

Вчера у российской милиции был праздник. Накануне этого события наш корреспондент встретился с начальником промышленного отделения милиции Сергеем Викторовичем ПОПОВЫМ.

«Настроение? Праздничное и рабочее»

2 МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

— Сергей Викторович, с каким настроением встречаете праздник?

— С праздничным и — рабочим. Сейчас по всей стране проходит крупномасштабная операция, направленная на выявление и пресечение преступлений, обезвреживание криминальных зон и объектов. Совместно со службой безопасности и ВОХР усилили охрану комбината, поэтапно проверяем цехи, выставляем дополнительные посты на дорогах для проверки автотранспорта за территорией комбината. Режим напряженный, работаем круглосуточно.

— И уже есть результаты?

— Задержали несколько машин, перевозящих металл без документов. Обнаружили места перевозки, которые прежде не контролировались. Можно сказать, теперь владеем обстановкой практически полностью. Удалось разоблачить две группы, специализирующиеся на краже металла и разуконектовании двигателей. Каждый день выявляем новые преступления, задерживаем расхитителей. С целью профилактики хищений дополнительно перекрыли вывоз груза через проходные. Работаем по линии незаконного оборота наркотиков, квартирных краж. Начинаем выявление мест на комбинате, где собираются бомжи. С наступлением холодов их приток в цехи значительно возрос: это дополнительные неудобства для металлургов. Сегодня у всех на слуху чрезвычайное происшествие в пятом листопрокатном цехе, где бродяга искал работника. Наша задача — обезопасить работников предприятия в вечернее и ночное время, особенно женщин. Бомжей ставим на учет, заносим данные в компьютер. Уже «отработали» 15 таких лиц.

— А какова статистика прошедших десяти месяцев?

— Количество выявленных преступлений растет. Если в прошлом году на этот же период выявлено 336 преступлений, то в этом уже 432. Оцениваем свою результативность по сумме возвращенного ущерба. В этом году преступники нанесли комбинату ущерб на сумму более чем четыре миллиарда рублей. Удалось возратить около трех с половиной миллиардов. Цифры внушительные. По прошлому году на это же время ущерб составлял 3 млрд 540 млн, из которых 2 млрд 666 млн возвращено. Как и прежде, бескопят кражи металла — 167 преступлений. Воры не обходят стороной и цеховые душевые — 43 случая. К слову, это самые труднораскрываемые преступления. Не лучшим образом сказывается недоукомплектованность шта ППС. Ежедневно 24 из сорока бойцов находятся на стационарных постах. К сожалению, вынуждены сокращать их количество внутри комбината. Если раньше во время пересменки мы могли перекрыть часть душевых, то пока такой возможности нет.

— Назовите наиболее криминальные точки комбината.

— Северный блок цехов. Здесь преобладают кражи цветного металла — 12 преступлений. Лишь половину из них удалось раскрыть. В ЛПЦ-3, на железной дороге металл расхищают порой не пачками, а вагонами.

— Как часто на территории комбината преступления против личности?

— В самих цехах, как бы не сказать, тяжких преступлений и хулиганств нет. Опаснее всего на проходных. До сих пор не раскрыто злостное хулиганство в отношении работницы охраны, которую избил преступник, кстати, работник комбината. Мы очень признательны работающим на проходных женщинам за их добросовестность. Без преувеличения можно сказать, 10 ноября — и их праздник.

— Не ошибусь, если скажу, что успех вашей работы зави-

сит и от того, насколько тесен контакт с трудовыми коллективами.

— Безусловно. И в качестве примера приведу обжимный цех. Рейды совместно с цеховиками, проверки душевых позволяют выявлять негативы, пресекать молодежную наркоманию. А наркотики все чаще проникают на комбинат. Последний случай — из душевой механического цеха изъяты шприцы. Отрадно, что сами рабочие стали больше реагировать на такие факты, не оставляют без внимания каждое появление в цехе постороннего.

— За последнее время изменилось отношение людей к работникам правоохранительных органов?

— Отношение доброжелательное. Другое дело, что не все хотят афишировать свою помощь в поимке преступников. Но это понятно: не всегда даже работники милиции, призванные защищать закон, законом же и защищены.

— Каким критериям должен отвечать работник милиции?

— Прежде всего он должен быть справедливым. Бывают разные ситуации, но в любом случае работник милиции обязан принимать взвешенные решения. А для этого он сам должен быть человеком порядочным.

— И насколько люди, которые работают вместе с вами, соответствуют этому требованию?

— Наш коллектив небольшой — каждый на виду. Со всей ответственностью могу заявить: коллектив у нас здоровый. Разумеется, как и везде, в процессе работы бывают всякие ситуации. Стараемся с ними справляться. Но в любом случае, работоспособности у наших ребят не отнять.

