

Информационный выпуск газеты «Магнитогорский металл» и профсоюзного комитета ОАО «ММК»

# ЕДИНЕНИЕ



## Призвание Николая Аксенова

Авторитет и уважение приходят к тем, кто по-настоящему заботится о людях, готов помочь им в любую минуту

По завещанному на коксохимике правую молодую инженер-технолог Николай Аксенов начал трудовую биографию с рабочей должности. Газовщик третьего коксового цеха смена за сменой извещал что к чему на производстве: обрел профессиональные навыки, бесценный опыт руководства, который может быть только личным. В книгах если и прочтешь, то без практики и подходящего характера применить его не сможешь. Но если воспримешь нужды работников как свои, то и тебя примут.

Накапливая опыт, Николай работал мастером производства, начальником участка, заместителем начальника цеха. В 1982 году назначен заместителем главного инженера КХП по углековому переделу, год спустя — начальником третьего коксового цеха, где начал работать.

В успехе и точные формулировки трудовой книжки не нужны, да и в жизни они тоже не нужны, да не спрашивают... В 1989 году Николай Аксенов по состоянию здоровья без согласия инженера отдела техники безопасности КХП. Вскоре стал его начальником, а затем заместителем главного инженера коксохимического производства по технике безопасности. Круто ли изменилась жизнь? Николай Данилович на повороте судьбы не сетует:

— В третьем коксовом я про-

шел весь путь профессионального роста и бесконечно благодарен всем, кто помог освоить профессию, своим примером прививал навыки управления коллективом. Главное, чему меня научили, — любить порученное дело, знать его до тонкостей, уважать товарищей по труду, ценить коллектив.

Видно, эти качества приглянулись коксохимикам, и в 1995 году они выбрали Николая Аксенова председателем профсоюзного комитета ЗАО «Русская металлургия» вместо избранного в профком комбината Игоря Вершинина.

Вроде бы и хорошо представлял новый профсоюзный лидер заботы председателя, да оказало, что не все так просто. — То и дело я обращался за советом к Игорю Александровичу, к завлущей орготделом «большого профкома» Надежде Дмитриевне Добродовой, к председателю профкомов других цехов и дочерних предприятий, — вспоминает Николай Данилович. — Не было случая, чтобы кто-то отказал в совете и помощи. Огромное спасибо председателю профкома прокатного передела Василию Ваквиновичу Вафину, председателю профкома Промжирострой Анатолию Васильевичу Дукареву, председателю профкома горно-обогатительного произ-

водства Виталию Федоровичу Курганову.

1995 год, когда было образовано ЗАО «Русская металлургическая компания» и когда Николай Данилович возглавил профсоюзную организацию коксохимиков, стал началом нового этапа развития жизни коллектива, временем позитивных преобразований.

Начались профсоюзные будни. Одно — потому что квартира нужна — следует походить стучать перед руководством, другой — требуется навести, путевку на лечение в санаторий «выхлопотать», третий — молодой, надо помочь привыкнуть к производству, как самому когда-то старшие помогли. Сегодня — подведение итогов соревнования, завтра — спортивные баталии, послезавтра... Разве есть у колесика на общественной работе выходы?

