

ХРОНОМЕТР

Поздравляем!

Уважаемый Виктор Филиппович!

Я искренне рад поздравить вас с днем рождения. От всей души желаю вам крепкого здоровья и бодрости, благополучия и неиссякаемой энергии. Пусть будут здоровы и счастливы ваши родные, пусть в вашем доме царят мир, взаимопонимание и любовь.

С надеждой на дальнейшее взаимопонимание и плодотворное сотрудничество

Эдуард РОССЕЛЬ,
губернатор Свердловской области.

Уважаемый Виктор Филиппович!

От имени депутатов Законодательного собрания Челябинской области и от себя лично сердечно поздравляю вас с 55-летием, высоко ценю вас как политика российского масштаба, руководителя одного из ведущих предприятий страны. Желаю вам новых победных вершин, как можно больше радостных дней в жизни и доброго здоровья.

Виктор ДАВЫДОВ,
председатель Законодательного собрания
Челябинской области.

Уважаемый Виктор Филиппович!

Примите наши сердечные и искренние поздравления. Ваша трудовая деятельность характеризуется высокой трудоспособностью и чувством ответственности за порученное дело. Требательность к себе и внимательное отношение к людям снискали вам заслуженное уважение и авторитет. Стабильность ОАО «АвтоВАЗ» во многом зависит от качества работы партнеров, которым является ваше предприятие, и мы надеемся на дальнейшее тесное сотрудничество.

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, оптимизма и дальнейших успехов в осуществлении ваших замыслов и поставленных задач.

Виталий ВИЛЬЧИК,
президент-генеральный директор ОАО «АвтоВАЗ».

Уважаемый Виктор Филиппович!

Примите искренние поздравления с вашим юбилеем — 55-летием!

Присущие вам энергичность, целеустремленность, профессионализм и преданность выбранному делу во многом способствовали приумножению производственного потенциала Магнитогорского металлургического комбината, являющегося сегодня лидером российской черной металлургии. Под вашим руководством комбинат увеличил объемы производства, приступил к масштабной реконструкции, стал уделять пристальное внимание социальным и экологическим программам.

Нам особенно приятно отметить, что вы всегда выступаете за экономические преобразования, которые должны служить во благо конкретного человека, страны, отрасли, предприятия, города, где вы живете и работаете. Ваша деятельность высоко оценена деловыми кругами России.

Желаем вам крепкого здоровья, счастья и благополучия в семье, новых жизненных свершений и достижений! Пусть удача сопутствует всем вашим добрым начинаниям!

Правление союза промышленников
и предпринимателей Челябинской области.

Уважаемый Виктор Филиппович!

Сердечно поздравляем вас с юбилеем! Примите самые теплые поздравления и пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья, радости и любви! Желаем вам дальнейших успехов, пусть всегда и во всем вам сопутствует удача!

Коллектив ЗАО «Южуралавтобан».

Уважаемый Виктор Филиппович!

Сердечно поздравляем вас с юбилеем! Желаем здоровья, благополучия, успехов, счастья.

Коллектив УОСК «Абзаково».

Женский конкурс

25 и 26 ноября в Челябинске пройдет финал третьего регионального конкурса «Женщина — директор года», организаторами которого являются комитет по экономике Челябинской области, областные совет общественного движения женщин и конфедерация деловых женщин, челябинская общественная организация «Женский деловой центр».

В нем могут принять участие женщины, занимающие руководящие должности в частных и общественных организациях, имеющие собственное дело не менее 1 года или занимающиеся благотворительной деятельностью.

Конкурс проводится в два этапа — сначала на муниципальном, затем на областном уровне. Победительницы будут определяться по нескольким номинациям: «торговля», «сетевой маркетинг», «производство», «легкая промышленность», «производство продуктов питания», «строительство и благоустройство», «услуги», «общественное питание», «сельское хозяйство», «инновационная деятельность», «молодой директор».

Впервые областной конкурс «Женщина — директор года» состоялся в 2001 году. Тогда Магнитогорск представляла директор ЧП «Кондитерский цех» Антонина Рачунь. Жюри, прослушав конкурсанток и восхитившись их деловым талантом и силой духа, приняло решение объявить всех участниц победительницами. Но на Всероссийском конкурсе «Женщина — директор года» в марте 2002 года Челябинскую область представляла именно наша землячка.

Владислав СУББОТИН.

Статус новый,
а бюджет прежний

Неприаздничные мысли накануне юбилея МГТУ



Весной будущего года технический вуз нашего города отметит свое 70-летие и пятилетие в статусе университета. Наш собеседник — ректор МГТУ Борис НИКИФОРОВ.

