

НА БЛЮМИНГЕ № 2 шел очередной ремонт. Предстояло заменить нажимной винт, нижний шпиндель, немалый объем работ выпадал на ремонт привода горизонтальных валков, трансмиссионного вала рабочего рольганга.

Однако работники ЦРМО-2, производившие ремонт, смогли передать стан технологам через двадцать четыре часа, а не через тридцать два, как обычно.

Случайностью этот факт не объяснишь. Перед нами закономерное следствие большой подготовительной работы перед ремонтом, которую провели в ЦРМО-2; хорошо организованного содружества ремонтников и прокатчиков и, конечно, добросовестного отношения труженников ЦРМО-2 к ответственному делу.

Попробуем разобраться в успехе ремонтной службы на конкретном примере. Каждый инженерно-технический работник цеха имеет свой личный комплексный план. В нем, как правило, — пункты о разработке новых технологических методов, об учебе, об участии в общественной жизни цеха, о работе с молодыми рабочими. Вот, например, в комплексном плане мастера В. Г. Попкова записано: «Улучшить технологию ремонта запасных узлов на ремонтно-сборочных площадках». За этой скупой записью — большая работа по организации труда, по улучшению качества ремонта. Теперь уже стало законом, что нуждающиеся в ремонте узлы поступают со станом с тщательно заполненной ремонтной ведомостью, всей необходимой технической документацией и чертежами. Все операции, производимые ремонтниками, фиксируются в специальной книге учета и выполняются они на более высоком уровне, чем прежде.

— Работать «дедовскими» способами, — го-

ворит В. Г. Попков, — мы сейчас просто не имеем права. Отныне стало обычным явлением применять при ремонтных работах микрометр, изжили мы посадку шестерен на «глазок» и многое другое.

Конечно, забвение «дедовского» метода — результат работы всего коллектива. Но все-таки ответственным за внедрение был именно В. Г. Попков, о чем и свидетельствует краткая запись в его личном плане.

А насколько важно командиру производства быть в курсе всех технических новинок,

ЛИЧНЫЙ ПЛАН ИТР

НЕ ЗАБЫТЬ, СДЕЛАТЬ

Ремонт — дело всегда ответственное. В качестве его, как в зеркале, отражаются итоги повседневной работы специалистов ремонтной службы, степень их подготовки и умения. И добиться хороших результатов не так-то просто...

суметь вовремя оценить и вовремя внедрить их в производство! И это тоже нашло отражение в личном комплексном плане В. Г. Попкова. Он постоянный посетитель научно-технической библиотеки. Я заинтересовался у него, какая, на его взгляд, польза от принятия инженером или техником личного комплексного плана.

«Во-первых, это заставляет человека более ответственно относиться к самому себе, подтягивает и дисциплинирует. Во-вторых, выгодно для производства, так как в свой план обычно заносят те меры, которые необходимы для более успешного выполнения производственных задач, и, в-третьих, это хороший пример для подчиненных, которые знают, что руководитель работает над собой и имеет полное право требовать того же и с них».

Заражать своим личным примером людей — это и есть обязанность коммуниста, руководителя. В плане заместителя начальника цеха по ремонтам А. А. Чипшева привлекает внимание следующий пункт: «Привлечь к участию в работе по планам НОТ десять человек». Это значит, что А. А. Чипшев помогает своим подчиненным принять участие в решении технических задач, стоящих перед цехом. У Чипшева есть чему поучиться. Он взял обязательство подать за год три рацпредложения, но подано уже около десятка. Жаль только, что многие из них до сих пор не внедрены, хотя ценность их очевидна каждому. В плане Чипшева значится и работа с молодыми специалистами. А техническая учеба молодых рабочих? И это видно из плана Чипшева. Каждую неделю (9 часов) он занимается с молодыми производственниками.

«Ведь у нас большое число молодежи, — говорит он. — И коль мы теперь уже заводим разговор о ремонте с гарантией, то должны как следует подготовить свои кадры».

А такой ремонт — дело вполне осуществимое, особенно если мы будем работать в тесном контакте с технологами, решим наш «большой» вопрос с транспортом. А мы, ремонтники, не подведем». **Г. ТИХОНОВ.**

ОПРЕДЕЛЯЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Цех ремонта металлургического оборудования № 1 ежегодно пополняется несколькими десятками выпускников профессионально-технических училищ. Далеко не все из них «оседают» в цехе, многие вскоре призываются на армейскую службу, а после службы попадают в другие цехи комбината. Но все равно контингент ЦРМО-1 обнаруживает явную склонность к омоложению. Сейчас основная масса работников цеха — недавние выпускники ГПТУ.

Это обстоятельство вносит некоторые дополнительные трудности в деятельность коллектива. Ведь воспитанников ГПТУ, прежде чем от них много требовать, нужно многому научить.

