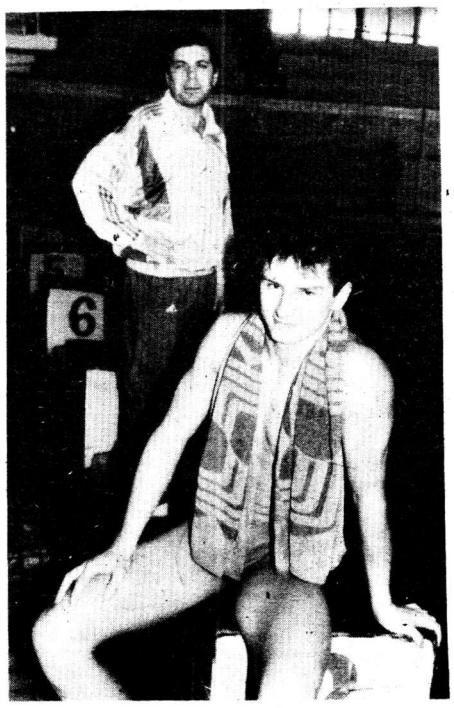
Швеция, Германия, Италия...



Трудно было рассчитывать на успех Виктору Андрееву в споре пловцов на Барселонской Олимпиаде. Для него этот старт был практически первым международным. Тем не менее, Виктор выступил на дистанции 1.5 километра достойно: стал финалистом. И все же для Андреева и его тренера Сергея Васильевича Савочкина седьмое место в финальном заплыве было маленькой победой. Они поняли, что идут к своей цели правильным путем и что с сильнейшими можно бороться на равных. И даже побеждать их.

После окончания сезона Сергей Васильевич позволил своему воспитаннику хорошенько отдохнуть, полностью восстановиться. На это ушло почти два месяца. За это время тоже произошли изменения: Виктор стал студентом педагогического института. В октябре приступили к очередным тренировкам. Выезжали на двадцатидневный сбор в Таджикистан, где, в основном, занимались общефизической подготовкой. Вернувшись домой продолжали тренировки в плавательном бассейне. Они были объемными. В общей сложности Виктор проплывал по двадцать пять километров в день. И такие тренировки продолжались практически до самых этапов Кубка Мира, которые проходили в Швеции, Германии и Италии. Если из Швеции до нас как-то дошла весточка о выступлении Виктора, то о стартах в Германии и Италии мы узнали только после возвращения Андреева и Савочкина домой. Застал их на очередной тренировке в плавательном бассейне. Проходила она странно: Сергей Васильевич давал указания Виктору на расстоянии.

— Не удивляйся, дело в том, что малость загрипповал. И, чтобы не заразить Виктора, командую парадом на расстоянии.

— Ладно, Сергей, нам не плавать. Рассказывай, что и как.

— В начале февраля выехали в Швецию. Все зимние старты пловцов проводятся в двадцатипятиметровом бассейне. Дело в том, что показанный результат в таком бассейне всегда высок. И уже летом спортсмены стремятся его показать, а еще лучше — превзойти, в большом бассейне. Например, в Швеции Виктор проплыл четыреста метров за 3 м. 51 сек. Если ему удастся показать такой результат летом — это просто здорово! А на тысячеметровке он финишировал вторым за трехкратным олимпийским чемпионом Е. Садовым. Что интересно, к отметке 800 метров Виктор проигрывал Садовому восемь секунд, но на последних двухстах метрах сумел сократить разрыв до трех секунд.

— Чем порадовала Германия?

— Дистанцию 1000 метров вновь выиграл Садовый. На этот раз Витек уступил ему всего одну секунду. Но отрезок 800 метров проплыл быстрее Евгения и показал четвертый результат в мире по прошлому году, который пока является лучшим в нынешнем сезоне. Третьим финишировал серебрянный призер чемпионата мира немец Цеснер.

— Ну, а Милан встретил вас, наверное, уже почти летним теплом?

— Да, там все прекрасно: и погода, и город, и сами соревнования. Впечатлений осталось очень много. И все же тянуло домой, в Россию. Все как в поговорке: в гостях хорошо, а дома — лучше. В Милане проплыли хорошо. Виктор уступил три секунды Садовому и, буквально, мизер Цеснеру.

— И вы, вдвоем, остались довольны выступлениями на этих крупных международных соревнованиях?

— Как тренер, заявляю: они нам принесли огромную помощь. Без этих стартов подготовка к чемпионату Европы, который состоится в августе, пошла бы практически насмарку. Мы очень благодарны руководству АО "ММК", которое многое сделало, чтобы эта поездка состоялась.

— Да, Сергей, прости, пожалуйста, совсем забыл. Поздравляю тебя и Виктора с присвоением твоему воспитаннику почетного звания "Мастер спорта международного класса."

