

В ВОСПИТАНИИ ГРАЖДАНИНА — СРЕДОТОЧИЕ ВОСПИТАНИЯ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ СОЗНАТЕЛЬНОСТИ, ПАТРИОТИЧЕСКОЙ ВЕРНОСТИ ВЫСОКИМ ИДЕАЛАМ СОВЕТСКОГО НАРОДА.

Чтобы вырос он

«Милые, креста на вас нету, ведь холод на улице, а вы младенца на работу тащите» — так встретила родная бабуся гонцов из цеха, которые пришли с добрым намерением — вернуть на работу подростка Гаврилова.

«Младенец», потягиваясь, лежит в постели и не обращает внимания на людей, которые пришли к нему из самых человеческих побуждений. Зачем ему трудиться, имея все необходимое да еще такого опекуна, как бабушка?

И вот этот 17-летний младенец сначала прогуливает на работу, а затем два месяца не появляется и вовсе...

Случай, конечно, не типичный для нашего комбината. И все-таки такое встречается нередко. Все это наводит на грустные размышления. Хотелось бы, чтобы каждый подросток (а у нас их более 800) стал настоящим кадровым рабочим. Вот почему работе с молодым поколением уделяется так много внимания со стороны хозяйственных и общественных руководителей металлургического комбината.

За каждым молодым рабочим в коллективах цехов закреплены кадровые квалифицированные специалисты и хорошие воспитатели. По праву могут гордиться своими воспитанниками В. Александровым, В. Чупраковым, П. Некеровым, М. Бабиным механики, электрики, железнодорожники. Это замечательные парни, которые успевают везде: учатся на производстве, в учебном заведении, производительно трудятся и выполняют общественные поручения.

Широкое распространение в текущем году получило групповое обучение. Оно выгодно тем, что мы можем чаще встречаться с молодыми рабочими и решать необходимые вопросы. К стати говоря, комитет комсомола разработал планы встреч с группой подростков различных категорий общественного и хозяйственного актива. Интересно прошли встречи с активом комбинатского комсомола, где лучшие секретари и члены комитетов рассказали о славном пути комсомола, о его традициях.

Многим пришлось задуматься после такой беседы. А некоторые пришли с заявлением о вступлении в ряды ВЛКСМ.

Большую, полезную работу провели представители некоторых цехов. Они определили юношей и девушек в школы рабочей молодежи, в школы мастеров, в институты, техникумы. Многие из молодых рабочих занимаются в различных кружках и спортивных секциях.

К сожалению, есть и такие рабочие, которые, как правило, совершают прогулы, плохо готовят-

Около 30 лет Татьяна Пименова Новикова отдала книгам. Работала библиотекарем на абонементе, в читальном зале, и вот уже несколько лет заведует абонементом библиотеки металлургов.

Здесь все делается для того, чтобы удовлетворить разнообразные запросы любознательных читателей: лекции, конференции, встречи, беседы... Сотни людей самых разных возрастов являются читателями библиотеки. И в том, что сейчас люди становятся духовно богаче, воспитаннее, есть немалая заслуга старейшего работника библиотеки Татьяны Пименовой.

Оказывается, обо всем этом было известно не каждому родителю.

Единодушно было поддержано предложение о введении трудового паспорта молодого рабочего, где будет фиксироваться его уче-

настоящим рабочим

ба, занятия в кружках, участие в общественной работе. Эти паспорта будут вручаться на торжественных вечерах «Посвящения в рабочий класс».

На этом собрании не молчали и родители. Они справедливо заметили, что впервые за последние годы вот так собирали их на большой совет о судьбах детей.

После этого собрания партийный, комсомольский, профсоюзный комитеты комбината совместно с хозяйственными руководителями разработали детальный план организации работы с подростками. Утвержден совет по работе с подростками, разработан трудовой паспорт молодого рабочего, сценарий посвящения в рабочий класс, намечена молодежная спартакиада.

В январе состоялись родительские собрания по цехам. Собрались руководители цехов и общественных организаций, здесь же присутствовали подростки и их родители.

Такой метод всестороннего воздействия на молодого человека, откровенный разговор о его учебе, работе, поступках, по-моему, очень ценен. Большой совет, состоявшийся недавно, — еще один шаг к повышению внимания и заботы о молодом подрастающем поколении.

П. ГРИЩЕНКО,

зам. секретаря парткома комбината.



В ПРАВОБЕРЕЖНОЙ части города расположены три интерната молодых рабочих металлургического комбината, где большой дружной семьей живут свыше двух тысяч человек.

Это, в основном хорошие здания со всеми коммунальными удобствами: имеются парикмахерские, прачечные, комнаты для глажения, сушилки, душевые... Комнаты, в которых проживают по 4, 3, а то и по 2 человека, обставлены современной мебелью, имеются картины, зеркала. Все это как-то создает домашний уют, самую подходящую обстановку для учебы и отдыха.

В интернатах есть библиотека с богатым книжным фондом. Больше половины читателей ее — молодые рабочие, живущие в интернатах. Хорошо оформлены читальный зал библиотеки, вместительные красивые уголки, где есть телевизоры, радиоприемники, настольные игры, в достаточном количестве свежие газеты, журналы.

Среди жителей интернатов 36 коммунистов и свыше 600 комсомольцев. Это, надо сказать, огромная работоспособная сила, которая активно выступает во всех начинаниях.

Третья часть молодых рабочих учится в институтах, техникумах, школах мастеров и школах рабочей молодежи. Из 956 жильцов интерната № 2 учатся 358 человек, а из 859 человек третьего интерната учатся 513.

