

Качество жизни

Приоритеты здравоохранения

На пресс-конференции, посвящённой результатам работы системы здравоохранения, глава минздрава Челябинской области назвал приоритетные направления работы в следующем году.

Сергей Кремлёв озвучил четыре приоритета. Во-первых, это дальнейшее развитие службы родовспоможения и детства. В рамках этого направления необходимо довести до завершения формирование трёхуровневой системы оказания медицинской помощи женщинам в период родов. Во-вторых, будут оказывать первичную медико-санитарную помощь в труднодоступных районах. Сейчас в Челябинской области действуют пять мобильных фельдшерско-акушерских пунктов, которые обслуживают около 27 населённых пунктов. На следующий год запланировано открытие пяти быстровозводимых модульных фельдшерско-акушерских пунктов в Агаповском, Брединском, Еткульском, Кизильском муниципальных районах и Копейском городском округе.

Большие надежды в региональном минздраве возлагают на программу «Земский фельдшер», разработанную с целью привлечь специалистов в медучреждения удалённых и малонаселённых сельских пунктов. Участникам данного проекта – медработникам среднего звена в возрасте до 50 лет, приехавшим работать в сельскую местность, – будут одновременно выплачивать 500 тысяч рублей. На эти цели из регионального бюджета выделено десять миллионов рублей, что позволит нанять 20 специалистов.

Ещё два приоритетных направления работы – информатизация и закупка лекарств для льготных категорий населения. По словам министра, в этом году все медучреждения были подключены к Интернету. Работа сервиса «Электронная регистратура» позволила за десять месяцев 2016 года выдать более 18 миллионов электронных талонов. В следующем году продолжат работу по усовершенствованию этой системы для удобства врачей и пациентов.

Минтранс

«Платон» становится дороже

Министр транспорта РФ Максим Соколов сообщил, что тариф «Платона» – системы оплаты проезда большегрузных автомобилей по федеральным трассам – в 2017 году вырастет вдвое.

– Год система «Платон» отработала в нормальном режиме, пора переходить на новый тариф, – цитирует главу Минтранса ТАСС. – Сейчас это 1 рубль 53 копейки, необходимо переходить на 3,06 рубля. Это нужно сделать в 2017 году.

В настоящее время, подчеркнул Соколов, огромное количество бюджетных средств в России тратится на строительство и модернизацию дорожных сетей. «Инфраструктура построена на народные деньги, а на ней зарабатывают коммерческие структуры, – заявил он. – Коммерческий грузовик более 12 тонн наносит ущерб, равный проезду 20–30 тысяч легковых автомобилей. Смысл системы «Платон» в том, чтобы создать равные условия для использования дорог всеми видами транспорта».

Напомним, система «Платон», под действие которой подпадают все грузовые автомобили весом более 12 тонн, начала действовать с 15 ноября 2015 года. Изначально тариф планировали установить в 3,73 рубля за километр, но из-за массовых акций протеста дальнбойщиков власти решили временно снизить его до 1,53 рубля.

Социальные ориентиры

На правах экспертов



ОАО «ММК» награждён специальным дипломом VII Съезда некоммерческих организаций России, в работе которого принял участие благотворительный фонд «Металлург».

Съезд некоммерческих организаций России – крупнейшее ежегодное событие, в котором участвуют представители наиболее авторитетных некоммерческих организаций, органов государственной власти, социально ответственного бизнеса, российских и международных общественных институтов.

В работе VII Съезда некоммерческих организаций России в Москве приняли участие полторы тысячи

российских делегатов и гости из стран ближнего зарубежья и западноевропейских государств. Состоялось расширенное заседание президиума Общественного фонда «Металлург», ключевая цель которого – защита прав и представление интересов «третьего сектора» в вопросах взаимодействия с федеральными и региональными органами государственной власти, местного самоуправления, бизнесом, СМИ, международными профильными организациями, поддерживающими политику России.

