

ХРОНОМЕТР

Журналисты
объединяются

В МИНУВШУЮ ПЯТНИЦУ состоялась конференция союза журналистов Челябинской области. На ней избраны делегаты на съезд Союза журналистов России, который пройдет 22 апреля в Москве.

Этот журналистский форум – первое общественное мероприятие столь солидного масштаба после недавних выборов Президента России. Понятно, что стране, перешедшей в новую фазу развития, требуется некоторое обновление и журналистского корпуса, и самой практики работы СМИ. В областном союзе журналистов не принято решать вопросы келейно, за закрытыми дверями, поэтому, кроме делегатов от первичек, в конференции приняли участие журналисты средств массовой информации области, которые хотели быть в курсе деятельности и союза, и коллег по перу. Магнитогорск представляли делегаты от газеты «Магнитогорский металл» и журнала «Партнер».

Коллеги обсудили проект устава организации, предложенный президиумом правления союза, вопросы взаимодействия первичных отделений и перспективы развития организации. Доработанный устав принят единогласно, и профессиональный конклав СМИ теперь именуется «Общественная организация «Союз журналистов России. Челябинское региональное отделение». Коллеги также избрали большое жюри из наиболее авторитетных журналистов региона, которое будет заниматься морально-этическими проблемами, возникающими в профессиональном сообществе.

Каникулы
в Эрмитаже

КАРТИННАЯ галерея подвела итоги второго этапа всероссийской благотворительной программы «Музей. Музыка. Дети», которая стартовала в Магнитке 21 февраля. Акция для детей из неблагополучных семей и сирот проходит при участии фонда Бориса Ельцина, при поддержке Русского музея и Эрмитажа. Ее организатором выступил Союз музеев России.

Месяц назад сто воспитанников магнитогорских детдомов и интернатов на день с головой окунулись в мир искусства и историю родного края. Экскурсия по городу, по залам картинной галереи, мини-лекции в ее виртуальном зале, после которых были мастер-классы – каждый мог попробовать себя в роли художника и мастера декоративно-прикладного творчества. Наконец, опыт приобщения к живой классической музыке – концерт солистов оркестра Эрмитажа.

Впечатлений у детей хоть отбавляй. Ощущениями от прожитого за пределами интернатов для им предложили поделиться в сочинениях. Из 64 работ жюри трудно было выявить три лучших – их авторов предстояло награждать весенними каникулами в Питере. Больше остальных жюри тронули сочинения десятиклассницы Алены Львовой, восьмиклассницы Яны Лутовской и семикласски Алены Меньшиковой. Перед вручением дипломов участникам предложили насыщенный культурную программу: экскурсию на левый берег, знакомство с «Ареной-Металлург», мастер-классы в залах галереи, концерт воспитанников музыкальных школ Магнитки, в завершение – руководство Ледового дворца пригласило всех желающих на вечерний хоккейный матч...

Через неделю девочки отправятся в Санкт-Петербург, посетят Эрмитаж, ледокол «Красин», Павловск, музеи связи и религии, встретят весну на проспектах и улочках одного из прекраснейших городов мира.

В НАЧАЛЕ 2006 года в нашей стране стартовала масштабная кампания по искоренению «серых» зарплат.

Похоже, финансистов и экономистов правительственных институтов перестала устраивать ситуация, когда львиная доля выплачиваемых в виде зарплаты рублей «проплывает мимо кассы» и не облагается налогами. По оценкам экспертов, каждый третий рубль полочки россияне достают из конвертов. Из всех налоговых поступлений в бюджет доля подоходного налога и единого социального налога – минимум 40 процентов. Оба они «привязаны» к зарплате. С мизера, который официально показывают работодатели, и налог, понятное дело, с гудкин нос. На фоне очевидного роста доходов населения легализация «серых» зарплат во многом могла бы снизить зависимость бюджета страны от экспорта сырьевых ресурсов.

Холодильник
в портфеле

Тема «обеления» зарплат – не нова. Схемы реализации этой идеи обсуждают каждый новый кабинет министров. Но результаты оставляют желать лучшего. Каждый из нас, если сам не получает основную зарплату в конверте, назовет минимум пару-тройку знакомых, приносящих главную зарплату («по другой ведомости»). Кого это устраивает? Естественно, работодателя, уходящего от налогового бремени. Да и многим работникам («по барабану»: платили бы нормально, а в конверте или на банковский счет – не суть важно. Логика в рассуждениях есть: когда там еще пенсия – о-го-го, да и размер ее – копеечный. Лучше уж сейчас не злить босса лишними вопросами, а постараться заработать больше. Пусть и «в конверте». Беды начинаются, когда приходится взять больничный, декретный отпуск, оформить пенсию... Но локти кусать поздно – все льготы будут начислены на основе того минимума, что значился в официальной зарплатной ведомости.