— Продолжительное время в нашем городе был горно-металлургический институт, в начале девяностых годов прошлого столетия на фасаде вуза сменялась вывеска — он стал академией, а пять лет назад получил статус университета. Что для вас значила смена названий: дань моде или забота о престиже?

— Это естественный процесс развития. В начале тридцатых годов в Магнитогорске действовали филиалы свердловских учебных заведений: Уральского политехнического и горного институтов. В конце марта 1934 года постановлением Совнаркома СССР на их базе основан горно-металлургический институт для подготовки инженерных кадров, в первую очередь, для развивающегося металлургического комбината.

На протяжении многих лет ученые нашего вуза совместно с металлургами успешно решали задачи наращивания производства и технического перевооружения флагмана отечественной металлургии. В начале 90-х годов, когда в стране начался кризис и на ММК, как и на всех родственных ему предприятиях, объемы выпуска продукции сократились более чем вдвое, нам предложили уменьшить количество выпускаемых специалистов. Но мы решили идти по другому пути.

Исследовав ситуацию в Магнитогорске и регионе, пришли к выводу, что можем готовить профессии, которые будут востребованы. Например, в любом городе найдут применение архитекторы, специалисты по сертификации и стандартизации, экономисты... Понимая, что при снижении производства комбинат сократит прием наших выпускников, мы открыли новые специальности. Сейчас у нас только треть студентов горно-металлургических специальностей, так называемых узких специалистов. Остальные будут востребованы в любом населенном пункте страны. Мы особенно рады тому, что 87-89 процентов выпускников идут работать по специальности, которая записана в дипломе. Каждый год вуз получает больше двух десятков писем от различных предприятий с просьбой прислать подготовленных нами специалистов. Мы направили ребят в Череповец, Омутнинск, Старый Оскол... Радует, что МГТУ в стране ценят и нашим выпускникам относятся хорошо. Радует, что, несмотря ни на что, мы сохранили вуз. В настоящее время у нас 13 тысяч студентов дневного отделения. Вместе с заочниками, вечерниками и спецнаком «тянем» 20 тысяч.

Кем бы мы ни были — горно-металлургическим институтом или университетом, — все равно продолжаем работать. Статус особо ничего не дает, разве только некоторое душевное удовлетворение. В финансовом плане технический университет — тот же политехнический институт...

— В чем разница между статусами университета и академии?

— У академии статус локального направления: горно-металлургическая, горная. Университет готовит специалистов по различным направлениям. И пять лет назад, посчитав, что мы обладаем широким спектром подготовки специалистов, нам предложили стать университетом. Не останавливаясь на достигнутом, каждый год открываем новые специальности. В этом году, к примеру, на горном факультете начали обучение взрывному делу. На строительном факультете начали готовить специалистов по проектированию зданий. Но с каждым годом все накладнее открывать новые специальности — нужно набирать кадры, готовить материальную базу, приобретать литературу, разра-

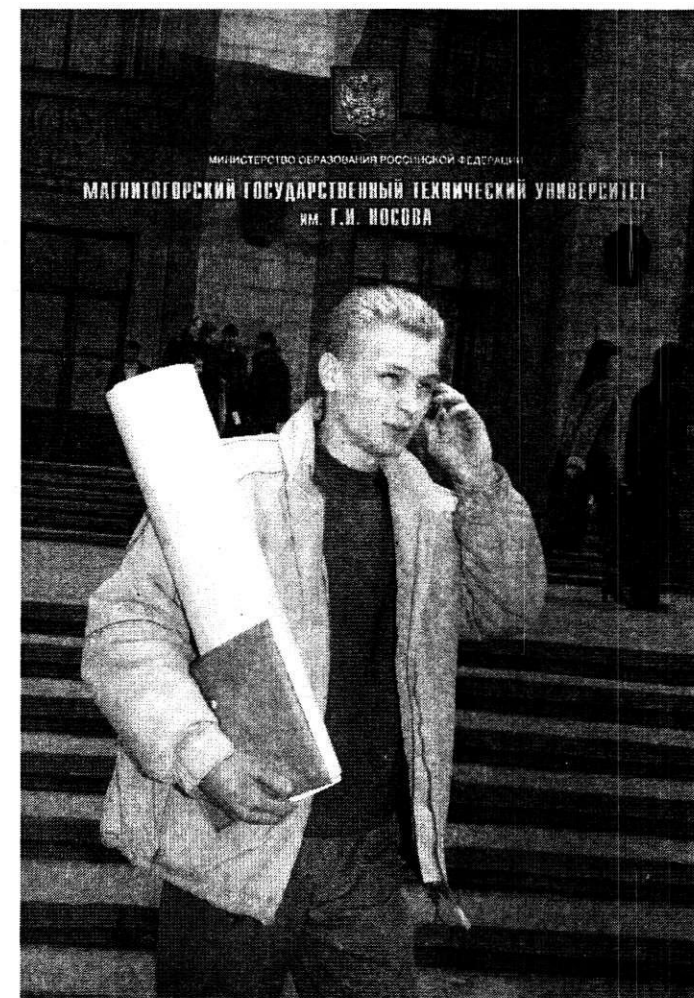
ботать программы... Все это немало стоит. У нас появились «коммерческие» студенты. Около сорока процентов преподавателей получают зарплату из денег за их обучение. Мы не делим студентов на коммерческих и бюджетных — они учатся в одних группах, по одним программам, отношение преподавателей ко всем одинаковое.