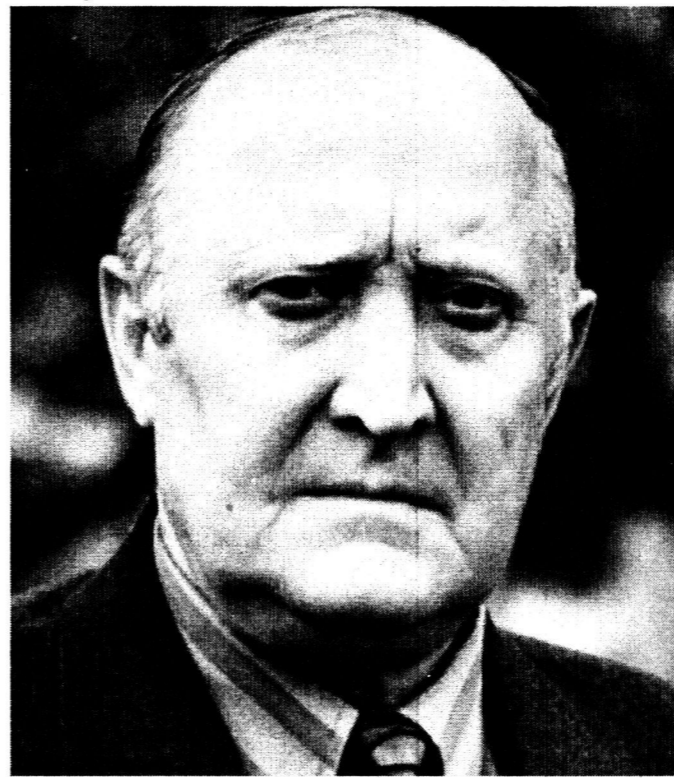
В составе профсоюзной организации коксохимического производства 15 цеховых организаций от очень скромных, насчитывающих всего семьдесят человек, как, например, в ОТК до больших, свыше четырехсот, как в первом коксовом цехе. Три с половиной тысяч работников коксохимии, плюс ветераны... — Мы работаем на стабильном, благополучном предприятии, — рассказывает Николай

Аксенов. — У нас не болит голова из-за низкого заработка и несвоевременной зарплаты, сокращения штата, недостаточно обустроенного производственного быта, оздоровления работников и организации их досуга. Наоборот, руководством не забывают обо всех важных гранях жизни коллектива, не позволяют снизить темп работы по всем направлениям.

— Живете без проблем? — Потому что решаем их своевременно... Самый сложный круг вопросов связан с социальной поддержкой пенсионеров, которые в нынешние времена оказались самой незащищенной категорией. Войдя в число учредителей благотворительного общественного фонда «Металлургия», РМК оказывает через него помощь всем своим пенсионерам.

В пенсионерах Николай Данилович говорит не просто ради примера. Теперь настала его очередь сменить на посту председателя совета ветеранов ЗАО «РМК» Михаила Алабужина. Хоть энергичен Михаил Николаевич, да на восьмом десятке лет следует бережечь его. А Николай Данилович давно завоевал авторитет у старшего поколения коксохимиков за то, что хороший производственный, умелый руководитель. А еще знает, что он искренний, открытый, к людям лояр, обладающий терпением и умением выслушать и понять человека, желанием помочь каждому, что бы у него ни случилось.

— Чтобы батареи работали,



как швейцарские часы, их нужно своевременно и качественно ремонтировать, — резюмирует Аксенов. — Чтобы эффективно трудились люди, были здоровы и оптимистично настроены — необходимо о них заботиться. Уверенность в завтрашнем дне — одна из непреходящих составляющих психологического комфорта работника. Смотрят коксохимики, как мы пьемое о ветеранах, и наделяют: «Придет мое время на пенсию выходить — не пропаду, от невнимания тосковать не буду». Значит,

стимул производительно трудиться, поддерживать и преемственно благополучие своего производства не только в сегодняшних преимуществах — стабильная хорошая зарплата, обустроенный производственный быт, полноценный отдых. Есть и заветная «плюсочка» — эффективное производство и заботливый коллектив обеспечивают социальную поддержку в старости. Это так же точно, как точны швейцарские часы... Светлана КАРЯГИНА.

## Трехступенчатый характер

ОХРАНА ТРУДА

На комбинате деятельность уполномоченных по охране труда регламентируется правовыми нормативными актами — «Положением об уполномоченном профсоюзного комитета ОАО «ММК» по охране труда» и стандартом предприятия «Управление охраной труда и промышленной безопасностью».

