Партийный комитет комбината провел с секретарями производственных парткомов, с секретарями и членами цеховых партийных бюро научно-практический семинар на тему: «Деловитость, высокая ответственность — неотъемлемые качества коммуниста».
Ниже печатаются материалы этой конференции.

ВЫСОКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ —

ОТ ЗАМЫСЛОВ — К ВОПЛОЩЕНИЮ

(Из доклада парткома комбината)

НЕЛЕГКИЕ задачи у коллектива нашего предприятия на 1976 год и все текущее пятилетие. На освоенных и перекрытых мощностях, в условиях реконструкции и развития комбината нам предстоит из года в год наращивать объемы производства и улучшать качество продукции. Делать это нелегко, и мы не сумели противопоставить ответственным задачам свою организованность, собранность, целеустремленность, деловитость. Партийные организации, весь наш партийный актив не сумели найти действенных форм и методов мобилизации коллектива на безусловное выполнение количественных и качественных показателей работы в текущем году.

В самом деле, не выполняется план по горячему и готовому прокату, по производительности труда; крайне плохо выполняются заказы для нужд народного хозяйства. На 1 сентября комбинат недодал потребителю десятки тысяч тонн прокатной продукции. В конце прошлого года коллектив в целом, каждый трудящийся определил для себя рубежи повышения эффективности и качества всей работы на 1976 год. Какова цена нашим обещаниям? Потребителю нужен хороший металл и в достаточном количестве, а не наши заверения и посулы.

Когда анализируешь итоги неудовлетворительной работы комбината в последние три месяца, то приходишь к выводу, что никаких не зависящих от нас причин, которые привели к потерям производства, нет. Большинство коллективов цехов и агрегатов, отстающих сегодня, работают даже ниже уровня прошлого года. На 79 тонн меньше катает в этом году за сутки блюминг № 2, на 66 тонн снизил суточное производство стан «500», на 275 тонн — стан «300» № 1, на 173 тонны — стан «2350». Простои в прокатном производстве в текущем году выросли почти на один процент в сравнении с 8 месяцами 1975 года.

Объяснение плохой работы может быть только одно — снизилась ответственность людей за порученное дело. Уровень ответственности должен быть выше. И поднимать его призваны мы с вами. А как мы это делаем?

В августе на слябинге одна за другой произошли две серьезные аварии, общие потери составили 6500 тонн заготовки. Однако в партийной организации, партийном бюро даже не обсуждали эти вопросы.

Едва свел концы с концами в прошлом месяце коллектив проволочно-штрипсового цеха. Партийному бюро разобраться бы в причинах такого положения, строго спросить с аварийщиков, руководителей участков, смен, не умеющих организовать ритмичную работу станов. Но на заседании партбюро 7 сентября ни слова не прозвучало об итогах работы коллектива в августе.

Не у всех наших руководителей, коммунистов, за словом следует дело. 12 августа на парткоме обсуждались причины неудовлетворительной работы комбината в августе и меры по ликвидации отставания. Выступая на этом парткоме, представители прокатчиков дали заверения выйти из прорыва и поправить дела. На поверку остался невыполненным план по производству горячего проката коллективами сортопрокатного цеха, листопрокатного, листопрокатного № 4. Это привело к тому, что в целом по комбинату за август и восемь месяцев сорван план производства горячего проката. В результате не выполнено задание по выпуску валовой продукции и производительности труда, увеличилась задолженность по заказам.

Партийный комитет привлек к партийной ответственности ряд руководителей цехов.

Большое воспитующее значение играет критика и самокритика. Правильно поступают партийные организации, когда они строго спрашивают с коммунистов за выполнение возложенных на них обязанностей. Во многих партийных организациях стало традицией заслушивать на парткомах, партбюро и партсобраниях отчеты и сообщения коммунистов о своей работе, о выполнении государственных планов и социалистических обязательств. Такие отчеты и сообщения с острой, но товарищеской критикой играют большую роль в развитии творческой инициативы коммунистов, в воспитании у них чувства ответственности за порученное дело, необходимых навыков работы в массах. В партийных организациях доменного цеха, листопрокатных №№ 1, 2, 3, 4, 5, обжимных, локомотивном, мартеновском № 1 и многих других доклады на собраниях наполнены доброжелательной критикой и самокритикой. Здесь всегда можно услышать в выступлениях коммунистов товарищеские пожелания и объективную критику в адрес любого коммуниста. Постановления принимаются конкретные, с указанием ответственных лиц, сроков исполнения. Установлен строгий контроль за ходом их выполнения. Здесь в полном объеме действуют демократический централизм и внутрипартийная демократия, созданы необходимые условия для развития критики и самокритики, последовательно соблюдается принцип коллективности в решении вопросов и личной ответственности за порученное дело.

