

КОЛДОГОВОР-98

# Эффективный инструмент социальной защиты

**Во многих дочерних акционерных обществах и учреждениях ОАО (ММК) сохраняется довольно абсурдная ситуация: профсоюзные организации существуют, а коллективные договоры с работодателями они не заключают.**

Прямо как в какой-то недемократической стране, где профсоюзы еще не отвоевали себе права. Между тем в России приняты и действуют и закон о профсоюзах, и законы о коллективных договорах и соглашениях.

Оправдать отсутствие колдоговоров в большинстве дочерних обществ и учреждений можно лишь периодом их становления после создания и юридического оформления статуса. Как, к примеру, в бывшем коксохимпроизводстве, которое является сейчас закрытым акционерным обществом «Русская металлургическая компания», или в бывшем ремстройцехе, ставшем тоже закрытым акционерным обществом «Металлургспецстройремонт». Трудящиеся этих и многих других комбинатских подразделений еще недавно входили в состав единой профсоюзной организации, жили, так сказать, по одним общим нормам, по общему колдоговору, в рамках осуществления которого пользовались равными для всех социальными льготами и гарантиями, одинаковыми степенями защиты. С переходом бывших цехов и производств комбината в ранг дочерних акционерных обществ и учреждений некоторые из важных социальных завоеваний, столь привычных в недавнем прошлом, оказались утерянными для трудящихся. Тем важнее для них стало подписание коллективных договоров и соглашений с работодателями. Вот почему профсоюзный комитет ОАО «ММК» считает своим кровным делом принятие колдо-

говора не только на самом металлургическом комбинате, но и в дочерних обществах и учреждениях.

Кампания по разработке и заключению коллективных договоров на 1998 год началась, можно считать, еще в октябре прошлого года, когда была создана и начала действовать так называемая согласительная комиссия, составленная из представителей работодателя и профкома. И вот только на днях эта важнейшая кампания завершилась принятием колдоговора в «Промжилстрое». На 1997 год эти главные документы взаимоотношений между работодателем и профсоюзными организациями были заключены только на 18 дочерних предприятиях, а на нынешний год их удалось заключить уже в 30 обществах. И это отрадно.

Если в партийно-советское время заключение коллективных договоров носило формальный характер, то с переходом в условия рыночной экономики этот принципиальный документ становится необходимостью, социальным завоеванием, закрепленным законом. С коллективным договором профсоюзные организации обретают достаточно эффективный инструмент разрешения всех проблем, связанных с трудовой деятельностью своих членов и взаимоотношениями с работодателем. Это главное. И профком ОАО «ММК» стремится, чтобы колдоговором вооружились профсоюзные организации всех дочерних акционерных обществ и учреждений.

Какие главные положения могут быть общими для коллективных договоров, принятых, например, на ремонтно-механическом заводе «МАРС» и предприятии «Полиграфия», «Сталепрокатном заводе» и в любом «Металлургремонт», цементно-огнеупорном заводе и в Молочно-овощном совхозе? Гадать тут долго не при-

дется — общими проблемами для них, как, собственно, и для дочерних обществ и учреждений, являются на сегодняшний день занятость, обеспеченность трудящихся постоянной эффективной работой и заработная плата, ее размер и своевременная выдача.

Ясно, что при разработке текстов коллективных договоров эти основные положения являются самыми острыми и спорными. При сегодняшнем финансово-экономическом состоянии многих дочерних обществ и учреждений их хозяйственному руководству трудно гарантировать полную и устойчивую занятость персонала, достойную и своевременную оплату труда. Но профсоюзные организации, призванные защищать интересы трудящихся, не могут, просто не имеют права «входить в положение» работодателей, учитывать, скажем, то, что комбинат не рассчитывается за оказанные ему услуги и выполненные работы. Руководство должно быть постоянно нацелено на зарабатывание средств, и не только на комбинате, но и за его пределами, причем на законном основании.

Общими положениями в коллективных договорах остаются охрана труда, социальная защита трудящихся при сохранении льгот и гарантий, работа с ветеранами и молодежью. Все эти положения находят отражение в главных документах, регламентирующих взаимоотношения между работодателем и трудящимися. Но мало включить все эти важнейшие проблемы в колдоговоры. Профсоюзным комитетам надо добиваться, чтобы все намечаемое было осуществлено. Это сложно, но исключительно важно.

