

## Группа „Знание“ за работой

Год тому назад партийное бюро горного управления приняло решение создать свою лекторскую группу. После чего провели большую работу по вовлечению в общество «Знание» инженерно-технических работников. И вот в сентябре—октябре прошлого года появились лекторские группы на руднике, в ЖДТ, на рудообогатительной фабрике, в аглоцехе № 1 и в аппарате управления.

Первое заседание бюро общегорняцкой группы общества «Знание» состоялось в декабре. Кроме организационных вопросов обсуждалось направление в работе организации. Основное внимание решили обратить на увеличение количественного состава членов общества, с привлечением к лекционной пропаганде руководящих работников и на специализацию лекторов по отраслям знаний.

И вот результаты: 1 января 1965 года в рядах нашей организации насчитывалось 87 человек. Разнообразную тематику, рекомендуемую городской организацией и городским комитетом партии, мы выполнили силами своих лекторов. Лишь некоторые специфические темы освещали приглашенные лекторы.

Горняки специализировались по таким отраслям знаний, как международные отношения, техника, экономика и наука, естественнонаучные и атеистические проблемы, литература, искусство и спорт, правовые знания, общеполитические и другие. В результате такой специализации лекторы посещали семинарские занятия, проводимые городскими и заводскими организациями. Это дало

прочитаны горняками. Активное участие в лекционной пропаганде принимают инженерно-технические работники П. И. Стариков (ЖДТ), О. И. Блажков (РОФ), М. Н. Дюльдин (аглоцех № 1), А. И. Адаева (рудник), С. П. Обьедков (РОФ) и многие, многие др.

С апреля этого года лекторы горного управления стали участвовать в работе семинаров секций международных и экономистов.

инженерно-технических работников.

Есть у нас и свои заботы. Сейчас общегорняцкая организация «Знание» направляет свои усилия на то, чтобы стабилизировать работу лекторских групп в цехах, регулярно проводить лекции, сопровождать их наглядными пособиями. В этом мы рассчитываем на поддержку партийных организаций цехов горного управления.

**А. РОГОЗИН,**  
председатель группы общества «Знание» горного управления.

## Горняки—лекторы

возможность контролировать подготовку лекторов к выступлениям, рекомендовать им необходимый материал, что, в конечном счете, положительно сказалось на качестве читаемых лекций.

В прошлом году в горном управлении была прочитана 821 лекция. При этом на организационный период (октябрь—декабрь) приходится 250 лекций. За восемь месяцев этого года своими силами было прочитано 690 лекций. Характерен в этом отношении рост лекционной пропаганды в аглоцехе № 2, где за весь прошлый год было прослушано всего 74 лекции, а в этом году — уже свыше 120. Причем все они

Так, на пяти прошедших семинарах секции международных занималось по 10—12 наших лекторов.

С момента создания первичной организации прошел год. За это время цеховые лекторские группы по количеству выросли уже в первичные организации. Поэтому сейчас на повестке дня стоит вопрос об избрании бюро в ряде групп и о преобразовании их в первичные организации, тем более, что в скором времени вступят в строй действующих лаята дробильно-обогатительная фабрика, 2-я и 3-я сероулавливающие установки и склад привозных руд, где будет много работать

## Подставляют ножку

Коллектив цеха подготовки составов стремится бесперебойно обеспечивать прокатные станы металлом, сохраняя высокую температуру слитков. Но наши благородные намерения сводят насмарку железнодорожники. Так, например, 14 сентября подача плавок на блюминг № 3 в третьей смене обескуражилась плохо. На пятом посту стрелочница не перевела стрелку, путь был выведен из строя и плавка № 15665 раздетая простояла 20 минут.

Плавка № 24470 простояла полчаса из-за неисправности локомотива. И совсем вопиющий факт произошел, когда составитель паровоза № 3046 т. Дикол ушел с работы раньше на 20 минут и не вывел порожний состав с участка нагревательных колодцев. В результате плавка 14682 простояла 40 минут. Кроме того, 13 и 14 сентября был нарушен ритм работы на стрипперном участке из-за того, что железнодорожники не подавали вагоны для отправки негабаритных грузов.

**А. ПЕРСОВ,**  
старший мастер стрипперного отделения.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

## „Бригада Седова“

Заметка, опубликованная под таким заголовком на странице нашей газеты от 20 августа, сообщила, в частности, о недостойном поведении в быту мастера листопркатного цеха № 3 Ю. Седова.