Но было бы неправильным представлять дело так, что в деятельности парторганизаций, в их работе среди масс обходится без трудностей и недостатков. У партийных организаций и их руководителей, у рядовых коммунистов бывают ошибки и промахи в работе. Другой вопрос: как надо относиться к ошибкам, как реагировать на них. Не все руководители тщательно анализируют, выясняют их причины и конкретных виновников, принимают неотложные меры к тому, чтобы быстрее устранить недостатки и не допускать их повторения.

Отрадно, что большая часть парторганизаций прислушивается к замечаниям и предложениям масс, делает соответствующие выводы. Однако можно привести примеры, когда вместо прямой и открытой критики недостатков в работе предприятия или в поведении того или иного члена коллектива некоторые работники, так сказать, «принципиально» отмалчиваются или пишут анонимки. Есть, к сожалению, в нашем партийном коллективе люди, пристрастившиеся к тяжбам в корыстных целях настолько, что кляузничество стало как бы их нормой поведения. Видимо, надо более строго различать и разграничивать законную просьбу или жалобу трудящегося от письма сутяжника. Первому — самое чуткое внимание, второму — своевременный бой, бой смелый и открытый.

На XXV съезде КПСС говорилось, что ленинские идеи о социалистическом соревновании пустили глубокие корни, что в авангарде соревнования идут коммунисты. Эти слова имеют прямое отношение к нашим замечательным новаторам сталевару М. Г. Ильину, доменщику В. Д. Наумкину. Личный пример, единство слова и дела особо важны в 10-й пятилетке — пятилетке качества и эффективности. Вместе с тем, эффект этих начинаний все еще невелик. Все это происходит оттого, что наши профсоюзные организации не сумели сделать начинание передовиков массовым. Формально инициативу М. Г. Ильина поддержали 140 сталеваров, но далеко не все из них работают строго по заказам. Надо, чтобы единство слова и дела стали нормой поведения. Выработать такую жизненную позицию у каждого коммуниста — долг партийных организаций.

Партия считает сердцевиной всей идейно-воспитательной работы формирование у коммунистов и трудящихся коммунистического мировоззрения, воспитание их на идеях марксизма-ленинизма. Около 90 процентов коммунистов комбината ежегодно занимаются в различных формах партийной учебы. Более 5 тысяч из них приступят в этом году к углубленному изучению материалов XXV съезда партии. Учеба коммунистов благотворно влияет на создание большинства из них, на их конкретные дела и поступки.

Тысячи коммунистов комбината составляют идеологический актив. Лекторов из числа членов партии — 1013, политинформаторов — 504, агитаторов — 396, шефов-наставников — 375, народных контролеров — 1355.

Наша главная задача — прививать коммунисту высокое чувство ответственности за свои личные дела, дела партийной организации и всего трудового коллектива. Важную роль в решении этой главной задачи сыграл обмен партийных документов. Он способствовал активизации коммунистов, партийных организаций в борьбе за решение стоящих перед ними задач. Партийные организации значительно улучшили индивидуальную работу с членами партии и кандидатами.

Главное сегодня — это высокая организованность и деловитость, т. е. соединение расчета и воли, смелых замыслов и самой строгой реальности, обдуманности и решительности, энтузиазма и высокой партийной ответственности.

Обширен круг деятельности вальцовщика цеха металлоконструкций коммуниста Иннокентия Александровича Казарина: производственной и общественной. Перевыполнение норм для него — закон, на его счету — десятки рационализаторских предложений. Многие молодые рабочие цеха благодарны ему за знания, которые он щедро передает им как шеф-наставник.

Фото Ю. ПОПОВА.

СИЛА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ЛЮДЕЙ

(Из выступления секретаря парткома ЖДТ И. Т. СОКОЛОВА)

Партком транспорта проявляет постоянную заботу о дальнейшем развитии внутрипартийной демократии, добивается, чтобы в каждой партийной организации цеха, службы активно участвовали все коммунисты в обсуждении, выработке и осуществлении принятых решений. Взять, к примеру, отчеты и выборы, предшествовавшие XXV съезду партии. Они прошли у нас во всех первичных партийных организациях цехов и служб в обстановке высокой активности и явились большой школой идейно-политической закалки коммунистов, оказали значительное воздействие на улучшение всей партийной работы. Только в прениях по отчетным докладам выступили 73 коммуниста, из них более 50 процентов — рабочие.

