

На взлете – жесть белая

ЮБИЛЕЙ

ЦЕХУ ПОКРЫТИЙ Магнитогорского металлургического комбината исполнилось 35 лет.

Его история началась более сорока лет назад. Приехавший в Магнитку председатель совмина СССР Алексей Косыгин проявил большой интерес к новым агрегатам электролитического лужения и непрерывного горячего цинкования в ЛПЦ № 3. Было дано поручение подготовить постановление о приобретении второго агрегата электролитического лужения. Установить его намеревались в третьем листопрокатном вместо старых агрегатов горячего лужения.

Но разместить новичка на площадях действующего цеха не удалось. После длительных переговоров решили строить цех на новой площадке с перспективой дальнейшего возведения здесь других производств. 29 апреля 1973 года агрегат запускала четвертая бригада, которую возглавлял мастер смены Юрий Тульский. Более полувека он отдал Магнитке, около тридцати – работе в цехе покрытий.

– Особых задержек при пуске не было, – вспоминает он. – По английской технологии на протяжении полосы в агрегат лужения отводилось 12 часов, но наши ребята справились за пять.

В пуске участвовали лучшие специалисты: Александр Мамаев, Валентин Собко, Виктор Баканов, Александр Пудов, Юрий Спассев, Владимир Перепечев, электрики Сергей Седов, Виктор Роднов, бригадир слесарей Наиль Тукаев, бригадир-энергетик Михаил Зуев. Торжества по случаю пуска проходили в районе агрегата резки № 2. Сюда доставили украшенный цветами и флагами первый рулон, состоявший импровизированный митинг.

На проектную мощность – 180 тысяч тонн – цех вышел в 1975 году. Через 12 лет достигнуто максимальное производство белой жести – 224200 тонн. К качеству жести предъявляли более жесткие требования, и коллектив готов был выполнять их. Костяк цеха – резчики Анатолий Карелин и Геннадий Кука, старший резчик Александр Кутырев, начальник отделения электролужения Владимир Сергенов, операторы Юрий Широков, Александр Киривский. Сформировалась команда высококвалифицированных специалистов и руководителей: начальник цеха Борис Берлин, его заместитель Николай Кадощников, помощник по механическому оборудованию Василий Никитогородов, помощник начальника цеха по электрооборудованию Алексей Пистун, старший мастер отгрузки Виктор Легостаев.

Оставил по себе в цехе добрую память Алексей Мурашко. Его династия отработала на комбинате более сотни лет. Сам он трудился здесь три десятка лет. Тут же работал его младший брат Владимир, племянник Игорь, снохи. Сегодня младший сын Сергей возглавляет здесь участок отгрузки. Начальник административного управления ОАО «ММК» Евгений Сильченко прошел в цехе путь от слесаря до первого руководителя.

– Шестой листопрокатный, прежде всего, хорошая школа, великолепные наставники, – утверждает он. – С благодарностью и теплотой вспоминаю старших лудильщиков Александра Пудова, Александра Мамаева, лудильщика Николая Лисичкина, с которым работал в паре. Цех высокой культуры, передовой по внедрению современной техники, новейших технологий. К примеру, здесь впервые в стране освоено производство жести с дифференцированным покрытием. Работа на агрегате электролужения творческая. В цехе сложились устойчивые коллективы бригад, участков, служб. Мы выезжали за город, устраивали соревнования между цехами, бригадами. Благодаря сплоченности коллектива ЛПЦ № 6 удостоивался звания лучшего цеха страны.

Сегодня цех покрытий переживает второе рождение. Нынешним летом здесь введут в строй второй агрегат непрерывного горячего цинкования мощностью 450 тысяч тонн оцинкованного листа в год. Это позволит цеху выпускать свыше миллиона тонн продукции. Годом позже в строй действующих вступит второй агрегат полимерных покрытий.

ОЛЕГ КУДРЯВЦЕВ.

Нарушает ООО

СВОДКА МЭК

С ШЕСТНАДЦАТОГО ПО ДВАДЦАТЬ ВТОРОЕ МАЯ Магнитогорская энергетическая компания направила двести три уведомления об отключении электроэнергии должникам. Девятнадцать потребителей, своевременно не оплативших счета, отключены.