**А. ТОМЧУК,**  
заместитель председателя профкома ОАО «ММК».

## В ПРОФКОМЕ ММК

- Отдел по культурно-массовой работе провел восемь занятий «Клуба женщин по интересам».
- Совместно с коллективом библиотеки разработана программа массовых мероприятий для работы в цехах.
- Для отдыхающих в доме отдыха «Юбилейный» и в санатории-профилактории «Южный» работники библиотеки провели литературно-музыкальный вечер «Великий Шалапин».
- Работники Дворца культуры и техники провели мини-конкурсы «Улыбнись перед сменой» в листопрокатных цехах № 4, 7, мартеновском цехе, газоспасательной станции.
- В подшефных детских садах и школах комбината прошел «Праздник юных талантов», организованный коллективом Дворца культуры и техники.
- Отдел по работе с молодежью провел конкурс профмастерства в ЦРМП № 1.
- Делегаты конференции Союза молодых металлургов приняли решение о заключении тройственного договора о сотрудничестве администрации, профсоюзного комитета и Союза молодых металлургов.
- Проведена подписка на периодические издания на второе полугодие для профкома и цеховых комитетов профсоюза.
- Кассой взаимопомощи за апрель выдано возвратных ссуд на сумму 408 тысяч рублей.
- На прием к председателю профкома в апреле пришел 31 человек.

## КАК ЖИВЕШЬ, ЦЕХКОМ?



**Профсоюзный комитет «Металлургремонта № 1» возглавляет Василий Григорьевич Пронин — опытный председатель, за плечами которого уже более четырнадцати лет активной работы в профсоюзе «Металлургремонта № 1» (бывшее управление «Уралдомремонт»).**

— Василий Григорьевич, — звоню Пронину, — надо бы поговорить о ваших проблемах.

## «Головная» боль — каждый день

— Проблем у нас каждый день с избытком, — отвечает лидер профсоюза. — Только именно сегодня встретиться не могу. Уезжаю на калибровочный завод. Давайте завтра.

В назначенный час следующего дня я — у Пронина.

— Василий Григорьевич, на калибровочный завод привели, вероятно, все те же профсоюзные проблемы?

— Они, родные, они. У нас, повторяю, проблем вдвойне. А заставило меня поехать на тот завод следующее. В прошлом году на лето нам только в «Кусимово» было выделено двенадцать путевок, не считая «Паруса» и «Абзаково». Никому, кто желал отдохнуть, отказа не было. А в нынешнем году профком ММК выделит нам всего... семнадцать путевок. «Юбилейный» вообще отказал — за то, что мы их должники. Вот-вот начнутся летние отпуска, и наших рабочих мало будет интересоваться, кто кому должен. Им необходимо отдохнуть после напряженного трудового года. Время подпирает, возникшую проблему отдыха необходимо решать быстро. В то же время МКЗ задолжал нашему управлению определенную сумму. Вот мы и договорились, что «калибровка» выдст нам десять взрослых и шесть детских путевок.

— А как на ваши проблемы с путевками отреагировал «главный профком» ММК?

— Обещали разобраться и помочь. Думаю, так и будет, но разбирательство может растянуться во времени. В конце концов, наши люди не виноваты, что управление кому-то должно — это не их проблема. Выход из положения вместе со мной ищет и руководство управления.

— Вас, наверное, «достали» огородные дела?

— Да нет, все прошло в рабочей обстановке, посадка картофеля завершилась по графику. Другое дело, что интерес к огородничеству резко упал. Думаю, зря люди расслабились и надеются на рынок, где пока вдоволь хорошего картофеля. В нашей российской житухе все сразу может перемениться. Тот же неуражай, например. А когда будет своя выращенная картошка — легче будет сохранить и семейный бюджет, и зиму пережить.

— Новый день — новые заботы. Но, наверняка, есть такая, с которой вы сталкиваетесь постоянно?

— Есть. Зарботная плата. В минувшем году задержка с ее выдачей достигла нескольких месяцев. Сегодня отставание заметно сократилось, но все равно идут рабочие в профсоюз и требуют, а порой справедливо возмущаются. Почему, например, наш монтажник шестого разряда получает заметно меньше такого же специалиста с технологического цикла ММК? Если говорить об условиях труда, то они у нас жесткие и опасные. Приходится во время разговоров как-то сглаживать углы, объяснять ситуацию.

— Много ли занимаетесь охраной труда, улучшением быта?

— У меня отличные помощники — собственные инспектора. Они знают свое дело. Так что с этим у нас, думаю, все в норме.

— Сегодня вы участвуете в работе очередного семинара профкома ММК. Важны они для вас? И второе: с чего начнете завтрашний день?

— Самую обширную информацию о профсоюзной деятельности получаем именно на семинарах. Они только на пользу — это однозначно. А вот завтра с утра оперативка. И уже заранее знаю: ко мне будет немало вопросов по поводу зарплаты, путевок и отпусков...

