

Встреча без галстуков

В пятёрке лидеров страны



Евгений Рухмалёв

В крупном дочернем обществе комбината необычно отметили Всемирный день действий за достойный труд

Во Всемирный день действий за достойный труд профсоюзные и молодежные активисты компании «ММК-МЕТИЗ» провели встречу с директором предприятия Александром Мухиным и начальником управления персонала и социальных программ Олегом Парфиловым.

Всемирный день действий за достойный труд в мире отмечают двенадцатый год. Можно сказать, это собрат первомайского международного дня труда: организаторы – те же профсоюзы, цель – то же объединение трудящихся всех стран, практический посыл – та же борьба за достойную заработную плату, улучшение условий труда, рабочие места для молодежи и достойное пенсионное обеспечение для ветеранов. В реальности же для «ММК-МЕТИЗ» вопросы эти носят чисто теоретический характер, поскольку и «метизка», и «калибровка», входящие в Группу компаний Магнитогорского металлургического комбината, являются предприятиями высокой социальной ответственности.

Возможностью лишний раз встретиться с руководителем компании коллектив пользуется весьма активно. Выбранный формат – встреча без галстуков, чтобы беседа была максимально искренней. Александр Мухин тут же снял с себя галстук под аплодисменты зала. Форма общения – вопрос-ответ. Не секрет, что работой на «ММК-МЕТИЗ» дорожат: несколько лет предприятие входит в пятёрку лидеров по уровню заработной платы среди предприятий горно-металлургического комплекса Челябинской области. В соответствии с коллективным договором предприятия, зарплата ежегодно индексируется, исключением не стал и текущий год, когда в июле тарифные ставки выросли на пять процентов. За два с половиной года уровень доходов заводчан вырос более чем на одиннадцать процентов при инфляции за тот же период чуть более восьми процентов. Потому первый же вопрос касался перспектив развития компании на ближайшие годы.

– Сегодня предприятие развивается в соответствии с инвестиционной программой, принятой в 2017 году и рассчитанной до 2020 года, – говорит директор «ММК-МЕТИЗ» Александр Мухин. – В рамках программы запущен полностью модернизированный комплекс производства высокоуглеродистой проволоки и канатов, сейчас приблизились к пусконаладочным работам линии калиброванного проката и крепежа – достаточно серьезные финансовые вложения были сделаны, продолжаем реконструкцию. Совершенствуем процесс по отжигу металла, в начале следующего года будем строить новый комплекс по отжигу калиброванного проката. Словом, в первом квартале будущего года программу заканчиваем, но останавливаться не собираемся: на столе лежит новая инвестиционная программа, рассчитанная до 2025 года.

Надеемся, в её планировании примет участие и коллектив предприятия, все идеи будут учтены при её внедрении. Основа новой программы – импортозамещение и завоевание твёрдых нишевых позиций на рынке инновационных видов продукции.

– Как реконструкция может повлиять на улучшение условий труда работников подразделений «ММК-МЕТИЗ»? – задают вопрос участники встречи.

– Провели модернизацию 211 рабочих мест, из них прошли аттестацию 148, совершенно точно как минимум по одному из факторов, влияющих на здоровье и самочувствие работников метизно-калибровочных предприятий, получили положительные результаты. В частности, на 24 рабочих местах класс вредности был снижен с третьего до второго, – отчитывается Александр Алексеевич. – Кроме ввода нового оборудования, заботимся о бытовых условиях: полностью модернизировали три корпуса производства проволоки и крепежа – заменили остекление, сделали вентиляцию, с помощью светодиодных ламп привели к нормативным показателям освещённость. На трёх участках производства крепежа провели модернизацию в сталепроволочном производстве. Немало сделали для улучшения санитарно-бытовых условий: провели ремонты в душевых, административно-бытовом комплексе, по-прежнему серьёзные деньги вкладываем в медицинские, профессиональные осмотры, оздоровление наших сотрудников.

– Входят ли в инвестиционную программу мероприятия по улучшению инфраструктуры на метизной площадке?

– Буквально месяц назад закончен ремонт автодороги, завод вложил в это серьёзные средства, облагородили территорию вокруг Дворца культуры метизников – новый асфальт, бордюры. Получили одобрение городской администрации на создание в районе левобережного стадиона парковки в связи, в том числе, с переездом к нам калибровочной площадки, в ноябре приступаем к работам. В будущем году займёмся благоустройством внутри-заводской территории, в том числе пешеходными дорожками, зелёными насаждениями, клумбами, чтобы всё вокруг радовало глаз.

– Вопрос о социальной политике: сколько путей в санатории и профилактории запланировано на будущий год и останется ли в целом соцпакет на том же уровне, что и сегодня?

– Не собираемся его урезать. Совершенно точно, расходы на социальные вопросы в бюджете будущего года запланированы на уровне более 151 миллиона рублей – хватит и на путёвки, и на оздоровление. Все, кто захочет отдохнуть в санаториях или отправить детей в детские оздоровительные центры, смогут это сделать. Остальные социальные статьи также будут как минимум сохранены, а вообще планируем



Александр Мухин

Челябинской области по сравнению с другими регионами страны и необходимости в связи с этим повышения уровня жизни людей. «ММК-МЕТИЗ» по уровню зарплаты сегодня на пятом месте из 36 предприятий горно-металлургического комплекса области. Планируете ли приблизить предприятие к лидерским позициям?