Эти документы обязывают руководителей всех рангов оказывать помощь уполномоченным в решении вопросов охраны труда, а руководителями подразделений предписывают исполнение выданных им замечаний. Это входит в показатели оценки работы руководителя подразделения по профилактике травматизма и влияет на его заработную плату. Стандарт предприятия обязывает руководителей производств и подразделений создавать все необходимые условия для работы уполномоченных по охране труда, обеспечивать правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда; организовывать обучение уполномоченных по утвержденной программе и для выполнения возложенных на уполномоченных по охране труда функций, предоставлять им необходимое время в течение рабочего дня (не менее 4-х часов в неделю). Требования стандарта обязывают начальника смены, мастера «ежедневно проводить проверку состояния рабочих мест совместно с уполномоченным по охране труда».

Контроль за исполнением этих требований осуществляют профсоюзный комитет, работники управления охраны труда и промышленной безопасности, главные специалисты комбината, являющиеся членами комиссионных проверок подразделений.

Профсоюзный контроль за охраной труда носит трехступенчатый характер, предусматривая:

- участие работников профсоюзного комитета в комплексных обследованиях подразделений главными специалистами комбината. Обследования проводятся по утвержденному графику. По результатам обследований издается приказ по комбинату об устранении выявленных нарушений;
- участие старших уполномоченных в еженедельных обследованиях участков руководителями подразделений;
- еженедельные обходы рабочих мест или наиболее опасных участков (работ) уполномоченным по охране труда совместно с начальником смены.

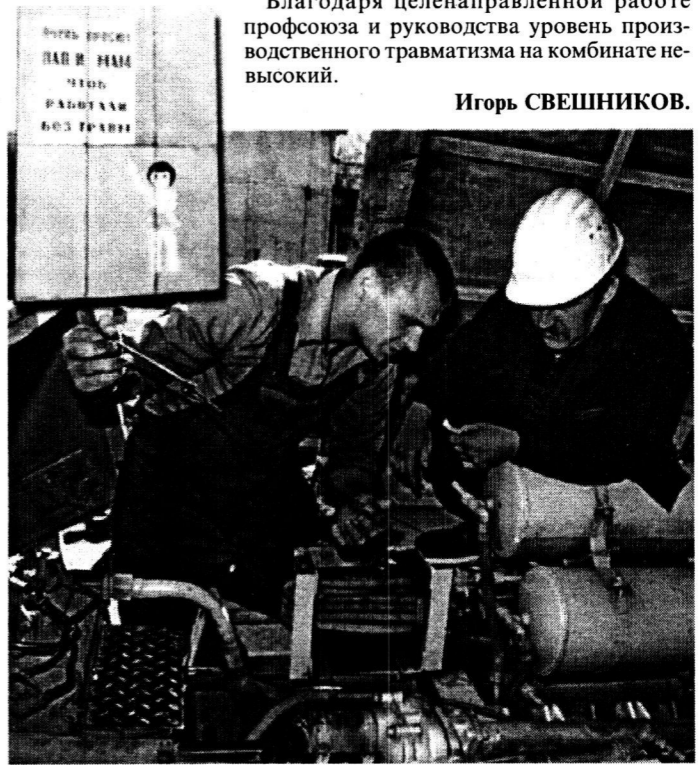
Выявленные при обходе замечания и предложения уполномоченный заносит в «Журнал замечаний и предложений уполномоченного по охране труда». Такие журналы заведены на каждом участке. Его ежедневно просматривает начальник участка, после чего принимает решения по всем предложениям с указанием ответственного исполнителя и срока исполнения принятого им решения. Если предложение невыполнимо силами участка (подразделения), то решение принимается руководителем подразделения или на более высоком уровне.

Контроль за исполнением замечаний и предложений проводится:

- уполномоченным по охране труда с отметкой в журнале фактического времени и качества исполнения работ;
- начальником участка подразделения ежедневно;
- руководителем подразделения при проведении еженедельных обследований участков. Один раз в месяц на совещаниях по охране труда заслушивают отчеты начальников участков об их работе с уполномоченными и результаты исполнения предложений уполномоченных, которые также участвуют в работе совещания.

Благодаря целенаправленной работе профсоюза и руководства уровень производственного травматизма на комбинате невысокий.

Игорь СВЕШНИКОВ.