На этом все и держится. Когда несколько лет назад прави-



ФОТО: ВЕСТИНИ РОССИА

тельство с большим трудом пошло на снижение единого социального налога, предполагалось, что именно это позволит снизить объем «серых» зарплат. Как показала практика – не помогло. По крайней мере, в тех масштабах, что задумывали. Зачем работодателю выходить из «полушрама», если его отработанный вкупе с понижением ставки ЕСН приносит ощутимую прибыль? Необходим иной стимул, но в каком виде? Дальнейшее снижение ставки налога – невольная роскошь для государства. Как быть? Возникла надежда на бурное развитие услуг кредитования: чем больше размер официальной зарплат, тем больше шансов одолжить денег на выгодных условиях. Но и здесь вышла промашка: сейчас получить кредит на весьма приличный холодильник или «плазму» можно с официальным доходом немногим больше прожиточного минимума. Дело в том, что кредитующие организации набирают «кредитные портфели» – в этом их прямая выгода. Был свидетелем примерно такого диалога между девушкой, оформляющей кредит в одном из торговых центров города, и

клиентом, покупающим водонагреватель.

Девушка: – Ваша официальная зарплата – семь тысяч рублей. Есть еще источники доходов?

Клиент: – Конечно, разве на такие деньги проживешь? Это у меня «по белой», а так я еще двадцатку зарабатываю. Только справка никаких, естественно, нет.

Девушка: – Я понимаю. Вам ежемесячно придется погашать кредит на сумму 3500 рублей. Потянете?

Клиент: – Нет вопросов, а можно погасить досрочно, не переплачивая лишних процентов?..

Оба довольны, а насколько зарплата «серая» – никого не волнует.

«Ковровые
бомбардировки»

«Серые» зарплатные схемы наиболее распространены в сфере малого и среднего бизнеса – здесь прибыли и обороты не так велики, как на крупных предприятиях. В Магнитке весь малый и средний бизнес так или иначе завязан с предприятиями Группы Магнитогорского ме-

таллургического комбината. Взять торговлю: ярмарки и рынки во многом проиветают потому, что металлурги и их смежники получают зарплату вовремя и полным рублем. На крупных и средних предприятиях средняя зарплата в разы выше, чем официальная в малом бизнесе.

Потому проблема вывода зарплат из тени в многочисленных средних и мелких фирмах и фирмочках не может не волновать городских власти. В середине прошлого года глава города создал рабочую группу, в которую вошли, помимо чиновников администрации, представители налоговых органов, фонда обязательного медицинского страхования, пенсионного фонда, прокуратуры, государственной инспекции труда.

Затем состоялась череда жестких разговоров с руководителями предприятий, уводящих зарплату «в тень». Вскоре пресс-служба администрации проинформировала горожан: свыше тысячи шестистот организаций и фирм – восемь процентов от числа всех работающих в Магнитке – платят официальную заработную плату работникам ниже прожиточного ми-

нимума, установленного по Челябинской области. По подсчетам специалистов, около 11 тысяч человек получают «серую» зарплату.

И это при том, что налог на доходы физических лиц – главный источник пополнения местного бюджета. После «ковровых бомбардировок» средняя зарплата в «проработанных» организациях превысила уровень областного прожиточного минимума, который в первом квартале прошлого года установлен в размере 3300 рублей на душу населения.

– Легализация заработной платы – кропотливая и напряженная работа, – убеждена руководитель налоговой инспекции по Правобережному району Магнитогорска Елена Скарлыгина. – Махом эту проблему не решить, поскольку здесь сплелись многие объективные и субъективные факторы. Поэтому мы используем так называемое комплексное администрирование – сочетание мер контрольного и предупредительного характера в отношении недобросовестных налогоплательщиков. Наши специалисты ведут мониторинг проблемных предприятий и организаций, полученные данные

анализируем и вырабатываем тактику и стратегию дальнейших действий. Ко всем руководителям предприятий и фирм стараемся найти индивидуальный подход, поскольку интерес у нас общий – строгое следование букве закона.

«Индонезийский
синдром»?

«Серые» зарплаты – не отличительная черта России. Борьба с ними в разных странах отличалась, различия в результате. Как сообщает «Коммерсантъ», в 1990 годах в Индонезии при искоренении «серости» почти не пострадали крупные корпорации, поскольку в их долях затрат на дешевую рабочую силу была крайне низкой. Зато в целом индонезийская промышленность потеряла десять процентов рабочих мест для некавалифицированных рабочих. Многие производства легкой промышленности переместились за рубеж.

