Магнитогорский Металл

№ 89–90
(10066–10067)
7 мая
1998 года
ЧЕТВЕРГ
Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935 года

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

СИТУАЦИЯ

Протестуем против поборов Промстройбанка

С 1. 03. 1998 г. Магнитогорский региональный филиал Промстройбанка изменил и ввел дополнительные тарифы по обслуживанию пластиковых карточек, в результате чего большинство трудящихся ОАО «ММК» теряют определенную сумму при получении своей заработной платы через банкоматы.

Если ранее один раз в месяц можно было бесплатно получить сведения о состоянии своего счета, то теперь эта льгота ликвидирована, а плата за такие услуги, как получение остатка счета и получение мини-отчета, повысилась соответственно в 1,2 и 2,4 раза. Годовые процентные ставки в ПСБ самые низкие, а тарифы на обслуживание увеличиваются, плюс дополнительно введена плата за обслуживание карточки — «0,5 доллара в месяц».

Большинство трудящихся комбината снимает деньги со своих счетов сразу же, как только переведут зарплату в ПСБ. В результате они не имеют начисления по годовым процентам, а имеют только снятие за различные операции. ПСБ через средства массовой информации никогда не сообщает об изменении ставок или о вводе дополнительных тарифов на обслуживание — люди не понимают, что за удержания с них производят, когда они пользуются пластиковой карточкой.

Когда администрация ОАО «ММК» не смогла обеспечить выплату зарплаты через кассу комбината, трудящихся вынудили приобрести пластиковые карточки ПСБ. Теперь же банк делает поборы с работников ММК — из их заработной платы. Ни в одной стране мира, кроме нашей, банки так не обходятся со своими клиентами.

Профсоюз должен защитить интересы трудящихся. Да, средняя зарплата на комбинате чуть больше двух тысяч рублей, но есть трудящиеся, которые получают всего по 400 — 500 рублей, и вот для них эти поборы особенно ощутимы.

Мы просим рассмотреть этот вопрос и дать ответ через газету «Магнитогорский металл»: правомерны ли действия администрации Промстройбанка, забирающих без согласия трудящихся часть их зарплаты?

По действиям ПСБ видно, что это банк для богатых. В таком случае пусть там останутся лишь счета контрактников и тех работников, у которых зарплата превышает 5 тысяч рублей. Остальные же трудящиеся, если не будут отменены поборы в ПСБ, должны получать деньги в кассе комбината.

Работники ОАО «ММК».
Всего 85 подписей.

ГОРОД

Выплата пенсий задерживается на полмесяца

44 миллиона рублей — такая сумма необходима городскому пенсионному фонду для выплаты пенсий за апрель (в городе насчитывается 111 тысяч пенсионеров).

Несмотря на то, что работодатели города примерно такую сумму в прошлом месяце перечислили, задержка выплаты пенсий составляет 14 дней.

Дело в том, что собранные в Магнитке деньги по-прежнему поступают в Челябинск, а уж оттуда распределяются по «городам и весям» области. И по данным на 27 апреля, в Магнитогорск поступило лишь 19 миллионов рублей, или 45 процентов суммы, необходимой для выплаты пенсий.

По словам руководителя городского пенсионного фонда О. Роговой, за апрель пенсии будут выплачены лишь к 15 мая.

Соб. инф.

Долги бюджета

По-прежнему велика задолженность городского бюджета перед работниками бюджетной сферы и муниципальных предприятий города. По данным на конец апреля, долг только по зарплате бюджетникам составлял около трех миллионов деноминированных рублей.

Более трех миллионов составляла задолженность и перед магнитогорскими предприятиями общественного транспорта. А суммарные долги перед муниципальными предприятиями превышали 30 миллионов деноминированных рублей.

Чтобы рассчитаться с долгами, городская администрация взяла кредит в Промстройбанке.

Соб. инф.

ОФИЦИАЛЬНО

Для повышения эффективности управления

Приказом генерального директора ОАО «ММК» отдел экономического анализа деятельности дочерних акционерных обществ и учреждений преобразован в управление координации деятельности дочерних акционерных обществ и учреждений.

Преобразование проведено с целью дальнейшего совершенствования управления дочерними предприятиями и учреждениями, повышения эффективности их деятельности, чтобы вложенный «головным» обществом в создание «дочек» капитал приносил большую отдачу.

Функции и задачи нового управления в сравнении с бывшим отделом, естественно, значительно расширены. Оно должно будет организовывать и обеспечивать координацию взаимоотношений ОАО «ММК» и дочерних обществ и учреждений; совершенствовать и обеспечивать эффективность функционирования системы управления дочерними обществами; выполнять комплексный анализ, разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности «дочек».

Начальником нового управления, функционально подчиненного директору ОАО «ММК» по недвижимости и ценным бумагам, назначен Олег Владимирович Цепкин, возглавлявший до этого отдел анализа деятельности ДАО.

ОТЗВУКИ ПРАЗДНИКА

МАЕВКА ВО ДВОРЦЕ

ТРУДОВОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО

Лидеры в марте

Рассмотрев итоги работы коллективов цехов и производств за март, комбинатский штаб соревнования признал победителями

среди основных производств и цехов:

по первой группе — коллектив цеха ИДП,

по второй группе — коллектив доменного цеха,

по третьей группе — коллектив ЛПЦ № 5;

среди вспомогательных цехов:

по первой группе — коллектив ЦПКП,

по второй группе — коллективы ПВЭС и энергоцеха,

по третьей группе — коллектив цеха пути СЦБ;

среди цехов КХП:

коллектив коксового цеха № 2.

Победителям согласно условий соревнования увеличен фонд оплаты труда.

Среди молодежных трудовых коллективов основных цехов и производств победителями в марте признаны:

по первой группе — коллектив бригады № 1 доменной печи № 4,

по второй группе — коллектив бригады № 4 рудника «Малый Куйбас»,

по третьей группе — коллектив бригады № 4 мартеновской печи № 26,

по четвертой группе — коллектив бригады № 2 пятиклетевого стана ЛПЦ № 8.

Среди МТК вспомогательных цехов победителями признаны:

по первой группе — коллектив бригады огнеупорщиков № 2 ЦРМП № 1,

по второй группе — коллектив бригады № 5 участка по техобслуживанию на металлургических агрегатах цеха КИПиА,

по третьей группе — коллектив бригады № 4 службы аварийных ремонтов УГМ,

по четвертой группе — коллектив бригады № 1 девятого железнодорожного района цеха эксплуатации ЖДТ,

Среди МТК лабораторий победителем признан коллектив бригады № 1 макротемплентной лаборатории ЦЛК.