

Партийная
ЖИЗНЬНАВСТРЕЧУ НАУЧНО-
ПРАКТИЧЕСКОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ

ИМПУЛЬС В РАБОТЕ

В цехе эксплуатации железнодорожного транспорта давно утвердилась практика регулярных встреч руководителей с трудящимися. Каждый понедельник и вторник начальник цеха, секретарь партийной организации, председатель цехового комитета профсоюза и секретарь комсомольской организации приходят на пленарное совещание, коротко информируют о задачах, стоящих перед коллективом, выслушивают мнения и предложения трудящихся по улучшению условий труда, организации производства и быта. На замечания и советы рабочие не скупаются. Такие откровенные разговоры полезны всем, и трудящимся, и руководителям. По критическим замечаниям намечаются мероприятия по устранению недостатков и ответственные за их выполнение.

Казалось бы, участвуя в таких встречах, мы узнаем все стороны жизни коллектива. Но происшедший однажды разговор с составителем заставил нас изменить мнение.

После одной из наших встреч к нам подошел этот составитель и сказал:

— Мне кажется, большое значение для повышения производительности труда имеет настроение рабочего. А оно часто зависит от отношения к тебе непосредственного начальника. Если на тебя накричат, напугают, то и работать не хочется. А такое у нас часто бывает. Другое дело, если спокойно, по-деловому, по-человечески объяснить ошибку, то хочется ее исправить быстрее.

Мы спросили товарища, почему он не высказал свое замечание в ходе встречи. На это он ответил:

— Вы после встречи уйдете, а мне с начальником еще работать да работать. Неизвестно, как оно обернется...

Вот тут-то и пришлось задуматься: все ли мы действительно знаем о коллективе? Наверное, нет. Тогда и родилась у нас мысль провести социологическое исследование, узнать, что думают трудящиеся по основным вопросам жизни коллектива. Вынесли все на обсуждение партийного бюро. Мнения были разные. Одни говорили: «Дело нужное — надо проводить». Другие сомневались: «Слишком много затрат труда, а результат в общем-то заранее можно предсказать». Большинство высказалось за проведение в коллективе цеха социологического исследования собственными силами. Определели тему: «Резервы в развитии и повышении производственной и общественно-политической активности трудящихся».

Согласно этой теме составили вопросник к анкете. Конечно, дело это для нас оказалось трудным. Пришлось обратиться за помощью к заместителю секретаря парткома комбината Б. Н. Сторожеву и социологам В. И. Коконину и И. А. Варанкиной. Они помогли нам составить анкету применительно к нашим условиям работы.

Большая техническая работа была проделана, прежде чем в руках у нас оказалась готовый результат.

Исходя из того, что важное значение для повышения производительности труда имеет хороший микроклимат в коллективах бригад и районов, мы предложили дать оценку взаимоотношениям, которые сложились в данном районе. Суммарный ответ получен такой: 42,2 процента опрошенных считают взаимоотношения в районе хорошими, 49,6 процента, отметили, что имеются случаи недовольства, мелкие ссоры, неувязки во взаимоотношениях, которые мешают высокопроизводительному труду.

Немаловажное значение имеет и то, доставляет ли человеку удовлетворение его труд, приносит ли он ему радость, заставляет ли творчески мыслить, искать резервы. На вопрос «Довольны ли вы своей работой?», 87 процентов опрошенных ответили: довольны своей работой, 7,4 процента — не довольны своей работой и хотели бы сменить профессию.

Мобилизуя трудящихся на борьбу за неуклонное повышение производительности труда, выполнение и перевыполнение государственных планов, мы широко развернули социалистическое соревнование между коллективами бригад, районов, между всеми трудящимися. Соревнование живет и работает. И все же на вопрос: «Какие из недостатков в организации социалистического соревнования необходимо устранить?», 16,5 процента опрошенных указали — недостатки в организации труда, 26,9 процента — недостатки в моральном поощрении, 35 процентов — недостатки в материальном поощрении.

Зная, что вопросы улучшения дисциплины труда волнуют многих членов коллектива, мы решили выявить мнение, кто в большей степени может воздействовать на нарушителя трудовой дисциплины. 79 процентов опрошенных указали — трудовой коллектив.

Были заданы еще многие вопросы, касающиеся работы железнодорожного транспорта, отдельных категорий работников, участков. И на каждый вопрос получен убедительный цифровой ответ.

Но цифры есть цифры. На их основании надо еще сделать правильные выводы.

Результаты социологического исследования были вынесены на обсуждение партийного собрания. Коммунисты решили, что в цехе создана благоприятная обстановка для формирования активной жизненной позиции трудящихся как в производственной, так и в общественно-политической сфере деятельности. В то же время на отдельных участках имеются случаи недовольства в работе, мелкие ссоры, которые мешают высокопроизводительному труду. Имеются недостатки в организации труда. На некоторых участках не созданы нормальные условия для работы. Недостаточно используются моральные и материальные стимулы в социалистическом соревновании.

