

Информационный
выпуск газеты
«Магнитогорский металл»
и
профсоюзного комитета
ОАО «ММК»

ЕДИНЕНИЕ



Вместе — дружная семья!

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Ежегодно с 1997 года профком проводит конкурс между производствами и цехами на лучшую семью металлурга. Семья — победительница конкурса — представляет наш город и металлургический комбинат на всероссийском конкурсе «Семья металлурга», который проводит Центральный совет горно-металлургического профсоюза России в Москве.

Стало уже доброй традицией, что семьи, представляющие на отраслевом конкурсе ММК, получают призовые места. Можно назвать семьи Касалинских, Пелих, Шушковых, Егоровых, Логиновых, Климановых, Комаровых. Не стало исключением и недавнее успешное выступление семьи Поповых: Дмитрия, Юлии и их пятилетней дочки Ксюши. Поповы первенствовали практически во всех конкурсах, которых было немало: «Визитная карточка», выставка семейных стенгазет, «Поделись мастерской Деда Мороза», «В гостях у Снежной королевы», конкурс карнавальных костюмов, спортивная эстафета. Наши земляки награждены дипломами, Почетными грамотами, памятным подарком и признаны одной из лучших семей металлургов в отрасли. К конкурсу Поповых готовили все бывшие победители: помогли с костюмами, каждый давал свой совет. Можно сказать, что победу Поповы одержали «всем комбинатом».

14 февраля клубу семей металлургов «Вместе», созданному при поддержке профсоюзного комитета ОАО «ММК» и Дворца культуры и техники, исполнился год. Днем открытия клуба не случайно был выбран день всех влюбленных, ведь как ни крути, а семья начинается с любви. Сама же идея создания семейного клуба родилась давно. Как говорит сегодня участница семейного клуба, на протяжении шести лет ежегодных подготовок к отраслевым конкурсам они сдружились, и получилась одна большая дружная семья.

Сегодня семейный клуб состоит из 30 семей, являющихся его почетными членами. Это не только победители отраслевого и общекорпоративных конкурсов «Семья металлургов», но и финалисты, которые занимали призовые места. Состав клуба постоянно увеличивается. Создан совет клуба — восемь человек, выбран председателем — работница дирекции по информационным технологиям Ольга Кузнецова. В совет входят только победители отраслевого конкурса «Семья металлургов» в Москве.

Девиз клуба:

*В семейном клубе будем жить,
Смеяться, петь и не тужить.
Бода наступит если,
Продолевем вместе.*

Цели и задачи клуба — совместная творческая деятельность, способствующая развитию дарований его участников, освоение и создание культурных ценностей, получение актуальной информации, знаний, полезных навыков в различных областях общественной, семейной жизни, в области культуры, здорового образа жизни, организации досуга и отдыха. В клубе работают психологи, консультанты, которые окажут помощь, если в семье возникнут сложности. По словам семей-участников, клуб является своеобразной частичкой их семейного очага. Это отличная возможность пообщаться, найти новых друзей. Есть молодые семьи, которые приехали на комбинат по распределению, и не все имеют здесь родных и близких.

На протяжении прошлого года состоялось 12 встреч клуба. В основном они проходили на базе Дворца культуры и техники, были выезд за город в оздоровительный центр «Уральские зори», походы в театр и боулинг-центр, в аквапарк состоялся водноспортивный праздник. Последняя встреча завершилась праздничным карнавалом, где подвели итоги работы клуба за год. Каждая встреча клуба напоминает настоящий праздник, где поздравляют именинников, проходят выставки, конкурсы, фотоконкурсы. Стать членами семейного клуба «Вместе» могут все желающие. Телефон 24-11-22.

Сергей АЛЕКСАНДРОВ.



Полмиллиарда от доменщиков

Пятьсот миллионов тонн чугуна — труд многих поколений металлургов

Выпуск первого чугуна Магнитки 1 февраля 1932 года определил главный день в истории металлургического гиганта. Для коллектива доменщиков эта дата вдвойне праздничная — рождение цеха и ММК. Но особое положение ко многому и обязывает. И дело не только в том, что результат их труда — одна из первых «качественных» дистанций на марафонском пути к выпуску готовой продукции. Отсюда, от доменного цеха, как и много лет назад, по-прежнему берёт свое начало лучшие традиции предприятия. Об этом наша беседа с председателем профкома доменного цеха Николаем ГОЛОВИНЫМ.