Председатель цехового комитета ЛПЦ № 3 т. Стрельцов прислал по этому поводу ответное письмо, в котором сообщает: «Поведение Ю. Седова обсуждалось на рабочих собраниях отделения, где он работает, и на заседании цехового комитета. Своим решением цеховой комитет выразил недоверие т. Седову как руководителю производства, а администрация цеха обратилась к руководству комбината с просьбой отстранить т. Седова от должности мастера».

## Проблемы реконструкции

Четвертая аглофабрика. Массивный корпус здания содрогается от грохота. Гигантской змеей уходит к бункерам галерея конвейера. По нему денно и нощно поступает в вагоны раскаленный агломерат. Но этот конвейер оказался коварным. Частенько подводит он коллектив аглофабрики. Работают агломератчики четко, на всех участках сплошной лентой идет продукция на отгрузку. И вдруг... встал конвейер. Волнуются рабочие на печках. Печи в порядке, готовы выдать агломерат, а конвейер стоит.

На несколько часов оставалась фабрика. Не так-то просто добраться до повреждения. Конвейер в галерее закрытый, а там пыль, жара. Наладили, пошла работа. И... вновь оказия. Опять встал конвейер. Дальше терпеть его проделки было невозможно.

Неполадкам была объявлена реконструкция. Заключение договоры с подрядными организациями, установили сроки выполнения работ. И на этом поставили точку. У исполнителей оказалась своя тактика — затяжная. По своему усмотрению снимали людей и переводили на другие, более выгодные для управления, объекты. Через некоторое время возвращались обратно, дабы видно было, что работают. Эта тактика дала себя знать. График сорвали. Завели разговор о новом графике.

Собрали совещание. Поговорили, дожурили виновных в срыве работ, намегли новые сроки. Все сошлись на одном — пустить временную схему выдачи агломерата к 20 октября.

Сроки вполне приемлемы, — сказал бригадир монтажников, ведущий монтаж наклонного конвейера, Н. Киселев. — Вовремя поступало бы оборудование.

С ним согласились все монтажники, что монтируют горизонтальный конвейер.

Это сказали рабочие управления «Прокатмонтажа». Свои слова

## ЗАТЯЖНАЯ ТАКТИКА

они подкрепляют делами. Уже наполовину смонтирован горизонтальный конвейер.

Но впереди возникли трудности. Их создало управление «Уралстальконструкция», которое по-прежнему придерживается затяжной тактики. Согласно новому графику работы по площадке головной части горизонтального конвейера должны быть закончены 10 сентября. Однако до сих пор здесь нет колонн под мочорельс, настла и ограждений, хотя на совещании представитель управления «Уралстальконструкция» утверждал, что сделано все. Но сделано далеко не все и к тому же с некоторыми отклонениями от проекта, что опять же задерживает работу монтажников.

К выполнению своего задания должны были приступить и рабочие управления «Электромонтаж». Но ввиду того, что генподрядчик — седьмое строительное управление до сих пор не может сдать здание пульты управления, электрики не приступают к делу. Здание же пульты управления готово, осталось вставить оконные и дверные переплеты, провести отделку. Времени на это нужно не больше двух дней, однако к работе строители не приступают.

Никак не закончит оставшееся и начальник участка т. Перетрухин. В его функции входит обеспечить термозащиту трассы. До некоторого времени у него была ссылка на отсутствие лесов. Бетоностроители третьего управления поставили тресса, но работать на них некому. Люди т. Перетрухина ушли с объекта.

До сих пор не проложен паропровод и киповская арматура по новому участку газопровода. А работы в этом направлении ведутся с мая. О том, какими темпами они ведутся, говорит время. А как известно — время лучший судья. На фабрике по-прежнему нет общего замера потребляемого газа, а это уже недопустимая

бесхозяйственность. Причина же тому опять кроется в отсутствии лесов. Твердо не решено, кто их должен строить. Хотя и обязано эти работы выполнять генподрядное седьмое строительное управление. Две недели назад возведение лесов было поручено ремонтному горному управлению, где начальником т. Соков. Прошло две недели, а они все еще изучают взятые проекты.

Эти, кажущиеся на первый взгляд, мелочи и являются основными тормозом реконструкции. Ито, как видно, и не придается нужного значения со стороны строителей. Вывод один — нет единства и слаженности в работе исполнителей и заказчика, нет должного контроля и спроса за ходом строительства.

**Э. ВЛАДИМИРОВ.**



С начала строительства дороги на Банное работал на асфальтоукладчике Александр Грунтовский, а когда его призвали в Армию, вместо себя подготовил замену. После возвращения из рядов Вооруженных Сил Александр Грунтовский продолжает работать машинистом асфальтоукладчика в цехе благоустройства. Сейчас он укладывает асфальт на дороге к лесопарку. На снимке А. Грунтовский.