– В тройку войдём – точно (аплодисменты коллектива). Если серьёзно, уровень зарплаты и её рост зависит прежде всего от увеличения производительности труда, так что всё в наших руках. В июле прошла индексация тарифов на пять процентов, в связи с ростом производительности труда реальный рост её составил семь процентов, на следующий год повышение тарифов также заложено на уровне пяти процентов. Сегодня средняя зарплата на предприятии составляет 51140 рублей, в сравнении с другими регионами выглядит более чем достойно: среди метизно-калибровочных площадок трёх лидеров металлургии – ММК, Северстали и Новолипецкого меткомбината – зарплаты одинаковы, разница буквально сто рублей в ту или иную сторону. Ближайших же соседей заметно обгоняем: на том же Белорецком металлургическом комбинате заработная плата меньше минимум на треть.

– Много души было вложено в ремонт поликлиники предприятия, но нет докторов, а без поликлиники существовать невозможно.

– Провели встречу с руководством Центральной клинической медико-санитарной части, договорились о том, что поликлиника, безусловно, необходима, в ней будет работать центр профосмотров и одновременно осуществляться приём работников докторами, начнутся они с нового года, когда в поликлинику придут новые врачи из медсанчасти, – объяснил Олег Парфилов.

Директор «ММК-МЕТИЗ» Александр Мухин поблагодарил собравшихся за активную жизненную позицию, во многом помогающую в решении производственных вопросов предприятия. Завершили профактивисты «ММК-МЕТИЗА» Всемирный день действий за достойный труд ярким танцевальным флешмобом, видеозапись которого не только появится на сайте предприятия, но и будет отправлена в федерацию профсоюзов для участия в конкурсе.



Олег Парфилов

Рита Давлетшина

Документооборот

Успешный опыт

На состоявшемся недавно российском межотраслевом саммите «Промышленность 4.0: Цифровой завод» ООО «ММК-Информсервис» (входит в Группу компаний Магнитогорского металлургического комбината) представило уникальную систему электронного документооборота собственной разработки.

Система, спроектированная и реализованная отделом корпоративных разработок ООО «ММК-Информсервис», была успешно внедрена в Группе ПАО «ММК». Система электронного документооборота позволяет автоматизировать весь спектр задач по работе с документами – создание, согласование, подписание, выдачу поручений и контроль их исполнения. Разработка помогает ускорить информационные потоки на предприятии, организовать единое информационное пространство, экономить рабочее время сотрудников. Её основными преимуществами являются простота, интуитивно понятный интерфейс, высокое быстродействие, возможность работы с мобильных устройств в любой точке мира. В ходе разработки системы применены инновационные подходы к формированию интерфейса и алгоритмов работы системы.

Уникальные характеристики системы позволили достичь радикального упрощения и ускорения документооборота и деловых коммуникаций, что привело к изменению эмоционального фона работы сотрудников от состояния «мне нужно найти время и заставить себя поработать в системе» к состоянию «мне хочется удобно и быстро решить свои задачи, работая в системе».

В настоящее время система электронного документооборота используется в 34 организациях Группы ПАО «ММК», в ней работают более девяти тысяч сотрудников. В системе создано более пяти миллионов документов и выдано более шести миллионов задач и поручений. Система постоянно совершенствуется в соответствии с запросами пользователей и удостоилась большого числа положительных отзывов сотрудников и руководителей Группы ПАО «ММК». Благодаря ей они получили значительную экономию рабочего времени, в связи с чем был отмечен серьёзный экономический эффект.

Инновационные подходы в автоматизации и цифровизации документооборота в Группе компаний ПАО «ММК» вызвали широкий интерес участников российского межотраслевого саммита «Промышленность 4.0: Цифровой завод» и высокую оценку экспертов. ООО «ММК-Информсервис» презентовало коммерческую версию системы, названную «Атач» в честь прежнего названия горы Магнитной. Коммерческую версию компания готова предложить для продажи всем заинтересованным сторонам.

Саммит «Промышленность 4.0: Цифровой завод» проходил в Москве при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Он стал межотраслевой площадкой для диалога представителей промышленности и профессионалов отрасли информационных технологий и оборудования, государственных структур и экспертного сообщества. В саммите приняли участие представители крупнейших компаний нефтегазового сектора, металлургической и горнодобывающей промышленности, IT-индустрии.

День призывника

Финал — в воинской части

В Магнитогорских школах идут традиционные для этого времени года социально-патриотические акции «День призывника».

На днях такое мероприятие состоялось в школе № 32 Орджоникидзевого района, сообщает пресс-служба городской администрации.

Организаторами являются управление образования администрации города и городской совет ветеранов. Мероприятие проходит два раза в год – перед началом осеннего и весеннего призыва. В актовом зале школы состоялась торжественная часть. К собравшимся обратился заместитель председателя городского совета ветеранов Василий Муrowицкий.

«От имени городского совета ветеранов сердечно поздравляю вас с днем призывника! – сказал Василий Муrowицкий. – Уверен, все школы, которые принимают участие в сегодняшних состязаниях, покажут высокие результаты, а призовые места займут самые лучшие».

Затем команды разошлись по различным площадкам, на которых показали свою ловкость, выносливость и умение обращаться с оружием. Ребята продемонстрировали умения в надевании бронежилета, каски и шлема, стрельбе по падающим мишеням и воздушным шарам, переноске раненого, упражнениях на пресс, разборку и сборку оружия, снаряжение магазина патронами, надевание противогаса и жим гири.

Три лучшие команды попали в финал. Следующее мероприятие пройдёт на базе воинской части. Завтра «День призывника» состоится в школе № 39 Правобережного района и 23 октября – в школе № 23 Ленинского района.