— Спасибо. И узнали мы об этом в Липецке. Дело в том, что сразу из Италии мы приехали в этот город на зимний чемпионат России. Прямо с поезда успели на предварительные старты. Пробились в финал, который затем и выиграли. Теперь Виктор — чемпион страны. Так вот оттуда он позвонил домой, и ему сообщили о присвоении очередного спортивного звания.

— Перед чемпионатом Европы у Виктора будут еще международные старты?

— Да, запланированны. Но не будем торопить события.

— Как же студент первого курса Виктор Андреев умудряется тренировки, поездки и учебу совмещать и довольно успешно?

— С трудом. Учебники постоянно с Виктором, где бы он ни был. Как только приехал домой, сразу встретился с ректором В. Романовым. Короче, Виктор старается как может, и руководство института идет ему навстречу. Все взаимно. Так и должно быть.

Ю. ПОПОВ,
Фото автора.

Старты ходоков

Для представителей зимних видов спорта дело идет к финишу. Весеннее солнце скоро заставит спортсменов повесить на гвоздь беговые коньки и зачехлить лыжи.

Но и поклонники летних видов спорта в этот холодный сезон даром времени не теряют. Под крышами легкоатлетических манежей и южным солнцем они проводили свои соревнования. И магнитогорцы, представители объединения ФиЗ "Магнит", выступили в них достойно. Речь пойдет о спортивной ходьбе.

На зимнем чемпионате России среди юношей Николай Иванов на пятикилометровой дистанции занял пятое место. Более удачно выступила мастер спорта Татьяна Гудкова. У нее третий результат на дистанции в три тысячи метров. Татьяна включена в состав сборной России и будет участвовать в матче Россия—Белорусия—Германия. Мастер спорта Виталий Шведцов в Адлере на двадцатикилометровой трассе подтвердил мастерский норматив.

— А как дела у нашего олимпийца-мастера спорта международного класса Валерия Спицына?

— Все пока в норме, — говорит его тренер Л. Одер. — Подготовка к сезону идет по плану. Валерий участвовал в международных соревнованиях "Русская зима", побывал во Франции, получили персональное приглашение из Барселоны. Седьмого марта там он должен принять очередной старт. И 25 апреля его ждет Мексика, город Монтерей, где пройдут важные для ходоков соревнования — Кубок Мира. Спицына там идет дистанция — 50 километров.

Остается пожелать ему удачи.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

"ПОМОГИ СЕБЕ САМ!"

Основы мироздания — законы Природы и Космоса — как жить в гармонии с этими законами? — все это вы узнаете на курсах саморегуляции.

Приглашаем всех желающих обучиться приемам очистки организма от шлаков, методике оздоровления организма на основе аутогенной тренировки, применению в повседневной жизни различных видов медитации, т. е. оздоровления безлекарственными методами.

Курсы трехмесячные. Оплата — 500 рублей в месяц.

Встречи 5, 9, 12 марта в 10 и 19 часов в кабинете 40. Руководитель Н. Лисун.

"ВЕРНИТЕ МОЛОДОСТЬ СВОЮ",

достигнутый с помощью курса ИДЕАЛЬНЫЙ ВЕС СОХРАНИТСЯ НАВСЕГДА. Вы избавитесь от болезней, хандры, обретете здоровье, уверенность в себе, восстановите хорошие отношения в семье и на работе.

Вскоре вас, помолодевших на 5–10 лет, не узнают знакомые.

Набор группы ограничен. Запись в ДК. им. Ленинского комсомола, пр. Ленина, 16, каб. N 14 с 15 до 17 часов, вторник, среда, четверг.

Коллективный договор

Сегодня мы публикуем уточненный проект колдоговора с учетом предложений и замечаний, принятых согласительной комиссией.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. ПРЕДМЕТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на предприятии.

1.2. Стороны коллективного договора

Настоящий договор заключен, с одной стороны — работниками АО «ММК» в лице профсоюзного комитета, с другой — работодателем в лице генерального директора АО «ММК», в дальнейшем именуемые «профком» и «работодатель».

1.3. Признание профсоюзных прав

Трудовой коллектив признает профсоюзный комитет представителем, выразителем и защитником профессиональных и социальных интересов всех работников АО «ММК» и поручает ему подписать коллективный договор.

Профсоюзный комитет представляет интересы трудового коллектива в управлении акционерным обществом через представителя трудового коллектива в составе совета директоров, избранного на собрании акционеров.

1.4. Цели коллективного договора

Настоящий договор устанавливает дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, льготы для работников и пенсионеров за счет объединения средств предприятия и профкома.

1.5. Основные принципы взаимных отношений сторон коллективного договора

Стороны, заключившие настоящий договор, обязуются строить свои отношения друг с другом на принциах сотрудничесва, уважения интерсов друг друга, стремления достичь компромиссных решений.

1.6. Сфера действия коллективного договора

Настоящий договор распространяется на всех работников и пенсионеров акционерного общества «ММК».

1.7. Срок действия коллективного договора

Договор заключен сроком на одни год, вступает в силу с момента подписания его сторонами. По истечению установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополнят действующий.

