

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

(Окончание)

Начало на 1-й стр.)

квартиры в комиссии по охране труда поступает около 7,5 тысячи предложений и замечаний и выявляется порядка 850—900 нарушений. Однако активность общественных инспекторов разная. В значительной мере она зависит от того, насколько слаженно действуют профсоюзный актив и администрация. Там, где руководство невнимательно относится к предложениям инспекторов, подходит к делу с формальных позиций, там и действенных результатов трудно ожидать.

Пример того, как не нужно делать, подаёт цех эксплуатации управления железнодорожного транспорта. Реакция на замечания инспекторов здесь пассивная, предложения их если и реализуются, то крайне медленно. Редко кто заглядывает в инспекторские журналы, отчеты по невыполненным замечаниям не проводятся. А если замечания есть, но на них нет никакой реакции, то что же это, как не типичнейший формализм? Но где же цеховой комитет, руководимый тов. Сергеевым? Где его активное вмешательство, где желание исправить сложившееся положение дел? Ничего этого нет — комитет, похоже, занял выжидательную позицию. До каких же пор спрашивается, можно ждать, если в цехе уже произошло два тяжелейших несчастных случая! Пора действовать, пора собирать актив, выработать единую линию и неуклонно и методично следовать ей. И сделать это нужно было уже давно и безо всяких подсказок, поскольку вопросы охраны труда и здоровья трудящихся цеха входят в прямые обязанности комитета профсоюза.

На комбинате есть цехи, в которых следовало бы побывать представителям цеха эксплуатации и ряда других цехов — тех, где охрана труда не на высоте. Вот только один из адресов: пя-

тый листопркатный цех. В группу общественных инспекторов входят здесь 25 человек. Они не просто числятся инспекторами, а работают и работают активно. Достаточно привести в подтверждение лишь одну цифру — 600. Столько предложений подано ими с начала года. Но не везде, как мы только что убедились, сходится количество поданных и принятых к выполнению предложений. Поэтому следует добавить, что в пятом листопркатном накоплен хороший опыт и в этом плане. Правда, был однажды случай невыполнения предложения. Но последствием явилось то, что старшему мастеру А. В. Панарину была снижена премия. Это послужило хорошим уроком на будущее и для самого Панарина, и для других работников, которым вменяется в обязанность выполнение предписаний общественных инспекторов. Не самоустраивается здесь от охраны труда и цеховой комитет. В поле его зрения постоянно находится целый ряд вопросов и проблем, решаются они оперативно. Стало доброй традицией заслушивание на заседаниях самих инспекторов. Они отчитываются перед комитетом о проделанном, делают своими заботами, принимают к сведению замечания и пожелания. Так, в январе текущего года общественному инспектору Ю. В. Чичаеву было указано на упущения в выполнении поручения. Он воспринял замечания должным образом, сделал для себя соответствующие выводы и кардинально изменил свое отношение к делу. И результат не замедлил сказаться: в июле товарищу Чичаеву объявлена благодарность за добросовестную работу.

У руководства цеха также выработана и действует заслуживающая распространения система работы с общественными инспекторами. В нее входят и взаимные отчеты о поступающих предложениях и их реализации, и забота администрации о

качестве обучения инспекторов на семинарах, и направление их деятельности, обращение их внимания на актуальные проблемы в вопросе охраны труда. Далеко не безразлично администрации цеха и то, что за люди выполняют инспекторские обязанности, и их отношение к возложенным на них обязанностям. Отсюда — живейший интерес, проявляемый руководством к отчетам и выборам инспекторов. В цехе понимают: от качественного подбора кадров зависит авторитет и действенность цеховой комиссии охраны труда, постановка работы в отдельных профгруппах.

К сожалению, далеко не все инспекторы и комиссии на комбинате работают с подобной энергией и настойчивостью. Снизились спрос с нарушителей правил безопасного труда. Коллективом обсуждений их дел на заседаниях цеховых комитетов, комиссий и товарищеских судов упало, в сравнении с равным периодом прошлого года, на пятую часть. Не может не беспокоить и тот факт, что громадное количество инспекторов — почти 900 человек — подают предложения лишь от случая к случаю, то есть попросту отошли от повседневных дел избравших их коллективов. Недавно сейчас переживает кризис самая эффективная мера воздействия на потенциальных нарушителей — замечание инспектора с записью в дневник.

Немаловажной задачей всех профсоюзных активистов является повседневная пропаганда вопросов охраны труда и рабочих коллективах, а также проведение качественных инструктажей. Из круга зрения актива не должны выпадать организация и оснащение уголков техники безопасности, индивидуальные и коллективные беседы с трудящимися, должны быть задействованы все формы наглядной агитации — от

плакатов и призывов до специальных сатирических выступлений. Насколько актуален вопрос пропаганды, становится ясно из следующего факта. На комбинате идет конкурс на звание «Лучший общественный инспектор». Однако при проверке выясняется, что даже актив по охране труда слабо знает цели и задачи конкурса. А в трамвайном управлении до сих пор не созданы соответствующую комиссию, хотя в управлении узнали о конкурсе еще в мае.