Отдел милиции молодой и молодежный. Стаж работы многих из нас не превышает двух-трех лет. Однако это не мешает трудиться профессионально, с полной отдачей. А где не хватает опыта, на помощь приходят «зубры». Такие, например, как майор милиции Ольга Владимировна Антоненко. В следственном отделе она человек авторитетный. Без преувеличения можно назвать боевыми единицами уголовного розыска и ОЭП. В этом огромная заслуга «спецов» подразделения майора Анатолия Теременина, лейтенантов Владислава Конова, Владимира Котельникова, Павла Кочубея. Нередко приходится учиться на своих же ошибках. Но трудностей наши офицеры не боятся. В числе лидеров — старший лейтенант Евгений Хохлов, капитан Александр Кутасов, майор Виктор Викторович Куликовский. На их плечах вся оперативная работа отдела.

Не могу не сказать теплые слова в адрес командира роты ППС старшего лейтенанта Марса Васильева. Под его началом — 70 человек. Вместе с командирами отделения Чунтоновым, Смирновым, Банниковым он смог организовать работу так, что на протяжении трех месяцев служба имеет самые стабильные в отделе положительные результаты. Ребята находятся на переднем крае борьбы с преступностью. Назову лишь некоторых из них: экипажи прапорщика Мальцева, рядового Хаматуллина. К слову, на недавнем конкурсе профмастерства Хаматуллин признан лучшим в южноуральском регионе среди сотрудников ППС. Добрых слов заслуживают наши бойцы — рядовые Панишев, Вагнер, Титов и многие другие. Сейчас каждый работает в жестком режиме. Даже в свободное время наши бойцы выходят в рейды, чтобы помочь своим товарищам.

Всем коллегам хочу пожелать здоровья, счастья, успехов, не снижать тех результатов, которых удалось достичь нашему молодому отделу.

Записала Т. ТРУШНИКОВА.

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

Оценка «неуд»

В красном уголке третьего листопрокатного цеха на выездном заседании президиума профкома проанализировано состояние охраны труда и техники безопасности в ЛПЦ № 3 ОАО «ММК».

В цехе сложилось неблагоприятное положение с охраной труда: с начала года допущено семь несчастных случаев, причем один — с инвалидным исходом. Анализ травматизма за последние десять лет показал наличие такого же количества увечий трудящихся и в 1988 году.

На заседании рассмотрены причины возникновения столь высокого травматизма. По мнению начальника цеха С. Лебедева, вспышка несчастных случаев произошла из-за того, что в цехе меняются мастера и, несмотря на строгий спрос с ИТР — 37 человек за 10 дней лишены премии, командиры производства все-таки не уделяют достаточного внимания состоянию охраны труда.

Свое понимание происходящего высказал специалист ООТиТБ Н. Запорожец. Руководители цеха несерьезно подошли к системе изучения как потенциально опасных рабочих мест, так и опасных приемов в работе. Вдобавок, слабо действует система сдачи-приемки смен ИТР.

Заместитель председателя профкома комбината ОАО «ММК» С. Самородов подготовил справку о состоянии дел по охране труда и технике безопасности, где про-

анализировал данные о заболеваемости с временной утратой трудоспособности на 100 работающих в сравнении с другими листопрокатными цехами, заболеваемость в динамике за три года, статистику производственного травматизма в ЛПЦ № 3 за 1992-97 годы. Неудовлетворительная организация безопасного ведения работ повлекла 5 травм, нарушение инструкций и правил ТБ самими пострадавшими — 4 травмы, три травмы связаны с нарушением бирочной системы.

Президиум профкома постановил работу администрации и цехкома ЛПЦ № 3 по охране труда и технике безопасности признать неудовлетворительной и предложил меры, направленные на улучшение положения.

Колдоговор-98

Комплектуется согласительная комиссия по выработке проекта коллективного договора на 1998 год.

В ее состав со стороны профкома должны войти все работники профсоюзного комитета и председатели крупнейших переделов ОАО «ММК». Предполагается, что в работе комиссии для наработки опыта примут участие и председатели профкомов дочерних предприятий. Об этом сообщил на совете председателей заместитель председателя профкома ОАО «ММК» А. Томчук.

В ходе обсуждения решено предложить администрации учесть и интересы «дочек» в коллективном договоре-98, то есть готовить проект трудового соглашения не толь-

ко для трудящихся ОАО «ММК», но и для всех коллективов его предприятий и учреждений.

Комиссия по выработке колдоговора будет работать каждую среду.

Чай, а чай!

Куда ты делся?

Отвечай!

Заместитель председателя профкома ОАО «ММК» С. Самородов довел до сведения разнарядку на получение чая.

На месяц цехам и переделам комбината и дочерним предприятиям положено расходовать 1277 килограммов чая. Из этого количества половина должна выдаваться весовым грузинским, половина — индийским в пачках.