— Как будет развиваться университет?

— Перспектив для получения образования в нашей стране пока нет. Печально, но это так. Не так давно представитель фирмы «Сименс» мне заявил: «Генри Никифоров, неужели вы не понимаете, какие вы бедные? Профессор вашего уровня у нас получают в пятьдесят раз больше». Таково отношение правительства к образованию. Еще пример: чтобы нормально проходить аккредитацию для подтверждения статуса университета, надо иметь систему подготовки квалифицированных кадров. Если раньше у нас учились 15-18 аспирантов, то сейчас ежегодно принимаем в восемь раз больше. Рано или поздно, но большинство из них защищают кандидатскую. Через некоторое время после защиты они приходят ко мне и говорят: «Борис Александрович, понимаю, что поступаю по отношению к альма-матер, наверное, плохо, но войдите в мое положение. У меня родился ребенок, жилья у нас нет, дадите зарплату у вас такая, что придется вложить жалкое существование... Извините, но я очеловечиваю ситуацию. И очередной подающий надежды специалист идет на металлургический комбинат. Там он развивает инженерную службу, но здесь... Через пять-десять лет с кем я останусь в вузе? Кто будет готовить специалистов для того же комбината?

— И, тем не менее, год от года растут и крепнут связи ММК и МГТУ.

— Любовь может быть только взаимной. Мы нужны предприятию, оно нам. Комбинату важ-



но, чтобы наука у него работала. Не фундаментальная, а прикладная. Улучшить сортовое производство, листовое, покрытие... И вполне конкретное желание руководства ММК совместно с нами организовать научно-исследовательский центр. У нас есть специалисты, у которых маленькая зарплата. Если мы будем ответственно выполнять заказы комбината, которые, несомненно, пойдут на пользу производству — улучшат качество продукции, усовершенствуют технологию, дадут значительный экономический эффект, то наши ученые научатся получать хорошую зарплату. И тогда вряд ли кто из новоявленных кандидатов наук попросится из университета на производство.

— То есть университет не сумеет выжить без заключения договоров с градообразующим предприятием?

— На нынешнем этапе — нет. На Западе университеты выживают в том числе и за счет спонсорской помощи своих выпускников. У нас платежеспособность населения чудовищно низка, загружать бывших наших студентов будет не по-мужски, потому что они очень мало получают. Выход, как мне кажется, один: хотеть и не сто процентов, но университет должен идти под начало комбината.

— Как будете отмечать юбилей университета?

— Мы наметили программу, включили всякого рода конференции, встречи выпускников со студентами... Намерены отпраздновать широко. Торжества и подготовка к ним станут хорошей рекламой вузу. Университет постепенно хорошеет: выполняем капремонты. Ежегодно тратим на них и прочие хозяйские дела не менее 20 мил-

лионов рублей. Помогают спонсоры — ведь государство из бюджета дает всего полтора миллиона. Пригласили военных городком, четыремас общеститями, где пытаемся освободиться от чужих жильцов и поселить только своих студентов.

— Довольны ли вы результатами?

— Нельзя быть довольным ими, ведь человек всегда должен стремиться к более высокому рубежу. Мой жизненный принцип: не бросать на полпути начатое. Вне сомнения, получать результаты приятно. На днях в профилактории университета открыли спелеокамеру для лечения бронхолегочных и аллергических заболеваний, за лето капитально отремонтировали центр общественного питания студентов, построили два здания в собственном оздоровительном центре на Банном озере, восстановили там эллинг, благоустроили пляж. Все это — для студентов и сотрудников. Сейчас вновь, как и много лет назад, начинаем заниматься воспитанием у студентов чувства прекрасного — приглашаем специалистов. К примеру, проектором по эстетическому воспитанию у нас с недавнего времени работает известный в городе певец и композитор, заслуженный артист России Ираклий Генцалев.