— Николай Васильевич, традиционно начало февраля в коллективе доменного цеха проходит под знаком праздника. Нынешний год не стал исключением?

— Во всех технологических бригадах прошли торжественные сменно-встречные собрания, поздравили коллектив, в гости к нам приехали артисты Дворца культуры и техники металлургов. Около четырехсот человек — работники цеха со своими семьями — побывали на водноспортивном празднике в аквапарке. Профсоюзный комитет ОАО «ММК» сделал подарок цеху — полностью оплатил трехчасовое пребывание в «Водопаде чудес», выделит призы для участников водных конкурсов и соревнований. Праздник удался в первую очередь потому, что люди пришли в аквапарк с удовольствием и хорошим настроением. На улице минус 24, а с порога аквапарка попали в «лето». Прекрасная возможность провести выходной день — отдохнули, получили заряд здоровья.

— Иными словами, праздник получился «домашний», не ограниченный сугубо деловыми разговорами о трудовых победах. Это тоже одна из традиций?

— В последние годы мы стараемся привнести в цеховое торжество сюрприз, новую «изюминку» — собирались и в атлетическом манеже, на этот раз выбрали поход в аквапарк. А трудовые победы — особая тема. Надвигаемся значимое событие — выдана 25 февраля 500-миллионной тонны магнитогорского чугуна. В России будет зафиксирован первый подобный рубеж, и, конечно, для нас это очень серьезный показатель, венчающий труд многих поколений доменщиков. Определены двадцать участников выпуска — победители соревнования и ветераны. Они составят привычную рабочую бригаду: мастер печи, старший горновой с командой, газощик, электромонтер, слесари. Пятюро из этой юбилейной бригады сегодня на заслуженном отдыхе, но «бывших металлургов» не бывает, и юбилейный выпуск еще раз подтвердит эту истину. Так что и для учащегося нашего базового лицея № 13, которых мы приглашаем на производственный юбилей, этот день станет трудовым крещением.

— Отсюда, как и много лет назад, берут начало лучшие традиции ММК

На торжественном митинге участникам выпуска будут вручены ленты, памятные часы, знаки с юбилейной символикой. И, безусловно, мы выполним одну из главных наших традиций — отдадим дань памяти металлургам, которых сегодня нет с нами и которые внесли достойную лепту в сегодняшнее полмиллиарда тонн. Каждый год мы собираемся у могилы Ивана Харионовича Романова, Юрия Викторовича Яковлева, Анатолия Михайловича Федосюшина, Героев Социалистического Труда Алексея Леонтьевича Шатилина, Василия Дмитриевича Наумкина... В этот день возложим цветы, помним тех, кто очень много сделал для комбината, создал основу его нынешнего процветания.

— В последние годы цех особенно заметно модернизировался...

— Помню, как-то на одном из комсомольских съездов делегат доменщиков Новиков говорил, что от лопаты мы переходим к

логарифмической линейке. А сейчас смело можно развивать эту мысль дальше: линейку мы уже забыли, потому что у нас есть современная компьютерная техника. Доменное производство постоянно совершенствовалось, во все годы руководители и специалисты старались внедрить новшества для улучшения технологии и облегчения условий труда, повышения качества продукции и снижения физических нагрузок. Единственный период — когда была неразбериха в стране, шли перемены, аукнувшиеся застою на производстве, мы оставались на трех работающих доменных печах вместо десяти. Не хватало средств на ремонт. Первую домну, заново отстроенную, пустили в 1998 году. Как она нам была нужна! Тут же оставили десятую, которая находилась в аховом состоянии. А потом одна за другой все восемь работающих печей были обновлены, сейчас их технический потенциал не только поддерживается, но и постоянно повышается.

Трудоёмкость работ на печах заметно сократилась за счет применения новых огнеупорных масс — заливных бетонов... Так повелось, что ремонт каждой печи — это всегда еще один шаг вперед. К примеру, на первой домне была построена совершенно новая система — воздухонагреватели с верхней камерой горения. И традиция сохраняется. Сейчас заканчивается большой ремонт на четвертой домне — с заменой огнеупорной кладки, лещадки. Здесь впервые установлен керамический «стакан» китайского производства для более длительного срока работы металлоприемника.