## Культура привилась

Коллективы участков железнодорожного транспорта комбината давно и ревностно борются за высокие показатели санитарной культуры и производственной эстетики. Благодаря общим усилиям достигнуты хорошие результаты.

Кто побывал в районе железнодорожного транспорта, у того это не вызовет сомнений. На территории чисто, дорожки подметены, здания цехов окружают зеленые насаждения, за которыми ведется постоянный и заботливый уход. Рабочие, систематически поддерживая порядок на территории и в цехах, не ждут помощи и распоряжений из управления железнодорожного транспорта.

Да и нужно ли? Вопросы эстетики и культуры производства должны решать сами рабочие. И железнодорожники это делают охотно. По инициативе активистов они регулярно производят ремонт на своих участках. Сегодня побелили стены, а завтра покрасили полы, окна. Если где-то отвалился небольшой кусочек штукатурки, тут же подремонтируют.

Постоянная забота о своем рабочем месте выигрывает во многом — не требует расхода материалов и средств, а также высокой квалификации ремонтника. На многих участках утвердился крепкая трудовая дисциплина, повышенная требовательность к себе и товарищу. Кто побывал в коллективах колесной, автоматной и механической мастерских, всего хозяйства, слесарных отделов капитального ремонта парово-

зов, тот убедился в этом. Все, как один, рабочие опрятно одеты, систематически выполняют производственные задания, не имеют случаев травматизма. В этих коллективах резко снижена и заболеваемость.

Не стоят в стороне и работники управления. До некоторого времени они были довольны своими помещениями и царящим в них порядком. Но сейчас им приходится по-новому смотреть на свое дело. В цехах цветы, а в некоторых кабинетах их нет. Решили не уступать и навести порядок у себя в комнатах.

По инициативе инженера-конструктора А. Зарембы, экономиста Е. Караваевой и инструктора по кадрам Л. Шиловой конторские работники включились в борьбу за улучшение санитарного состояния и эстетику рабочих кабинетов. Помыли окна, папери, сло-

вом, сделали все, чего требует генеральная уборка. Помещение преобразилось — чисто, светло, красивая мебель и в довершение всего — цветы. Конечно, приятно работать в такой обстановке.

Но, к сожалению, еще не ликвидированы полностью недостатки. Рядом с новым зданием управления, окруженного цветами, разместилось складское помещение. Здесь, вероятно, мало кого беспокоит беспорядок вокруг них. Да и само здание выглядит грязно. Стены побелены плохо, ступеньки разрушены, отваливается штукатурка. В кладовке Г. Щедрина мусор, окурки.

Хотелось бы, чтобы досадный недостаток был исправлен и не портил общего хорошего впечатления.

**Л. ЯНЧЕНКО,**  
помощник промышленного санитарного врача комбината.

## ПОЛИТИЧЕСКИЙ СЛОВАРЬ

**ВОЛОНТАРИЗМ** (от латинского «волонкас» — воля) — реакционное идеалистическое направление в философии, считающее основой всего сущего и движущей силой всякого развития слепое, неразумное духовное первоначало — волю. Волонтаризм отрицает объективную закономерность в природе и обществе; современная буржуазная философия использует волонтаризм для идеологического обоснования военных авантур и неонацизма.

**ВУЛЬГАРИЗАЦИЯ** (от ла-

тинского «вильгарис» — пошлый, грубый) — чрезмерно упрощенное изложение какого-либо взгляда, искажающее его сущность, опошление. Под вульгаризацией понимают также крайне упрощенный подход к оценке фактов жизни, к решению практических задач.

**Металл**

Стр. 3. 17 сентября 1965 года

## Обогащение руд

В ОСНОВЕ обогащения полезных ископаемых лежит отделение ценных пород от пустых. До последнего времени для этой цели использовались тяжелые жидкости и суспензии.

Новый оригинальный способ «утяжеления» среды для отделения полезных ископаемых предложили научные сотрудники Харьковского горного института А. Андреев, Д. Емельянов и В. Хван.

Если в находящуюся в магнитном поле жидкость, через которую пропускают электрический ток, погрузить не проводящее электри-

чество тело и соответствующим образом выбрать направление тока и магнитной индукции, то на тело будет действовать дополнительная выталкивающая сила, что искусственно «утяжелит» среду.

Авторы изобретения предложили искусственное «утяжеление» производить в пульсирующем режиме. Это повышает эффективность процесса разделения и устраняет вредные влияния форм частиц на обогащение материала. Искусственное «утяжеление» на вязкость среды не влияет.

«Экономическая газета».