1.8. Изменения и дополнения коллективного договора

Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон савместным постановлением профкома и работодателя. С инициативой о внесении изменений и дополнений в коллективный договор может выступить любая сторона, вторая сторона не позднее 7 дней после получения письменного уведомления обязана начать переговоры.

1.9. Контроль за выполнением коллективного договора

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами или уполномоченными ими представителями, а также соответствующим органами Министерства труда и занятости населения Российской Федерации. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставить всю необходимую для этого информацию, согласно перечню, утвержденному Постановлением правительства РФ от 05.12.91 г. N 35.

Стороны, подписавшие коллективный договор, по истечению года отчитываются о его выполнении на конференции трудового коллектива.

1.10. Разрешение коллективных трудовых споров

Коллективные трудовые споры (конфликты) по вопросам неисполнения коллективного договора разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

1.11. Порядок доведения текста коллективного договора до работников

Работодатель обязуется размножить текст настоящего договора и совместно с профкомом довести его до сведения работников предприятия не позднее одного месяца после его принятия на коференции трудового коллектива. Стороны договорились, что полный текст коллективного договора в обязательном порядке будет находиться в кадровом центре «Персонал» АО «ММК» и кадровых структурах подразделений для ознакомления с ним вновь принимаемых работников.

1.12. Соответствие трудового договора (контракта) коллективному договору

Администрация не может заключить с нанимаемым на предприятие работником трудовой договор (контракт) на условиях худших, чем предусмотрено настоящим коллективным договором и законодательством о труде.

1.13. Стороны, заключившие настоящий договор, подтверждают ответственность за его выполнение.

Представители работодателя, руководители служб и подразделений, другие должностные лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по коллективному договору, могут быть подвергнуты штрафу в размере до стократной величины минимального размера оплаты труда, налагаемому в судебном порядке.

1.14. Признание отраслевого соглашения

Работодатель и профком признают отраслевое соглашение на 1993 год, обязуются выполнять его положения.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Права и обязанности работодателя и работника предусмотрены законодательством о труде, уставом АО «ММК», правилами внутреннего трудового распорядка.

2.2. Для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и внешкольной работы среди трудящихся, членов их семей и пенсионеров работодатель обязуется:

а) перечислить профсоюзному комитету средства в пределах согласованной сметы расходов;

б) предать профкому в бесплатное пользование включенные в уставной фонд АО объекты культурно-оздоровительной сферы и другие объекты анологичного назначения.

АО «ММК» за свой счет ведет хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборку, охрану оборудования, помещений этих объектов.

2.3. Работодатель предоставляет профкомам в бесплатное пользование оборудованные мебелью помещения, средства связи и другие оргтехнические средства, по необходимости — транспорт для работы профсоюзных органов и проведения собраний работников; обеспечивает уборку и ремонт помещений и оргтехники.

2.4. Работодатель на условиях договора удерживает из заработной платы членов профсоюза по заявлению, членские взносы в установленном уставом размере.

2.5. Работодатель обеспечивает дополнительные гарантии представителям выборных профсоюзных органов, предусмаотренные ст. 235 КЗоТ РФ и настоящим коллективным договором.

2.6. Работодатель своевременно рассматривает представления и информацию профсоюзных органов о выявленных нарушениях, принимает меры по их устранению и привлечению к ответственности виновных лиц.

2.7. Права и обязанности профсоюзного комитета регламентируются КЗоТ РФ, Законом РФ о коллективных договорах и соглашениях, другими законодательными актами, а также Уставом Федерации профессиональных союзов трудящихся горно-металлургической промышленности РФ и настоящим договором.

2.8. Неиспользованные в течение года средства профсоюза никем не изымаются и переходят для дальнейшего их использования на следующий год.

2.9. Осуществлять контроль за состоянием учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядком соблюдения очередности на получение жилой площади и ее распределении, а также за распределением товаров народного потребления и продуктов питания, поступающих в АО «ММК».

2.10. Работники, избранные и принятые на работу в профсоюзные органы, а также работники подведомственных профкому учреждений имеют социальные льготы и гарантии наравне с работниками комбината.

От трудового коллектива:
председатель профкома
От работодателя: генеральный директор

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ

1. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны договорились:

1.1. Устанавливать с учетом мнения трудящихся скользящие графики работы, неполный рабочий день (неделю), сохранить практику перевода цехов с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда на новые, удобные для трудящихся графики работы при условии сохранения эффективности производства этих цехов. При этом продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю.

1.2. Отпуска предоставлять по утвержденным графикам, согласованным с профсоюзным комитетом, с учетом технологических особенностей производства и пожеланий работников; ежегодный отпуск может делиться на части, при этом продолжительность одной из них не может быть менее 2-х недель.

1.3. До принятия нового закона об отпусках сохранить действующий порядок предоставления дополнительных отпусков за вредные усло-

ПРОЕКТ