Руководство комбината уделяет нам много внимания. На всех доменных печах в скором времени будут установлены современные бесконусные загрузочные аппараты фирмы «Паль Вюрт», которые, в отличие от прежних, распределяют сырье и материалы равномерно. Это позволит экономить дорогостоящий кокс, будет способствовать ровному ходу печи. Да и для технологов это хорошая «палочка-выручалочка».

— Доменщики зарабатыва-

ют благополучие городу. Какие социальные гарантии им вы назвали бы в числе основных?

— Сегодня у наших металлургов полная зарплата. И целевая премия по результатам работы за прошлый год выплачена в несколько раз больше, чем прежде. У нас есть горновое, работающие по контракту напрямую с генеральным директором, начальником цеха... Вспомните, раньше велосипед был роскошью, сейчас уже и доменщики ездят на иномарках. Все это и есть результат труда.

В прошлом году было в достатке путевок и в зимний, и в летний периоды, когда люди стараются выехать с семьей и в Абакан, и в Банное, и в санаторий «Металлург». Доменному цеху выделено много бесплатных путевок, по которым оздоровлено большое количество работников. И при покупке путевок — надо отдать должное руководству комбината — металлурги оплачивали лишь треть ее стоимости. При этом еще и профсоюзный комитет дополнительно выделял существенную материальную помощь отдыхающим. Очень важно, что нам удалось сохранить достойные металлургов — здравницу в Ессентуках. В последние годы планомерное пополнение Ессентуков идет благодаря charterному рейсу. Причем льготы на путевки и билеты предоставляют и членам семей. Работник любого другого предприятия лишь позавидует нам. Я знаю, что, допустим, с Норильского комбината слезть туда за огромные деньги. Прозорливости руководства ММК и профсоюзного комитета позволила сохранить и возможность оздоровления детей в одном из лучших лагерей России — «Горном устье».

Мы помним о наших ветеранах. В цеховой сауне для них даже свой день определен — вторник. Тут и между собой общаются, и цеховые новости узнают. Не слышал, чтобы где-то еще, как у нас, в новогодние дни прямо на печи бывали Дед Мороз со Снегурочкой да еще с концертной бригадой. Обязательны к этому случаю мешочек конфет, поздравления. Кто-то скажет: малость. Но из них складывается приподнятое настроение, с которым и работаете лучше. И не

только работаете — коллектив сплачивается, становится дружнее не только в решении задач производства. Наша команда шахматистов занимает призовые места. Много хороших футболистов, охотников, рыбаков, садоводов, любителей природы и даже поэтов.

Люди у нас великодушные во всех отношениях. На каждом ра-



ММ-досье

Николай ГОЛОВИН, председатель профсоюзного комитета доменного цеха ОАО «ММК», член Центрального совета горно-металлургического профсоюза России, заслуженный металлург РФ.

В 1966 году начал практику на десятой доменной печи в бригаде старшего горнового Евгения Дмитриевича Борзенкова и обер-мастера Алексея Леонтьевича Шатилина — Героев Социалистического Труда. Позже работал на различных машинах цеха, горновым, газощиком, мастером.

бюджетом месте честно выполняют свою задачу — дать чугун в нужном количестве, нужного качества. Они порядочны в отношении друг к другу и коллегам-смежникам. И все понимают: стабильная работа предприятия — это еще и стабильность социальная.

Маргарита КУРБАНГАЛЕВА.

Давайте согласимся иметь разногласия.

Роберт Льюис СТИВЕНСОН

Больничный лист оплачивается по-новому

СЕМИНАР

Оплата больничных листов, подведение итогов первенства по хоккею среди цехов ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений, программа оздоровления работников комбината в новом году стали главными вопросами семинара председателей профкомов и цеховых комитетов профсоюза.

Вступившие в силу с 1 января текущего года изменения в законодательстве, касающиеся социальных гарантий, повлекли ряд изменений в оплате больничных листов за счет средств работодателя. С информацией по этому вопросу выступила начальница управления персонала Елена Посаженикова.