В сентябре трудящиеся комбината получили всего 530 килограммов. Причем, согласно проверкам, исчезает именно индийский чай.

Председателям цехкомов предложено контролировать не только получение чая, но и его выдачу. Это правило касается и выдачи хозяйственного мыла в цехах: пачка весит 250 граммов, а трудящемуся положено получать 400.

В ходе обмена мнениями выяснилось, что в некоторых подразделениях возникли недоразумения со снабжением теплой одеждой. Председатели высказали мысль, что пора бы нашему рабочему получать спецовку соответствующего качества и внешнего вида.

Подготовил Г. ГИРИН.

ИДЕМ В ЗИМУ

Не каждый цех комбината может похвалиться громадной территорией. Как шуточно заметил начальник цеха подготовки аглошхты А. Ледовский, их «земли» простираются от кинотеатра «Спутник» до Малого Куйбаса. Своего рода «маленькая Франция» на карте нашего комбината. И потому не только горняки чувствуют дружескую взаимопомощь и поддержку коллектива ЦПАШ.



Если говорить об имени, то это подразделение уже должно его изменить и называться цехом подготовки доменной шихты: доменщики в шихту используют окатыши и прочее сырье, поступающее на комбинат через ЦПАШ. Через его «ворота» идут лебединские, качанарские, соколовские, михайловские окатыши. Для усреднения сырья на ленты ЦПАШ приходит и рудный концентрат, и отходы основного производства комбината: окалина, колониновая пыль, конвертерный шлак. Принимают здесь 350-400 вагонов ежедневно.

Зимние запасы: 600 тысяч тонн аглошхты и 250 тысяч тонн окатышей — уже созданы. Горняки встречают зиму во всеоружии: тепляки готовы к запуску. Летом отремонтировали топку, сделали ревизию дымоходов.

Как правило, подготовка к будущей зиме в ЦПАШ начинается сразу по окончании предыдущей. Пока свежи в памяти все неудачки в работе машин и частые поломки, цеховые специалисты записывают дефекты в план мероприятий, и пока тепло, — их устраняют.

К примеру, в нынешнем году собственными силами перебрали узлы на дробильно-фрезерной машине. Ни много ни мало, а цех имеет 11,5 километра транспортных лент. Некоторые из транспортеров имеют протяженность более километра. Летом провели реконструкцию шести конвейеров: заменили роли-

копные, отремонтировали загрузочные воронки, а приводы для удобства обслуживания перенесли в зону действия мостовых кранов. Восстановили кровлю галереи трех конвейеров, отремонтировали оборудование котельной...

По подготовке к зиме проблем вроде нет: территория чистая, где возможно, дорожки заасфальтировали. Благоустройство «маленькой Франции» вели не один год, привлекли не только своих, но и специалистов ДРСУ № 1, цеха благоустройства комбината... Как заметил А. Ледовский, перезимовать рассчитывают нормально. Иногда подводят «мелочи»: например, снабжение теплой спецодеждой, но на всякий пожарный случай в диспетчерских есть ее запас.

Проблем на ЦПАШ много. Производство не считается приоритетным, поэтому ни одной базовой детали на основные агрегаты — вагонопрокидыватели — нет в наличии. Вообще-то, пришло время приступить к их замене: Днепрпетровский завод тяжелого машиностроения производит отличные вагонопрокидыватели, позволяющие не оставлять остатков сырья в вагонах. Но у комбината пока нет средств...

Но какие нужны средства, чтобы столовые ЦПАШ работали в ночную смену? В ночную смену трудящиеся вынуждены таскать с собой узелки с провизией. По данным здравпункта, у рабочих произошел некоторый рост заболеваний желу-

дочно-кишечного тракта. Руководство комбината питания исходило из своих соображений, не думая о здоровье трудящихся. А вот они по просьбе своей администрации заботятся о бесперебойной работе кухонного оборудования, устраняют, если требуется, поломки, следят за чистотой...

О ремонтах столовых следует сказать особо. Во втором отделении ЦПАШ столовая — как игрушка: с оригинальным дизайном обеденного зала, достойным рестораном, неплохим выбором блюд. Оборудование кухни устраивает пищевиков. В пером отделении заканчивают ремонт столовой, также с участием ЦПАШ. Внешне она будет попроще, чем во втором отделении, но будет соответствовать всем санитарным и прочим нормам. А качество блюд, по мнению А. Ледовского, здесь даже лучше, чем в столовой второго отделения.

Производство в ЦПАШ запыленное. Территорию постоянно моют, на различных уровнях вагонопрокидывателя чисто — насколько может быть чисто на производстве такой запыленности, но здравпункт оснащен недостаточно. Срочно нужны ингаляторы, механомонтажный стол и вакуумный электро-массажер. Медицине на «воротах» комбината нежелезобетонно отставать от времени.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.