

Регион

Сплав опыта и креативности

В Магнитогорске состоялась встреча в формате круглого стола лидеров профсоюзных организаций со всей России на тему «Молодёжь – стратегический ресурс профсоюза»

Окончание. Начало на стр. 1

Один из самых молодых предсдателей профсоюзной организации в рамках ГМПР – Андрей Воронков, возглавляющий профком Северстали. Ему тридцать девять, и он уверен: успех работы с молодёжью на его предприятии заключается в том, что организация не делит молодёжь на профсоюзную и не профсоюзную.

А получается это потому, что всеми молодёжными проектами занимается сам работодатель – в лице совета молодёжи дивизиона «Северсталь», и все молодёжные проекты финансирует именно он.

– Десять тысяч из 25-тысячного коллектива Северстали – членов профсоюзной организации предприятия – это молодые люди до 35 лет, – говорит Андрей Александрович. – Всего же в составе Северстали 60 процентов молодёжи. Все они хотят, чтобы условия жизни и труда улучшались из года в год. Делать это необходимо в тесной связке с работодателем, и в Магнитогорске мы приехали за интересными идеями, новыми направлениями работы, которые готовы перенять. Северсталь на молодёжный блок выделяет серьёзные средства, позволяющие в течение года проводить научно-практические конференции, съезды, культурно-массовые выезды или спортивные мероприятия. Очень благодарен ММК, потому что наши позиции очень схожи. И я, и Борис Михайлович Семёнов считаем, что профсоюз сегодня развивается слишком консервативно, в движение нужно добавлять драйва, и в этом роль молодёжи безусловно ведущая.

Председатель совета молодёжи дивизиона «Северсталь» Илья Маклаков возглавил совет по окончании школы молодого профсоюзного лидера. Как привлечь молодёжь на предприятия и в профсоюз? Об этом Илья Иванович узнал, в частности, в Москве на молодёжном форуме.

– Проводили опрос первокурсников ведущих московских вузов, включая МГУ имени Ломоносова, согласны ли они приехать в Череповец работать на нашем предприятии, – говорит Илья Маклаков. – Так вот, почти все сказали, что готовы. Но всего на два года, чтобы заработать выгодный пункт резюме. Ведь работа в крупной компании, какими, безусловно, считаются Магнитка, Северсталь и Новокузнецкий комбинат, далее открывает самые заманчивые двери в карьере. И этим, считаю, необходимо пользоваться.

Ещё одно неожиданное открытие столичного форума, озвученное Ильёй Маклаковым: какой самой важной причиной руководствуется современная молодёжь при выборе места работы? Участники круглого стола перечислили: заработная плата, карьерный рост, условия труда, дополнительные преференции в виде бесплатной квартиры...

– Лидером рейтинга стал «кайф от работы», – торжествующе произнёс Илья Маклаков. – То есть молодые люди хотят не просто работать и развиваться, а в первую очередь получать удовольствие от того, чем они занимаются.

– Позволю не согласиться с молодым коллегой, – говорит председатель ППО Группы ПАО «ММК» Борис Семёнов. – Возможно, для Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска и Екатеринбурга так оно и есть, но существуют города с моноэкономикой, градообразующие предприятия которых не в самом хорошем экономическом состоянии.



© Евгений Рухмалёв

Тамашней молодёжи, поверьте, не до кайфа – заработать бы на жизнь.

В подтверждение слов Бориса Михайловича слово взяла Мария Филиппова, представляющая профсоюзную организацию ГМПР Верхнего Уфалея. По её словам, малая охота молодёжи становиться членами профсоюзных организаций обусловлена именно заработной платой, из которой даже один процент профсоюзного взноса становится заметной брешью. Более того, ситуацией зачастую пользуются недобросовестные работодатели, понимающие: работы в таких городах больше нет, можно зарплату не повышать и даже не индексировать. В результате молодёжь либо разъезжается в более крупные и обеспеченные города, в частности, металлурги судовольствием едут в Магнитогорск, либо теряет интерес к развитию на рабочем месте и просто отбывает часы у станков.