Сотрудники контрольно-инспекционного управления зафиксировали двадцать четыре факта безучетного потребления электроэнергии. Девятнадцать нарушений допустили граждане, пять – представители малого бизнеса (ООО, ЧП). Суммарно нарушений потребления электрической энергии выявлено в объеме 72446 кВт•ч. Крупное нарушение в размере 20680 кВт•ч. допустило ООО «Инвест-Строй» (директор Р. Кочин).

Погасили задолженность и оплатили электроэнергию 22225 потребителей. Возобновлена поставка электроэнергии двенадцати ранее отключенным потребителям.

СЕМИНАР ДЛЯ НЕОРДИНАРНЫХ

Информационная работа с молодежью «дочек» комбината набирает обороты

ОБЩЕСТВЕННО-политический центр города принимает участников семинара, проводимого союзом молодых металлургов для представителей цехов, управлений комбината и дочерних предприятий.

Гостями подобных информационных встреч традиционно являются руководители комбината, города, общественных организаций. Формат встречи, при котором каждый молодой лидер подразделения может напрямую обратиться к компетентным людям, организаторам сохранили. На обсуждение были вынесены разнообразные вопросы: от добровольных пенсионных отчислений до охраны труда на предприятии.

Открывал встречу исполнительный директор НПФ «Социальная защита старости» Максим Тихомиров. По его словам, оставаться равнодушным к пенсионному вопросу для молодого человека – непростительная роскошь. Мировая практика показывает, что семьдесят процентов от получаемой европейцами пенсии – личные сбережения. Россияне же, как правило, начинают задумываться о своей старости за пять–семь лет до выхода на заслуженный отдых. Между тем, в стране со времени появления негосударственных пенсионных фондов – с 1992 года – существуют инструменты

формирования добровольных накоплений.

– Сегодня главный принцип – активная позиция. Взять карандаш, бумагу и сделать прикидки под силу каждому, – утверждает Тихомиров и передает эстафету диалога исполняющему обязанности начальника отдела социальных программ ММК Дмитрию Чалкову.

С нетерпением слушатели ждали информации о реализации жилищных программ на комбинате и мерах, осуществляемых в рамках Года семьи. Ожидания были оправданы. Все оперативную информацию о новой жилищной программе, направленной на закрепление работников редких и трудно комплектуемых профессий, о предоставлении субсидий и льгот молодым участникам конкурсов профмастерства и научных конференций подпреды молодежи получили, что называется, из первых уст.

Социальную линию продолжил заведующий отдела по работе с молодежью профкома предприятия Олег Обухов, призвавший лидеров подразделений к активному участию в профсоюзной деятельности:

– До утверждения коллективного договора между комбинатом и профсоюзным комитетом на следующие три года у вас есть возможность внести предложения. Согласительная комиссия обязательно рассмотрит их.

ПЯТЬ СТУПЕНЕЙ КАРЬЕРЫ

Перспективные, думающие специалисты на ММК всегда были востребованы

РАСТУЩЕЕ количество молодых руководителей различного ранга на металлургическом комбинате обретает закономерность.

Технически грамотные, перспективные специалисты всегда были востребованы здесь. На их заинтересованное отношение к делу всегда обращали внимание, поддерживали, продвигали. Один из таких – заместитель начальника третьего листопрокатного цеха по технологии Максим Краснов.

Как и многие его коллеги, он обучался в Магнитогорском государственном техническом университете на кафедре «Композиционные материалы и порошковые покрытия» технологического факультета. После университета в 1999 году Максим Львович пришел в ЛПЦ-3 на участок покрытий. Вчерашний студент начал работать, что называется, с нуля: хоть и по своей институтской специальности, но рядовым лудильщиком. Однако уже через два года ему довелось испытать себя в должности сменного мастера. А спустя год он поднялся на следующую ступеньку карьерной лестницы – Максима Краснова назначили старшим мастером агрегата электролужения. За последующие четыре Краснов поднатерел в умении управлять не только производственным процессом, но и коллективом. Заметив организаторские способности и профессионализм Максима Краснова, в 2006 году руководство цеха поставило молодого специалиста во главе участка покрытий. В прошлом году он приступил к обязанностям заместителя начальника цеха по технологии.