По какому пути будут развиваться события у нас? Вариантов несколько, хотя у России, как это часто случается, особый путь, неизвестный остальному миру. В проблеме «серости» переплетены многие беды нашей страны. Одна из них – дешевая рабочая сила. По оценкам некоторых экспертов, ее стоимость только-только достигла уровня «додефолтового» 1998 года. Нет сомнений, что за эти годы бизнес изобрел и внедрил массу схем, позволяющих искусственно занижать фонд зарплаты. И только лишь «ковровыми» разгромами ситуацию радикально не изменить. У бизнеса свой резон: увеличение фонда оплаты труда снижает рентабельность. Это же не торговля – купил подешевле, продал дороже. С другой стороны, мало кто из наемных работников будет удерживать себе жизнь, требуя официальной зарплаты. Соблюдение трудового законодательства в нашей стране контролируется пока очень слабо, а работнику самому надо есть и семью кормить. Зачастую он не знает, что с годами теряет в случае выплата ему «серой» зарплаты. Часто у него просто нет другой работы.

МИХАИЛ СКУРИДИН.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

ООО «САНТЕКЛИТ» РЕАЛИЗУЕТ
РАДИАТОРЫ чугунные МС-140М2
ГИБКАЯ СИСТЕМА СКИДОК
ТРУБЫ ЧК, ЖБ и фасонные части

Челябинск, тел. (351) 262-27-48
262-31-62
262-31-63

**Электрогазосварочное
ОБОРУДОВАНИЕ**
genlit@mail.ru
ural-energy.ru

Сварочные аппараты, электроды
Сварочный кабель, Аппарат
Резак, горелка (сварочные аппараты)
Газовый регулятор
Маслобензин
Газовые трубы
Сварочные электроды
Шлифовальные диски, шлифовальные
шкурки
Линейки, угольники
Линейки, угольники
Материалы в Магнитке

Район «Стальной» пр. Металлургов, 17
Тел. (351) 278-74-73, тел./факс (351) 268-41-76

ЮжУралАккумулятор
**КУПИМ ОТРАБОТАННЫЕ
АККУМУЛЯТОРЫ**

• Частным лицам: все условия
• Предприятиям: документы для экологии

г. Челябинск, 1-я ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ, 17
Тел. (351) 262-13-84, 262-08-39

**Внимание! Члены
ГСК 15 «Спутник»!**

29 марта
в СПТУ-104
состоится
отчетно-выборная
конференция.

Регистрация
в 10.00
по пропускам.

Инициативная группа.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!
Людмилу Александровну
ДЕМИНУ и Владимира
Константиновича
ДУНАЕВА с юбилеем!

Желаем доброго здоровья,
неиссякаемой энергии,
семейного счастья,
оптимизма
и прекрасного настроения!

Администрация, персонал
и совет старателей
ООО «МРК-Защитные покрытия»

На правах рекламы

**В Магнитогорске
принимают вклады под
20 процентов годовых!**

**А в Миассе и Челябинске
и того больше!**

В последнее время многие банки, поняв, что у населения накопились значительные денежные средства, развернули настоящую битву за деньги вкладчиков, обещая все более заманчивые проценты по вкладам. Самая высокая ставка на сегодня достигает 15 процентов годовых. Но есть предложения и куда более выгодные. В конце прошлого года в Магнитогорске открылось кредитное учреждение «СОЮЗКРЕДИТ», принимающее денежные вклады от населения под 18 процентов. Причем эта ставка выбрана в качестве минимальной, а сроки не лимитированы и по желанию клиента могут составлять от одного до 12 месяцев. По временной акции отменены штрафы за досрочное снятие денег со счета, проценты начисляются ежедневно, а при долгосрочных вкладах введена ежемесячная капитализация. Но самым выгодным на сегодня вкладом является «ПЕНСИОННЫЙ» на три года, с ежегодной капитализацией под 20 процентов годовых. Видимо, конкуренция заставляет кредитные учреждения бороться за каждого вкладчика, поэтому банки предлагают все более выгодные варианты по вкладам, но делают это с одновременным ужесточением процентных ставок по кредитам. Кредиты уже начинают дорожать, ведь собственные средства финансовых учреждений вложены в долгосрочные долговые обязательства. Высокий уровень инфляции делает невыгодным кредитование, если речь идет о доступных, недорогих или долгосрочных кредитах, поэтому тенденция роста процентных ставок по вкладам сохранится еще долгое время. В настоящее время по Челябинской области действует более 170-ти кредитных учреждений и филиалов, которые, несмотря на перенасыщенность кредитного рынка, отмечают все возрастающий спрос на кредиты и готовы любыми силами удовлетворить его, в том числе за счет привлечения денежных средств населения. Так, в Челябинске действует кредитный кооператив «Женский деловой центр», который принимает вклады под 22 процента годовых. За 12 лет работы этого кооператива такое повышение процентов по вкладам наблюдалось впервые. Скорее всего, это вызвано повышенной активностью банков, а также их количеством. За три года только в одном Магнитогорске появилось свыше 50-ти новых финансовых учреждений. Но одни из самых больших процентов по вкладам, а соответственно и по кредитам, предлагают в г. Миассе. Кредитное учреждение «Март» предлагает своим вкладчикам 25 процентов годовых на долгосрочные вклады. Вопрос доверия финансовым учреждениям стоит уже не так остро, как восемь лет назад. Да и накопления появились у населения не так давно. Все это говорит об относительной стабильности российской экономики во многом благодаря действующему правительству, которое стоит на страже интересов народа. Доверие к власти помогает наладить взаимоотношения народа с бизнесом, надеется, что и бизнес пойдет ему навстречу, не только кредитно-финансовый, но и работающий в других сферах. Для тех, кто заинтересовала наша информация, оставляем адрес кредитного потребительского кооператива граждан «СОЮЗКРЕДИТ», работающего в г. Магнитогорске: ул. Советской Армии, 29, тел. 8(3519) 43-10-61. Здесь вы можете получить информацию и о других кредитных учреждениях Челябинской области.

