы в устройстве или принципе работы. Естественное, начинаешь думать, почему они возникают, ищешь пути решения. Как правило, решение находится

всегда – если проблема изучена досконально и правильно понята. А уж потом оцениваешь возможность внедрения.

2. Понятие «комбинат» ёмкое, это огромный живой организм: люди, техника, технологии, экономика, политика... И комбинатскую закалку понимаю как осознание того, как устроен комбинат, как он живёт и для чего. Причём понимать можно не только разумом, но и сердцем. Каждый является частичкой этого организма, выполняет определённые функции. Выполнит плохо – комбинат может «заболеть». Поэтому комбинат учит каждого работника ответственности за слаженную работу всего «организма».

3. На разные житейские ситуации – свой девиз, например: «Из тысячи безвыходных положений найдётся выход хоть один», «Лень – двигатель прогресса», «Под лежащий камень вода не течёт», «Сломать прутик легко, а вот веник...».

4. Честно? Никакая. Больше пользуюсь «компом» или «зомбоящиком». Почему? За короткое время получаешь больше информации.

5. Поднять престиж, значимость технических профессий. Надо строить больше высокотехнологичных предприятий. Будут новые предприятия – будет спрос на технарей.

6. Вопрос из области фантастики. Темпы развития технологий высокие. Сравните сами, что было сто лет назад и что сегодня. При этом технический процесс ускоряется, так как объём знаний у человечества становится всё больше. Думаю, что через сто лет будут совершенно другие технологии получения нужного металла: форма, механические свойства, изменится инфраструктура, процессы станут глубоко автоматизированными, широко будут использоваться роботы. Но, уверен, коллективный труд и работа в команде останутся.



Александр Грачев, стаж 22 года, ведущий инженер ПТП:

1. Есть серьёзный жизненный опыт, отличное советское образование, два института за плечами. Предпочитаю не идти путём устранения несправности – лучше предотвратить проблемы, чтобы они не возникали в дальнейшем. Нужно ценить опыт и интуицию сослуживцев и работать в коллективе. Не все идеи доходят до внедрения или дают результат, но нужно принимать ошибки, оценивать ситуацию и двигаться дальше.

2. Комбинат – это школа, которая даёт опыт, знания, умения. Думаю, кто её прошёл, не потеряется в жизни и всегда будет востребован.

3. Не лениться, двигаться вперёд, невзирая на невзгоды и проблемы. Сдаться, опустить руки – это не по мне. Есть цели, есть ради кого жить.

4. Сейчас вообще времени нет – жизнь очень уплотнилась по сравнению со старыми временами, информацию черпаю из Интернета. Но прочитано очень много. Нравятся книги о Гарри Поттере. Люблю Беляева, Стругацких, Жюль Верна, Дюма – кстати, его фантастика первые сто страниц читается тяжело, а остальное на одном дыхании.

5. Идеи есть, и все они из области политики – в первую очередь, необходимость изменений должно осознать правительство.

6. Я реалист, фантастику читать люблю, но на сто лет вперёд заглядывать не берусь.

Динамика рационализаторства на комбинате (2014–2015 годы)