И еще на одном важном моменте хотелось бы остановиться. Сокращения трамвайного движения нельзя добиться без аттестации рабочих мест на соответствие реальным условиям труда с нормами и правилами безопасности, без упора на культуру производства, с тем, чтобы повысить привлекательность труда. Аттестацией нужно заниматься по-инженерному. Следует тщательно обследовать все рабочие места и после этого разработать план обеспечения необходимых условий для безопасного высокопроизводительного труда. Отдел охраны труда и техники безопасности должен взять под контроль ход аттестации. Следует возобновить во всех цехах деятельность врачебно-инженерных бригад, равно как и соревнования за звание «Цех высокой культуры производства».

Работа и решение этих вопросов предстоит немалая. Но выполнять ее нужно — и для того, чтобы повысить ответственность каждого члена коллектива за состояние техники безопасности, и для того, чтобы вернуть былой авторитет системе по охране труда, а самое главное — для сохранения здоровья наших комбинатских работников.

Л. МАРКЕЛОВ,
председатель комиссии по охране труда и технике безопасности профкома комбината.

комсомола ведет большую массовую работу среди молодых металлургов.

Библиотека работает под девизом: «Книгу — каждому молодому металлургу». Как лучше, полнее раскрыть книжные богатства, чтоб удовлетворить самые разнообразные запросы читателей? Это главная забота библиотекарей Т. Д. Ревякиной, Е. А. Федоровой. В библиотеку приходят люди, чтобы получить ответы на свои вопросы, подчас очень сложные. На помощь им приходят А. А. Вахитова, И. И. Саусведер, которые ведут всю библиографическую работу в отделении. В подборе нужной литературы читателю всегда помогут специалисты своего дела В. В. Вагинова, Т. А. Тимакова, В. П. Крылова.

В библиотеке много внимания уделяется индивидуальной работе с читателями. За это ответственна А. И. Коновалова. В. А. Топчешва работает в пунктах выдачи интернатов. Ее задача — привлечь как можно больше читателей из числа жильцов интернатов. И с этой работой она справляется успешно. У коллектива библиотеки много задач, проблем, забот. Но главная из них — донести книгу до каждого металлурга.

А. БЛАЖНОВА,
зав. отделением библиотеки профкома ММК.

У наших друзей по соревнованию



ДОРОГ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Коллектив нашего цеха к работе в зимних условиях начал готовиться еще в мае. Тогда были составлены мероприятия из 50 пунктов, созданы пять бригад по их выполнению в службах электрика, энергетика и механика, коллективы прессового отделения и участка отделки должны были заниматься остеклением цеха и закончить его в сентябре.

Систематически подводятся итоги выполнения мероприятий. Лучше других организовали работу помощник начальника цеха по электрооборудованию Е. А. Руденко и исполняющий обязанности электрика цеха

Всего выдано более ста заказов на изготовление механического оборудования. В целом цех укладывается в график. Хорошо трудятся расточкин Р. Ф. Ахмеров, В. А. Бедин, Г. К. Загвоздин, токарь Н. В. Романенков и многие другие станочники. Свои сменные зада-

СТАЛЬ ДОЛЖНА БЫТЬ ДЕШЕВЛЕ

Электросталеплавильный цех № 1 в 1981 году по расчету имел экономно в сумме 469 тысяч рублей. За первое полугодие 1982 года цех имеет 73 тысячи рублей перерасхода. Хотелось бы проанализировать основные причины ухудшения работы в этом году.

Прежде всего, цех не полностью получает ферросплавы тех марок, которые заложены в нормах, и не по заявкам цеха. Особенно это относится к феррохрому. За полугодие цех перерасходовал больше 400 тонн низкоуглеродистого феррохрома дорогих марок и в то же время недорасходовал более дешевые марки.

Себестоимость — емкое понятие, оно отражает все стороны работы цеха и завода. Например, завод и цех получают большое количество ферросплавов на автомашинах со стороны. Почему эти дорогостоящие материалы не проходят контрольные перевески? Автомашинка должна быть взвешена перед погрузкой ферросплавов и после погрузки. Кто может гарантировать точность веса по отвесным нашим поставщикам? А потом ищем причины плюсовых корректировок по цехам. А ведь плюсовые коррективы по ферросплавам — это удорожание себестоимости, и притом немалое. За полгода плюсовой корректив по ферросплавам по нашему цеху составил в деньгах более

И. Ф. Тютин. Они из четырнадцати пунктов выполнили восемь.

Выполнена такая важная работа, как продувка и промывка нагревательных приборов и калориферов. Реконструируются ворота с целью перевода их на автоматический режим, проводится ремонт и ревизия механического и энергетического оборудования, систем вентиляции, кондиционеров и так далее.

