

БЛИЗИТСЯ время сдачи Ленинского зачета — общественно-политической аттестации комсомольцев. Как обстоят дела с выполнением личных обязательств у молодежи заводоуправления?

Секретарь комсомольской организации заводоуправления Хасан Каскаманов:

— Чувствуется, что ребята действуют. Особенно хорошо выполняются обязательства, связанные с производством. Идет работа над рефератами о жизни и деятельности В. И. Ленина. Они должны быть подготовлены каждым комсомольцем ко дню сдачи зачета.

Какой вклад в копилку общих дел намерены внести комсомольцы заводоуправления, что из намеченного уже сделали?

«Качественно выполнять производственные задания с исполнением работ раньше намеченного срока», — так написал в своем личном плане техник-конструктор проектного отдела Евгений Березанский. Он рассказывает:

— Все комсомольцы нашей сталеплавильной группы взяли такое обязательство. И никто еще не нарушал данного слова. Задания сдаются большей частью досрочно. Причина этого, по-моему, в нашей связи с производством, с цехом, для которого выполняется проект. Мы постоянно хо-

дим в цехи, да и сами заказчики часто бывают у нас в отделе, следят за ходом работы. А чувствуя такое внимание, чувствуя всю ответственность, на тебя возложенную, конечно, будешь работать быстрее, лучше, стараться изо всех сил. Например, заказ третьего мартеновского цеха (проект подъема свода 25-й печи) я должен был приготовить

примеру, составляя паспортные карты агрегатов поперечной резки №№ 2 и 3 для ЛПЦ-5, я предложил ряд изменений режима работы агрегата, позволяющих увеличить производительность на 9 процентов. Вместе со старшим мастером отделочного отделения того же цеха А. И. Колмогорцевым мы изучили и описали передо-

пуст послушают, как работают их шефы. Но мы еще слишком редко бываем у них в школе, — наверное, по разу в месяц.

Виктор Бакаржи наметил в 1972 году поступить в вуз. И сейчас, занимаясь на подготовительных курсах, старается не иметь задолженностей. Виктор работает в сталеплавильной группе проектного отдела и учиться хочет по своей специальности. «Уверен сейчас в себе на 80 процентов. Но подготовиться лучше время есть, так что обещание выполняю», — говорит Виктор.

Обязательства комсомольцами заводоуправления выполняются. И все-таки за этим благополучием неприятно обращает на себя внимание тот факт, что личные планы комсомольцев порой совершенно безлики, похожи один на другой, неконкретны; обязательства, видимо, переписаны всей группой с одного «образца». А ведь эти обязательства должны быть не формальностью, а самостоятельно продуманной программой действия, учитывающей возможности, стремления, задачи только одного человека — тебя самого.

Т. СТАРИЦКАЯ.

● ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ АТТЕСТАЦИЯ НА ЗРЕЛОСТЬ

к 27 марта, но уже 20-го закончил работу и приступил к проверке.

Техник-исследователь отдела научной организации труда Евгений Наумов взял на себя обязательство: «Внести 3 предложения по улучшению организации труда в цехах ММК».

— Сделано, конечно, гораздо больше. При разработке любого задания всегда стараешься найти какой-то, пусть незначительный, неиспользованный резерв. Ну вот, к

вые методы труда старшего резчика третьего агрегата А. А. Симонова. Внедрение этих методов позволит увеличить выход вторых сортов за счет сокращения некондиционного металла.

Работница отдела сбыта Людмила Седова рассказывает о работе в подшефном 8 «е» классе двадцать первой школы:

— Водили мы своих подшефных на экскурсию в эмалицах. Теперь хотим пригласить их к нам на сдачу Ленинского зачета:

Тридцать лет минуло с тех пор, как слесарь Владимир Федорович Фокин влился в отряд металлургов комбината: сначала работал в проволочно-штрипсовом цехе, а в декабре 1958 года был переведен по приказу директора на обслуживание слябинга.

Все эти годы Владимир Федорович трудился честно, непрерывно повышал свое профессиональное ма-

стерство и стал одним из лучших специалистов цеха по слесарному делу. То, что знал и умел, никогда не держал «под замком», щедро делился с молодежью своим богатым жизненным и производственным опытом. Его ученики Г. Гредяев, А. Дадюнов, А. Дмитриев стали хорошими производственниками.

На днях работники об-

сменно-встречном собрании тепло поздравили Владимира Федоровича с тридцатилетием трудовой деятельности на комбинате и вручили ему опломбированный букет живых цветов. Начальник цеха зачитал распоряжение, в соответствии с которым юбиляру за его хорошую работу была объявлена благодарность.

В. ВОЛКОВ,
наш нештатный корреспондент.

Поздравили товарища



ФОТООБВИНЕНИЕ

Делегации, приезжающие на наш комбинат, всегда восторгаются масштабами производства, отмечают высокий уровень механизации, умение металлургов Магнитки работать высокопроизводительно. Но всякий раз гости делают замечания нам: «Слишком много грязи, хлама в цехах».