За четыре дня на съезде выступили более ста делегатов. Среди них – директор Магнитогорского городского благотворительного

общественного фонда «Металлург» Валентин Владимирцев с докладом «Экономика некоммерческого сектора и социальное проектирование: пользуемся кризисом, берём новые высоты». Кроме того, фонд представил стенды, годовые отчёты, буклеты и фильмы об участии ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» в реализации благотворительных программ, направленных на улучшение качества жизни населения Челябинской области.

Магнитогорский металлургический комбинат награждён специальным дипломом организационного комитета VII Съезда некоммерческих организаций России за содействие в его организации и проведении.

Кадры



Корпоративная академия

Состоялся очередной выпуск школы управления (High level) под руководством генерального директора ОАО «ММК» Павла Шилева

Последний в этом году очный доклад у генерального директора Магнитогорского металлургического комбината, сам по себе необычный, предновогодний, и начался необычно.

В пятницу перед началом еженедельного совещания Павел Шилев вручил дипломы очередным выпускникам школы управления под руководством генерального директора ОАО «ММК» – руководителям высшего звена комбината, закончившим обучение по программе «Управление производством и качеством продукции металлургического предприятия». Целью обучения было развитие компетенций в соответствии с корпоративной моделью: планирование и принятие решений, ориентация на клиента, мотивация и развитие подчинённых, функциональные навыки.

– Задачи, которые перед вами ставили, вы выполнили, – напутствовал новоиспечённых выпускников генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шилев. – От вас требовалось скинуть с себя повседневную рутину текущего производственного быта, понять, что учиться нужно постоянно, узнать коллег из других производственных подразделений, а мы специально сформировали группу таким образом, чтобы в ней были руководители из всех переделов комбината. Достижению целей способствовал и сам процесс обучения. Вы научились обмениваться опытом, взаимодействовать, завязывать и эффективно

поддерживать профессиональные и дружественные контакты, проявили восприимчивость к знаниям и необходимую руководителю любознательность.

Обучение по программе «Управление производством и качеством продукции металлургического предприятия» прошли 24 руководителя высшего звена

Генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шилев был одним из спикеров программы (по ключевой теме «Стратегия-2025»). Также в роли спикеров выступили заместитель генерального директора по производству Сергей Ласьков, директор проекта по продвижению продукции и технической поддержке клиента, старший менеджер дирекции ОАО «ММК» Жан-Марк Грикзан, директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии Сергей Ненашев, директор по персоналу Олег Кийков, директор по экономике Андрей Ерёмин, директор ООО «ОСК» Александр Мухин, начальник технического департамента Григорий Щуров.

Обучение по программе «Управление производством и качеством продукции металлургического предприятия» в корпоративной школе управления (High level) под руководством генерального директора ОАО «ММК» с марта по декабрь уходящего года прошли 24 руководителя высшего

звена. Среди них были получившие дипломы с отличием, а также те, кого, как сказал Павел Шилев, «возникло желание отметить в отдельных номинациях». В результате своеобразные передовики обучения получили дипломы ещё и в двух номинациях – «Лучшее техническое решение» и «Инновации и креативность».

Программа обучения, как и прежде, была весьма насыщенной, в ней использовались современные интерактивные формы обучения: практические сессии в производственных структурных подразделениях; групповые коуч-сессии, тренинги, кейс-стади по персональному управленческому мастерству; стажировки по соответствующей стратегической инициативе (обучение действием). А в финале – выполнение групповых проектов и их защита в комиссии под председательством генерального директора комбината. По результатам защиты были сформулированы конкретные предложения по реализации мероприятий, предложенных курсантами в проектах.

– Каждая работа была по-своему интересна, каждая вызвала эмоции – где-то радость, где-то удовольствие, – подытожил Павел Шилев, обращаясь к выпускникам школы управления под руководством генерального директора. – Уверен, время, затраченное на обучение, не потеряно зря. А ваши руководители обязательно будут обращать на вас внимание.

✍ Владислав Рыбаченко