## Все решил канат

ТРАДИЦИИ

В школе № 39 прошел семейный спортивный праздник «Папа, мама, я — спортивная семья». Спортзал школы был заполнен болельщиками.

Праздник с семейными командами школ № 39 и 8 профсоюзный комитет ОАО «ММК» проводит уже третий год подряд, — сказал завлущей отделом спорта и по работе с молодежью профкома ОАО «ММК» Олег Обухов. — С каждым годом количество участников растет, борьба за победу становится увлекательней. Как всегда, помощь оказали инструкторы по спорту из Объединения Физ «Магнит».

— Олег, праздник — один из фрагментов обширной спортивно-оздоровительной программы профкома ОАО «ММК» или результат активной работы в микрорайоне депутата городского Собрания председателя профкома Владимира Близнака?

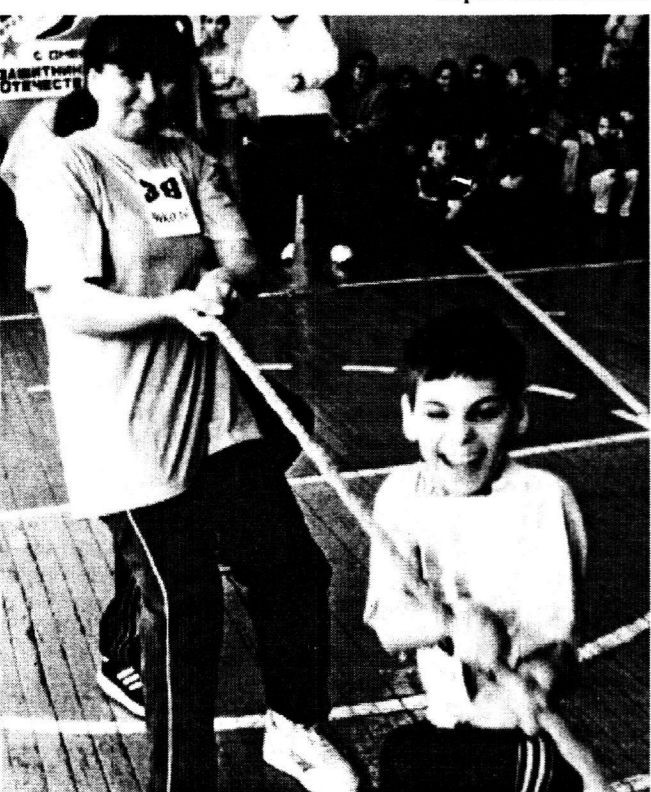
— Это звенья одной цепи. Пять семей, представляющих школы № 39 и 8, соревновались в восьми видах спорта. Участникам предстояло преодолеть две эстафеты, прыгнуть в длину, сыграть в боулинг и «рыболов», проявить меткость в «кольцебросе», «сукротить» скакалку и помериться силой в перетягивании каната.

Семья мартеновца, машиниста крана Виктора Цыпура уже с первых стартов стала показывать хорошие результаты:

— Дочь предложила выступить, — сказал Виктор, — мы отказать не смогли. А сейчас стараемся не быть последними.

Борьба между семьями Ивановых, Цыпура, Рожко, Ширковых и Ребринцевых была настолько упорной, что победитель определился только после последнего вида программы — перетягивания каната. Им стала семья Ребринцевых, представляющих школу № 8. На втором месте — Ивановы, на третьем — Ширковы. Все победители, призеры и лауреаты зрительских симпатий получили памятные призы от профкома ОАО «ММК».

Юрий КИРИЛЛОВ.



## Чем меньше человеку нужно, тем обременительнее он для общества.

Александр БОТВИННИКОВ

## Соблюдая баланс интересов

ЮБИЛЯРЫ

Исполнилось тридцать лет профкому механоремонтного комплекса, третьему по численности среди предприятий Магнитогорска: на учете в этой организации состоит свыше 6,5 тысячи человек.

