

Иван СЕНИЧЕВ: «НА ОТДЫХ — ЗА ЗДОРОВЬЕМ»

Слухи о том, что «социальная» карта будет обналечена, распространяются среди трудящихся комбината со скоростью света. Ходят и другие разговоры: мол, руководство совместно с профсоюзным комитетом ввело новые льготы на отдых.

Чтобы развеять все сомнения, на вопросы корреспондента «Магнитогорского металла» согласился ответить заместитель начальника управления персонала ОАО «ММК» Иван СЕНИЧЕВ.



— Какие льготы администрация комбината совместно с профсоюзом подготовила для работников ММК к открытию весенне-летнего сезона?

— Это связано не только с открытием сезона массового отдыха. Все работники основных цехов и подразделений комбината со стажем более года получили пластиковые «социальные» карты. На них каждому перечислено по 7 000 рублей. Сумма рассчитана на помощь для приобретения путевок в санаторные учреждения, которые содержит ММК. С нынешнего года все виды путевок реализуются по полной стоимости. Но сегодня мы сделали так, чтобы работнику было выгодно отдохнуть, используя «социальную» карточку, с полным курсом оздоровления. Придя с ней в отдел реализации путевок, трудящиеся, в основном, выбирают что подешевле и отправляются отдыхать на несколько дней без лечения. Теперь выгоднее купить в тот же санаторий «Юбилейный» путевку с лечебными процедурами.

К примеру, вы желаете отдохнуть с полным курсом лечения по путевке на 21 день. Такой вид отдыха обойдется почти в 13 000 рублей. То есть к вашей «социальной» карточке надо доплатить пять с небольшим тысяч рублей. Но администрация комбината совместно с профсоюзом подписала новое постановление об очередных льготах трудящимся. Утверждены



льготы на апрель-май. Отныне часть суммы, которую нужно доплатить работнику ММК, оплатит профсоюзный комитет — около 25 процентов от полной стоимости путевки. В данном примере с учетом «социальной» карточки работнику потребуются доплатить примерно две с половиной тысячи рублей. Зато преимуществами по сравнению с обыкновенной путевкой без лечения на 12 дней вполне очевидны: и дольше отдохнут люди, и лучше подлечатся.

— Это связано с необходимостью загружать лечебную часть санатория?

— И с этим тоже. Сегодня лечебная часть не загружена, уникальное медицинское оборудование периодически простаивает. Многие работники комбината стали экономить на здоровье и неохотно берут путевки с полным медицинским обследованием. Но здоровье дороже. Поэтому и руководство ММК, и профком пошли навстречу людям, утвердив эти льготы.

— Какие еще приятные нововведения для металлургов?

— Хорошая новость пришла в наступившем году. Путевки с лечебным курсом, которые мы приобретали в минувшем году, Фонд социального страхования принимал к зачету только с максимальным заездом на 21 день. На меньшее количество дней суммы в зачет не шли. В наступившем году по Фонду социального страхования произошли изменения: теперь принимаются к зачету путевки с лечением от 14 дней. Это еще один плюс работникам ММК. Мы с учетом новых обстоятельств подготовили таблицу льготных путевок, по которой трудящиеся смогут ориентироваться, куда и на какое количество дней съездить отдохнуть и попра-

вить здоровье. Выгода ощутимая.

Появилось и другое направление. Многие, наверно, помнят, что в прошлом году мы с Фондом социального страхования провели акцию по бесплатному отдыху трудящихся в рамках закона об обязательном медицинском страховании от несчастных случаев. ММК отчисляет с фонда оплаты

труда 2,1 процента. В доли процентов фонд социального страхования разрешил, согласно закону, оставить тем предприятиям, которые имеют свою социальную базу, и потратить эти средства на отдых трудящихся, чья работа относится к группам риска. Список таких работников и очередность их отдыха существует. Такая практика сохраняется и в этом году. С апреля фонд социального страхования разрешил повторить эту акцию. Отдыхать поедут уже другие люди. Никаких злоупотреблений не будет, а свою пластиковую карту такие работники могут потратить на отдых жены или детей. Разрядка по группам риска уже есть в цеховых комитетах. Но такие путевки будут выдавать на апрель-май и сентябрь-октябрь.



— Многие надеются, что «непопулярность» этих карточек повлияет на руководство комбината и в конечном итоге они будут обналечены, а поэтому не торопятся приобретать путевки. Что вы можете сказать?

— Да. Кто-то их отложил на черный день, кто-то — до следующего года. Одни вовсе лечат зубы, другие надеются, что когда-нибудь эти карточ-

ки разрешат обналечить. Могут лишь сказать: обналечение «социальных» карт ни в этом,

ни в следующем году не предусмотрено. На комбинате их вводили с целью отдыха и оздоровления. То есть «социальная» карточка носит целевой характер, и ее деньги на другие цели потрачены быть не могут.

— Введение некоторых льгот по санаторно-курортным путевкам не усложнит процедуру их оформления?

— На ММК действует система цеховых комитетов, через которую все решения, постановления администрации предприятия доводятся до трудового коллектива. И процедура приобретения путевок сильно не изменилась, и каждый работник знает, каким образом она действует. Если возникнут какие-то вопросы, то более подробно можно узнать обо всем у председателей цехкомов. В случае с путевкой на 21 день с полным курсом лечения надо оформить только льготу в профсоюзном комитете и заполнить соответствующие документы. Никаких сложностей и бумажной волокиты не ожидается. Единственное — надо будет более подробно заполнить курортную карту, чтобы работнику назначили тот курс медицинских услуг, который ему действительно нужен по состоянию здоровья. Перечень медицинских услуг большой, функционируют два лечебных корпуса. Добро пожаловать в санаторий «Юбилейный».