Карьерный рост Максима Львовича нельзя назвать стремительным. Как и нельзя сказать, что для продвижения по служебной лестнице молодой человек не прилагал никаких усилий, ограничиваясь лишь вузовским багажом знаний. За это время Максим Львович успел поучиться и в КИПЧ «Персонал», и по президентской программе – в Южно-Уральском государственном университете. Не пренебрегал неиспытанный руководитель многочисленными курсами повышения квалификации. Сейчас он аспирант

кафедры «Обработка металлов давлением» МГТУ. Его научный руководитель – заведующий кафедрой Виктор Салганик. Под кураторством знаменитого профессора Максим Краснов планирует защиту кандидатской диссертации через два года. Его научная деятельность очень тесно сопрягается с производственной.

– Третий листопрокатный часто сравнивают с лакумсовой бумажкой всего ММК, – поясняет Максим Львович. – В нашем цехе происходит самая глубокая переработка металла. Его можно назвать конечным переделом, где на металл наносят цинковое или оловянное покрытие. На этом этапе обнаруживаются все дефекты металла. Поэтому специалисты ЛПЦ-3 могут с легкостью судить о качестве продукции из цехов комбината и поступающей на наши прокатные станы.

По словам Краснова, в последнее время ОАО «ММК» испытывает некоторые трудности со сбытом жестяной продукции. Цеховое оборудование морально и физически устарело и требует реконструкции. Сейчас руководство третьего листопрокатного рассматривает несколько вариантов модернизации производства. В планах охватить прокатный стан, термический участок и агрегаты нанесения покрытий. С предложениями о поставке нового оборудования в ЛПЦ-3 выступили и иностранные фирмы, и отечественные производители, самый крупный из которых – знаменитый Уралмаш.

– Вопрос о реконструкции назрел давно, иначе комбинат может попросту потерять свои позиции на рынке жести, – утверждает заместитель начальника цеха.

Но на качество продукции влияют и персонал, он, по мнению Максима Краснова, стал более добросовестным и дисциплинированным исполнять свои обязанности. Значительные результаты дает и система менеджмента качества.

Несмотря на устаревшее оборудование и время от времени возникающие трудности, цех успешно осваивает новый сортмент. Если раньше максимальная ширина ленты доходила лишь до 834 мм, то теперь прокатчики выдают ее шириной до одного метра. Из-

менились и показатели толщины: 0,18 мм – не предел. В цехе могут изготовить ленту толщиной 0,17 и 0,16 мм, а в перспективе – дойти до 0,15. Во многом такие достижения обусловлены тем, что на станах применяют современные импортные материалы – прокатные масла, химические реагенты для обезжиривания жести.

Еще одна из новинок прокатчиков третьего «листа» – производство жести степени твердости А-1. Она очень пластична и идеально подходит для глубокой штамповки. В ЛПЦ-3 предполагают освоить часть сортамента цеха ленты холодной прокатки ОАО «ММК-МЕТИЗ» и ЛПЦ-8 ОАО «ММК». Это позволит несколько разгрузить восьмой листопрокатный и повысить рентабельность продукции за счет снижения себестоимости по сравнению с «ММК-МЕТИЗ». Вот какие перемены ждут производственников в рамках реконструкции.

Помимо основной работы и аспирантуры, Максим Краснов занимается различными проектами. Вот некоторые из них: устранение дефектов металла, распространение и освоение нового сортамента, вопросы реконструкции цеха. Этим проблемам Максим Львович всецело посвящает себя последние полтора года.

– В прошлом году комбинат предоставил мне возможность стажироваться на зарубежных металлургических предприятиях – Tisson Grup, Hcina Seel и на заводах ближнего зарубежья в Белоруссии, Молдавии и на Украине, – рассказывает Максим Краснов. – Да и по стране довелось попросить немало: от Находки до Калининграда, решать с потребителями вопросы по качеству продукции. Такой опыт бесценен для повседневной работы и полезен для написания диссертации.