пер. Ленинградский, 30
(остановка ГорГаз) 214-770
WWW.MNGOROD.RU

Наш Город

Построй свой Дом в Нашем Городе!

ПРЕДЛАГАЕМ КВАРТИРЫ ОТ ЗАСТРОЙЩИКА:

10 - этажный панельный дом в 140 микрорайоне	16 - этажный кирпичный дом в 135 микрорайоне
1 к.кв. Собщ.=41,5 кв.м. 1330 т.р.	1 к.кв. Собщ.=32,34 кв.м. 1310 т.р.
2 к.кв. Собщ.=57,9 кв.м. 1855 т.р.	1 к.кв. Собщ.=35,02 кв.м. 1415 т.р.
2 к.кв. Собщ.=58,7 кв.м. 1880 т.р.	1 к.кв. Собщ.=38,23 кв.м. 1545 т.р.
2 к.кв. Собщ.=65,5 кв.м. 2095 т.р.	2 к.кв. Собщ.=46,6 кв.м. 1880 т.р.
2 к.кв. Собщ.=66,5 кв.м. 2130 т.р.	2 к.кв. Собщ.=47,36 кв.м. 1910 т.р.
2 к.кв. Собщ.=81,5 кв.м. 2600 т.р.	2 к.кв. Собщ.=51,2 кв.м. 2065 т.р.*
3 к.кв. Собщ.=78,0 кв.м. 2500 т.р.	

Первый взнос 50%;
рассрочка до 24 месяцев;
фиксирование выплаченной стоимости.

Ипотека.
Рассрочка до 12 месяцев.
Скидка при 100%-й оплате.
Фиксирование выплаченной стоимости.

* ВСЕ ЦЕНЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ НА МАРТ 2008 Г.

«Атторней»

Правовая помощь в области гражданских, семейных, жилищных, арбитражных и иных правоотношений.

Комплексное абонентское обслуживание юридических лиц (от регистрации до ликвидации).

Представительство в суде, исполнительное производство.

Бесплатные консультации.

Ул. Калинина, 77, каб. 115. Тел.: (3519) 288 - 265, 8-951-43-03-523.

НОУ УЦ СТК «Каскад»

обучает на категорию «В», переводит «С» на «В». Срок 1 месяц

Пр. К. Маркса, 82/2, ул. Ворошилова, 11/1, шк. № 38
Т.: 8-904-810-87-71, 8-919-357-62-05.

НОВОЕ БОЛЬШОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ!

ТОЛЬКО У НАС ДЛЯ ВАС:

- столы разных размеров, цветов, форм;
- стулья, детские стульчики, табуретки;
- и многое другое.

МЦ «Аквилон», пр. Ленина, 87, т. 37-71-24.
Салон «Очень деревянная мебель», 1 этаж.
Работаем с 10.00 до 20.00.

**Наша мебель –
ваш верный выбор!**

ЗАО «Механоремонтный комплекс» ОАО «ММК»

приглашает на работу в летние цехи:

- машинистов кранов;
- слесарей-ремонтников;
- электрогазосварщиков;
- электромонтеров.

По специальностям:

- формовщики;
- выбивальщики отливок;
- обрубщики.

Обучение в цехе.

Обращаться: ул. Кирова, 84а, управление кадров ОАО «ММК», 415 кабинет, с 9.00 до 15.00. Телефон 24-04-55.

**ПОКУПАЕМ
АКЦИИ
ДОРОГО**

Выезд на дом,
быстрое оформление,
немедленный расчет

Т. 49-29-78.