Партком, совершенствуя стиль и методы своей работы, расширяет и укрепляет связи с первичными партийными организациями цехов и служб транспорта, привлекая к повседневной деятельности членов парткома ЖДТ, членов партбюро цеховых парторганизаций, а также хозяйственных руководителей управления ЖДТ. Например, только в текущем году в подготовке вопросов для обсуждения на заседании парткома, на партийных собраниях транспорта участвовало 215 активистов, из них 86 членов парткома и цеховых партбюро. Успешному проведению отчетов и выборов в партийных организациях в значительной мере способствовали члены парткома, а в партийных группах — члены партийных бюро и ответственные хозяйственные руководители отделов, цехов и служб ЖДТ. Они еще до начала собраний побывали в каждой организации, на месте оказали необходимую практическую помощь в их подготовке. Присутствуя на собраниях, они содействовали созданию обстановки высокой активности, принципиальности и деловитости, обстановки, способствующей наиболее полному выражению воли всех коммунистов.

Партком уделяет особое внимание подготовке и проведению партийных собраний в цеховых организациях. Именно здесь каждый коммунист обсуждает вопросы, вносит предложения, открыто высказывает и отстаивает свое мнение до принятия решений. На собрании коммунисты используют уставные права критиковать любого члена партии, какой бы пост он ни занимал. Такой факт. В августе на транспорте состоялось общее партийное собрание, посвященное задачам партийной организации по обеспечению эффективности производства и качества работы ЖДТ в осенне-зимний период 1976—1977 годов. Докладчик и. о. начальника управления ЖДТ Е. А. Смирнов подверг критике руководителей цехов, служб, железнодорожных районов А. В. Костина, В. Е. Смолина, В. К. Курило и других, за слабую подготовку хозяйства к зиме. На собрании выступило 17 коммунистов. Партгрупорги И. Г. Шеметов, Ф. С. Ширинкин, П. Е. Достовалов, Л. С. Кривенко и другие подвергли резкой критике партком, цеховые партийные бюро и хозяйственных руководителей за слабую подготовку цехов и служб локомотивного и вагонного парка, железнодорожных путей и стрелочных переводов к работе в зимних условиях.

Определенная работа по развитию партийной принципиальности и укреплению партийной дисциплины была проведена парткомом и цеховыми партийными бюро в период обмена партийных документов. Во всех партийных организациях ЖДТ удачно сочетались массовые политические мероприятия — собрания, лекции, доклады — с индивидуальной работой с коммунистами. С каждым вторым коммунистом были проведены собеседования. 16 коммунистов не получили партийных билетов.

Мы существенно перераспределили партийные поручения. Теперь почти каждый коммунист имеет постоянное поручение, вносит свой вклад в решение многих проблем, выдвигаемых жизнью. Партгрупорг цеха горного транспорта Федор Семенович Ширинкин и начальник смены бригады № 3 коммунист Петр Филиппович Быков работают слаженно, целенаправленно, в результате все коммунисты регулярно посещают проводимые мероприятия, выполняют партийные поручения. В коллективе бригады нет нарушителей дисциплины. Бригада идет впереди в социалистическом соревновании.

Итак, развитие партийной принципиальности и укрепление партийной дисциплины среди коммунистов дает положительный результат в решении многих партийных и хозяйственных задач.

Развивать трудовые

(Из выступления заместителя директора

Коллектив комбината работает трудно, в условиях реконструкции. Причем происходит омоложение кадров. На смену ветеранам приходит грамотная молодежь, но не имеющая опыта. Именно теперь мы должны позаботиться не только о сохранности, а об укреплении и развитии замечательных трудовых традиций старших поколений магнитогорских металлургов.

В первую очередь — трудиться по-ударному и бескорыстно! Субботники и воскресники наши трудящиеся проводят с энтузиазмом, как говорится, легки на подъем. В нынешнюю страду тысячи людей в свободное от работы время за 10 дней с 600 гектаров собрали 8 тысяч тонн картофеля. Понимание задач, организованность проявили почти все коллективы — и большое им спасибо за это.

В традиции нашего коллектива также брать на себя больший груз ответственности за общее дело, равномерно делить его между своими членами.

Но возьмем распределение производственных и об-