Вот таковы выводы. Они послужили новым толчком для совершенствования всей нашей работы. Намечены пути устранения имеющихся недостатков, и основные из них это:

— овладение ленинским стилем руководства, который предполагает научный подход к решению вопросов коммунистического строительства, единство слова и дела, четкий налаженный контроль, умелую работу с руководящими кадрами, деловитость и организованность;

— выдвижение на руководящие должности авторитетных и грамотных товарищей, умеющих организовать дружную работу коллектива, готовых взять на себя ответственность за проведение в жизнь намеченных мер, умеющих доходчиво разъяснить людям политику партии, организовать выполнение поставленных задач;

— опора на трудовую коллекцию при проведении индивидуальной воспитательной работы, широкое привлечение актива к обсуждению и решению всех производственных и общественно-политических задач.

Конкретное, практическое осуществление этих мероприятий определено в постановлении партийного собрания. Его выполнение коммунисты взяли под неослабный контроль.

Нет сомнения, что его осуществление поможет улучшить условия труда, быта, досуга, организацию соревнования и воспитания в коллективе, а в конечном итоге — повысить производительную и общественно-политическую активность трудящихся.

Е. ЕГОРЕНКОВ,
секретарь партийной организации цеха эксплуатации ЖДТ комбината.

НОВЫЙ

На полях Петропавловского совхоза Верхнеуральского района зреет богатый урожай зерновых и других культур. Коллектив совхоза в этом году намерен продать государству около 50 тысяч тонн зерна. А это уже близко к рубежам одного из передовых зерновых хозяйств нашей страны, таких, как совхоз «Гигант» Ростовской области. Животноводы Петропавловского совхоза добились заметного повышения продуктивности скота и в первом полугодии значительно перевыполнили план сдачи мяса, молока и шерсти. Делом отвечаем на решения июльского (1978 года) Пленума ЦК КПСС «О дальнейшем развитии сельского хозяйства СССР», труженики совхоза обязались выполнить пятилетний план поставок всей сельскохозяйственной продукции к первой годовщине принятия новой Конституции СССР. Когда на кустовом партийном собрании управления коммунального хозяйства комбината секретарь парткома совхоза Г. И. Айбулатов рассказал о делах уже свершенных и намеченных на будущее, его слова были с радостью восприняты всеми присутствующими. И это была не просто радость за дела и успехи совхоза. В этом есть доля труда и работников УХХ. Коллектив пяти цехов УХХ — давние шефы совхоза и вложили немало труда в укрепление и развитие его материально-технической базы.

За первые два года нынешней пятилетки коммунальщики построили в совхозе два склада для хранения зерна и гранулированных кормов, механизированный зернооток, бытовое помещение для животноводов, реконструировали и расширили котельную на центральной усадьбе, оказали

помощь в строительстве 400 квадратных метров жилья и т. д. Работа по оказанию шефской помощи только за прошлый год оценивается примерно в 200 тысяч рублей. Но впереди у коммунальщиков не менее ответственные задачи. До конца пятилетки надо построить два кормоцеха, площадку для откорма крупного рогатого скота, шесть облицованных траншей для хранения сенажа и силоса, большее количество жилья, реконструировать

склад для хранения запасных частей.

Цех благоустройства заканчивает строительство облицованных силосных траншей.

— Наш цех изготовил все необходимые металлоконструкции для кормоцеха, — сказал главный инженер водопроводно-канализационного хозяйства А. В. Серегин, — но потом обнаружили ошибки в проекте, а специалисты совхоза не решают вопрос о внесении изменений, что задерживает начало монтажа.

Крепнут деловые

♦ МЕТАЛЛУРГИ —
СЕЛУ

С В Я З И

два животноводческих помещения и сделать многое другое. Не уменьшаются значение помощи механизаторскими кадрами в уборке урожая и ремонте сельхозтехники, в проведении культурно-массовой работы среди тружеников села.

О том, как все это лучше осуществить, усилить шефскую помощь совхозу в свете постановления июльского (1978 года) Пленума ЦК КПСС, шел разговор на кустовом собрании коммунистов УХХ.

В докладе секретаря парткома управления коммунального хозяйства А. А. Базаркина и выступлениях участников собрания отмечалось, что коммунисты и все трудящиеся шефствующих цехов понимают важность шефской помощи и вносят достойный вклад в развитие совхоза. Так, коллектив энергохозяйства уже в этом году помог построить зерноочистильный сушильный комплекс. Сейчас бригада слесарей этого хозяйства под руководством И. П. Савченко строит

Руководство совхоза, видимо, учтет замечание и ускорит решение вопроса о внесении изменений в проект, но, как отмечалось на собрании, и Серегину, как руководителю строительства, следует больше проявлять инициативы.

Большие работы по капитальному ремонту восьмиквартирного дома совхоза предстоит выполнить ремонтно-строительному управлению. Однако ремонт идет медленно. На собрании была поставлена задача закончить его к середине сентября. Критиковались и руководители трамвайного управления за то, что не организовали строительство порученного объекта.