**Ю. АЛЕКСЕЕВ.**  
На снимке: В. Г. Пронин.

## ВСТРЕЧИ

### ПОЭТЫ У ЛИЦЕИСТОВ

27 мая — во Всероссийский День библиотеки — учащиеся профессионального лицея (бывшего ГПТУ-13, РУ-13) встретились в библиотеке профкома комбината с поэтами Риммой Дышаленковой и Александром Павловым.

Так совпало, что именно в этот день профессиональному лицу исполнилось 57 лет.

На Магнитке 1998 год стал юбилейным годом поэтов-первостроителей. 15 июня исполняется 85 лет со дня рождения Бориса Ручьева, 16 июня — 90 лет со дня рождения Михаила Люгарина, 16 ноября — 85 лет со дня рождения Нины Кондратовской.

Гости рассказали учащимся о литературных традициях Магнитки, о нелегком жизненном и творческом пути поэтов-первостроителей, о непреходящем значении их жизнеутверждающего и яркого творчества, оставившего глубокий след в литературе.

Звучали воспоминания о поэтах, их стихи, свои стихи прочитали и гости.

**А. БОРИСОВ.**

## По принципам взаимопонимания

**Автоматизированную систему управления комбината (АСУ) можно по праву назвать главным оперативным центром, благодаря которому необходимая информация и команды поступают на места и с мест. А коллектив АСУ не так уж и велик: здесь трудятся 603 человека. Из них 70 процентов — женщины.**

В силу своих особенностей АСУ располагается практически по всему комбинату. Мощный территориальный вычислительный центр охватывает ККЦ — ЛПЦ-10, вычислительный центр южного блока прокатных цехов (ЛПЦ-4, 5, сортовое производство), вычислительный центр АСУ ЖДТ, ВЦ доменного цеха, ВЦ ЛПЦ-8, есть опорные группы на горно-обогатительном производстве, на ИДП...

Основная задача — создание единой корпоративной интегрированной системы ОАО «ММК». Основной пользователь — заводоуправление и цехи. Все вычислительные центры связаны между собой специальными каналами связи...

Но несмотря на это, как говорит председатель профсоюзного бюро АСУ Анатолий Дмитриевич Носов, есть некоторые сложности, вызванные разбро-

сностью участков по промплощадке. Снижается оперативность в деле доведения информации до сведения работников. Для этого один раз в месяц проводится расширенный рапорт, на котором и решаются все профсоюзные вопросы. А их немало.

Желающих отдохнуть и подлечиться всегда больше, чем путевок. Так было всегда. Поэтому сразу после Нового года от трудящихся начинают приниматься заявки в соответствии с теми возможностями, какие имеет профком комбината.

В прошлом году в домах отдыха побывали 251 взрослый и 90 детей. В санаториях и профилакториях «Ессентуки», «Якты-Куль», «Ялта», «Карагайский бор» и других поправили здоровье 27 человек. Хорошо работает детская комиссия, благодаря которой в оздоровительных лагерях отдохнули 113 детей работников АСУ. Здесь не пожалели денег, сшили прекрасные костюмы Деду Морозу и Снегурочке, которые в новогодние дни приходят с подарками в квартиры.

Особой популярностью, как и везде, пользуется центр «Агат». Сюда еще сохраняется очередь. В последние месяцы работникам АСУ выделяют только по два талона...

Возобновлена работа совета молодежи, а она преобладает в коллективе. Сегодня «вышли» на спортивный клуб «Ме-

таллург», приняли участие в спортивных праздниках в легкоатлетическом манеже. В перспективе — соревнования в бассейне...

Коллектив АСУ шефствует над детским интернатом № 1. Здесь большую работу ведет энтузиаст и подвижник этого дела Алексей Николаевич Чеботников, который постоянно бывает в группах, проводит День семьи. Частые гости у ребятишек и руководители АСУ. Интернату выделены телевизор, музыкальный центр, пылесос, оказывается помощь в ремонте. Дети приезжали со своим концертом в АСУ, где было организовано чаепитие.

Большое внимание уделяется работе совета ветеранов, который возглавляет Алевтина Михайловна Струнина. Благодаря ее крепкому активу без внимания не остаются ветераны войны и труда, постоянно отмечаются их юбилеи, их приглашают в цех для вручения праздничных наборов, которые также развозятся и по месту жительства.

Через жилищно-инвестиционный фонд «Ключ» шесть человек уже получили квартиры, а трое введут в них после сдачи нового дома.

Как отмечает председатель профсоюзного бюро АСУ Анатолий Дмитриевич Носов, в просьбах отказа практически не бывает. А это главное.

**А. ПАВЛОВ.**