Этот снимок — наглядное подтверждение тех нелицеприятных слов. Картины беспорядочности



наш фотокорреспондент Н. Нестеренко запечатлел около третьего мартеновского цеха. Правда, часть хлама принадлежит и монтажному участку ЦЗЛАП, и цеху вентиляции.

Недостатки будут устранены

На статью под заголовком «Можем работать лучше», опубликованную в газете «Магнитогорский металл» 22 февраля 1972 года, сообщаем: статья обсуждена на рабочих собраниях. Намечены мероприятия по устранению недостатков.

Для лучшего обеспечения печей шлаковыми чашами увеличили число шлаковозов, ввели в рабо-

ту новые чаши, проводится ревизия дистанционных установок разлива.

Ежедневно мастерами, заместителями начальника цеха проводится проверка знаний сталеварами технологической инструкции по выплавке стали.

Кандидатуры трудящихся, которым предлагается выделять премии, обсуждаются на расширенном заседании цехкома, куда приглашаются все трудящиеся цеха.

Е. СЕМЕНОВ,
начальник мартеновского цеха № 3.

ФОРУМ СПЕЦИАЛИСТОВ

Наш корреспондент обратился к главному сталеплавному специалисту комбината Г. П. Захарову с вопросом: как молодые специалисты — сталеплавыщики представляют себе будущее своего производства, судя по их выступлениям на секции?

— Они прежде всего смотрят на объективные условия сегодняшнего дня, — ответил Г. П. Захаров. — И довольно смело — вперед. Особого внимания заслуживает реферат, написанный инженером В. Гераскиным. Тема его работы: «Вакуумирование стали в условиях первого мартеновского цеха». Установка для вакуумирования стали у нас на комбинате — первая по мощности в Советском Союзе. Она представляет большой интерес, так как при вводе ее в действие применяются совершенно новые материалы, новая технология. Установка позволяет получать сталь более высокого качества. Автор хорошо разбирается в изучаемом вопросе. Он подробно рассказал о работе в данной области сталеплавильного производства.

На секции отмечена удачно разработанная инженером Г. Павловым тема: «Прогнозирование содержания углерода в жидком металле по ходу плавки в двухванных печах». Актуальна тема: «Влияние формы внутренней поверхности изложницы на качество слитка». Разработкой ее занимались инженеры В. Шахтарина, Н. Дайнеко, А. Матвеев. Суть ее — унификация изложниц, повышение стойкости их, а значит, и улучшение качества слитка.

Впервые в этом году на конференции работала секция коммунального хозяйства.

Каково поле деятельности для молодых специалистов УКХ? Что могут сделать они для своего хозяйства? На эти вопросы наш корреспондент попросил ответить главного инженера управления коммунального хозяйства П. В. Сударева.

— Проблем, над которыми должны и способны работать наши молодые инженеры и техники, достаточно на сегодняшний день. Взять хотя бы реферат техника А. Иващенко, в котором дан анализ работы трамвая в нашем городе. Трамвайное движение — это комплекс проблем. Чтобы улучшить работу трамвая, надо увеличить емкость подвижного состава, то есть вагоны-одиночки соединять по два, по три. Это очень эффективный метод, в корне меняющий положение на линии в лучшую сторону. К тому же, если перевести наш парк на такие составы, освобождается от работы сорок водителей. Кстати, подготовка вагоновожатых очень сложна. Разумеется, нам надо совершенствовать и ремонтно-механическую службу в первом и во втором депо. Словом, в одном только трамвайном управлении есть где приложить молодежи знания.

Техник Н. Коробков занимался разработкой насущной темы — «Механизация трудоемких процессов в РСЦ», благодаря чему три человека сокращены. Механизируется также работа штукатуров, маляров. Словом, «дедовские» методы работы постепенно уступают место современным, надежным методам, которые разработали и еще будут разрабатывать молодые специалисты УКХ.

КОНФЕРЕНЦИЯ подвела итог участия

молодых инженеров и техников в конкурсе 1971 года «Мой вклад в технический прогресс и ускорение роста производительности труда». В конкурсе приняли участие 871 человек. 570 производственно-технических тем разработали молодые специалисты комбината за прошлый год. Экономия от внедрения составляет 980 тысяч рублей. 106 рационализаторских предложений молодых специалистов нашли применение в производстве.

Авторы наиболее ценных рефератов, заслушанных на конференции, удостоены дипломов, награждены путевками на ВДНХ, ценными подарками. Среди отмеченных участников конкурса: инженер С. Морев, разработавший корундирование быстроизнашивающихся деталей в условиях горно-обогатительного производства, техник В. Коротыцкий, выступивший с рефератом «Повышение надежности работы схем автоматического управления коксостиривкой с применением бесконтактных датчиков», инженер В. Визгалов (тема его работы «Установка кантовальщиков на непрерывных группах клетей станков 300») и другие специалисты.