— Помимо услуг по отдыху и лечению

зубов что-то можно оплачивать «социальной» картой в ближайшем будущем?

— Планируется разрешить оплату некоторых услуг работникам ММК, проходящим лечение в нашей

медсанчасти. Сейчас существует перечень услуг, который каждый человек вправе получить бесплатно. Эти услуги проходят по линии Фонда обязательного медицинского страхования. Но есть и такие, которые не входят в перечень: прохождение обследований, диагностика, некоторые виды операций, косметические услуги... Есть например, палаты повышенной комфортности. Это ФОМС оплатить не сможет. Если кто-то нуждается в спокойном одиночном лечении, он может выбрать себе палату. Но это платная услуга. Сейчас мы прорабатываем медицинское расширение услуг по «социальной» карточке и обо всех изменениях сообщим дополнительно.

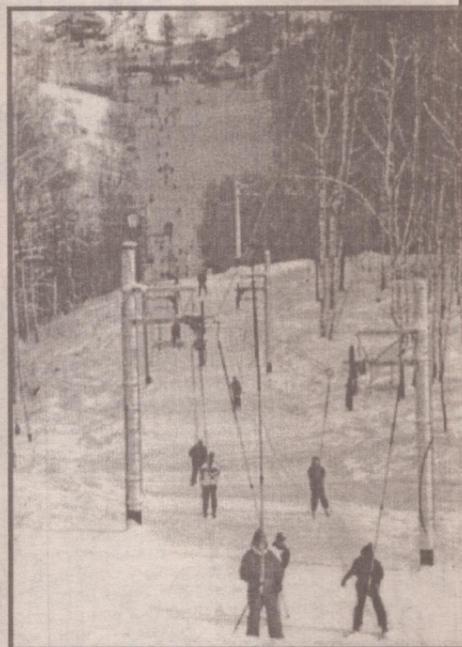
— А можно ли этой картой воспользоваться в других санаториях и домах от-

дыха в пределах Челябинской области?

— «Социальную» карту наше предприятие разработало для своих работников. Это самая настоящая льгота. Никакое другое предприятие так не заботится о трудящихся, создав мощную социальную сферу. Согласитесь, нелогично давать льготу работнику, чтобы он за средства предприятия поехал отдыхать в другие учреждения страны. Да, мы предоставляем льготы, но с условием: металлурги и их семьи будут отдыхать в санаторных учреждениях ММК. То есть предприятие поощряет и работников, и свою социальную базу. Если кто-то пожелает еще где-то отдохнуть, то для отпуска можно отложить необходимую сумму. Тем более зарплата на ММК — одна из самых высоких в отрасли, и имеет, несмотря на экономические трудности, тенденцию к увеличению.

— Не получится так, что все хлынут отдыхать именно в летние месяцы, и комбинатовские учреждения отдыха и лечения не смогут вместить всех желающих?

— Всегда находятся чрезмерно «ушлые» люди, которые не «грузятся» различными проблемами, а находят оригинальные спосо-



бы отдыха. Получив социальную карточку, они в преддверии массового праздника — 70-летия ММК, заранее пытаются на два-три дня забронировать несколько номеров на всю семью и родственников. Такие «номера» не пройдут. Приоритетным видом отдыха в летние месяцы будут, конечно, заезды по многодневным путевкам.

— Будет ли меняться в сторону удорожания стоимость путевок?

— Это трудно прогнозировать. Сейчас утверждены цены на апрель и май. А что будет дальше, не знает никто. Если никаких обвалов в экономике не произойдет, то цены останутся примерно в тех же пределах.

— Распространяются ли льготы профсоюзов и услуги по «социальной» карте на работников дочерних обществ?

— Льготы профсоюзов распространяются на всех работников ММК и дочерних обществ. Наш профсоюзный комитет един для всех. А что касается «социальной» карты, то она предназначена только для работников ММК. Дочерние общества пока наблюдают со стороны и в этой системе не участвуют.

— Среди трудящихся бытует мнение, что «социальные» карты только для рабочих, а низшее и среднее звено руководителей шикуют без всяких карточек...

— У руководителей тоже есть «социальная» карта, на которую начислены те же 7 000 рублей. Разработана программа оздоровления. Я только что воспользовался «социальной» карточкой — отдохнул и полегил в санаторий «Юбилейном».

Полная стоимость санаторно-курортных путевок и частичная оплата их работниками ММК за счет средств социального страхования

АПРЕЛЬ-МАЙ

УЧРЕЖДЕНИЕ	ДНИ	ПОЛНАЯ СТОИМОСТЬ	ДОПЛАТА РАБОТНИКОМ
«Юбилейный»	21	12 600	2600
«Юбилейный»	18	10 800	2160
«Юбилейный»	15	9 000	1800
«Металлург»	21	11 290	2260
«Металлург» (мать и дитя)	18	18 385	5500
«Южный»	21	7100	100
«Южный»	18	6100	0
«Южный»	16	5410	0
«Южный»	14	4750	0

Примечание: Утвержденная плата работником ОАО «ММК» действует только при расчете за путевку «социальной» картой в сумме не менее 7 000 рублей в санаторий «Юбилейный», санаторий «Металлург» и санаторий-профилакторий «Южный». Доплату за путевку работник ОАО «ММК» может произвести «кредитной» картой, наличными или в счет заработной платы.