

НЕОБХОДИМОСТЬ комплексного подхода к постановке идейно-воспитательной работы выдвигает комплекс требований к руководителю любого ранга с точки зрения его участия в воспитании трудящихся. Особенно это касается непосредственного руководителя низового коллектива — мастера, организатора трудового процесса и воспитателя рабочих. Но ведь в наших условиях мастер действует не в одиночку (а если кто и пытается поступать так, усилит того обречены на провал), он опирается на коммунистов партгруппы,

ном совещании у начальника цеха отчитывается один из мастеров о состоянии воспитательной работы в коллективе и о его личном в ней участии. Делается это по графику, составленному партийным бюро. Кроме того, отчеты мастеров, руководителей участков и партгруппов по этим же вопросам выносятся на заседания партбюро, которым предшествует предварительная проверка. Большое значение имеет присутствие руководителей цеха в соответствии с графиком на сменно-встречных собраниях. Они контролируют выполнение

продукции, бригада выполняет принятые обязательства. Примерно также поставлено дело в четвертой бригаде лудильного отделения, в первой бригаде электроружения и непрерывного цинкования и некоторых других. На фоне результативной идейно-воспитательной работы в одних низовых коллективах лучше видятся недостатки других. Это партийному бюро служит поводом для размышления, сопоставления и повышения практической пользы отчетов низовых руководителей, где бы они не проводились.

шей в штате. Практика начинается с того, что ребят знакомят с цехом, его историей и традициями. Потом их ставят на рабочие места, рядом с самыми опытными производственниками, которые обучают их мастерству на протяжении всей практики. Ребята участвуют во всех мероприятиях, проводимых в бригаде. Кроме того, мастера, старшие мастера и начальники участков проводят с ними дополнительные занятия по изучению технологии производства.

В цехе широко развито наставничество. Организация этой важной и ответственной работы осуществляется под непосредственным руководством заместителя начальника цеха на общественных началах коммуниста В. Плотникова. Сам он долгие годы работал в цехе, имеет богатый опыт воспитательной работы. Много внимания уделяет Владимир Сергеевич развитию физической культуры и спорта, художественной самодетельности, словом, проблемам занятости свободного времени молодежи, ибо ее поведение за пределами цеха остается еще очень злободневным.

Разумеется, здесь затронута лишь незначительная составная часть комплексного подхода к постановке идейно-воспитательной работы. В целом же он способствует развитию производственной и общественной активности коллектива, о чем свидетельствуют его успехи в выполнении заданий четвертого года пятилетки. В нынешнем году он четырежды выходил победителем в социалистическом соревновании цехов комбината, за первый квартал вышел победителем в районе, а за полугодие — занял второе место в отрасли.

Б. САВЕЛЬЕВ,
секретарь партгруппы
цеха № 3.

◆ ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

БЕЗ ДУШИ

Передо мною три номера стенной газеты листопркатного цеха № 5. Всего три с начала года, те, что удалось отыскать в архиве редколлегии «Прокатчика». Впрочем, «редколлегия» сказано громко. Как ни странно, в коллективе цеха на сегодня ни редколлегии, ни редактора нет. А потому нет и настоящей боевой газеты, которая рассказывала бы о достижениях и недостатках в работе, о том главным, что волнует коллектив сегодня.

Не будем голословны, попробуем хотя бы на примере тех же трех номеров «Прокатчика» доказать правоту своих выводов. Новогодний номер. Внушительное полотно ватмана. На переднем плане добрый и улыбающийся Дед Мороз с поздравительными телеграммами. Далее яркими красками написано приветствие администрации к трудящимся цеха. Заканчивает этот выпуск третья колонка, заполненная одним стихотворением.

Более ни о чем администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации цеха, чьим органом является «Прокатчик», не поведала трудящимся. Не поместила ни одной заметки с рассказом о том, с какими успехами пришел к Новому году коллектив, кто из тружеников отличился в социалистическом соревновании третьего года десятой пятилетки, нет и сообщения о том, какие задачи стоят в предстоящем году.

Не стоило бы уделять так много внимания анализу этого праздничного номера, но беда в том, что и остальные два выпуска столь же бессодержательны. Похоже друг на друга, как две капли воды. Определить очередность номеров «Прокатчика» можно, только заглянув в содержание. Нумерации выпусков нет. Итак, апрельский выпуск.

Четко разграфленные три колонки — все три колонки старательно заполнены передовой статьей «Великому почину — 60 лет». Она рассказывает об истории коммунистических субботников. Информация почерпнута из официального источника и добросовестно переписана.