Однако дела в цехе идут неплохо, программа ремонтных работ значительно перевыполняется и в целом по цеху, и каждым участком в отдельности. Выполнение плана по мехмастерской, например, составило в апреле (в станко-часах) более 104 процентов, а с начала года еще больше — почти 105 процентов (социалистическими обязательствами предусмотрено выполнение на 100,8 процента). Коллектив участка по ремонту и монтажу металлоконструкций с начала года уже сэкономил на монтаже металлоконструкций 208 часов. Работники печного участка за четыре месяца сэкономили на ремонте печного оборудования 138 часов.

Но особенно отличается в этом году коллектив, занимающийся ремонтом кранов. На ремонте кранового оборудования он только в апреле эконо-

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

мил 55 часов, а всего с начала года — 218. Коллектив участка за четыре месяца уже трижды выходил победителем во внутрицеховом соревновании. И это, не удивительно. Здесь есть с кого брать пример, на кого равняться остальным. Добрых слов заслуживает, например, бригада мастера А. А. Стешенко. Она умело справляется со своими производственными заданиями и в этом году уже удостоивалась звания лучшей бригады цеха.

Но хорошие бригады есть и на других участках. На монтажном — бригада мастера И. Е. Третьякова, на печном — В. В. Рубенкова, в мехмастерской — В. П. Ковтуна. В этих и других коллективах тоже есть немало толковых работников. Почему же тогда пальма первенства трижды за четыре месяца доставалась крановому участку?

В условиях внутрицехового соревнования прямо сказано, что победителем считается коллектив, который добился за месяц наилучших результатов не только в выполнении плана а-графика ремонтов (или плана в станко-часах для механической мастерской), но и по ряду других показателей. При подведении итогов соревнования строго учитываются как достижения по сокращению простоев оборудования на плановых ремонтах, выполнение планов повышения эффективности производства, так и наличие или отсутствие наруше-

ний трудовой и производственной дисциплины, производственного и бытового травматизма, аморальных поступков.

Претендовать на победу могут лишь те, у кого благополучно со всеми без исключения показателями, а если есть «грехи», — на поблажки рассчитывать не приходится. В апреле, скажем, три участка — мехмастерской, кранового и печного — добились значительного перевыполнения социалистических обязательств, предусматривающих чисто производственную сторону деятельности коллективов, однако первенство никому не было присуждено. Дали о себе знать некоторые упущения в воспитательной работе, на каждом из этих участков оказались невыполненными какие-либо из остальных требований, диктуемых условиями соревнования.

Ну, а коллектив участка, выполнивший все условия соревнования и оказавший во всех отношениях лучше других, вознаграждается, как положено, денежной премией из фонда материального поощрения и, конечно же, невольным уважением «конкурентов». Кому не приятно услышать хотя бы несколько добрых слов о себе и своих товарищах...

Думается, та строгость, с которой в цехе подводят к определению победителей, всесторонний анализ всех показателей, а не одних только производственных, воспитующе действует на многочисленных молодых рабочих и стало быть, помогает коллективу справляться со своими задачами.

Л. ХАБАРОВ.



На вахте в честь 50-летия образования СССР больших успехов добиваются доменишники комбината, выдавая чуун сверх плана и высокого качества. Особых успехов добился в мае коллектив четвертой доменной печи, выдавший с начала месяца более трех с половиной тысяч тонн сверхпланового чугуна.

На снимке: один из передовиков соревнования горновой четвертой печи комсомолец Искандар ТУРКИН. Фото Н. Нестеренко.

ДЕНЬ ХИМИКА

Завтра вся страна отметит День химика. За годы Советской власти в СССР создана мощная химическая индустрия, которая в значительной мере определяет темпы научно-технического прогресса во всем народном хозяйстве. Без нее невозможно неуклонное развитие нашей промышленности, сельского хозяйства, освоение космоса, а также повышение уровня благосостояния трудящихся. Химическая промышленность развивается ускоренными темпами.

В настоящее время по объему производства химической продукции наша страна занимает первое место в Европе и второе место в мире (после США). За годы восьмой пятилетки (1966—1970 гг.) было построено

и введено в эксплуатацию около 1,5 тысячи крупных производств и предприятий, общий объем производства возрос почти в два раза.

Директивами XXIV съезда партии перед химической промышленностью поставлены большие и ответственные задачи, предусматривающие высокие темпы развития всех ее отраслей. Особо важное значение придается производству искусственных волокон и других химических ресурсов, связанных с производством товаров для населения. В связи с этим ЦК КПСС и Совет Министров приняли специальное постановление о мерах по дальнейшему ускорению развития промышленности пятилетки и сырья в 9-й пятилетке.

Сейчас идет второй год девятой пятилетки. Химическая промышленность уверенно шагает быстрыми темпами, вступают в строй новые заводы и цехи, реконструируются действующие предприятия. Достижения химической науки, прогрессивные технические решения находят значительно более быстрое применение в практике промышленности. Борьба за повышение эффективности производства, высокую производительность труда, за отличное качество продукции, армия работников химической индустрии и науки сегодня прилагает все силы и энергию, чтобы обеспечить дальнейший прогресс нашей советской химической промышленности.