Одним из механизмов исправления ситуации представители областной организации ГМПР видят в том, чтобы вводить молодых людей – работников предприятий и членов профсоюзных организаций – в местные органы власти. И успехи есть, уже трое молодых металлургов отстаивают интересы молодёжи в рядах местных Собраний депутатов, работа будет продолжена.

По словам инструктора по работе с молодёжью горно-обогатительного комбината «Апатит» города Кировск Мурманской области Яны Салтыковой, общая численность предприятия шесть тысяч человек, 90 процентов – члены профсоюзной организации, и на завод приходят работать в первую очередь из-за заработной платы, вполне комфортной по сравнению с другими Кировскими предприятиями. Методика работы «Апатита» с молодёжью мало чем отличается от общепринятой российской практики: школа молодого профсоюзного лидера, дающая дальнейший рост в общественной карьере, мероприятия разной направленности, волонтерская работа... Но поделить апатитовцам всё же есть чем – так называемая школа наставничества, популярная в советские годы в Кировске, вновь на пике моды. Ибо наставническая работа дополнительно оплачивается работодателем.

Как с сожалением отметил председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов, сегодня профсоюз не представляет себя без молодёжи, тогда как молодёжь без профсоюза представляет себя вполне спокойно. И организация должна вернуть доверие к себе, повысив градус социально-правовой работы. По мнению заместителя председателя Свердловского областного комитета ГМПР Николая Алексея, прежде всего необходимо

повысить престиж членства в профсоюзной организации предприятия: сделать так, чтобы профсоюзный билет открывал двери на любое предприятие так же, как открывает их диплом престижного вуза.

И всё же участники круглого стола больше хотели услышать о магнитогорском опыте профсоюзной работы. Все признают: именно опыт ММК, несмотря на солидный возраст самого предприятия и его профсоюзной организации, считается одним из самых передовых в стране.

– Идеи Бориса Семёнова привлекают прежде всего тем, что он готов говорить с молодёжью напрямую, – делится впечатлениями председатель ППО Волжского трубного завода Владимир Самарин. – Тот же профсоюзный КВН – это один из инструментов, как услышать молодёжь, их чаяния и надежды, ведь именно в юмористической, творческой форме это сказать легче всего. Наверное, приходит пора профсоюзному комитету меняться в связи с этими надеждами, и Магнитка снова демонстрирует свои успехи: электронное приложение ППО, система электронного учёта, мультифункциональная пластиковая карта члена профсоюза и другие находки, интересные именно молодому поколению. Ещё Волжск и Магнитка сильны спайкой молодости и опыта, школой преемственности. И если молодёжь идёт вслед за своими опытными товарищами – значит будет силён и профсоюз.

– В профсоюзе много перспектив, которые хотели бы реализовать с помощью молодёжи, – подытоживает встречу Юрий Горанов. – Проблемы известны: споры в трудовых отношениях, жильё, образование, карьера, досуг... Молодёжь – не только индикатор этих проблем, но и провайдер их решения. Среднестатистический состав молодых людей до 35 лет в металлургических коллективах – 30–35 процентов. Одним из самых «молодых» предприятий области и страны становится, безусловно, Магнитогорский комбинат, привлекающий молодёжь прекрасной экономической, социальной политикой и политической трудовой отношений руководства ММК. У вас один из самых социально направленных коллективных договоров, и профсоюзной организации в этом плане работать легче, ППО Группы ПАО «ММК» – самая многочисленная организация в стране. Как привлечь молодёжь в профсоюз другим? Вспомнить, что профсоюз – это трамплин для карьерного роста, самореализации, поскольку ничто не ценится так, как умение работать с людьми и организаторский опыт.

✍ Рита Давлетшина

Актуально

«Смотрители» на выборах

Стартовал приём предложений по формированию участковых избирательных комиссий города.