Только в конце ее, в третьей колонке, автор обращается к жизни цеха. Поднятая тема важна. Материал украсил бы любую цеховую газету, если бы в нем говорилось всерьез и подробно о делах цеха, а не вскользь упоминалось, что социалистическое соревнование постоянно рождает образцы творческого труда, служит развитию экономики страны, говорилось, что коллектив поддержал новый почин «Работать без отставших» и внедряет его в цехе.

Вот тут-то и рассказать бы автору, как новая оценка качества труда приживается в цехе. В чем и как она помогла коллективу в социалистическом соревновании — внутрицеховом и общесовхозном. Привел бы выкладки цифр о выполнении плановых заданий, рассказал бы о лидерах соревнования. Ничего этого нет. Заканчивается статья разрядкой: где, кому и на каком участке работать в день коммунистического субботника.

Последний, третий выпуск, посвященный Первомайскому празднику, состоит из одной передовой статьи, переписанной откуда-то на страницы своей газеты, правда, на этот раз статья покорила — всего две колонки. Вот и весь выпуск. И он тоже обезличен: и на этот раз ни партбюро, ни цеховой комитет не нашли ни добрых, ни критических слов о жизни коллектива. Газета вообще умалчивает о большом и малом в жизни цеха. Достаточно сказать, что такие важные вехи, как 10-летие со дня пуска ЛПЦ № 5, 50-летие города ни единой строчкой не были отмечены на страницах «Прокатчика».

Непосвященному вообще трудно выяснить: есть ли в цехе газета.

Вот здесь она обычно висела, — говорит и. о. секретаря партбюро В. В. Никифоров, указывая на простенок между дверями кабинетов председателя цехкома и секретаря партбюро. — А куда исчезла, не знаю.

Пытаюсь выяснить, кто же редактор «Прокатчика». В. В. Никифоров в полной растерянности:

— Секретарь партийного бюро Николай Николаевич Урцев ушел в отпуск, мне ничего не передал.

Существует ли редактор «Прокатчика», не мог сказать и председатель цехового комитета профсоюзная.

Наверное, его нет, — предположила художник «Прокатчика» Э. Г. Зайцева. — За день до выпуска я сама бегаю, требую заметки. Никто не дает. Вот и выпускаем эти номера, как получится. Безобразно, конечно, и никого это не волнует.

Трудно не согласиться с мнением художника, к которому, кстати, присоединяется и В. В. Никифоров.

Да, несерьезное отношение в коллективе листопркатного цеха № 5 к своему печатному органу, и виновато в этом, конечно, не время летних отпусков. Думается, причина глубже. Ни партбюро, ни цехком, ни комсомольская организация цеха не приложили души и сердца к нему. В этом и кроется вся причина.

Г. ТЕПЛОМЕС.

Партийная жизнь В ТЕСНОМ ЕДИНСТВЕ

ВОСПИТАНИЮ —
КОМПЛЕКСНЫЙ
ПОДХОД

профсоюзный и комсомольский актив. Значит и планировать всю воспитательную работу они должны сообща. Бюро нашей партийной организации считает такой подход обязательным и добивается его выполнения на деле. Поэтому планы воспитательной работы в большинстве своем отличаются конкретностью по направленности, указанию исполнителей и времени проведения всего намеченного. План заносится в книгу воспитательной работы, о его выполнении делаются отметки. И наши мастера, партийные, профсоюзные и комсомольские группы не считают это пустой формальностью. Они убедились, что аккуратность приучает к исполнительности и дисциплинированности. Конечно, все это не значит, что отпадает необходимость в осуществлении контроля.

Четко поставленный контроль за проведением воспитательной работы повышает ее результативность, помогает добиваться единства слова и дела. Какие же используются формы контроля? Каждую среду на оператив-

планов, помогают оперативнее устранять недостатки в организации производства и воспитании трудящихся.

Говоря о совместной идейно-воспитательной работе, начинаю с ее планирования, сошлюсь на пример первой бригады прокатного отделения. Мастера Б. Коротаева и партгруппа В. Попова отличает высокая требовательность к себе и подчиненным, большая личная организованность и исполнительность. Все, что намечают они в планах, непременно выполняют. Здесь и политическое информирование коллектива, лекционная пропаганда, индивидуальная воспитательная работа, организация культурного досуга, социалистического соревнования с его широкой гласностью, что дает положительные результаты. Коллектив бригады дружен, среди людей доверительные и в то же время требовательные отношения, высокий трудовой настрой. В бригаде крепкая трудовая дисциплина. Все это и составляет основу производственных успехов: выдав в первом полугодии 1000 тонн сверхплановой

Предмет особой заботы партийной организации — профессиональная ориентация школьников, трудовое и нравственное воспитание молодежи. Это связано с сегодняшним омоложением цеха, а особенно — с перспективой на будущее. В подшефной школе № 4 по принципу бригада-класс у нас работает 24 коллектива. Производственники — знакомят школьников со своей работой, воспитывают в них уважение к своей профессии, прививают им трудовые навыки, помогают оборудовать в школе учебные кабинеты. Такая взаимосвязь налагает и определенные обязанности: на школьников — лучше учиться, готовить себя к труду, на производственников — своим примером, результатами в труде повышать престижность профессии.