Кроме учебных дел, надеюсь реализовать еще многое. На нейтральной базе планируем открыть в городе представительство фирмы «Сименс», чтобы ее специалисты обслуживали собственную аппаратуру, машины и механизмы. Серьезно занимаемся качеством нефтепродуктов, потому что большую их часть поставляет фирма «Лукойл», и она же проверяет качество в собственной лаборатории. Раз они сами себя проверяют, то какая может быть объективная оценка? Поэтому считаем правильной позицию главы города Анкишина, который ратует за открытие независимой лаборатории в нашем университете.

Беседовал
Геннадий ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

Строим всем миром

ХРАМ

Возведение храма Вознесения Господня и церковного комплекса при нем обрело типично магнитогорскую динамику: темпы завершающих работ здесь напрямую соотносятся с девизом первых лет Магнитогорска «Время, вперед!».

Объяснение этому простое: с начала года по сентябрь металлургический комбинат перечислял в фонд строительства более 37 миллионов рублей, а за четыре года — более 132 миллионов. Не будь такого щедрого финансирования — сооружение православного комплекса затянулось бы на десятилетия. Впрочем, затяжные сроки строительства церковных сооружений всегда были характерны для России. Что там говорить о минувшем, если восстановление храма Христа Спасителя в Москве в конце прошлого века продолжалось десять лет, но работы в нем не прекращаются и по сей день.

Но Магнитка есть Магнитка. Посильную лепту на завершение храмового строительства помимо комбината внесли еще 150 городских организаций. Вносы каждой из них невелики, но в целом они составили более 16 миллионов рублей. Более 600 тысяч перечислили предприниматели, полтора миллиона рублей из своей зарплаты выделили работники комбината, 113 тысяч пожертвовало фонду «Развитие» население... Поэтому не только храм засиял безбедно — все объекты комплекса обретают все более законченные очертания.

Трудно высказывать какие-либо нарекания в адрес исполнителей, — заявил директор фонда «Развитие» Виктор Токарев. — Облицовку храма отлично выполнил коллектив отделочников «Каскада», богато расписывали внутреннюю часть икон, фирма «Электротремонт» уверенно ведет монтаж панелей и люстр, «Магнит» отделал цоколь гранитом и готовится к укладке каменных полов...

— Купола храма вознеслись, по сути дела, над пустырем, — продолжает Виктор Токарев. — Возникла очень непростая задача благоустройства территории комплекса. И озеленители «Антариса» занялись облагораживанием огромной территории до улицы Завенягина и проспекта Ленина: посадили 27 елочек, посеяли траву, и она уже зазеленела. Здесь решено сделать зону отдыха, в проекте — сквер.

Казалось бы, проектировщики предусмотрели все до мелочей. Но в процессе работы возникали новые идеи. Например, по главной аллее церковной территории предполагалось проложить одну нитку озеленения, а будет две.

Уже сегодня комплекс в большей части своей, по мнению Челябинского и Златоустовского митрополита Иова, готов к освящению. Но достоинство Магнитки требует, чтобы к своему 75-летию она сдала весь храмовый комплекс под ключ.

Олег ВИЛИНСКИЙ.

ИЗ НАШЕЙ ПОЧТЫ

Десятилетка
«возрожденцев»

Десятью третьим... Не менее драматичный, чем 91-й, когда Россия отпочковалась от Союза братских республик. Здесь — крутой поворот во внутренней политике. На смену Советам пришли Собрания и Думы.

Впрочем, в условиях президентства все остальные власти, от Москвы до Магнитки, могли выступать либо подпевалами, либо оппозиционерами любой столичной акции Кремля.

Альфонс референдум 93-го о доверии Б. Ельцину и Верховному Совету не выявил победителя. Народ высказался против переизбрания и Президента, и Советов. Но в октябре 93-го Б. Ельцин все-таки избавился от ненавидимых Советов, причем вместе с Верховным ушли в историю и все прочие — областные, городские, районные.

Но сегодня вспоминаются не только трагические события. Мне довелось тогда аплодировать референдуму в качестве председателя городской избирательной комиссии, а потому решать и еще одну неслучайную задачу. Закон разрешил выборы глав администраций субъектов Российской Федерации. Южноуральские депутаты назначили свое действо на тот же день, дабы сэкономить бюджетные деньги, одновременно объявив и нас, избирательные комиссии, обеспечить право избирателей либо избрать нового губернатора, либо проголосовать «против всех» и тем самым оставить в кресле назначения Б. Ельцина — В. Соловьева. Семьсот тысяч избирателей проголосовали за П. Сумина. Законность его избрания подтвердили Верховный Совет, Верховный Суд, Конституционный Суд, но Б. Ельцин так и не допустил П. Сумина до власти.