Партийное собрание приняло постановление, направленное на усиление шефской помощи совхозу не только в укреплении материально-технической базы и проведении уборки урожая, но и в проведении широкой культурно-массовой работы на селе.

П. КУЧУМОВ.

Нам отвечаю Без отстающих

«Опыт, резервы»

В вашей газете от 17 июня 1978 года была опубликована статья под заголовком «Опыт, резервы», рассказывающая о строительстве очистных сооружений тепловозного депо. По фантам, указанным в статье, сообщаем следующее: чертежи и сметы переданы тресту Магнитострой для производства работ; в план треста на этот год включены работы на 52 тыс. рублей.

Работы на объекте будут начаты не ранее четвертого квартала 1978 года.

А. ПРИВАЛОВ,
начальник отдела УХСа комбината.

такой факт. Бригада Хайрулина уже пять раз подряд занимает первое место во внутрицеховом соревновании. Коллектив выполнил задание июля на 114,3 процента, показатель качественной подготовки составов для разливки стали строго по графику достиг 98,5 процента.

Слаженно, без замечаний работали в июле и такие коллективы ЦПС, как вторая бригада дежурных слесарей под руководством А. А. Кувалдина, третья бригада дежурных электриков под руководством Я. Л. Широкого. Эти бригады также стали победителями внутрицехового социальства. А звание «Лучший по профессии» присвоено по итогам июля подготавливающему А. С. Гладских, слесарям В. П. Овсянникову и В. П. Фомину, электрику В. Г. Панасенко, диспетчеру Ю. К. Валавину.

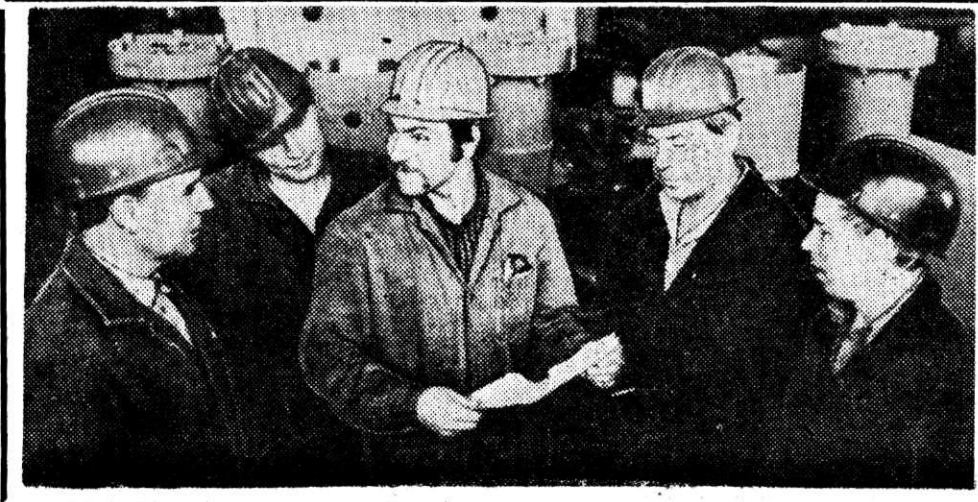
В цехе подготовки составов есть специальная доска показателей, на которую ежедневно выносятся производственные достижения бригад-лидеров во внутрицеховом соревновании. И в соревновании августа лидеры уже определились. За семь дней работы лучшие достижения у первой бригады третьего стрипперного отделения, руководит которой бригадир Н. А. Руденко, и

третьей бригады третьего двора изложницы, руководимой мастером И. И. Масликовым. Бригада Руденко за неделю августа приняла от мартеновцев и переправила обжимщикам уже 23 плавки, перекрыв производственное задание на 17 процентов, а коллектив под руководством мастера Масликова подготовил за это же время 42 состава с изложницами, выполнив задание на 123 процента.

Рядом с достижениями передовиков выносятся и показатели тех коллективов, которые по разным причинам отстают. Их удел — черная половина доску ежесуточного подведения итогов работы производственных коллективов ЦПС. Но в этот день — восьмого августа место напротив цифр результатов работы лидера среди бригад дворов изложниц ЦПС осталось незаполненным. «Сейчас все бригады дворов изложниц успешно справляются с производственным заданием», — объяснил нам этот факт председатель цехового комитета профсоюза В. Н. Воробьев. И работа без отстающих сейчас у подготовителей составов не редкость. Это объясняется высоким трудовым настроем коллектива, а также подтянутым качеством работы смежников — мартеновцев, уменьшивших количество случаев некачественной разливки стали.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

С. СЕРГЕЕВ.



Наиболее опытные производственники из цеха механизации, которым поручают самую сложную работу, — старший мастер Василий Григорьевич Бабин, слесари Станислав Николаевич Федоров, Николай Васильевич Шибачев, Борис Александрович Зверев, Владимир Николаевич Клешев (на снимке — справа налево). Все они — ударники коммунистического труда, вносят весомый вклад в механизацию производственных процессов на комбинате.

Фото Ю. Балабанова.