К сожалению, многие работы не выполняются из-за отсутствия материалов.

Н. БЕЛОГЛОВСКАЯ,
инженер-нормировщик кузнечно-прессового цеха.

ния они, как правило, пере-выполняют.

Однако фасоннолитейный цех срывает поставку литья по 60 позициям. Все это внушает тревогу за выполнение графика ремонта блюминга. Видимо, коллективу фасоннолитейного цеха следует изыскать резервы для того, чтобы ремонт важнейшего агрегата завода начался без помех.

Г. ПЛЕСНИН,
секретарь партбюро ремонтно-механического цеха № 2.

Хотелось бы остановиться еще на одном факторе удорожания себестоимости — отсутствие чистых по никелю отходов, из-за чего жароупорный металл выплавляется на свежей шихте с дачей в завалку феррохрома другой марки.

И еще один вопрос. Цех в июне-июле работал с половинным и даже 40-процентным штатом шихтовщиков. В этих условиях очень осложняется работа поступление низкоуглеродистого феррохрома в ящиках. Кто их должен разбивать? Сталевар сейчас тоже не хватает, и приходится их разбивать с помощью мастеров второго блока. Разве это выход? В пролете не хватает и производственных площадей для хранения порожних ящиков. Почему бы не организовать в цехе подготовки производства участок по разбивке ящиков?

Руководству завода надо решить этот вопрос.

В. СНЕГИРЕВ,
начальник участка подготовки шихты электросталеплавильного цеха № 1.

НАШИ НАСУЩНЫЕ ЗАБОТЫ

Библиотеке профкома ММК в мае исполнилось 50 лет.

Одно из трех отделений библиотеки — правобережное — было основано в 1948 году как филиал библиотеки профкома ММК с фондом 5000 книг. Началось строительство интернатов молодых металлургов. И основной задачей филиала было обслуживание жильцов интернатов молодых рабочих. Рос город в правобережной части, людям нужны были книги, и библиотека расширяла грани своей деятельности. За книгой в библиотеку шли металлурги из правобережной части города. Постепенно рос книжный фонд, увеличивалось количество читателей. Из подвального помещения библиотека переехала на свое постоянное место — в первый интернат молодых рабочих.

Хорошее помещение, удобное размещение фонда, его доступность для читателей создали библиотеке репутацию одной из лучших в городе. Вскоре увеличивается книжный фонд, открывается читательский зал на 60 мест, где молодые металлурги могут готовиться к занятиям или просто почитать интересную книгу. В читальном зале и по сей день собрано все лучшее, чем располагает библиотека.

Его книжный фонд составляет около 20 000 книг, выписывается 23 наименования газет и 156 — журналов. В нем читает свыше 2000 человек.

Всего в отделении читает свыше 10 000 человек, половина из них — молодежь до 27 лет, книжный фонд составляет 10 500 книг. Читатели у нас активные, постоянные, преданные своей библиотеке. Многие читают семьями. Это семьи металлургов Завгородних, Гладушенко, Хромченко, Петровских, Сивожозовых, Шуваловых и другие. Для них библиотека стала своей, где они могут отдохнуть, выбрать книгу по душе, поговорить о прочитанном.

Одна из главных задач библиотеки — пропаганда книги среди молодых металлургов, живущих в интернатах молодых рабочих. В четырех интернатах проживает 1300 молодых парней и девушек. Почти все они являются читателями библиотеки. Для лучшего обслуживания молодых металлургов во втором, третьем и четвертом интернатах открыты пункты выдачи книг, в них читает около 700 человек, и выдается в год около 12 000 книг и журналов. Среди молодых металлургов много активных читате-

лей, которые, покинув стены интернатов, продолжают посещать библиотеку. Сергей Андреевич Загайнов, мастер цеха механизации, жил в интернате, работал и учился, закончил МГМИ, уехал из интерната, но по-прежнему активно читает в библиотеке. Виктор Васильевич Сорочкин, мастер цеха КИП и автоматики, живя в интернате, записался в библиотеку, сейчас учится на V курсе вечернего отделения МГМИ, активно посещает библиотеку.

Но библиотека заботится и о будущих молодых металлургах — учащихся ГПТУ № 41. Она работает в тесном контакте с библиотекарем училища В. П. Моисеевой. Ежегодно, в начале учебного года, библиотека проводит дни открытых дверей для учащихся первых курсов. На этих встречах ребята знакомятся с работой отделения и всей библиотечной системой ММК в целом, записываются в библиотеку. Учащиеся ГПТУ № 41 принимают активное участие во всех массовых мероприятиях библиотеки. Для них проводятся лекции, обзоры, дни библиографий, читательские конференции. Библиотека совместно с коллективами воспитателей интернатов и Дворца культуры имени Ленинского

(«Челябинский металлург» Челябинского металлургического завода).