Делом чести лично для меня стало содействие демократическому приходу к власти П. Сумина. И когда объявили о формировании общественно-политической комиссии «За возрождение Урала» по главе с П. Суминым, то я вошел в него как член КПРФ. Не пропустил ни одной конференции «ЗВУ» все эти годы в городском совете — что с В. Мазулем, что с А. Макаевым, сегодня — с Б. Булаховым. Рад, что П. Сумина мы все-таки довели до власти, помогли укрепиться в ней, расширить свое влияние на всех здравомыслящих земляков. «Магнитогорский металл» сообщил, что вновь открыта общественная приемная П. Сумина и движения «ЗВУ» по адресу: ул. Суворова, 123. Ждем вас с просьбами, советами, предложениями. Пусть откликнутся все, кому близки идеи «возрожденцев». Готовится к изданию сборник по этому поводу. Материалы можно приносить в приемную или отправлять по адресу: 454080, г. Челябинск, ул. С. Кривой, 75а, к. 611. Буркову Константину.

Анатолий МЯТКОВ.

РЕКЛАМА

ДОБРОТНАЯ ПРОФЕССИЯ — СТАНОЧНИК

Кадровая служба ЗАО «Механотремкомплекс» ОАО «ММК» приглашает на работу квалифицированных станочников, а также мужчин в возрасте от 18 до 35 лет, желающих получить профессию станочника на рабочем месте.

ЗАО «МРК» — одно из наиболее крупных структурных подразделений ОАО «ММК». В его состав входит 13 цехов. Десять из них — ремонтно-механические, где одна из профилирующих профессий — станочник. Здесь трудятся токари, фрезеровщики, сверловщики, шлифовщики, долбежники, операторы станков с программным управлением. Эта профессия трудна и интересна, требует точности, внимания, творчества, технической грамотности и умения быстро переключаться с одного вида деятельности на другой.

В ЗАО «МРК» станочниками работают выпускники МГТУ, МИК, ПЛ-97. На предприятии существует индивидуальная подготовка и обучение востребованным профессиям. Сложившись и окрепши традиции по курсовой подготовке станочников с прохождением практики на предприятии и последующим трудоустройством. Рассматриваются интересные предложения о сотрудничестве ЗАО «МРК» с другими предприятиями и учреждениями в области обучения и профессиональной подготовки специалистов.

Руководство механотремкомплекса уделяет большое внимание подготовке и закреплению на предприятии квалифицированных работников. Престиж профессии станочника высок, поэтому это одна из самых высокооплачиваемых профессий — средняя заработная плата составляет свыше 8 тысяч рублей. Станочник — это профессия, дающая уверенность в завтрашнем дне.

Обращаться: ул. Кирова, 90/1, к. № 23 с 10.00 до 12.00

АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК»
эстетическая хирургия

- коррекция врожденных и приобретенных дефектов ушных раковин;
- коррекция посттравматических и послеоперационных рубцов;
- пластика нижних и верхних век;
- дермабразия (шлифовка кожи);
- удаление доброкачественных образований кожи;
- изменение формы и размеров носа, коррекция посттравматических дефектов носа

Хирург-косметолог
БАШМАШИНОВ Сергей Павлович
с 12.00 до 15.00.
Телефон 29-29-57.

АВТОСЕРВИС



Предлагаем услуги:
— жестяной сварочные
— слесарные работы
— шиномонтаж
— балансировка колес
— автоэлектрика
— развал-схождение
— ремонт ДВС
— автосинхронизация
— тоннинг

Низкие цены.
Пенсионерам, инвалидам — скидки.

ул. ТРУДА, 36

У вас пожилые родственники? Уходя на работу, вы волнуетесь, что они остались без должного внимания?

ЭТА ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС!

Дом «Ветеран» благотворительного общественного фонда «Металлург» ввел новый вид платных услуг по обслуживанию пенсионеров, инвалидов, нуждающихся в уходе, — договор найма жилого помещения (комфортная однокомнатная квартира) с комплексом услуг: ежедневный уход и обслуживание социальных работников; доставка продуктов питания или

готовых обедов из кафе «Ветеран»; кормление больного; уборка квартиры; банные услуги; услуги прачечной; медицинский патронаж.

Справки по телефону 30-81-11 (специализированный дом «Ветеран», пр. Сиреневый, 16).

Доверьтесь профессионалам!

