

Обмен опытом



© Дмитрий Рухманов

Нет предела совершенству

В Магнитогорске прошёл семинар-совещание руководителей и специалистов ремонтных служб предприятий горно-металлургической отрасли

Окончание.
Начало на стр. 1

Большой интерес участников семинара вызвали практические наработки коллег, то, что можно не только услышать, но и увидеть.

Так, представители компаний-поставщиков смазки и инструмента показали современные решения и технологии, увеличивающие надёжность оборудования. А гости из Санкт-Петербурга продемонстрировали современное электроизмерительное оборудование и приборы неразрушающего контроля, можно сказать – технику будущего. Система ранней диагностики работает в диапазоне от двадцати до ста килогерц и позволяет выявить наличие дефектов в механике гораздо раньше, чем тепловизоры или виброанализаторы.

Семинар проходил в форме дискуссии. Участники обсуждали выступления докладчиков, задавали вопросы и главное – получали исчерпывающие ответы.

На следующий день гости отправились на промплощадку ММК, где подобно ознакомились с работой подразделений Объединённой сервисной компании и Механоремонтного комплекса, ответственных за ремонт и техническое обслуживание оборудования ММК.

Сейчас в ремонтных подразделениях комбината активно внедряют инструменты системы бережливого производства. Она направлена на

непрерывное совершенствование деятельности предприятия и, как итог, – на достижение долгосрочной конкурентоспособности. В основе бережливого производства два ключевых понятия: обеспечение высокого качества выпускаемой продукции, а также устранение и предотвращение потерь при транспортировке, из-за излишних запасов, из-за дефектов и необходимости переделки готовой продукции.

Участники семинара получили возможность побывать в различных подразделениях комбината: в доменном цехе, на стане «5000», в ЛПЦ-11, где расположен комплекс холодной прокатки стан «2000», в ЦРМО-3 и на производстве металла с покрытием.

Во время экскурсии гости то и дело берутся за смартфоны: объектов, достойных снимка, хоть отбавляй, некоторые процессы снимают на видео, чтобы, вернувшись на родное предприятие, показать коллегам

Ну и, конечно же, множество вопросов к экскурсоводу – начальнику смены Андрею Кузьмину.

– Производство металла с покрытием считается на ММК флагманским по внедрению различных инноваций, наряду с «молодыми»

цехами – ЛПЦ-9 и ЛПЦ-11. Так что нам есть что показать гостям. По-знайомили коллег с технологией производства, показали, как внедряем проект «Бережливое производство», систему 5С по эффективной организации рабочего места, – объяснил Андрей Валерьевич. – В основном коллег с других предприятий интересует технологическая цепочка, инструменты бережливого производства, которые сейчас внедряют на многих предприятиях страны. Считаю, такие семинары важны и для нас тоже, ведь в ходе общения мы получаем новые знания, которые впоследствии сможем применить на практике. Metallurgy не стоит на месте. За последнее время эта отрасль шагнула далеко вперёд и, чтобы быть в курсе новых тенденций и технологий, нужно обмениваться опытом.

Главный специалист по планированию и комплектации фабрики рудоподготовки и обогащения Никита Задорожный приехал в Магнитогорск из города Рудный. На семинаре он представляет крупнейшее казахстанское предприятие по добыче и обогащению железных руд – Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение.

– В школах по обмену опытом и семинарах участвую регулярно, побывал в Москве, Астане (ныне Нур-Султане), Железногорске, а теперь вот и в Магнитогорске. Встретили радушно, уровень организации мероприятия очень

высок, – поделился впечатлениями Никита Задорожный. – Тематика семинара актуальна для нашего предприятия: проблематика и развитие системы ТОиР, эффективность использования оборудования, сокращение времени ремонтных работ. По сути, все предприятия горнодобывающей и металлургической отраслей сталкиваются с одними и теми же проблемами, но где-то их решают быстрее, где-то медленнее. Поэтому интересно сравнить.

Главный консультант казанской компании «Лин Коучинг» Владимир Киришкин то и дело щёлкает камерой телефона. Фотографии войдут в итоговый отчёт после поездки и помогут в работе коллегам, объясняет он.

– Мне, как консультанту, важно понять главную проблему отрасли в настоящее время, и в этом плане ожидания от семинара оправдались полностью, – признаётся Владимир. – Собран очень сильный состав участников, интересные доклады от представителей ведущих металлургических предприятий страны. Понимаю, насколько сложно управлять крупными холдингами, но вижу, что, к примеру, руководство ММК справляется с этим успешно. Во время экскурсии по цеху отметил, что внедрены системы 4С, 5С, 6С, касающиеся эффективной подготовки рабочих мест.

Технический директор Днепропетровского металлургического комбината Юрий Волошин на Урале побывал впервые. Сложная поли-

тическая обстановка на Украине не располагает к частым поездкам, признаётся он, но для семинара сделал исключение.

– Цех впечатлил: чистый, аккуратный, – отметил Волошин. – Наше предприятие в плане организации ТОиР отстаёт от ММК. В последние годы у нас сменилось несколько собственников. Это тормозило развитие, и вот сейчас стараемся наверстать упущенное. Опыт коллег в этом плане очень помогает. Когда варишься в собственном соку, не замечаешь промахов и повторяешь те же ошибки. Поэтому общение с представителями других предприятий необходимо. Сейчас занимаюсь развитием диагностики оборудования и во время докладов получил немало ценной информации, которую смогу применить на своём комбинате.

Вячеслав Шумилов – главный специалист отдела главного механика Трубной металлургической компании – в семинарах и в школах по обмену опытом участвует не первый год. Считаю, что изучение опыта коллег-конкурентов необходимо для успешного развития предприятия, на котором он работает.

– Стараюсь отслеживать основные тренды и направления, появляющиеся в металлургической отрасли, и использовать их в своей работе, – объясняет он. – Как правило, лидерами считаются «большие металлургии» – Магнитка, Северсталь, Липецк. То, что происходит у них сегодня, завтра будет происходить везде. Послушав доклады коллег, я понял, что во многих вопросах наша компания идёт в ногу с ведущими предприятиями страны.

После экскурсии на ММК участников конференции ждал обед и небольшой отдых, а затем они вновь вернулись к выступлениям, докладом и обсуждениям. Завершением двухдневного мероприятия стало итоговое заседание.

Елена Брызгалина