Как нетрудно догадаться, времени у нашего собеседника на семью и увлечения остается немного. Но воспитанию трехлетнего сына Егора Максим Львович и его супруга Елена Евгеньевна стараются уделять больше внимания. В выходные дни удается и порыбачить. Спортивные пристрастия Максима Краснова – настольный теннис и бильярд, осваивает горные лыжи.

ЕЛЕНА КОФАНОВА.



ФОТО ВЕРИТИ РАКАЕВА

Наибольших успехов мы достигнем в том, к чему будем иметь наилучшие способности.

НЕИЗВЕСТНЫЙ АВТОР

Заявили о себе ярко

КОНКУРС

С 16 ПО 21 МАЯ в Механоремонтном комплексе состоялось пять традиционных конкурсов на звание «Лучший молодой рабочий по профессии».

Токари, слесари-ремонтники, электрогазосварщики, формовщики, модельщики по деревянным моделям – имена лучших из них названы. Все, кто постарался заявить о себе ярко и профессионально, получили достойные призы: фотоаппараты, мобильные телефоны, наборы инструментов.

Среди молодых механоремонтников такие смотрят мастерства очень популярны. В то же время они доставляют конкурсантам немало волнения. Ведь, как правило, за ними наблюдают компетентная комиссия, а также наставники молодых рабочих и руководители цехов. Главная цель кон-

курсов – повышение профессионального мастерства, подтверждение престижа рабочих профессий. Для соискателей на почетное звание важно и другое: победители получают шанс на льготное приобретение квартир в рамках программы МРК «Жилье для молодых».

16 мая в фасонно-литейном цехе состоялась конкурсы на звание лучшего молодого формовщика и модельщика. Александр Федоров, признанный лучшим модельщиком в этом году, на прошлогоднем конкурсе был лишь третьим. Именно тогда он поставил перед собой цель – через год обязательно победить. На производстве Федоров полтора года, полгода был учеником опытного модельщика Станислава Горбанюка.

– Он открыл для меня секреты ремесла, рассказал, как быстрее и качественнее изготовить модель, разъяснил тонкости чтения чертежей, – говорит Александр. – И до сих пор я всегда могу обратиться за со-

ветом к своему учителю. Главное, я понял, что, помимо интереса к профессии, важно «чувствовать дерево». А чтобы в процессе обработки оно в твоих руках было послушным, важно быть с ним еще и на «вы».

17 мая практически одновременно с восьмью утра стартовали конкурсы сразу в двух подразделениях нашего предприятия. В цехе металлоконструкций развернулось соперничество за звание «Лучший молодой электрогазосварщик». Лидером признан Алексей Коноваленко, электрогазосварщик центра по ремонту оборудования горно-обогатительного производства ЗАО «МРК». На втором месте – Владимир Фирсов из цеха металлоконструкций. На участке механизации цеха ремонта металлургического оборудования № 2 проходил конкурс на звание «Лучший молодой токарь ЗАО «МРК». Это звание получил токарь цеха ремонта металлургического оборудования № 3 Андрей Игнатов. 21 мая определили лучшего слесаря-ремонтника МРК. Им признан Дмитрий Болонцов из механического цеха.

БЕРА ЕВСТИГНЕЕВА.

ПРИГЛАШАЕМ ВЫПУСКНИКОВ

ГОУ СПО «Политехнический колледж» на базе Группы ОАО «ММК» приглашает выпускников 9-х, 11-х классов для обучения на бюджетной (бесплатной) основе по специальностям и профессиям:

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
Срок обучения:

на базе 9 кл. – 3 года 10 месяцев. 11 кл. – 2 года 10 месяцев.

150106 «Обработка металлов давлением»;
150101 «Металлургия черных металлов»;
240405 «Коксохимическое производство»;
130405 «Обогащение полезных ископаемых»;
150803 «Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов, гидропневматики»;
150203 «Сварочное производство»;
151001 «Технология машиностроения»;
220301 «Автоматизация технологических процессов и производств» (по отраслям);
140613 «Техническая эксплуатация, обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (по отраслям);
190304 «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог».

НАЧАЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
Срок обучения:
на базе 9 кл. – 3 года; 11 кл. – 10 месяцев.