Молодежи для занятия есть все необходимые условия: специальные комнаты, оборудованные мебелью, классной доской и всевозможными наглядными пособиями. Только учись!

Контроль за учебной осуществляется руководством интерната и так называемым комитетом содействия учебе и производству. Здесь налажена тесная связь с цехами, где работают учащиеся. Большую помощь в учебе молодым рабочим оказывают студенты горнометаллургического института. Они шефствуют над отстающими, консультируют, помогают им.

Жильцы интерната могут пользоваться услугами стадиона «Малютка», где зимой залит каток, а летом есть спортивная площадка, где организовываются различные игры; здесь же установлены бруска, турник. На стадионе име-

ВОЛЬШОЙ

ются лыжи, коньки, хоккейная форма.

При интернатах нет необходимости организовывать кружки художественной самодеятельности, так как рядом Дворец культуры металлургов, и молодые рабочие с удовольствием посещают всевозможные кружки Дворца, зачислены в хоровые, музыкальные, танцевальные и другие коллективы его. Культурно-массовая работа проводится широко, с большим охватом металлургов, живущих в интернатах.

Планы работы с молодежью составляются на каждый месяц и утверждаются на заседании парткома комбината. Они конкретны, содержательны, в них точно указываются сроки выполнения тех или иных мероприятий. Здесь за-

степная пустошь на окраине города. Просторное и светлое здание распределительного устройства 10 киловольт, насосная станция, бетонный брызгальный бассейн емкостью 1000 кубометров, трассы, воздушных линий преобразили облик загородного района.

Настойчивость и изобретательность в ходе изыскательских работ проявила буровая партия № 25 Московского института инженерных изысканий, которой руководил молодой инженер Георгий Полянский. Посредством магнитной разведки буровики отыскали в зоне стройки источника грунтовых вод, необходимых в технологии эксплуатации компенсаторов. Трудный профиль залегаемых пород, низкое качество обсадных труб то и дело нарушали нормальный ритм проходки скважин. Однако характер буровиков оказался тверже характера каменных пород, и три артезианских скважины, каждая глубиной до ста метров, дали нужный приток воды.

Синхронные компенсаторы вызвали к жизни массу вспомогательных сооружений и устройств. На артезианских скважинах нужно было построить насосные станции. Для охлаждения горячей воды необходим был брызгальный бассейн. Эти объекты требовалось связать с компенсаторами разветвленной сетью водоводов, воздушных и кабельных электролиний. Внезапно нагрянувшие не-



Сквозь дремучие леса и горные отроги, через бурные реки и гнилые болота властно шагают по земле воздушные линии электропередачи. Напряженно гудят над заснеженной уральской степью тяжелые провода. За сотни километров от сильных машин Троицкой электростанции несут они свет и тепло нашему городу, могучую животворную силу заводам и фабрикам столицы черной металлургии.

На далекой окраине трудовой Магнитки, в районе разведки Куйбас, раскинулось обширное электрохозяйство подстанции № 90, принимающей энергию Троицкой

И Восток — Красная Лампа

А. Вотинов.

ГРЭС. Здесь, на линиях электропередачи 220 киловольт, впервые в практике эксплуатации Магнитогорского энергоузла начинают сейчас свою добрую службу мощные электрические машины — синхронные компенсаторы, которые позволяют успешно решить назревавшую проблему электрообеспечения нашего города.

Бурное промышленное и культурное развитие Магнитогорска неизбежно влечет за собой колоссальный рост потребления электроэнергии. Скоро на металлургическом комбинате будет задута мощная доменная печь. Осваивают проектные мощности дробильно-обогатительная фабрика № 5, огнеупорный цех № 2, вот-вот войдет в строй действующих ко-

свая батарея № 14. Строится доломито-обжиговой завод склад прилозных руд. Таков неполный перечень новых объектов только на металлургическом комбинате. Уже в ближайшее время может возникнуть нехватка электроэнергии в пределах 520 мегаватт.

За счет каких источников можно погасить этот дефицит, если иметь в виду, что новые генерирующие мощности на ближайшие два-три года на комбинате не планируются?

Эту задачу помогут решить компенсирующие устройства. Ввод в действие двух синхронных компенсаторов дает возможность увеличить в два раза пропускную способность Троицкой линии электропередачи, что равноценно вводу в эксплуатацию новой электростанции, подобной ТЭЦ комбината. Помимо того, новые агрегаты, автоматически регулируя напряжение в системе, обеспечат устойчивость электропередачи в аварийных режимах и резко снизят непроизводительные потери энергии. В результате синхронные

компенсаторы на два-три последующих года снимают с повестки дня вопрос о дефиците Магнитогорского энергоузла и приносят высокий экономический эффект.

Понимая всю важность и ценность возводимой электроустановки, труженики многих коллективов направляли свои усилия на то, чтобы сократить сроки строительства, поставок оборудования и его монтажа. Серьезно отнеслись к заказам Магнитки заводы-изготовители. Это руками их умельцев была изготовлена многочисленная и разнообразная аппаратура: возбуждители, масляные выключатели, трансформаторы, панели управления и релейной защиты, наконец сами уникальные синхронные компенсаторы и многое другое.

Нестандартное оборудование для стройки готовилось в цехах комбината: в основном механическом, чугуно-литейном, в электро-ремонтном цехах.

За год, минувший с начала работ, неузнаваемо изменилась