По законодательству, оплата больничных листов для работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений будет производиться в течение первых двух дней за счет работодателя — и это будет отражено в расчетных листах отдельной строкой, третий и последующие дни оплачивают за счет фонда социального страхования. Два дня больничных листов оплачивает работодатель только при условии, что болен сам работник. Если больничный лист выдан по уходу за ребенком или за членом семьи, по беременности и родам, то этот больничный лист будет полностью оплачен, начиная с первого дня,

за счет фонда социального страхования. В этом случае здесь не действует правило: первые два дня — за счет средств работодателя.

Изменения коснулись и оплаты больничных листов, связанных с бытовой травмой. Закон гласит, что больничный лист по бытовой травме будет оплачен с первого, но — рабочего дня. Предположим, работник получил бытовую травму в свой выходной. Выходные дни отбрасывают, а первый рабочий день, когда работник должен был выйти на производство, есть начало отсчета оплаты больничного листа. Система оплаты осуществляется в таком же порядке: первые два дня — за счет работодателя, последующие дни — за счет фонда социального страхования. Если человек находился на больничном листе сам, то максимальная сумма оплаты по больничному листу не должна превышать 14352 рубля. Данный норматив установлен с учетом районного коэффициента. Оплата больничного листа будет осуществляться по ранее существовавшей схеме: берется средний заработок, который оплачивался ранее. Единственное нововведение — установлен потолок 14352 рубля. Больничный лист работника зависит от стажа работы на предприятии. Оплата больничного листа, связанного с беременностью и родами, от стажа не зависит и оплачивается в размере 100 процентов от

средней заработной платы. Но размер, опять же, ограничивается 14352 рублями.

Не секрет, что Магнитка является своеобразной столицей российского хоккея. Победы хоккейной команды мастеров «Металлург» в чемпионате России, кубках Евролиги, золотые и серебряные медали ребят из детской хоккейной школы в чемпионатах России среди юниоров еще более добавляют популярности данному виду спорта. Сказать, что в Магнитке и на комбинате хоккей популярен, значит, не сказать ничего нового.

Уже шестой год на комбинате проходит первенство по хоккею среди команд цехов, дочерних обществ и учреждений, в рамках которого победители первенства уже пятый раз разыгрывают «Кубок стали». Организаторами турнира являются профсоюзный комитет комбината и спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск». Турнир традиционно проходит с декабря по март. Профком ОАО «ММК» выделяет средства на приобретение коньков, клюшек, спортивной формы. Количество участников постоянно растет. Если в прошлом году выступало 12 команд, то в этом году на ледовых площадках сражаются уже 14, играющих в высшей и первой лигах: добавились команды дирекции стратегического планирования, газоспасательной станции и ЗАО «Русская металлургическая компания».

Характерной особенностью нового сезона является то, что игроки команд-участниц застрахованы на случай травм Страховой компанией «СКМ». Хоккей — игра жесткая, травмы не исключены, и введение данного условия стало обязательным.

11 февраля закончилось первенство по хоккею в двух лигах. Победителем первой лиги стала команда ЗАО «Огнеупор», второе место заняла команда первой лиги — ЗАО «Русская металлургическая компания». Победителем высшей лиги признана команда шахтерского цеха, второе место — Управляющей компании «ММК-Метиз», третьими стали хоккеисты кислородно-ферритного цеха.

14 февраля стартовал «Кубок стали», в котором приняла участие сильнейшие команды первой и второй лиги. Финал состоится в конце февраля. В этом году профком отшел от традиционного награждения участников первенства сувенирами. После окончания хоккейных баталий они будут приглашены в аквапарк на водноспортивный праздник, где смогут отдохнуть семьями.

Состоялось подведение итогов зимнего турнира по пулевой стрельбе среди председателей профкомов производств, дочерних обществ и учреждений.

Стрельбы проходили в тире спортклуба «Металлург-Магнитогорск», по словам участников — лучшего тира в городе. Сегодня можно стрелять не только из винтовки, но и из пистолета, лука, арбалета. На семинаре директор УСК «Металлург-Магнитогорск» Сергей Бердников вручал победителям дипломы.

По итогам двухмесячного марафона, а турнир проходил с декабря по конец января, самым метким среди мужчин признан Сергей Павлов — председатель цехового комитета листопрокатного цеха № 10, второе место занял Лев Макаричев — председатель цехового цеха улавливания № 1 ЗАО «Русская металлургическая компания», замкнул тройку призеров Анатолий Пилинчук — председатель цехового цеха эксплуатации УЖДТ.