- Доменщик.
- Оператор прокатного производства (по отраслям).
- Сталеплавильщик конвертерного производства.
- Электросталеплавильщик.
- Аппаратчик-оператор КХП.
- Обогачитель полезных ископаемых.
- Слесарь-ремонтник.
- Машинист машин металлургического производства.
- Сварщик (электросварочные и газосварочные работы).
- Станочник (металлообработка).
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
- Электромонтер оборудования электрической связи и проводного вещания.
- Машинист паровых турбин.
- Машинист котлов.
- Оператор ЭВМ.
- Помощник машиниста локомотива.
- Электромонтер устройств СЦБ.
- Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей.

ОБУЧЕНИЕ НА ВНЕБЮДЖЕТНОЙ ОСНОВЕ
На базе 9 классов срок обучения 3 года 10 месяцев
240308 «Аналитический контроль качества химических соединений».

На базе 9 классов срок обучения 3 года
Лаборант-аналитик.

В процессе обучения все обучающиеся получают смежные рабочие профессии.

Выпускникам гарантируется трудоустройство на предприятиях Группы ОАО «ММК».

Студентам и учащимся выплачивают стипендию, учащихся НПО обеспечивают бесплатным однократным питанием.

Информацию предоставляют общежитие.

Приемные комиссии политехнического колледжа располагаются в трех отделениях:

Технологическое отделение – ост. «Сталеваров», ул. Сталеваров, 13, т. 340-932.

Машиностроительное отделение – ост. «Сталеваров», пр. К. Маркса, 158, т. 345-241.

Электротехническое отделение – ост. «Театр оперы и балета», ул. Казакова, 11, т. 221-481.

Приемные комиссии работают ежедневно (кроме выходных) с 8.30 до 17.30.

Слово – участникам

Денис БАЛАНДИН, специалист по кадрам ЗАО «Русская металлургическая компания»:

– На таком мероприятии я побывал впервые и приятно удивлен тем, как доходчиво, живо и интересно подается довольно сложная информация. Особенно запомнилось выступление начальника управления кадров Игоря Деревскова. Он выбрал наиболее правильный способ подачи материала, предложив слушателям игру «вопрос – ответ». Благодаря тому, что мы стали активными участниками беседы, информация по кадровой политике ММК надежно отложилась в голове. Наглядным стало выступление на тему «Анализ работы управления охраны труда и промышленной безопасности»: с помощью слайдов нам показали, как не надо работать. Из-за обилия цифр не очень понятной стала тема «Финансово-экономическое состояние ОАО «ММК». Безусловно, эти данные нужно знать, но, когда они идут сплошным текстом, можно и растеряться. В целом, от семинара остались положительные эмоции. Считаю, что такие встречи необходимы, так как жизнь комбината многогранна и каждый рабочий должен быть в курсе событий, которые происходят на предприятии.

Илья БЕЛОБОРОДОВ, маркшейдер геологоразведочной партии ОАО «ММК»:

– В таком семинаре я, как представитель своего структурного подразделения, участвую второй раз. Впервые был на нем в прошлом году. Впечатления позитивные: организация обеих встреч – на очень высоком уровне. В этот раз особенно порадовала активность самих ребят. Думаю, в этом заслуга начальника управления кадров комбината Игоря Деревскова, который построил свое выступление в форме диалога. Такие мероприятия очень полезны, особенно для молодого поколения работников ММК.

Асия НАСРЕТДИНОВА, инженер центральной электротехнической лаборатории:

– В семинарах для полномочных представителей молодежи ММК я постоянно участвую уже на протяжении двух лет. Радует, что каждая встреча отличается от предыдущей. Мы встречаемся с начальниками самых разных структурных подразделений, и это дает возможность увидеть все стороны жизни градообразующего предприятия. Наиболее актуальной темой последнего семинара для меня стала социальная политика металлургического комбината. Мы, молодые, только начинаем трудовой путь, в жизни нам со многими предстоит столкнуться, и знания, которые дают подобные встречи, очень пригодятся в будущем. Конечно, посещение семинаров добровольное, но, по-моему, те, кто всерьез задумывается о своем будущем, обязательно должны участвовать в этих мероприятиях.

КИРИЛЛ СМОРОДИН,
АНТОН СЕМЕНОВ.