Тесная связь установлена у нас с профессионально-техническим училищем № 13. Обучение и воспитание учащихся, проходящих практику в цехе, считается кровным делом коллектива, наравне с обучением и воспитанием молодежи, состоя-

◆ МОЛОДЫЕ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

ЕСТЬ ТАКОЙ ПАРЕНЬ

Сейчас коксохимическое производство находится в труднейшем положении. Комитет комсомола обратился с призывом помочь коксохимикам. На призыв откликнулись сотни рабочих, основную часть из них составили комсомольцы комбината.

Такова краткая предыстория, объясняющая появление в коксовом цехе № 1 Виктора Кравцова. В любом коллективе появление нового рабочего вызывает интерес окружающих. И это не праздное любопытство. Люди желают понять, что за человек пришел в цех, что он умеет делать? Сразу, конечно, трудно это определить, поэтому и приглядывались рабочие к Виктору, наблюдали, как он трудится, и делали свои выводы. Сейчас прошло уже полгода, и товарищи по работе отзываются о Викторе, как о человеке добросовестном, трудолюбивом, честном. Если он берет за работу, то старается выполнить ее как можно лучше. А если видит какие-то недостатки, то говорит о них открыто, не боясь осложнений в отношениях. Например, работает Виктор сейчас в ремонтной бригаде. Временен, правда, основная его специальность — машинист коксовых печей. Иногда бывает так, что ребята сдают без дела полчаса, час. Виктор не мирится с этим. Идет к бригадиру, мастеру, требует нужные де-

тали. А после работы он часто заходит к секретарю комитета ВЛКСМ КХП Николаю Кирееву, делится своими размышлениями о прошедшей смене.

Николай, рассказывая о Викторе, к уже названным чертам его характера добавил еще одну — исполнительность, что так важно в комсомольской работе.

— Если Виктору даешь какое-то поручение, то знаешь, оно будет выполнено, — говорит Н. Киреев. Недавно в новом Дворце культуры металлургов проходил общекомбинатский вечер. Необходимо было организовать дежурство во Дворце, и Николай обратился за помощью к Виктору. Для дежурства нужно было десять человек, пришло даже больше.

Рассказывая дальше о Викторе, секретарь упомянул следующее: однажды он упрекнул Виктора, что комсомольцы цеха не подают рационализаторских предложений, «перевелись, дескать, светлые головы». А минут через пять, здесь же, в комитете, Виктор набросал черновик одной задумки. Сейчас Виктор оформил ее как рационализаторское предложение.

После всего сказанного, думаю, понятно, почему, когда встал вопрос о выборе комсомольского вожака цеха, Николай, не задумываясь, предложил кандидату-

ру Виктора Кравцова. Честность, прямота, добросовестность, исполнительность — это те качества, которыми должен обладать комсомольский вожак.

Надо сказать, что вновь избранный секретарь оказался лицом к лицу со многими трудностями: если даже говорить о таких составных комсомольской работы, как проведение собраний, сбор членских взносов, то дела в организации были не на высоком уровне. Сейчас комсомольские собрания проводятся регулярно и членские взносы сдаются вовремя. Хорошо обстоят и другие комсомольские дела.

В свободное время — правда, его очень мало — любит Виктор «покопаться» в радиоприемнике, «мастерить что-нибудь. Только вот, чтобы осуществить ту или иную задумку, не всегда ему хватает знаний, полученных в школе, а затем в училище. Здесь нужен багаж познаний. Поэтому и решил он поступать в этом году в горно-металлургический институт.

Хочу добавить еще одно. Когда Виктор узнал, что о нем хотят писать, то искренне удивился: «А почему обо мне?». Может, он по-своему и прав, только мне, после встречи с Виктором, захотелось, чтобы читатели узнали: есть в коксовом цехе № 1 такой парень.

М. ШЕВЦОВА.

Большой вклад в повышение производительности труда, увеличение выпуска продукции и улучшение ее качества вносят рационализаторы комбината. По итогам работы за первое полугодие среди победителей назван цех металлургических изделий производства товаров народного потребления. Здесь среди лучших рационализаторов называют слесаря по ремонту оборудования Владимира Макаровича Федотова.

На снимке: В. М. ФЕДOTOV за сборкой автомата, который позволит увеличить производительность труда.

Фото Н. Нестеренко.