Профсоюз уже не является школой коммунизма. Это скорее суровая школа жизни. В ней вместе с рядовыми членами обучаются руководители профкома дочернего предприятия ОАО «ММК» и ее четвертый председатель Геннадий Зеленок. Профком, как и прежде, имеет преимущественное право на ведение переговоров и заключение коллективных договоров, оговаривая режим работы, оплату труда, продолжительность отпуска, льготы. Документ этот год от года становится все более приоритетным. Одну из главных задач Геннадий Зеленок видит в своевременной выплате и динамичном росте зарплат работников и ремонтников.

Фонд зарплаты подразделения в основном формируется за счет выполнения сторонних заказов. Например, сегодня востребованы трубоины для метрополитенов, шлаковые чаши для металлургических предприятий, спецпродукция для «Норильского никеля»... Объемы их выпуска не должны превышать заказ: предприятия, выпускающие одноименную продукцию, давно

поделели рынок сбыта. Но корректной политики на рынке никто от конкурентов не ждет. И потому управленцы активно ищут новых заказчиков, а работники МРК стремятся качественно и с наименьшими затратами выполнять их, постоянно повышая производительность, жестко соблюдая трудовую дисциплину. Только тогда руководство завода сумеет поднять уровень зарплаты на 20 процентов к концу года, как оговаривается проектом нового коллективного. Согласительная комиссия работает по привычной схеме: ведет переговоры и принимает решения.

Профком не должен входить в конфронтацию с руководством завода, а принимать общие совместные решения, учитывая ситуацию, в которой находится МРК, — убежден Зеленок. — Антагонизм ни к чему хорошему не приведет: скажется и на состоянии производства, и на психологическом климате в коллективе. Новый коллективный договор с согласия обеих сторон в нынешнем году будет принят без конференции.

Профсоюз по-прежнему ведет вопросы, связанные с состоянием рабочих мест, улучшением условий труда, оздоровлением. В соответствии с приложением к коллективному договору по оздоровлению будет упорядочено выделение путевок, в том числе и для членов семей. Любой работник МРК может взять льготную путевку для себя и за партнера для членов своей семьи, несмотря на

то, что профсоюз лишен фонда социального страхования. Его функции добровольно взяла на себя администрация предприятия, отчисля средства на поправку здоровья своих труженников. Кроме того, любой работник МРК с помощью СКМ может в течение года накопить деньги на полноценный отдых не только в любой здравнице комбината, но и страны. Так профком механоремонтного комплекса планирует в этом году значительно увеличить количество отдыхающих...

За истекшие тридцать лет профсоюзная организация механиков и ремонтников претерпела значительные изменения не только организационно, но и функционально. Она по-прежнему старается обеспечивать социальное партнерство с работодателями, которые больше озабочены прибылью, ее рациональным использованием, модернизацией производства и повышением конкурентоспособности продукции. Короче: экономический эффект сегодня и надежная перспектива завтра. Профком МРК заботят те же вопросы, что и руководство завода. И плюс ко всему — достойная жизнь работника. Будущее завода — это забота и профсоюзной организации. В основе одно — соблюдение баланса интересов работника и работодателя. В этом суть социального партнерства.

Геннадий ГИРИН.

## Профсоюз уполномочен заявить...

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Международная организация труда объявила 2003 год годом охраны труда.

Многие производства комбината, где трудятся почти 60 тысяч работников, связаны с повышенным риском для здоровья и жизни. Учитывая это, профком уделяет особое внимание охране труда и организации профсоюзного контроля за его условиями на рабочих местах.

Рассказывает заместитель председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» Сергей САМОРОДОВ.

— В такой сложной работе, как контроль за условиями труда, очень важно опираться на активистов. Поэтому во всех подразделениях, сменах на участках, избраны уполномоченные по охране труда. Один из них является старшим по подразделению, входит в состав цехового и курирует работу всех уполномоченных своего подразделения.