Среди женщин первое место у Натальи Крыловой — председателя цехового проектно-технологического центра ЗАО «Механоремонтный комплекс», второе — у Светланы Лисуновой — председателя цехового профкома ОАО «ММК». Третье место заняла Тамара Розенфарб — председатель цехового цеха ремонта металлургического оборудования Механоремонтного комплекса.

На семинаре профкома обсуждены и вопросы оздоровления металлургов в новом году. Социальный заказ составляет более 12 тысяч путевок. В наступившем году для более полного оздоровления предполагается

оказание материальной помощи работникам комбината, дочерних обществ и учреждений на частичную компенсацию стоимости путевок для лечения в размере тысячи рублей. Утверждены размеры компенсаций на перелет charterным рейсом в санаторий «Металлург» в Ессентуках: для работников комбината и «дочек» компенсация составит 70 процентов от полной стоимости авиабилета, для членов семьи, детей старше 13 лет при совместном отдыхе компенсация составит 50 процентов, для детей до 13 лет — 70 процентов. Для работников, которые по состоянию здоровья не могут переносить авиаперелеты, предполагается осуществлять перевозку поездом. На эти цели компенсация стоимости билета составит: взрослым — три тысячи рублей, детям — тысячу рублей.

В стране будет широко отмечаться 60-летие Великой Победы. Профком совместно с Дворцами культуры металлургов проведет серию культурных мероприятий, посвященных памятной дате. В феврале проходит конкурс талантливых металлургов «Песни, опаленные войной», гала-концерт победителей состоится сегодня, в канун Дня защитника Отечества, в ДКМ имени Серго Орджоникидзе, а в марте пройдет конкурс детей работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений «Музыкальная горюшка».

Виктор СЕРГЕЕВ.

КОРОТКО

Профсоюзный пленум

Делегация профсоюзного комитета ОАО «ММК» приняла участие в работе VI пленума Челябинской областной организации ГМПР. Рассмотрен ход выполнения решений V съезда горно-металлургического профсоюза России и XIX отчетно-выборной конференции областной организации, предусматривающих, в частности, действия профсоюзов по повышению заработной платы работников отрасли, улучшению условий труда, организации оздоровления и отдыха.

Дмитрий ЧЕРНОВ.

Совет на природе

Очередной выездной совет председателей профкомов производств, дочерних предприятий прошел в оздоровительном центре «Уральские зори» и в горнолыжном центре «Металлург-Магнитогорск». Председатели познакомились с инфраструктурой оздоровительного центра, ходом строительных работ, переоборудования и ремонта жилых корпусов, бытовых помещений. В перспективе «Уральские зори» смогут стать не только местом летнего отдыха детей металлургов, но и базой отдыха, позволяющей принимать отдыхающих круглый год.

В рамках закона

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Итоги работы комиссии по трудовым спорам за прошлый год подведены на президиуме профсоюзного комитета ОАО «ММК».

По информации председателя комиссии начальника отдела управления кадров комбината Николая Терехина, в связи с трудовыми спорами в прошлом году подано шестьдесят заявлений от работников горно-обогатительного производства, паровозодвухпутной электростанции, сортового, локомотивного цехов, управления капитального ремонта, управления интеграционной политикой и других подразделений. Рассмотрено тринадцать. Три заявления не рассматривались, поскольку одно отозвано работником, другое не содержит предмета спора в связи с решением суда, а третье не подлежит рассмотрению, поскольку было подано не работником ОАО «ММК». Вопросы касались лишения премий и неправомысленных начислений, по мнению работников, дисциплинарных взысканий. По пяти заявлениям решения приняты в пользу работников, по шести — в пользу работодателя, два — разрешены частично в пользу работника и в пользу работодателя.

Комиссии по трудовым спорам созданы и в дочерних предприятиях: в механоремонтном комплексе, ЗАО «Металлургремонт-1», ЗАО «Огнеупор».

Президиум профкома работу КТС признал удовлетворительной. Высказано пожелание осуществлять дальнейшую деятельность по разрешению трудовых споров в рамках трудового законодательства РФ.

Алексей СЕМЕНОВ.