До 21 февраля у магнитогорцев есть возможность выставить кандидатуру для назначения в резерв участковых избирательных комиссий. Кандидатов могут выдвинуть политические партии, общественные объединения, собрания избирателей по месту жительства, работы, службы и учёбы. Приём документов – в территориальных представительных комиссиях районов города, которые расположены в районных администрациях.

За руплём

Изменение налоговой ставки

Межрайонная ИФНС России № 16 по Челябинской области сообщает о внесении изменений в статью 2 закона Челябинской области «О транспортном налоге». Изменения касаются налоговых ставок на легковые автомобили с мощностью двигателя до 150 л. с., а также на мотоциклы и мотороллеры с мощностью двигателя до 36 л. с.

С 2019 года для легковых автомобилей ставки налогов за каждую лошадиную силу составят 5,16 рубля для авто с мощностью двигателя до 100 л. с. и 13,4 рубля для авто с мощностью двигателя от 100 до 150 л. с.

Для мотоциклов и мотороллеров с мощностью двигателя до 20 л. с. ставка налога за каждую лошадиную силу составит 3,08 рубля, а от 20 до 36 л. с. ставка налога составит 5,16 рубля. Новые налоговые ставки будут применены при формировании налоговых уведомлений за 2019 год.

Более подробную информацию о налоговых ставках, льготах и налоговых вычетах (по всем видам налогов во всех муниципальных образованиях) можно ознакомиться в рубрике «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» (<https://www.nalog.ru/gm74/service/tax/>) либо в налоговой инспекции или в контакт-центре ФНС России: тел. 8800-222-22-22. Информация по изменению налоговых ставок доступна в любом регионе страны.

Исследование

Попались в Сети

Большинство (81 процент) корпоративных сетей и сетей госструктур в России оказались заражены вредоносным программным обеспечением.

К такому выводу пришли специалисты Positive Technologies, проанализировав внутренний трафик госорганов, промышленных предприятий и других структур, пишут «Известия».

Эксперты уточнили, что в 55 процентах заражённых сетей «обитают» майнеры, «добывающие» на компьютерах криптовалюту втайне от владельцев. Ещё в 28 процентах обнаружен софт, несанкционированно показывающий рекламу, а в 24 процентах – откровенно шпионское ПО.

В компании также сообщили, что сотрудники 94 процентов российских компаний и госструктур скачивают фильмы с торрентов, общаются через мессенджеры и используют простые пароли вроде 12345. Positive Technologies относит к факторам риска и удалённый доступ к корпоративным ресурсам, который дают сотрудникам 67 процентов предприятий. Специалисты объясняют, что компьютер сотрудника может быть взломан и через него мошенники получат доступ к корпоративной сети.

Тренер лаборатории компьютерной криминалистики Group-IB Сергей Золотухин объяснил, что на уровень защищённости компаний от киберугроз влияют недооценка уровня развития киберпреступности, недостаток внимания к современным технологиям и низкий уровень знаний в этой сфере.

Рейд

У безработного изъяли наркотики

В поле зрения сотрудников отдельного батальона ППС оказался молодой человек 1999 года рождения. Во время личного досмотра у парня обнаружены и изъяты более 200 граммов наркотических средств растительного происхождения, что считается крупным размером. Задержанным оказался магнитогорец, не имеющий постоянного места работы. Молодой человек пояснил, что приобрёл и хранил наркотические средства для собственного употребления, без цели сбыта.

Отделом по расследованию преступлений на территории, обслуживаемой отделом полиции «Левобережный» СУ УМВД России по Магнитогорску, в отношении задержанного возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного частью 2 статьи 228 УК РФ: незаконное приобретение, хранение, перевозка, изготовление, переработка наркотических средств, психотропных веществ или их аналогов. Максимальная санкция данной части статьи предусматривает лишение свободы до десяти лет. В отношении подозреваемого избрана мера пресечения в виде подписки о невыезде.