Уполномоченных по охране труда избирают на общих собраниях (конференциях) коллектива подразделения (участка, смены) по инициативе профсоюзного комитета из опытных работников. В Положении об уполномоченном профкома ОАО «ММК» по охране труда предусмотрено: «запрещается избрание уполномоченными или старшими уполномоченными работников, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда в структурных подразделениях».

Выбором этих специалистов у нас всегда предшествуют консультации между профсоюзным комитетом и руководителями подразделения. В прошлом году в цехах и подразделениях акционерного общества работали 874 уполномоченных по охране труда, 127 из которых являются старшими.

— Сергей Иванович, как проходит обучение уполномоченных?

— На комбинате утверждены условия совместной работы администрации и профкома в области охраны труда, предоставлены такие возможности уполномоченным, при которых можно рассчитывать

на максимальный эффект. Определены порядок обучения, обеспечения нормативно-технической литературой, взаимодействия между представителями профсоюзного контроля и работодателя, контроля за исполнением замечаний и предложений, выданных руководителем подразделения, а также ответственность за неисполнение и формы стимулирования руководителей производства и уполномоченных по охране труда за профилактику производственного травматизма.

На комбинате существует система теоретической подготовки уполномоченных. Ежегодно проводится 40-часовое обучение всех старших уполномоченных в Центре подготовки кадров «Персонал» на основе программы, утвержденной Министерством труда и социального развития РФ. На время обучения слушатели освобождаются от работы с сохранением среднего заработка. Обучение проводят специалисты по охране труда комбината и магнитогорских научных центров Гирдского горно-обогатительного комплекса. По окончании курса прово-

дится аттестация уполномоченных.

В январе прошли обучение и аттестованы 127 старших уполномоченных по охране труда. Обучение уполномоченных с участков и бригад проводится в подразделениях ежегодно по 8-часовой программе с учетом специфики их производств. График обучения утверждается распоряжением по комбинату. После учебы уполномоченным выдают комплект правовой и нормативно-технической литературы по охране труда, на приобретение которой из бюджета профсоюзного комитета в минувшем году было выделено более 130 тысяч рублей.

— Какие льготы существуют для уполномоченных по охране труда?

— В коллективном договоре они предусмотрены. Уполномоченные по охране труда не могут быть переведены на другую работу и подвергнуты дисциплинарному взысканию без учета мнения профсоюзного органа, а также уволены по инициативе предприятия на основаниях, предусмотренных

статьей 81 Трудового кодекса РФ, без предварительного согласия профкома.

— Профком выступил организатором смотра-конкурса по безопасности труда и снижению производственного травматизма «Лучший уполномоченный по охране труда»...

— Такой смотр-конкурс проводится ежегодно и финансируется профкомом. В соответствии с его условиями комиссии еженедельно проводят выборочные проверки. Во всех цехах на досках объявлений вывешивают экраны активности уполномоченных, информацию о ходе смотра-конкурса доводят до руководителей подразделений. По итогам смотра-конкурса определяют лучших уполномоченных по охране труда и технике безопасности с вручением поощрительных премий, соответственно по 1000, 700, 400 рублей за первое, второе и третье места, и десять премий по 200 рублей. Определенный опыт у нас нарабатан. С 2000 года проводится соревнование по бригадам среди уполномо-

ченных по охране труда, бригадиров и мастеров цехов горно-обогатительного производства. При ежемесячном подведении итогов определяют по два лучших в каждой номинации, с выплатой по 1000 и 800 рублей. По итогам года определяют лучших по тем же номинациям, с выплатой удвоенной поощрительной премии. Финансирование соревнования идет из фонда начальника горно-обогатительного производства. В агломерате работает почти 1000 человек, там 36 уполномоченных по охране труда. В течение года они подали 2849 замечаний и предложений, которые выполнены или по ним приняты решения о продлении срока исполнения. В результате целенаправленной работы профсоюзного комитета и руководства ММК по улучшению условий труда, в том числе и по организации профсоюзного контроля за охраной труда, в последние годы на комбинате показатели производственного травматизма снизились не только в сравнении с предприятиями области, но и с другими металлургическими предприятиями России.

Михаил ВЕДИН.